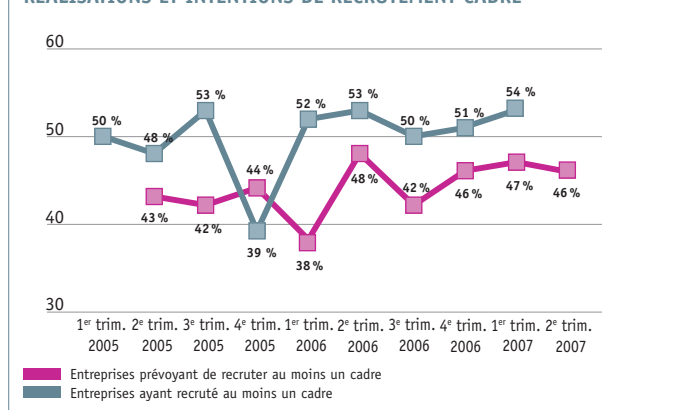


## LE RECRUTEMENT DE CADRES SE POURSUIT

Après un 1<sup>er</sup> trimestre dynamique au cours duquel 54 % des entreprises de plus de 100 salariés ont recruté au moins un cadre (2 points de plus que l'an passé), les perspectives restent bien orientées au 2<sup>e</sup> trimestre 2007 où 46 % des entreprises manifestent l'intention d'en embaucher. Selon Catherine Martin, présidente de l'Apec, « Les résultats du 1<sup>er</sup> trimestre ainsi que les perspectives du 2<sup>e</sup> trimestre 2007 viennent conforter nos prévisions de recrutement pour l'année 2007. Cette solidité du marché de l'emploi cadre devrait contribuer à améliorer l'accès à l'emploi pour les jeunes diplômés et le retour à l'emploi des cadres seniors. »

### RÉALISATIONS ET INTENTIONS DE RECRUTEMENT CADRE



Source : Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadre

### Conjoncture en demi-teinte

Depuis 2004, l'économie française connaît une faible croissance (entre 1 % et 2,5 %). Les différentes prévisions des conjoncturistes continuent de placer la France, en 2007, parmi les pays européens les moins dynamiques (prévisions de 0,4 % à 0,5 % par trimestre ; soit 2 % sur l'année).

Du côté des facteurs qui soutiennent l'activité : une zone euro qui renoue avec une croissance dynamique, une modération de la hausse des prix du pétrole, un renforcement côté entreprises des investissements immatériels (en informatique notamment) et en construction, enfin, une robuste consommation des ménages. Mais l'industrie hexagonale voit certains de ses fleurons chahutés et, d'une manière générale, peine à faire face à la compétition internationale. Pour limiter leurs pertes de parts de marché les industriels compriment leurs marges, ce qui pèse sur leur capacité d'investissement. Pour autant, l'enquête Insee de mars montre que le climat des affaires s'est légèrement raffermi.

## MÉTHODOLOGIE

La Note de conjoncture de l'Apec s'appuie sur deux outils.

**Le Baromètre trimestriel de recrutement cadre.** Ce baromètre permet de connaître l'évolution du climat chez les recruteurs. Il s'appuie sur un panel de 500 entreprises représentatives du secteur privé. Au cours de l'enquête de mars 2007, il a été demandé aux entreprises si elles ont recruté au 1<sup>er</sup> trimestre 2007 et si elles ont l'intention de recruter au 2<sup>e</sup> trimestre 2007.

**Les offres d'emploi cadre confiées à l'Apec.** L'analyse de ces offres est basée sur plusieurs indicateurs :

- un indicateur général : évolution du trimestre écoulé et prévision du trimestre à venir,
- des indicateurs détaillés par fonction et secteur.

### Progression limitée des effectifs salariés en 2007

Selon les dernières prévisions de l'Insee, les effectifs salariés du secteur privé devraient enregistrer une légère croissance cette année, de même ordre que celle de 2006 (+ 1,1 %). Malgré un repli en janvier (-0,1%) consécutif à une baisse d'activité due à la clémence de l'hiver, 85 000 emplois salariés seraient créés sur le 1<sup>er</sup> semestre de l'année. Pour les prochains mois, la construction et les services s'annoncent solides (avec respectivement 25 000 et 75 000 créations d'emplois supplémentaires au 1<sup>er</sup> semestre 2007). Le commerce et les transports restent stables, devant l'industrie.

