



Rapport



fongecif
bretagne

d'activité 2008



POUR DONNER VIE AUX PROJETS PROFESSIONNELS DES SALARIÉS

Mieux répondre aux attentes des salariés

- L'année 2008 aura été marquée par une forte progression de la demande d'information, de conseil et d'accompagnement (+7,5 %) exprimée par les personnes qui s'interrogent sur leur avenir professionnel, salarié(e)s en CDI ou demandeurs d'emploi à l'issue d'un CDD.
- Ce sont principalement des ouvrier(e)s ou employé(e)s (82 %), des personnes ayant en général un niveau de formation égal ou inférieur au Bac (68 %), majoritairement des femmes (52 %) et pour près de la moitié des personnes ayant 35 ans et plus.
- Ils ont été plus nombreux à pouvoir bénéficier d'un service de conseil et d'accompagnement de la part du Fongecif (+ 8 %).

Apporter de meilleurs services aux salariés

- Toujours soucieux de mieux répondre à leur demande, en 2008 le Fongecif Bretagne a continué à innover en créant les réunions "e-Pass' Projet info" qui permettent aux salariés de participer à distance à des réunions d'information sur le Bilan de compétences, à partir de plusieurs Points relais situés sur tout le territoire, via des web-conférences (voir la cartographie en 4^e de couverture). Cette offre de services complète l'accueil des salariés assuré par les Conseillers du Fongecif sur les 21 bassins d'emploi de la région.
- Pour garantir des services de qualité à tous les salariés, le Fongecif Bretagne s'est également engagé dans une démarche de Certification Iso 9001 qui aboutira début 2009.

Favoriser l'accès à la formation tout au long de la vie

- En mobilisant l'ensemble de ses ressources, avec l'aide du FUP (Fond unique de péréquation), du Conseil régional de Bretagne, de l'Agefiph et du FSE, le Fongecif a pu apporter un financement à un plus grand nombre de personnes (+ 15 %). Ce sont principalement les salariés en CIF CDI et les demandeurs d'emploi en CIF CDD qui en ont été les bénéficiaires (+ 34 %).
- Six mois après la fin de leur formation, 72 % des personnes affirment avoir réalisé le projet professionnel qu'elles s'étaient fixé, et 71 % ont changé d'entreprise.
- Six mois après la fin de leur bilan de compétences, 79 % des personnes affirment avoir atteint l'objectif qu'elles s'étaient fixé, et 94 % disent que le Bilan leur a été utile ou indispensable.

Préparer l'avenir

- L'année 2009, sera celle de la réforme de la Formation professionnelle continue.
- Soucieux d'anticiper, le Fongecif Bretagne s'y est préparé en adoptant son plan d'action triennal 2009-2011, dont l'un des axes essentiel sera de développer l'accès à la formation de publics prioritaires et de proposer un accompagnement à la mise en œuvre des projets professionnels.

SOMMAIRE

ACTIVITÉS D'ACCUEIL ET D'INFORMATION DES SALARIÉS	3
Chiffres globaux.....	3
Qui sont les bénéficiaires d'une première information ?	3
Qui sont les bénéficiaires du service de conseil ?	3
RESSOURCES DU FONGECIF BRETAGNE	4
Financement du CIF CDI et du CIF CDD	4
Caractéristiques des collectes 2008	4
Répartition des ressources 2009 (prévisions)	4
BILAN GLOBAL DES DEMANDES ET DES FINANCEMENTS	
1 – La demande de financement	5
2 – Bénéficiaires du CIF CDI	6
3 – Bénéficiaires du bilan CDI	6
4 – Bénéficiaires du congé VAE CDI	7
5 – Bénéficiaires du CIF CDD	7

ACTIVITÉS D'ACCUEIL ET D'INFORMATION DES SALARIÉS



Chiffres globaux

Un accueil largement ouvert aux actifs est assuré par nos conseillers qui reçoivent et écoutent les besoins des personnes et leur proposent des services adaptés à leur situation.

