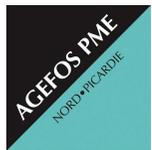


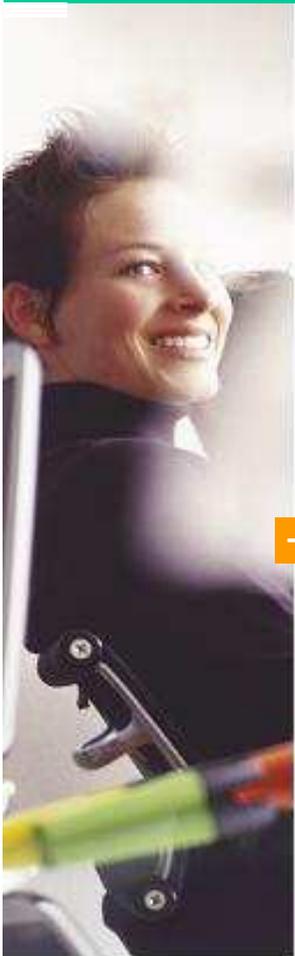


AGEFOS PME Nord Picardie

La preuve par l'exemple

Point presse Picardie 3 octobre 2008



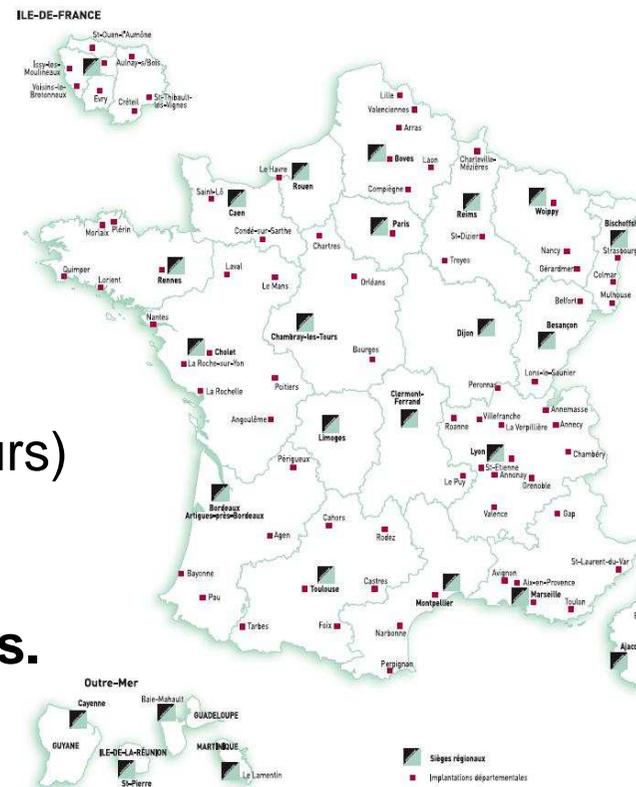


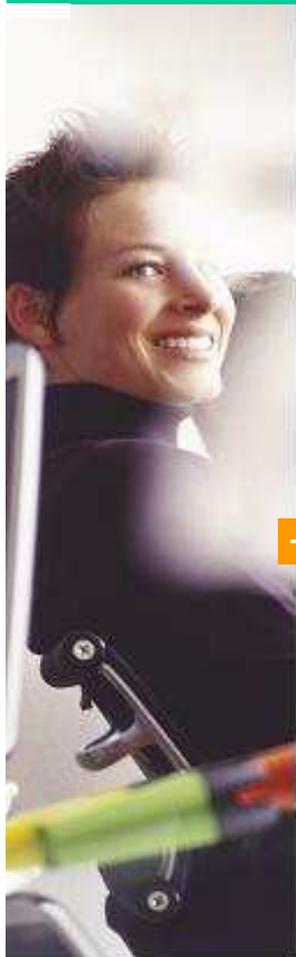
Rapport d'activité 2007 La preuve par l'exemple

En France,
AGEFOS PME
(24 régions et 1 000 collaborateurs)
accompagne près de
300 000 entreprises
et plus de **5 millions de salariés.**

AGEFOS PME finance

- 21% de la totalité de contrats de professionnalisation en France
- 10 % des DIF en France
- 10 % des périodes de professionnalisation en France





