

BILAN 2011

IMMOBILIER



SOMMAIRE

PREAMBULE	3
Les obligations conventionnelles de votre branche	4
1. DONNEES GENERALES	5
1.1 – Les chiffres clés de votre branche	6
1.2 – Répartition géographique des entreprises et des salariés	9
1.3 – Évolution des collectes et des dépenses par activité	10
1.4 – Collectes et des dépenses par activité	12
2. LES DISPOSITIFS	13
2.1 – Le plan de formation moins de 10 salariés	14
2.2 – La Professionnalisation	20
A – Les Contrats de Professionnalisation	22
B – Les Périodes de Professionnalisation	27
C – Le tutorat	31
D – Les DIF Prioritaires	36
3. L'ACCOMPAGNEMENT AGEFOS PME	41
3.1 – Au niveau national	42
3.2 – Projets Nationaux Professionnalisation	46
3.4 – Projets Nationaux FPSPP	47
4. ANNEXE	51

PREAMBULE

LES OBLIGATIONS CONVENTIONNELLES DE VOTRE BRANCHE

AGEFOS PME est partenaire de la branche professionnelle depuis la signature de l'accord du 28 octobre 1992. Cet accord rend obligatoire l'adhésion des entreprises de cette branche à l'AGEFOS PME. L'accord conventionnel sur la formation tout au long de la vie a été signé le 17 octobre 2005, étendu par l'arrêté du 16 octobre 2006, publié au JO le 25 Octobre 2006.

▪ Organisations signataires du protocole de la Section Paritaire Professionnelle (SPP)

EMPLOYEURS

- CNAB (Confédération Nationale des Administrateurs de Biens)
- CSAB (Conseil Supérieur de l'Administration de Biens)
- Fédération des EPL (Entreprises Publiques locales)
- FNAIM (Fédération Nationale de l'Immobilier)
- FSIF (Fédération des Sociétés Immobilières et Foncières)
- SNPI (Syndicat National des Professionnels Immobiliers)
- UNIT (Union Nationale de l'Immobilier)

SALARIES

- CFTC CSFV
- CGC SNUHAB
- Fédération des Services CFDT
- CGT FO
- CGT

▪ Récapitulatif des obligations conventionnelles 2011 (MSAB 2010)

OBLIGATIONS CONVENTIONNELLES ET PRELEVEMENT FPSPP (en % de la MSAB*)		1 à 9 salariés	10 à 19 salariés	20 salariés et plus
Plan de formation	Taux	0.40% MSAB*		
	Dont taux FPSPP	0,040%		
Professionalisation	Taux	0.15% MSAB*	0.15% MSAB*	0.5% MSAB*
	Dont taux FPSPP	0,015%	0,015%	0,05%

* Masse Salariale Annuelle Brute

Le prélèvement FPSPP est fixé annuellement par arrêté ministériel entre 5% et 13% des contributions plan de formation, professionalisation et CIF. Pour 2011, il a été fixé à 10%.

1

LES DONNEES GENERALES



1.1 Les chiffres clés de votre branche

- **Nombre d'entreprises cotisantes : 30 128 dont 28 465 en moins de 10 salariés**

- **Nombre de salariés : 153 084**

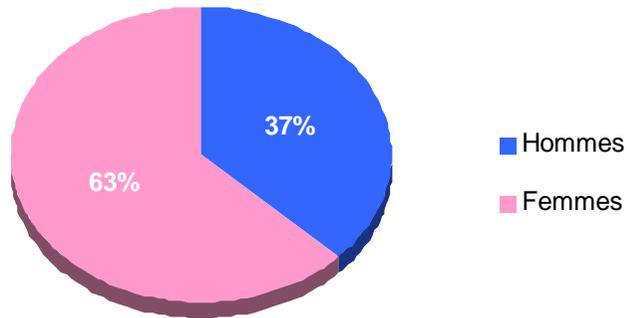
- **Nombre de stagiaires :**
 - **2 275** stagiaires en contrats de professionnalisation
 - **445** stagiaires en périodes de professionnalisation
 - **483** stagiaires qui ont bénéficié d'une aide à la fonction tutorale
 - **416** stagiaires qui ont bénéficié d'une formation tuteur
 - **6 275** stagiaires qui ont bénéficié d'un DIF