### Les cadres tirent leur épingle du jeu

Le renforcement de la compétition appelant une élévation des compétences requises par les entreprises, les cadres bénéficieront d'un contexte favorable. Non seulement, le repli industriel touche moins les cadres que les emplois peu qualifiés, mais la construction, la banque-assurance et les services informatiques alimenteront cette croissance.

En termes de bilan (+ 2 points) comme de perspectives à court terme (-2 points), le baromètre trimestriel de recrutement cadre marque une tendance à la stabilisation sur un marché de l'emploi cadre plutôt dynamique.

### Bilan du 1<sup>er</sup> trimestre 2007

La proportion d'entreprises de plus de 100 salariés qui déclarent avoir recruté au moins un cadre est, au 1<sup>er</sup> trimestre 2007, de 54 % (contre 52 % en 2006). Ce bilan est plus positif que les intentions manifestées il y a trois mois, puisque seulement 47 % des entreprises prévoyaient d'embaucher sur cette période. Les secteurs de la banque-assurance et du conseil ont été les plus porteurs. Le ralentissement industriel, conjugué à une pause dans la construction, s'est concrétisé par un tassement de la part des entreprises recruteuses dans le secteur industrie-BTP.

### Perspectives du 2<sup>e</sup> trimestre 2007

Globalement, les intentions marquent un léger repli : 46 % des entreprises ont l'intention de recruter au moins un cadre au cours du 2<sup>e</sup> trimestre 2007 contre 48 % un an auparavant ; soit une perte de 2 points.

L'optimisme est de rigueur dans le secteur banque-assurance avec près de trois entreprises sur quatre qui ont l'intention d'embaucher (les meilleures prévisions depuis la création du baromètre) et, dans une moindre mesure, dans le conseil dopé par la croissance des activités informatiques.

Par contre, les perspectives d'embauches à court terme fléchissent dans l'industrie-BTP et le commerce, avec une perte de 6 à 7 points entre les intentions manifestées pour le 2<sup>e</sup> trimestre de 2007 et celles affichées à la même période l'an passé.

# LA CONJONCTURE SELON LES SECTEURS

## CONSEIL

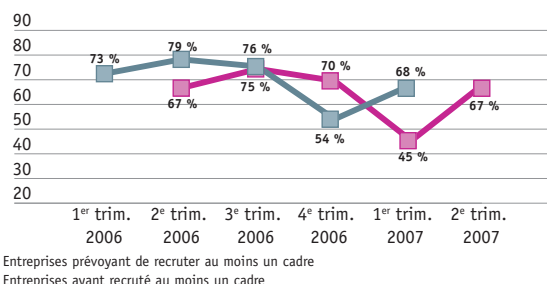
Les recrutements réalisés dans le secteur du Conseil (activités informatiques, d'audit-conseil, juridiques, d'ingénierie et publicité) sont en baisse de 5 points ce trimestre, passant de 73 % à 68 %.

Les intentions d'embauche d'au moins un cadre se maintiennent à 67 %.

C'est un niveau élevé; deux entreprises, sur trois de plus de 100 salariés, prévoient de recruter au moins un cadre. De surcroît, les SSII, locomotives du secteur, procèdent plus souvent par campagnes d'embauches multiples que par recrutement ponctuel.

Dans le secteur du Conseil, les **offres d'emploi cadre** ont progressé de 21 % au 1<sup>er</sup> trimestre 2007 (après + 22 % au 4<sup>e</sup> trimestre 2006). La plus forte hausse est enregistrée dans l'Audit-conseil (+ 27 %), celles des Activités informatiques et de l'Ingénierie étant un peu plus modérées (respectivement + 20 % et + 17 %). Le secteur du Conseil représente 60 % des offres d'emploi cadre.