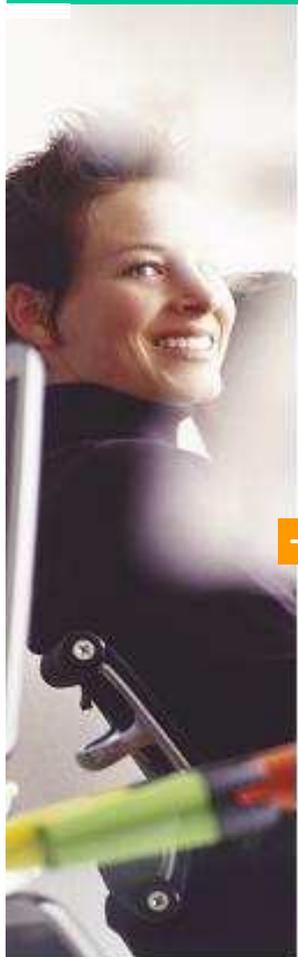
Rapport d'activité 2007

La preuve par l'exemple

Entre 2005 et 2007, AGEFOS PME enregistre au niveau national une hausse significative de tous ses indicateurs :

- nombre d'entreprises adhérentes et de salariés couverts
- montants des contributions versées et des dépenses de formation.
- nombre de branches professionnelles adhérentes





Rapport d'activité 2007

La preuve par l'exemple

En Picardie,
AGEFOS PME accompagne plus de 4 500 entreprises et plus de 67 000 salariés.

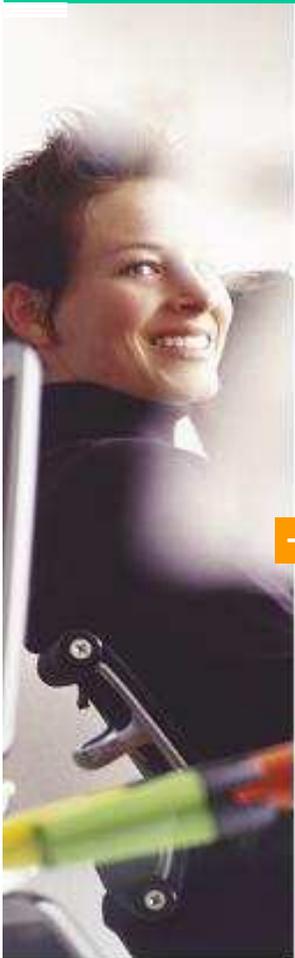
Ses missions

Développer la formation des salariés des TPE et PME

Construire et innover pour le développement des compétences individuelles et collectives

Fédérer et combiner les moyens en faveur de l'emploi et de la formation en Picardie

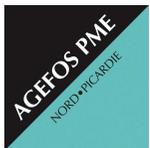




Une hausse significative des principaux indicateurs en Picardie

- le nombre d'entreprises adhérentes (+13%)
- les montants des contributions versées (+3.5%)
- des dépenses de formation plan de formation (+3%)
- des engagements de dépenses professionnalisation (+128%)

- 17 613 K€ de contributions versées
- 21 275 K€ d'engagements de dépenses de formation tous dispositifs confondus.