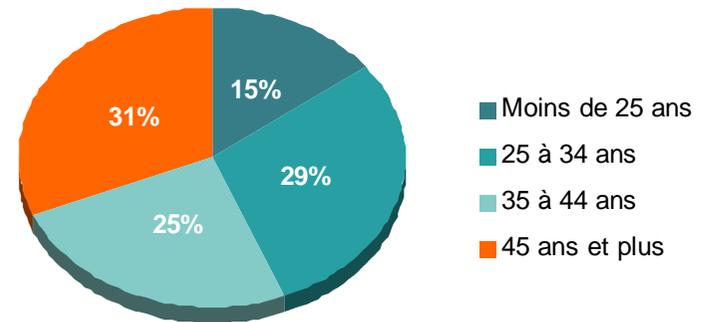
Le profil des salariés

• Profil des salariés (source DADS 2009)

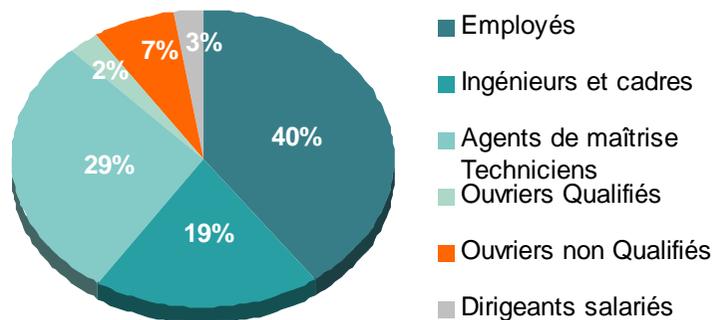
Salariés selon leur sexe



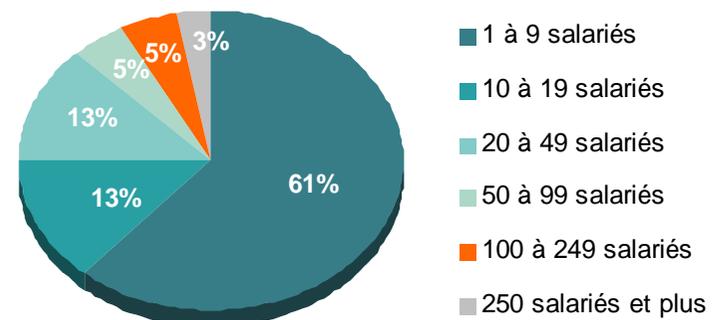
Salariés selon la tranche d'âge



Salariés selon leur CSP



Salariés selon la taille de l'entreprise



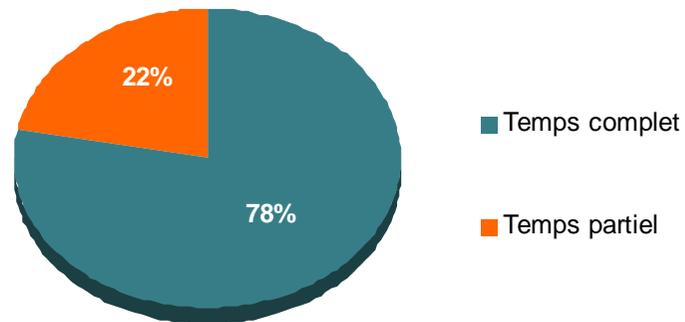
* 10 et plus : entreprises en sortie d'exonération, cotisants encore au titre des moins de 10 salariés



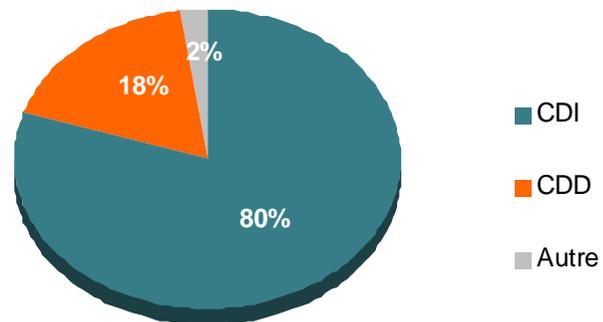
Le profil des salariés

• Profil des salariés (source DADS 2009)