10 824 personnes ont été accueillies ou ont reçu une première information auprès d'un conseiller. Parmi elles, **7 312 salariés, dont 3 % de personnes handicapées**, ont bénéficié d'un conseil sous forme de :

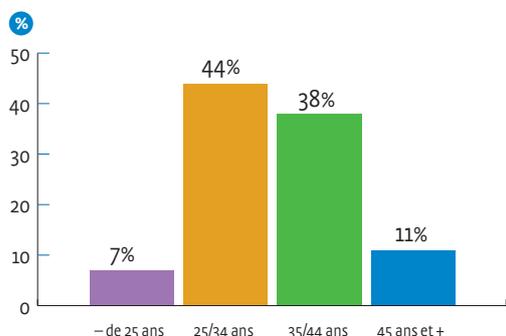
- 3 708 entretiens individuels ;
- 3 604 participations à une prestation collective.

Qui sont les bénéficiaires d'une première information ?

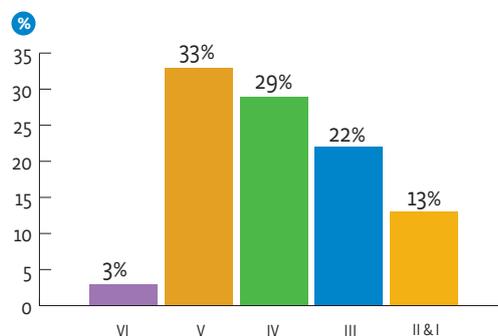
- Une majorité de femmes (52 %).
- 76 % de salariés en CDI.
- 15 % de salariés à l'issue d'un CDD

Qui sont les bénéficiaires du service de conseil ?

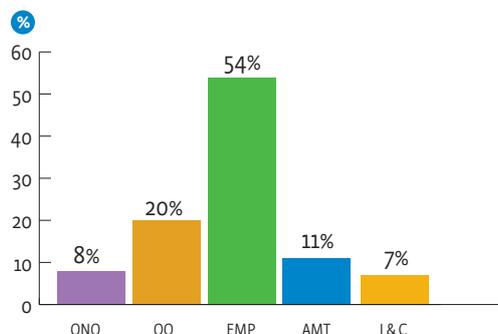
Une majorité de salariés de moins de 35 ans



68 % de salariés ayant un niveau de formation IV et infra



82 % d'ouvriers et d'employés



ONQ : ouvriers non qualifiés
OQ : ouvriers qualifiés
EMP : employés
AMT : agents de maîtrise et techniciens
I & C : ingénieurs et cadres



Financement du CIF CDI et du CIF CDD

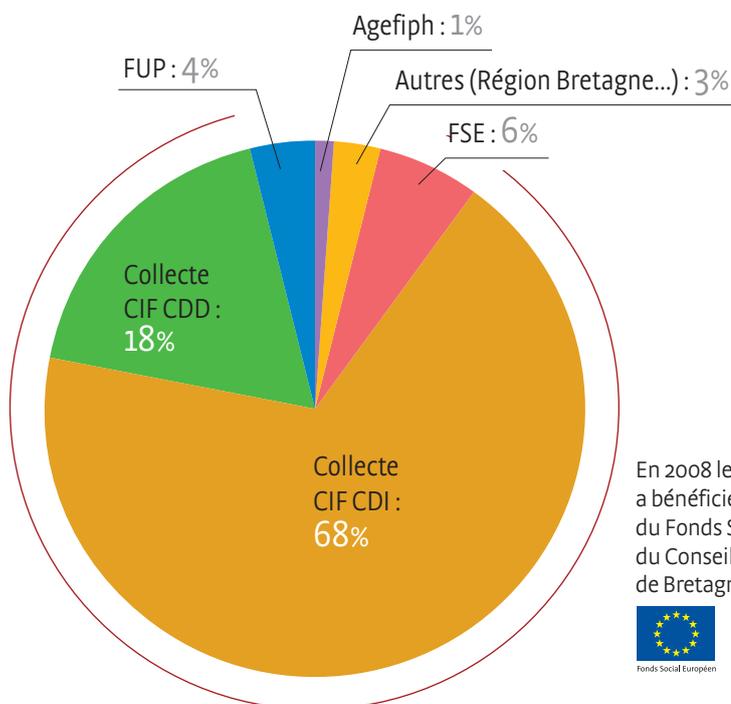
- 21 744 entreprises employant 575 354 salariés.