### RÉALISATIONS ET INTENTIONS DE RECRUTEMENT CADRE



Source: Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadre

## INDUSTRIE-BTP

La stagnation de l'industrie-BTP se confirme. Au 1<sup>er</sup> trimestre 2007, la part des entreprises du secteur ayant recruté au moins un cadre est de 55 %, contre 58 % un an auparavant (- 3 points).

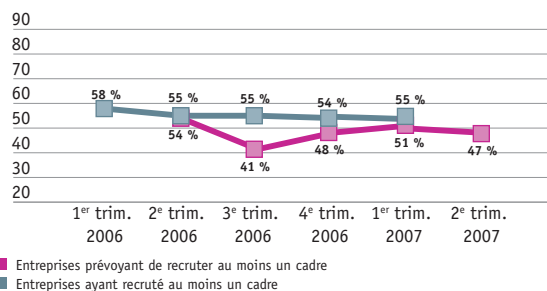
Un léger repli de l'activité dans le bâtiment (au demeurant passager selon les conjoncturistes et la Fédération française du bâtiment) et les difficultés croissantes à recruter des cadres, dont témoignent les chefs d'entreprise de construction, n'ont pas permis à la filière BTP de compenser le ralentissement industriel.

Les intentions d'embauche sont également en baisse, s'établissant à 47 % pour le 2<sup>e</sup> trimestre 2007, contre 54 % pour le 2<sup>e</sup> trimestre 2006; soit - 7 points.

Sans pour autant traduire une réelle dégradation de la situation, ces chiffres montrent un certain coup de frein à la hausse qui avait caractérisé l'ensemble de l'année 2006, et un retour à une tendance de long terme plus éteinte.

Les **offres d'emploi cadre** du secteur de l'Industrie-BTP poursuivent leur progression (+ 19 % au 1<sup>er</sup> trimestre 2007). Avec une hausse du volume de ses offres de 34 %, le BTP devance très nettement le secteur de l'Industrie (+ 16 %). L'Industrie-BTP représente 20 % de l'ensemble des offres cadres.

### RÉALISATIONS ET INTENTIONS DE RECRUTEMENT CADRE



Source: Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadre

## COMMERCE

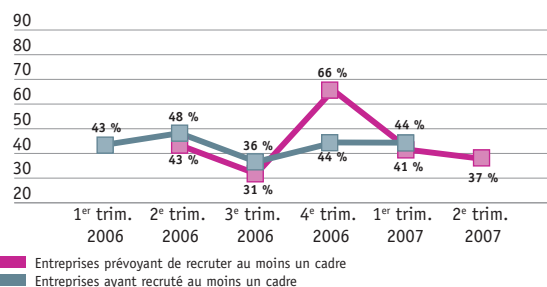
Après des fluctuations très importantes, la situation dans le secteur du Commerce semble se stabiliser. Au 1<sup>er</sup> trimestre, la part des entreprises du secteur déclarant avoir recruté au moins un cadre est quasi identique à celui observé il y a un an (44 % contre 43 %).

De leur côté, les prévisions sont en retrait, passant de 43 % au 2<sup>e</sup> trimestre 2006 à 37 % au 2<sup>e</sup> trimestre 2007.

Au 1<sup>er</sup> trimestre 2007, les **offres d'emploi cadre** dans le secteur du Commerce enregistrent une hausse supérieure à la moyenne (+ 30 % contre + 20 % pour l'ensemble des offres). Le Commerce de détail devance très nettement le Commerce de gros, avec une progression de 43 % pour le premier, contre 24 % pour le second.

Le secteur du Commerce représente 10 % des offres cadres.

### RÉALISATIONS ET INTENTIONS DE RECRUTEMENT CADRE



Source: Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadre

## BANQUE-ASSURANCE

La proportion d'entreprises du secteur Banque-assurance, déclarant avoir embauché au moins un cadre au 1<sup>er</sup> trimestre 2007, est à peu près constante à 74 % (contre 73 % en 2006).

De même, les prévisions, à 73 %, sont peu différentes de ce qu'elles étaient un an auparavant (71 %).