Salariés selon le type de contrat

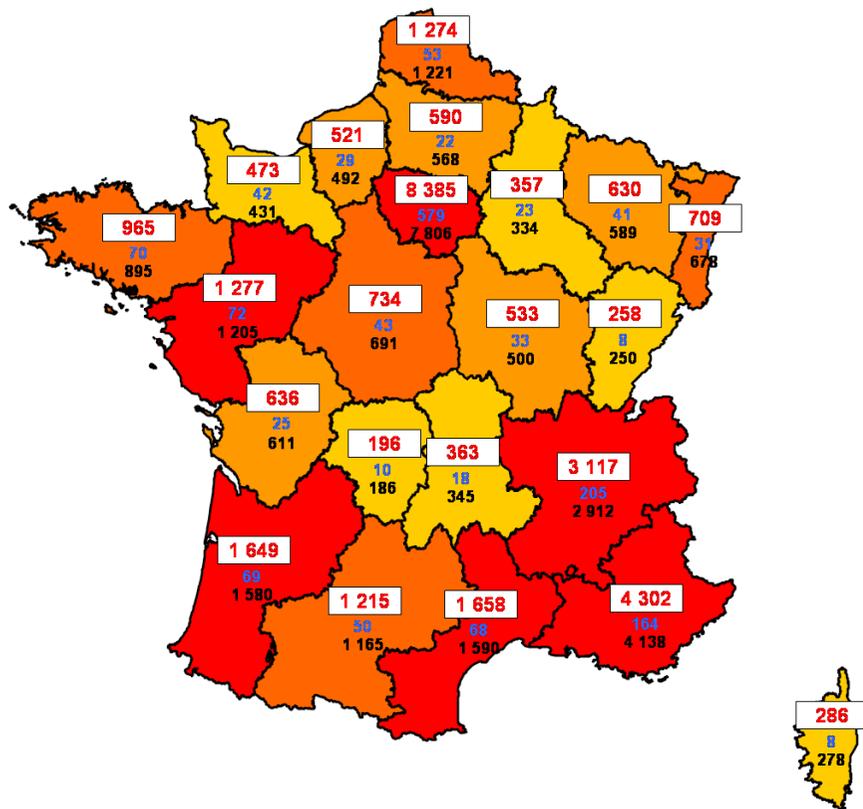


Salariés selon la durée du contrat



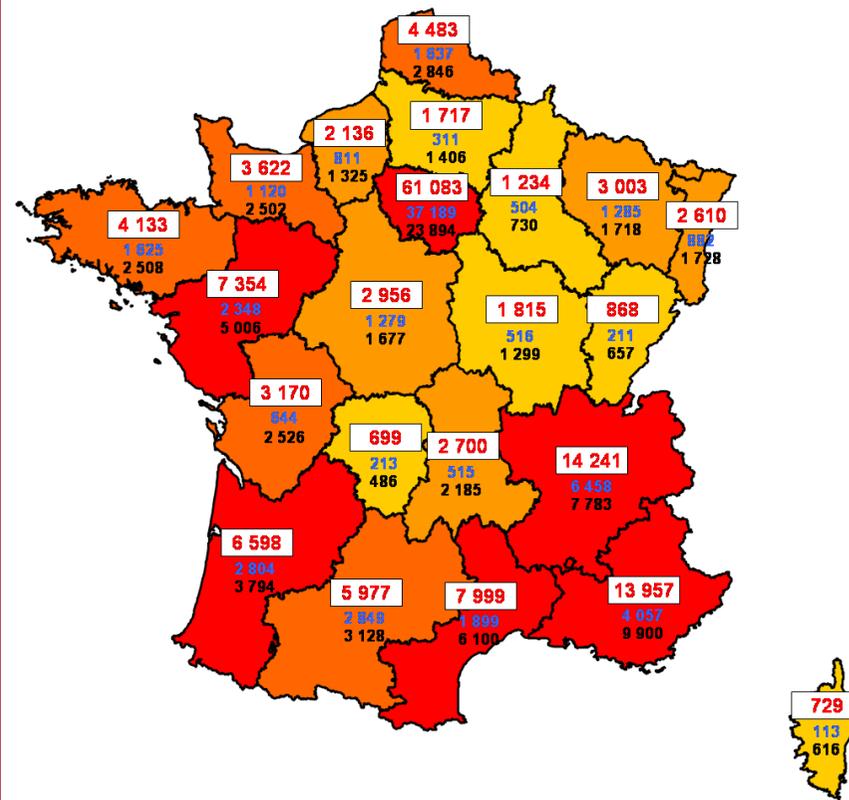
1.2 Répartition géographique des entreprises et des salariés

NOMBRE TOTAL DE COTISANTS : 30 128



28 465 structures emploient moins de 10 salariés
1 663 structures emploient 10 salariés et plus

NOMBRE TOTAL DE SALAIRES : 153 084



83 814 salariés dans les structures de moins de 10 salariés
69 270 salariés dans les structures de 10 salariés et plus