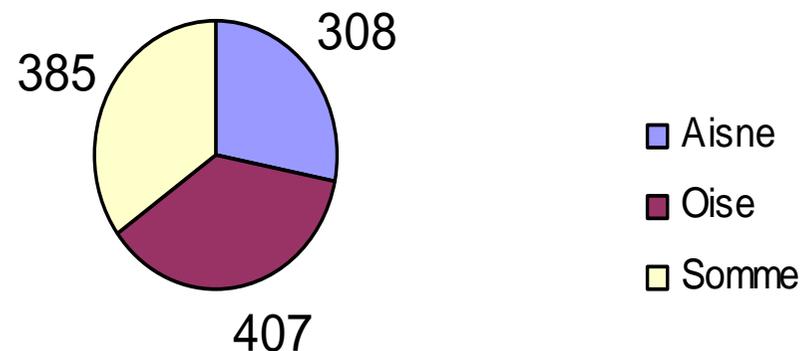


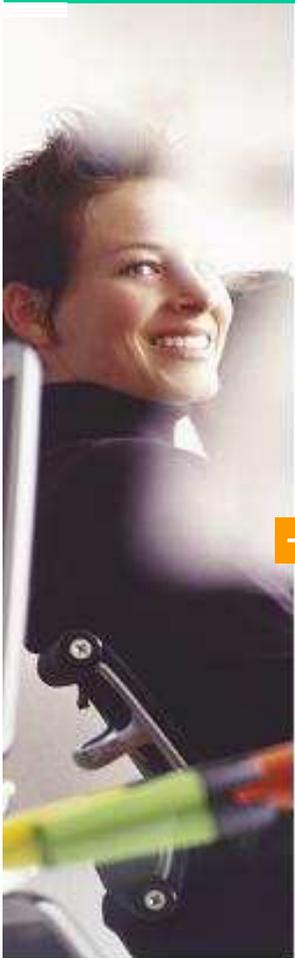
Plan de formation « plus de 10 salariés »

Le portrait type de l'adhérent plus de 10 :

une PME de 49 salariés dans le secteur du tertiaire formant plus de 20 % de ses effectifs au titre du plan de formation.

1 100 entreprises (plus de 10 salariés) gérées en Picardie





Plan de formation « plus de 10 salariés »

En 2007, la hausse du nombre de stages s'établit à 5.3 % et leur durée à 4.7 %.

- 23 % des stagiaires ont plus de 45 ans
- 41 % des stagiaires sont des femmes

	Aisne	Oise	Somme
Entreprises	308	407	385
Salariés couverts	13 238	22 098	21 904
Nb. de stagiaires	2 606	4 722	4 208
Contributions (K€)	2 770	5 706	4 688
Dépenses (K€)	2 578	5 282	4 539

Les thématiques les plus demandées sont la commercialisation, les formations liées à la direction d'entreprise, la manutention, le transport et les formations technologiques.



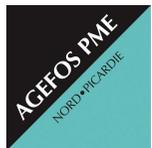


Plan de formation TPE « moins de 10 salariés »

AGEFOS PME Nord Picardie s'est doté depuis septembre 2005 d'une équipe dédiée aux plus petites entreprises.

Des services spécifiques sont ainsi développés pour faciliter leur accès à la formation :

- conseils téléphoniques
- achat de prestations de formation
- approche des attentes par bassins d'emploi, branches professionnelles et via les syndicats ou fédérations....
- enquêtes : en 2007 l'étude « primo accédant » a permis d'analyser les motivations et la satisfaction des salariés qui partent pour la première fois en formation



1,74 stage par entreprise
durée par stage : 32,94 heures

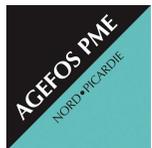
(moyenne sur les primo accédants en 2007)

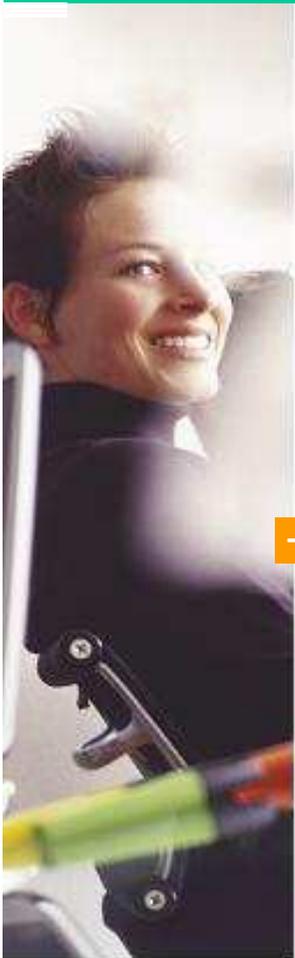


Plan de formation TPE « moins de 10 salariés »

- nouvelles adhésions + 20 %
- forte progression (+15%) des dépenses plan de formation
- 79 % des stagiaires sont des ouvriers et employés.