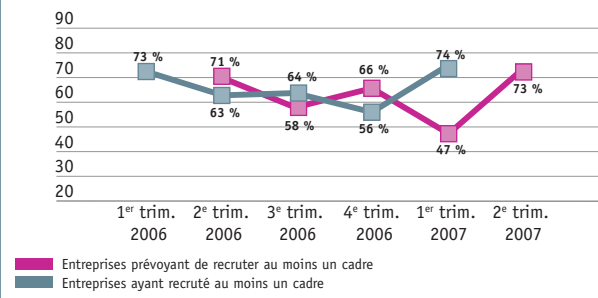
Il est vraisemblable, comme cela a déjà été le cas, que l'évolution des intentions soit une projection directe de celle des réalisations. Le bilan positif du 1<sup>er</sup> trimestre 2007 incite à l'optimisme pour la période à venir.

Une dynamique favorable aux activités d'assurance, de financement de projets d'infrastructure et de prêts, conjuguée à une forte attractivité du secteur auprès des candidats, laisse présager que les réalisations seront à la hauteur des prévisions.

L'évolution des **offres d'emploi cadre** dans la Banque-assurance se poursuit de façon très heurtée (+ 11 % au 1<sup>er</sup> trimestre 2007, après + 51 % au 4<sup>e</sup> trimestre 2006 et un léger recul du 3<sup>e</sup> trimestre).

La Banque-assurance représente 4 % des offres d'emploi cadre.

### RÉALISATIONS ET INTENTIONS DE RECRUTEMENT CADRE



Source: Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadre

## LA CONJONCTURE SELON LES FONCTIONS

Pour les entreprises qui recrutent, les cadres commerciaux sont toujours la catégorie la plus recherchée, même si le nombre de mentions marque une légère baisse (de 56 % à 52 %) ce trimestre.

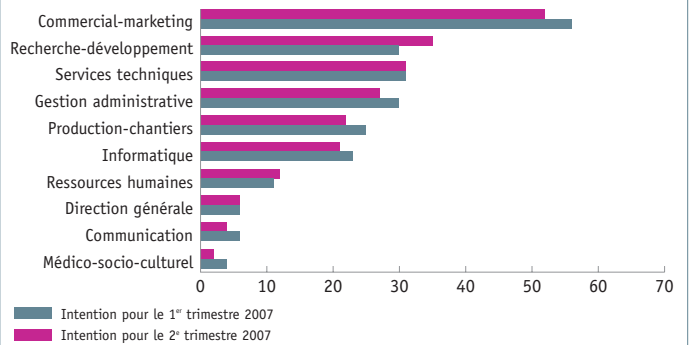
Un recul également en ce qui concerne la gestion administrative (de 30 % à 27 %), la production (de 25 % à 22 %) et l'informatique (de 23 % à 21 %).

En revanche, les besoins en cadres de recherche et développement sont en augmentation, de 30 % à 35 % de mentions.

Rappelons que le baromètre est construit sur la notion d'entreprises qui ont recruté ou recruteront au moins un cadre, et qu'il n'y a pas de corrélation directe avec les volumes d'embauche.

Ainsi, parmi les entreprises qui ont l'intention de recruter des cadres au 2<sup>e</sup> trimestre 2007, 21 % prévoient d'embaucher des informaticiens, ce qui place la fonction au 6<sup>e</sup> rang. Le recrutement d'informaticiens est concentré sur les SSII qui pèsent peu en proportion d'entreprises dans l'ensemble du tissu économique, mais constituent l'un des premiers recruteurs de cadres (35 850 embauches en 2006).

### LES INTENTIONS DE RECRUTEMENT CADRE PAR FONCTIONS



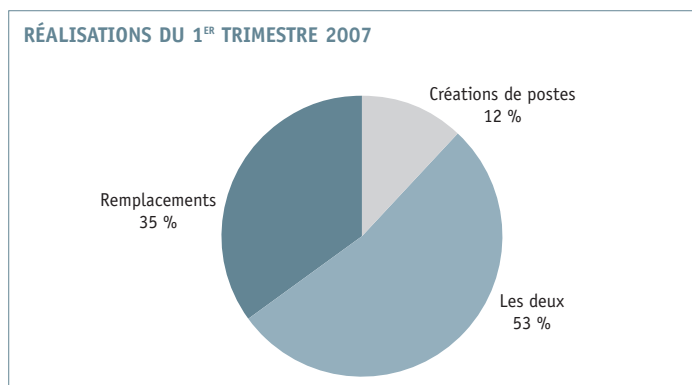
Source: Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadre

## L'ARBITRAGE CRÉATION DE POSTE/REPLACEMENT

La moitié des entreprises qui recrutent des cadres opèrent à la fois pour remplacer des départs et pour pourvoir de nouveaux postes. Lorsqu'il y a un seul motif de recrutement, c'est plus souvent un remplacement qu'une création de poste.