2

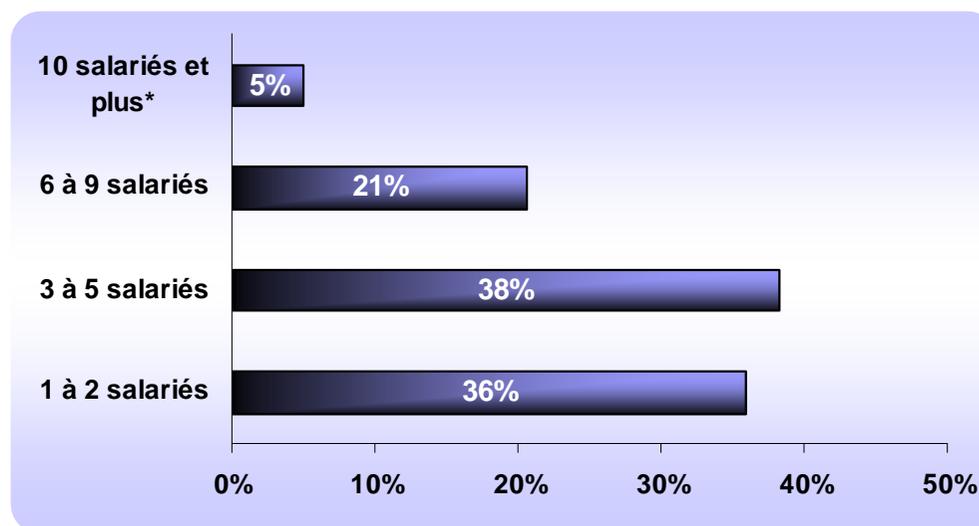
LES DISPOSITIFS

2.1 Le plan de formation moins de 10 salariés

- Profil des entreprises

Au global, 28 465 structures de moins de 10 salariés
Nombre total d'entreprises ayant engagé de la formation : 6 181
soit **21,7 % de l'ensemble des structures**

Moyenne nationale : 16%

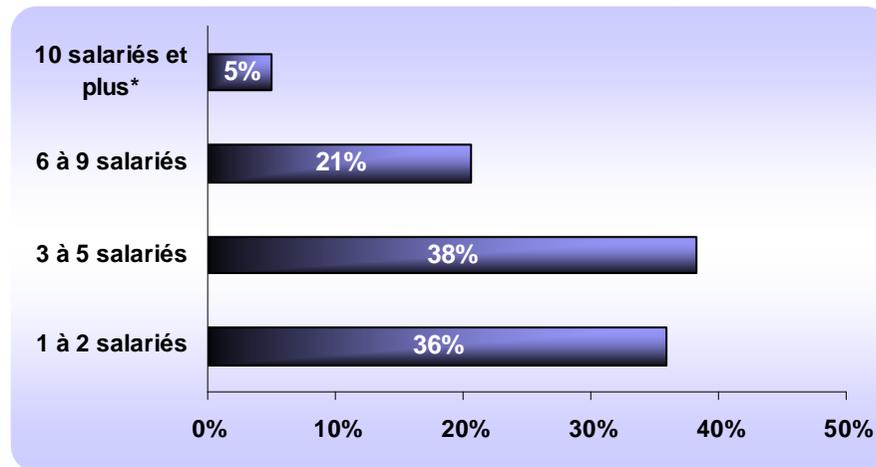


* 10 et plus : entreprises en sortie d'exonération, cotisants encore au titre des moins de 10 salariés

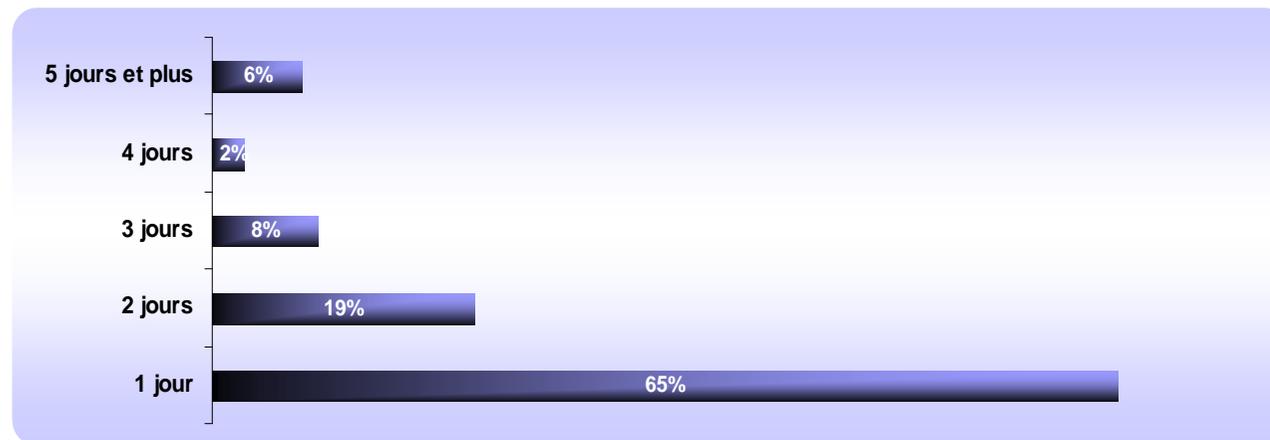
Plan de formation moins de 10 salariés**• Profil des actions de formation**