Caractéristiques des collectes 2008

- au titre des salariés en CDI
(entreprises de 20 salariés et +):
4 876 établissements pour 18,567 M€.
- au titre des salariés en CDD
(toutes entreprises) :
20 263 établissements pour 5,264 M€.



Répartition des ressources 2009 (prévisions)



En 2008 le Fongecif a bénéficié de l'aide du Fonds Social Européen, du Conseil régional de Bretagne et du FUP.



BILAN GLOBAL DES DEMANDES ET DES FINANCEMENTS



La demande de financement

Financements CDI

32,112 millions d'euros engagés pour la formation des salariées en CDI.

CDI	Demandes reçues	Demandes acceptées	%
CIF	1 862	1 486	80 %
Bilan	1 649	1 649	100 %
VAE	261	261	100 %
Congé examen	15	15	100 %
Création d'entreprise	150	150	100 %
Total	3 937	3 561	

Financements CDD

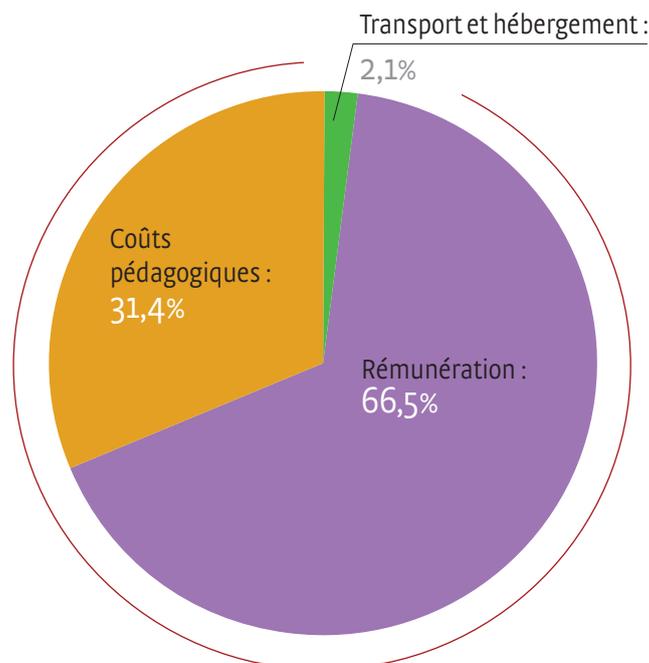
9,060 millions d'euros engagés pour la formation des demandeurs d'emploi à l'issue d'un CDD.

CDD	Demandes reçues	Demandes acceptées	%
CIF	471	452	96 %
Bilan	53	53	100 %
VAE	6	6	100 %
Création d'entreprise	14	14	100 %
DIF	2	2	80 %
Total	546	527	

Répartition du coût d'un CIF

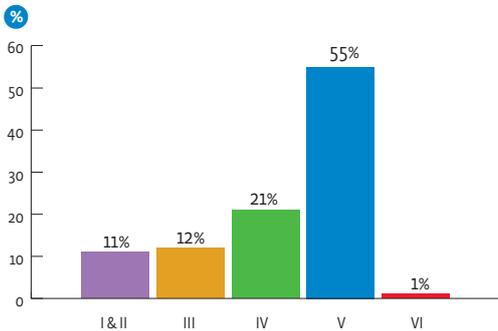
Coût moyen d'un CIF

- CID CDI : 19 965 €.
- CIF CDD : 18 864 €.