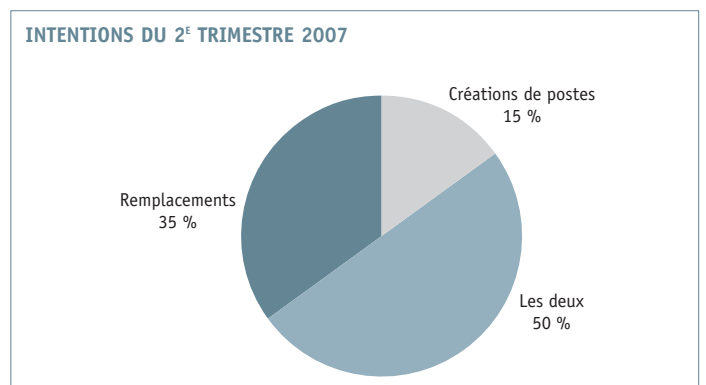
Le poids relatif des créations de postes, parmi les recrutements effectués, ne change pas notablement au 1<sup>er</sup> trimestre (65 % de mentions au total, contre 68 % au dernier trimestre 2006). Les intentions pour le 2<sup>e</sup> trimestre 2007 ne montrent pas non plus d'évolution significative.

### RÉALISATIONS DU 1<sup>ER</sup> TRIMESTRE 2007



Source: Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadre

### INTENTIONS DU 2<sup>E</sup> TRIMESTRE 2007



## LE POINT SUR...

### L'INDICATEUR DE DIFFUSION DES OFFRES CADRES SUR INTERNET

#### Une hausse de 20 % en un an

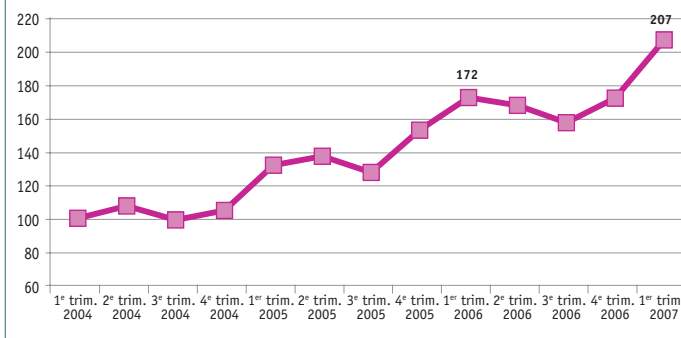
Depuis sa création, l'indice de diffusion des offres sur Internet a doublé. Entre le 1<sup>er</sup> trimestre 2006 et celui de 2007, la progression est du même ordre que celle enregistrée sur les offres Apec: + 20 %

Les deux fonctions qui concentrent le plus d'offres, marketing commercial vente (un quart de l'ensemble) et informatique (20 % de l'ensemble), enregistrent des évolutions modérées, respectivement + 16 % et + 7 %.

#### Note méthodologique

L'indice mensuel des offres cadres sur Internet est établi sur la base d'un sondage mensuel, réalisé sur les principales rubriques de sites représentatifs des offres d'emploi cadre en France. Il permet de suivre l'évolution de la diffusion des offres d'emploi cadre paraissant sur Internet.

### ÉVOLUTION TRIMESTRIELLE DES OFFRES D'EMPLOI CADRE



Source: Apec, indice de diffusion des offres sur Internet

### L'ÉVOLUTION DES OFFRES APEC

#### Bonne tenue des offres Apec au 1<sup>er</sup> trimestre 2007

Au 1<sup>er</sup> trimestre 2007, la croissance des offres se maintient à un niveau élevé: + 20 % par rapport au 1<sup>er</sup> trimestre 2006. La plupart des fonctions bénéficient de cette progression.