THEMES	NB ACTIONS	NB STAGIAIRES	NB HEURES STAGIAIRES	DUREE MOYENNE EN HEURE
ACTIONS INDIVIDUELLES				
TECHNIQUES PROFESSIONNELLES	4262	14020	98140	7
LOGICIELS METIERS	1104	2582	18074	7
COMMERCIAL	1495	2264	24644	11
COMPTABILITE-GESTION-FISCALITE	1019	1466	17152	12
LANGUES (Hors Langues Régionales)	294	362	12320	34
MANAGEMENT	355	453	8226	18
DROIT	333	456	5811	13
SECRETARIAT	94	153	1670	11
BILAN DE COMPETENCES	15	16	334	21
PATHOLOGIE / NORMES DE SECURITE DU BATIMENT	16	20	582	29
DECLICC	3	4	80	20
VAE	8	8	126	16
TOTAL ACTIONS INDIVIDUELLES	8 998	21 804	187 159	9
DROIT INDIVIDUEL A LA FORMATION (DIF)				
TECHNIQUES DE VENTE ET NEGOCIATION	194	368	4046	11
DROIT ET REGLEMENTATION IMMOBILIERE	187	318	3103	10
LANGUES	86	100	4142	41
BUREAUTIQUE	61	121	1470	12
MANAGEMENT	51	81	1316	16
ORGANISATION GESTION DU TEMPS	31	105	855	8
DIF NON PRIORITAIRE	17	51	499	10
VAE	9	11	191	17
BILAN DE COMPETENCES	3	4	92	23
NOUVELLES TECHNOLOGIES ET/OU EVOLUT°LEGISLATIVE	6	8	56	7
TOTAL DIF	645	1 167	15 770	14
TOTAL	9 643	22 971	202 929	9

475 stagiaires ont suivi des actions collectives régionales cofinancées par l'Etat, la région et l'Europe

Plan de formation moins de 10 salariés**• Profil des 9 643 actions de formation****Dépenses selon la taille de l'entreprise**

* 10 et plus : entreprises en sortie d'exonération, cotisants encore au titre des moins de 10 salariés

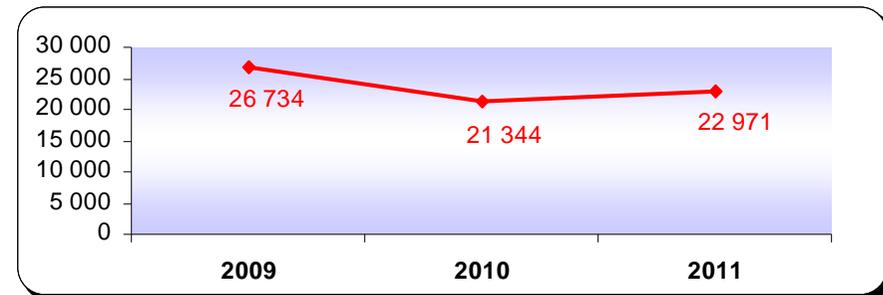
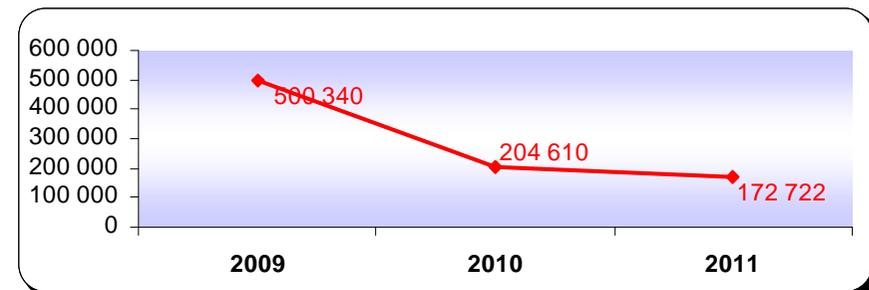
Répartition des stagiaires par durée de formation

Plan de formation moins de 10 salariés

• Tendances de 2009 à 2011 :

➤ Le nombre de stagiaires a baissé de 14%.

➤ Le nombre d'heures stagiaires a baissé de 65%.