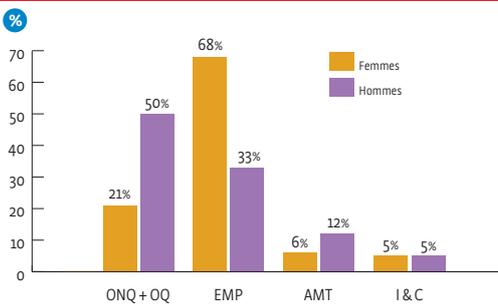




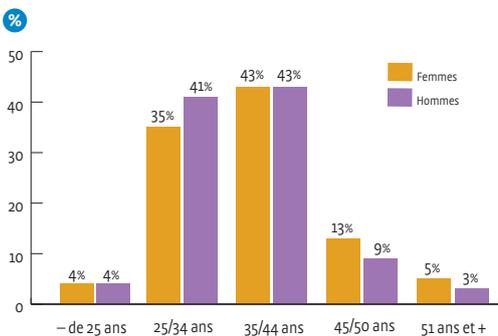
Répartition par niveau de formation suivie



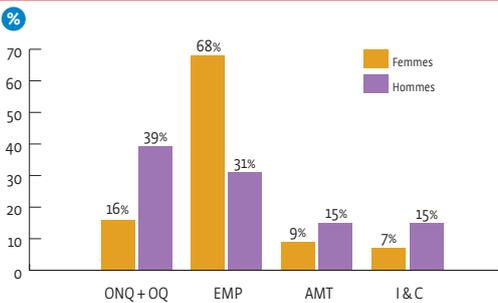
Répartition par catégorie socioprofessionnelle et par sexe



Répartition par tranche d'âge et par sexe



Répartition par catégorie socioprofessionnelle et par sexe



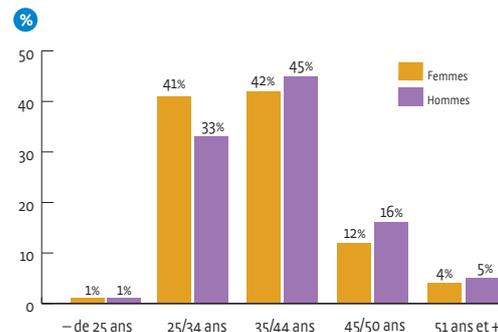
Bénéficiaires du CIF CDI

- **85 % de salariés de PME** (< 500 salariés).
- **70 % des formations concernent 12 spécialités :**
 - transport, manutention, magasinage ;
 - santé
 - développement des capacités individuelles d'organisation ;
 - spécialités pluritechnologiques, génie civil, construction ;
 - spécialités plurivalentes sanitaires et sociales ;
 - électricité, génie climatique ;
 - bâtiment : finitions
 - commerce, vente ;
 - enseignement, formation ;
 - travail social ;
 - comptabilité, gestion ;
 - spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion ;
- **357 organismes** ont réalisé des formations d'une durée moyenne de **821 heures**.
- **76 %** de formations de **niveau IV et infra**.
- **90 % de formations validantes**.
- **86 % d'ouvriers et d'employés**.
 ONQ : ouvriers non qualifiés - OQ : ouvriers qualifiés
 EMP : employés - AMT : agents de maîtrise et techniciens
 I & C : ingénieurs et cadres
- Une majorité de salariés **au-delà de 35 ans**.

Bénéficiaires du bilan CDI

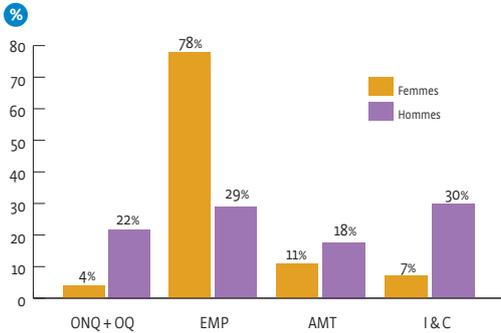
- **64 %** des bénéficiaires du bilan CDI sont des femmes.
- **16 %** ont **45 ans et plus**.

