

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION “OPERATION BASSIN D’EMPLOI” USINES de GRIGNY et CLAMART



1. CADRAGE GENERAL DU PROJET

Objectif :

- Favoriser **l'insertion professionnelle** en formant 2 groupes de 12 contrats de professionnalisation sur les sites Coca-Cola Entreprise de Grigny et Clamart, via un parcours de formation en alternance
- Avoir un vivier de compétences fidélisé et bien formé pour des recrutements futurs

Les stagiaires en contrat de professionnalisation

Ces contrats seraient à destination d'un groupe composé de jeunes de moins de 26 ans et de personnes de plus de 45 ans avec des **qualifications faibles**.

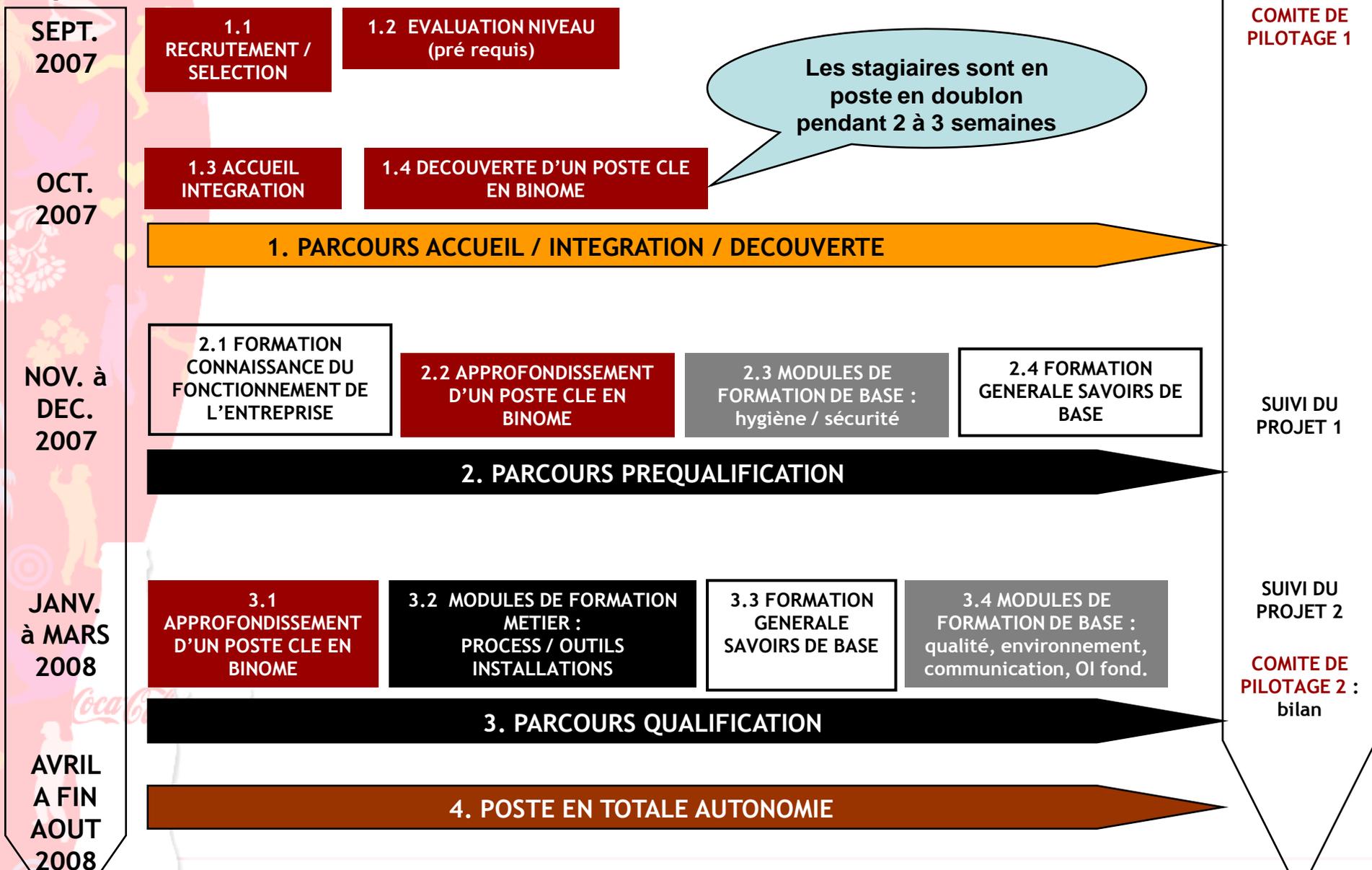
Le public visé est issu des **bassins d'emploi à proximité des usines**.

Chaque stagiaire est accompagné par un tuteur de l'entreprise

Durée des contrats de professionnalisation: du 1/10/2007 au 31/08/08

2. DEROULEMENT DU CONTRAT

Un plan de formation de 420 h en alternance, d'octobre 2007 à mars 2008



3. LABELISATION DU PARCOURS

Un label en cours d'élaboration

Un parcours nouveau chez CCE... un label à définir :
CERTIFICAT DE COMPETENCE DE CONDUCTEUR DE MACHINE

=

Certificat de formation générale délivré par l'organisme dispensant le module « savoirs de base »

+

Certificat d'acquis de formation
(moyennant évaluation formelle de ces domaines par l'organisme)

+

Validation de compétences métier
au poste par des tuteurs