Nombre de stagiaires**Nombre d'heures stagiaires**

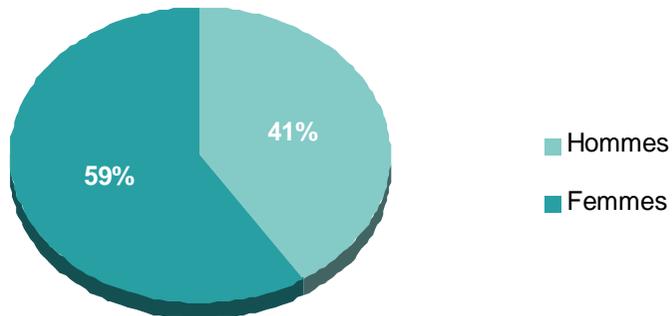
9 643 actions ont été financées en 2011



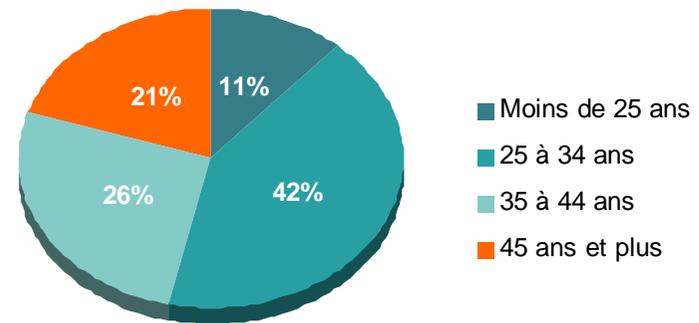
Plan de formation moins de 10 salariés

• Profil des 22 971 stagiaires

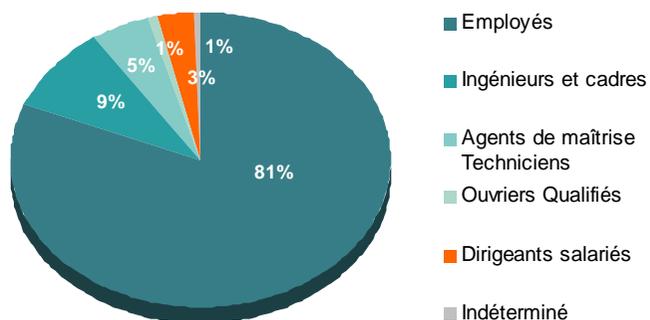
Stagiaires selon leur sexe



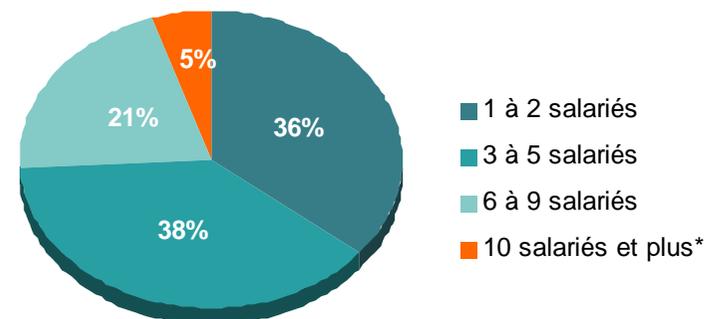
Stagiaires selon la tranche d'âge



Stagiaires selon leur CSP



Stagiaires selon la taille de l'entreprise



* 10 et plus : entreprises en sortie d'exonération, cotisants encore au titre des moins de 10 salariés

Plan de formation moins de 10 salariés

PORTRAIT TYPE

- Les entreprises « utilisatrices » sont davantage des structures de 3 à 5 salariés
- Les principaux domaines de formation sont : *les techniques professionnelles d'une durée moyenne de 7 heures.*
- Les stagiaires sont plutôt
 - *Femmes*
 - *Employés*
 - *Agés de 25 à 34 ans*
- Le taux d'accès* des salariés à la formation financé par la branche = **27%**

* *Taux d'accès = (nombre de salariés formés / nombre de salariés cotisants) x100*

2.2 La professionnalisation

LES CRITERES DE LA PEREQUATION DU FPSPP EN 2011

Le FPSPP a été agréé par arrêté du 12 mars 2010, en remplacement du Fonds Unique de Péréquation.

La péréquation permet aux OPCA / OPACIF de bénéficier de financement au titre des contrats de professionnalisation, périodes de professionnalisation d'une durée minimum de 120 heures et visant une certification reconnue RNCP ou CQP, de DIF portable, de CIF.