**L'Informatique** démarre l'année 2007 en vive augmentation: + 28 % par rapport au 1<sup>er</sup> trimestre 2006. Au premier rang, l'Informatique de gestion (+ 42 %), suivie par les offres des Systèmes, réseaux, data (+ 35 %). L'Informatique industrielle reste stable.

L'Informatique représente un peu plus du tiers de l'ensemble des offres Apec.

En **Marketing, commercial**, la progression des offres s'accroît: + 25 % par rapport au 1<sup>er</sup> trimestre 2006. La Distribution affiche, tout comme au 4<sup>e</sup> trimestre 2006, une croissance très élevée (+ 53 %). Autres fonctions dont la progression est plus forte que la moyenne: le Marketing (+ 34 %) et la Vente (+ 29 %). L'ensemble de la fonction représente 20 % des offres d'emploi cadre.

L'évolution des offres en **Recherche, développement** enregistre une décélération: + 15 % par rapport au 1<sup>er</sup> trimestre 2006, après + 20 % au trimestre dernier. La R & D représente 13 % des offres cadres.

Dans les **Services techniques** la hausse reste vive (+ 21 %) et profite à la plupart des fonctions: la Maintenance, sécurité (+ 35 %), les Achats (+ 29 %), les Méthodes, et le contrôle, qualité (+ 24 %). Seule fonction qui, après les fortes évolutions affichées au cours des dernières années, voit sa croissance ralentir: l'Expertise, assistance technique (+ 5 %).

OFFRES D'EMPLOI CADRE APEC	1 <sup>er</sup> trimestre 2007	1 <sup>er</sup> trimestre 2006	Évolution (%) 1 <sup>er</sup> trimestre 2007/ 1 <sup>er</sup> trimestre 2006
Direction générale	317	322	- 2
Production	3 719	3 520	+ 6
Services techniques	4 885	4 048	+ 21
Recherche, développement	7 310	6 370	+ 15
Marketing, commercial	11 402	9 145	+ 25
Activité tertiaire	2 058	2 054	=
Gestion administrative	1 267	1 034	+ 23
Finance, comptabilité	3 237	2 852	+ 13
Informatique	19 402	15 170	+ 28
Ressources humaines	1 775	1 377	+ 29
Communication, création	489	424	+ 15
Santé, Social, Culture	740	811	- 9
<b>Ensemble</b>	<b>56 601</b>	<b>47 127</b>	<b>+ 20</b>

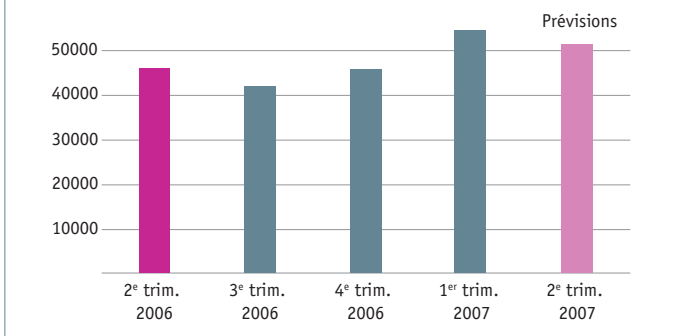
Source: Apec, offres Apec

### 2<sup>e</sup> TRIMESTRE 2007 : PROGRESSION DES OFFRES APEC À UN RYTHME UN PEU MOINS SOUTENU

Des intentions de recrutement qui fléchissent légèrement, un ralentissement déjà perceptible de la croissance des offres cadres diffusées sur Internet en commercial et informatique, un contexte de période électorale et un mois de mai « riche » en perspectives de « week-ends » prolongés, laissent présager une pause sur le marché de l'emploi.

Le volume des offres devrait s'établir, au 2<sup>e</sup> trimestre de 2007, dans une fourchette de 51 000 à 52 000; soit une progression de 10 à 12 % par rapport à la même période de l'an passé.

### ÉVOLUTION DES OFFRES D'EMPLOI CADRE APEC



Source: Apec, offres Apec