Répartition par tranche d'âge et par sexe

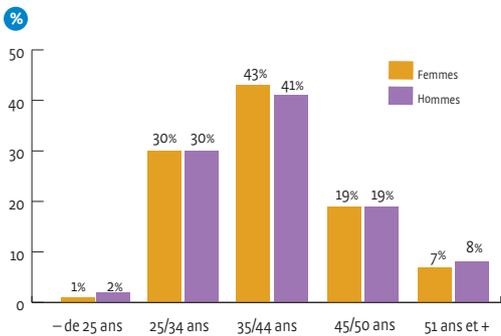




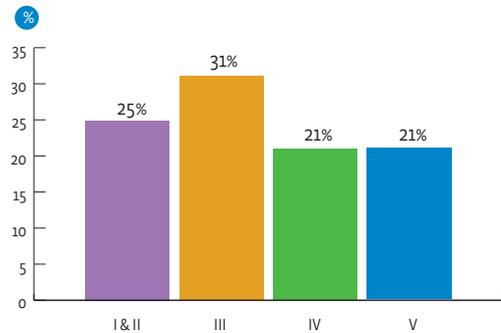
Répartition par catégorie socioprofessionnelle et par sexe



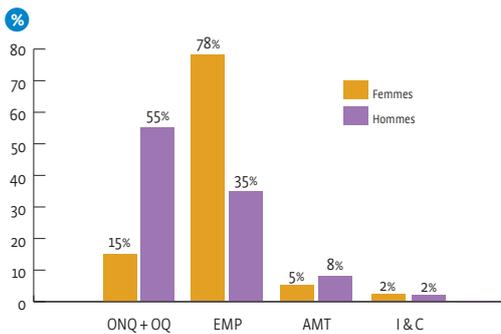
Répartition par tranche d'âge et par sexe



Répartition par niveau de formation suivie



Répartition par catégorie socioprofessionnelle et par sexe



Bénéficiaires du congé VAE CDI

• 71 % d'employés et d'ouvriers.

ONQ : ouvriers non qualifiés

OQ : ouvriers qualifiés

EMP : employés

AMT : agents de maîtrise et techniciens

I & C : ingénieurs et cadres

• 42 % ont de 35 à 44 ans.

• 75 % de VAE de niveau cap à bac + 2 (BTS et DUT).

Bénéficiaires du CIF CDD

• 181 organismes ont réalisé des formations d'une durée moyenne de 876 heures.

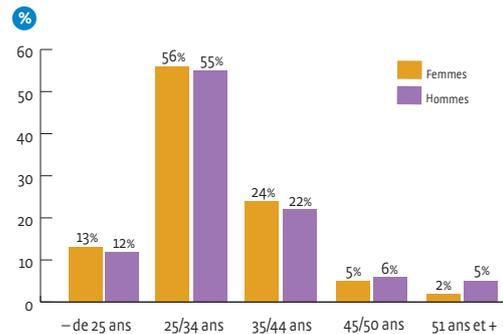
• 70 % des formations concernent 15 spécialités :

- transport, manutention, magasinage ;
- santé ;
- spécialités pluritechnologiques, génie civil, construction ;
- comptabilité, gestion ;
- agroalimentaire, alimentation, cuisine ;
- coiffure, esthétique et autres spécialités ;
- spécialités plurivalentes sanitaires et sociales ;
- bâtiment : finitions ;
- commerce, vente ;
- enseignement, formation ;
- développement des capacités individuelles d'organisation ;
- productions végétales, cultures spécialisées ;
- électricité, génie climatique ;
- travail social ;
- bâtiment : construction et couverture ;

• 92 % d'ouvriers et d'employés.

• Une majorité de salariés de 25 à 34 ans.

Répartition par tranche d'âge et par sexe





**fongecif
bretagne**

1A, allée Ermengarde d'Anjou
Technopole Atalante Champeaux
CS 14440 - 35044 Rennes Cedex
Tél. 02 99 29 72 30 - Fax 02 99 29 72 40
www.fongecif-bretagne.org

FONGECIF
ESPACE
PROFIL
PROPOSITION

PROXIMITÉ
PROFESSIONNEL
PROJET
BRETAGNE