Le FPSPP a fixé trois conditions cumulatives d'éligibilité pour l'accès à la péréquation:

Critère 1 - affectation d'un minimum de 50 % du montant de la collecte professionnalisation, déduction faite du prélèvement FPSPP, au financement:

- de contrats de professionnalisation,
- et périodes de professionnalisation d'une durée minimum de 120 heures et visant une certification reconnue RNCP ou CQP,

Critère 2 - le coût annuel moyen pour les contrats de professionnalisation ne doit pas dépasser:

- 11 000€ pour les contrats conclus au bénéfice des personnes n'ayant pas achevé un second cycle de l'enseignement secondaire ou non titulaires d'un diplôme de l'enseignement technologique ou professionnel
- 6 800€ pour les autres contrats de professionnalisation (-26 / +26 ans)

Critère 3 - besoins de couverture financière engendrés au titre des seuls Emplois éligibles (Contrats de Professionnalisation, Périodes >ou = 120h qualifiantes ou certifiantes, DIF portable) nets des annulations

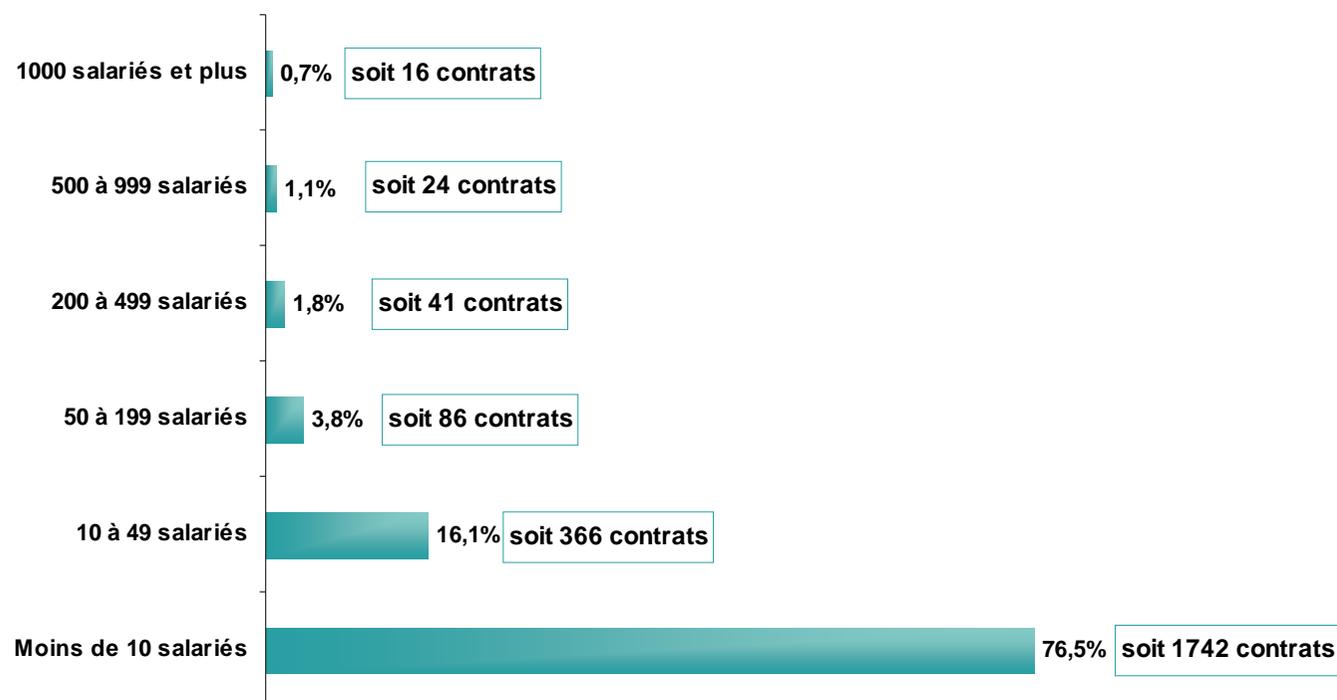
2.2 La professionnalisation

- Récapitulatif par dispositif

	NB ENTREPRISES	NB STAGIAIRES	NB HEURES STAGIAIRES	DUREE MOYENNE EN HEURES
CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION	1 929	2 275	1 830 553	805
PERIODES DE PROFESSIONNALISATION	93	445	79 098	178
FORMATIONS TUTEURS	393	416	11 256	27
AIDES A LA FONCTION TUTORALE	450	483		6 MOIS
DIF PRIORITAIRES	969	6 275	61 471	10
TOTAL	3 834	9 894	1 982 378	

A- LES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION

- Profil des entreprises qui ont eu recours aux contrats de professionnalisation (1 929 entreprises et 2 275 contrats)

