



## HAUTE AUTORITÉ DE LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS ET POUR L'ÉGALITÉ

---

### **Ensemble pour des recrutements sans discrimination**

Les intermédiaires de l'emploi, ANPE, APEC, cabinets de recrutement, entreprises de travail temporaire, placés au cœur des processus de recrutement sont parfois confrontés à des situations et des demandes discriminatoires de la part des entreprises à l'origine du recrutement.

Ils ne peuvent accepter d'y être associés car elles sont contraires à leurs engagements éthiques, contraires aux actions qu'ils mènent sur l'égalité réelle des chances pour tous par la juste promotion des compétences de chacun dans le monde professionnel. Entre les intermédiaires de l'emploi, le candidat et l'entreprise cliente, en effet seule cette question mérite d'être traitée.

Aussi, ils ont convenu ensemble de poursuivre le développement de pratiques professionnelles irréprochables en interne comme en externe pour prévenir toute discrimination dans la relation avec l'entreprise cliente, comme auprès des candidats susceptibles d'être discriminés.

#### **Engagements**

Parce ce qu'ils refusent d'être associés à des pratiques discriminatoires, les signataires s'engagent de manière collective et transparente à refuser toute demande à caractère discriminatoire.

Les signataires du présent engagement veilleront à ce que ce dernier soit porté à la connaissance des professionnels de l'intermédiation. Ils poursuivront en parallèle le développement, chacun pour ce qui le concerne, d'actions de prévention des discriminations et de promotion de l'égalité tant à l'égard des candidats à l'emploi, des recruteurs, que de leurs propres salariés.

La HALDE s'engage à apporter son appui aux signataires de cet engagement collectif et met en place un comité d'éthique chargé d'en suivre la mise en œuvre.

Les intermédiaires de l'emploi, enfin, mettront à disposition de la haute autorité le bilan annuel des actions qu'ils ont engagées pour prévenir les discriminations et promouvoir l'égalité.

Paris, le 29 novembre 2007

À COMPÉTENCE ÉGALE - ABALIUD - ABCARRIERES - ACTÉON CONSEIL - ACTOREM - ADECCO FRANCE - ADH HOMMES ET STRATÉGIE - ADIA - ADVANCERS EXÉCUTIVE - ADVITAE - AGORA - AIMS INTERNATIONAL FRANCE - ALAIN GAVAND CONSULTANTS - ALGOE STANTON CHASE - ALPHA CDI - ALTEDIA DROUOT - ANPE - APEC - ARAVATI FRANCE - ARCANES CONSEILS - ARPEGE CONSULTANT - ATTITUDES - AURÉANE CONSEIL - BERNARD BRUNEL RESSOURCES - BIENFAIT & ASSOCIÉS - BONNEL CONSEIL ASSOCIÉS BOUTTIER & CO - CABINET HENRI PHILIPPE - CAPFOR ATLANTIQUE - CCLD RECRUTEMENT - CEPIG - CIRCULAR SEARCH - CREDEY ET ASSOCIÉS - DELIME EXECUTIVE SEARCH - DIVERSITY CONSEIL - EHC - ELITIS / PROSKILL FRANCE - EQUATION RECRUTEMENT - ERNOULT SEARCH - FEATURE DDC - FRANCOIS SANCHEZ & ASS. - FUTURESTEP - HUDSON - HUDSON GLOBAL RESOURCES - HUMBLLOT GRANT ALEXANDER - IAGE - INTEGRA - INTERSEARCH FRANCE - JAMES PARTNER - K PERSONNA - KRENO CONSULTING - LABELLE CONSEIL - LIGHT CONSULTANTS - LINCOLN ASSOCIÉS - M.H. CONSEILS - MAC ALLISTER - MANAGING - MANPOWER - MARC ANDRIEUX CONSULTANTS - MERCURI URVAL - MICHAEL PAGE INTERNATIONAL - MICHEL GARNIER & ASSOCIÉS - MT CONSEIL - MT PARTNERS - MULTICIBLES - OPTTEAMAN - ORION - PAGE PERSONNEL - PGA CONSULTANTS - PIERRE LEMAHIEU CONSEIL - POSITIS - PRH - PRISME - PROWAY EXECUTIVE SEARCH - QUINTECIA - R & C CONSULTANTS - RANDSTAD - ROBERT HALF INTERNATIONAL - ROBERT WALTERS - RST CONSEIL - SELECTING RH - SIRCA - SOLIC CARRIÈRES - SYNTEC CONSEIL EN RECRUTEMENT - TAILLANDIER CARAÏBES - TASTE - THÉODORE SEARCH - UPTOO - URVIKA - VEDIOR.