	Aisne	Oise	Somme
Entreprises	817	1 507	1 130
Salariés couverts	2 263	4 470	3 353
Nb. de stagiaires	299	765	553
Contributions (K€)	217	487	340
Dépenses (K€)	229	535	436





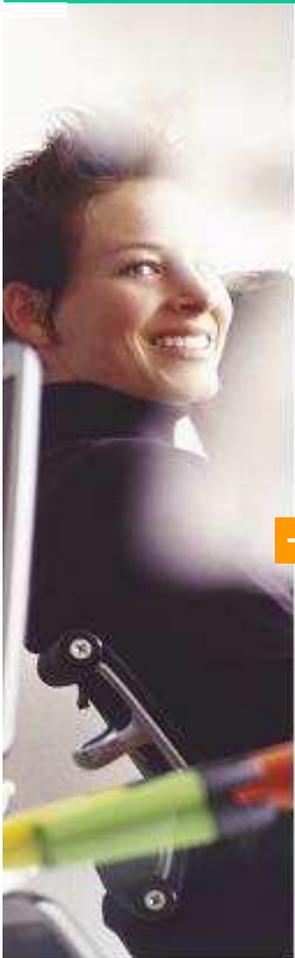
Professionnalisation

+ 16.6 % en nombre d'entreprises cotisantes
+ 32.8 % de contributions perçues
+128 % engagements financiers sur les contrats et périodes
(+112 % en nombre de contrats, + 133 % de périodes)

- 24 % des contrats et périodes concernent les TPE
- 60 % concernent les moins de 100 salariés

	Aisne	Oise	Somme
Entreprises	908	1 700	1 279
Contrats réalisés	198	192	581
Périodes réalisées	27	91	858
Engagement (K€)	1 015	1 614	5 044



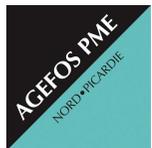


Individualisation et sécurisation des parcours professionnels

En 2007, AGEFOS PME Nord Picardie a financé 4 841 DIF (1759 en 2006).

Les VAE-Validation des Acquis de l'expérience augmentent de manière significative : demandes individuelles ou actions collectives mises en place dans l'entreprise ou par une branche professionnelle.

	Nb de dossiers	Nb de stagiaires	Heures stagiaires	Coût pédagogique €
Nord Pas-de-Calais	42	106	2 077	81 956
Picardie	36	39	945	27 521
Total	78	145	3 022	109 477





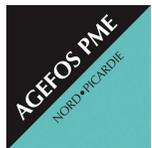
Branches professionnelles

AGEFOS PME un grand OPCA interbranches

- 2 488 entreprises
- 32 % de la collecte globale des fonds en Nord Picardie

L'Immobilier, l'Habillement/Commerce de Détail et la Restauration Rapide sont les trois branches les plus représentées en Nord Picardie en nombre d'entreprises (54 %).

Pour les Groupes et Grandes Entreprises, les structures les plus actives, en Nord-Picardie, sur la Professionnalisation sont : EDF, la Caisse d'Epargne, le Crédit Mutuel et la SNCF.





Une nouvelle branche hébergée en Picardie : les assistants maternels

Depuis le 12 juin 2007, par délégation du Siège National, la région Nord Picardie assure le suivi de la cellule téléphonique des branches « salarié du particulier employeur » et « assistants maternels » et la gestion administrative et financière des dossiers formation de la branche « assistants maternels ».

4 530 appels téléphoniques gérés depuis l'ouverture : 29% pour les Assistants Maternels et 71% pour la branche du particulier employeur.

D'octobre à décembre 2007 : 165 actions de formation engagées dont 89 VAE et 57 DIF.





Partenariats dans le cadre de projets

- Accord avec **l'Etat et la Région** pour l'Aide au Développement des Compétences des salariés des entreprises en Picardie ADEC : 458 actions de formations financées pour 1 422 stagiaires.
- Conventions avec les **Maisons de l'Emploi et de la Formation** de la région Picardie pour sensibiliser à la GPEC et sécuriser les parcours professionnels.
- Partenariat avec le **CESTP ARACT** dans le cadre de la Semaine pour la Qualité de Vie au Travail ou pour favoriser les projets d'investissements.
- Génération PME : accompagner les projets de création et reprise d'entreprise en professionnalisant les futurs dirigeants. **Partenariat DRTEFP, Conseil Régional, CGPME.**





Enjeux pour 2008 et 2009

Soyons « Offensifs et Préventifs » !

Offensif pour anticiper les besoins des entreprises et préventifs des difficultés d'emploi des salariés

- Favoriser l'employabilité des salariés par la formation et la capitalisation des acquis (VAE, DIF)
- Accompagner les PME et TPE dans leurs choix stratégiques (management, GRH, nouveaux marchés..)
- Anticiper les modifications liées à la réforme de la formation par un service actif de proximité
- Soutenir les territoires face aux mutations démographiques et économiques.