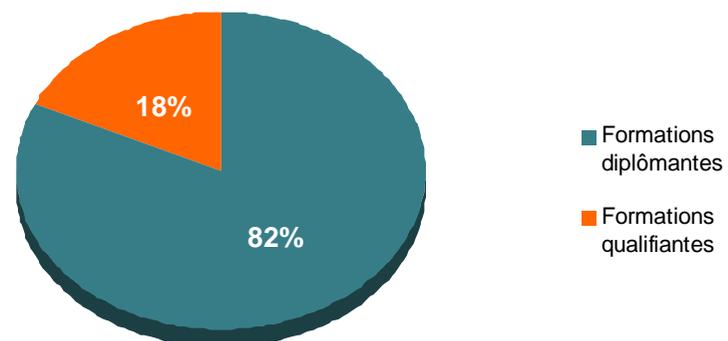


Les contrats de professionnalisation

• Profil des 2 275 actions de formation

SELON CERTIFICATION VISEE

Entreprises de moins de 10 salariés



Les contrats de professionnalisation

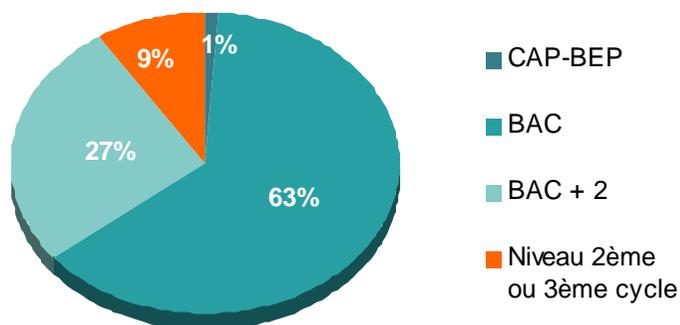
• Profil des actions de formation

INTITULES	NB STAGIAIRES	NB HEURES STAGIAIRES	DUREE MOYENNE EN HEURE
Diplômes spécifiques au secteur de l'Immobilier	1 839	1 615 839	879
BTS PROFESSION IMMOBILIERE (reconnu Céfi)	1418	1373421	969
LICENCE MASTER 1 & 2 SPECIALITE IMMOBILIER	148	80046	541
LICENCE PROFESSIONNELLE EN IMMOBILIER	104	56114	540
BREVET PROFESSIONNEL IMMOBILIER	56	54324	970
DFSQ CONSEIL EN TRANSACTION IMMOBILIERE	69	19306	280
RESPONSABLE PROGRAMME IMMOBILIER	16	8440	528
SECRETAIRE ASSISTANTE SPECIALISE EN IMMOBILIER	7	3982	569
DEUST IMMOBILIER	1	630	630
Sous-total	1819	1 596 263	878
Nouveau public :			
BTS PROFESSION IMMOBILIERE (reconnu Céfi)	20	19576	979
Sous-total Nouveau public	20	19 576	979
Diplômes ou Certificats spécialisation Immobilier	22	14 219	646
3ème CYCLE MANAGEMENT ACTIFS IMMOBILIER	19	12413	653
MASTER GESTION DE PATRIMOINE	2	1146	573
DIPLÔME UNIVERSITAIRE CADRE JURIDIQUE	1	660	660
CQP	268	116 643	435
CQP NEGOCIATEUR IMMOBILIER	147	60119	409
CQP GESTIONNAIRE DE BIEN IMMOBILIER	112	52716	471
CQP ASSISTANT ADMINISTRATIF ET COMMERCIAL EN IMMOBILIER	7	3125	446
CQP COMPTABLE EN GESTION IMMOBILIERE	2	683	342
Titres Professionnels	139	79 673	573
CHARGE D'AFFAIRES EN IMMOBILIER	122	71175	583
NEGOCIATEUR GESTIONNAIRE IMMOBILIER	9	4861	540
Sous-total	131	76 036	580
Nouveau public :			
CHARGE D'AFFAIRES EN IMMOBILIER	5	2202	440
NEGOCIATEUR GESTIONNAIRE IMMOBILIER	3	1435	478
Sous-total Nouveau public	8	3 637	455
TOTAL des Diplomes et Titres Immobiliers	2 268	1 826 374	805
AUTRES DIPLOMES	7	4 179	597
ASSISTANT NEGOCIATEUR		380	
Sous-total	1	380	380
Nouveau public :			
BAC PROFESSIONNEL COMMERCE	2	2200	1100
BEP METIERS DES SERVICES ADMINISTRATIFS	1	416	416
MASTER DROIT DE L'URBANISME ET DE L'IMMOBILIER	1	493	493
BUREAUTIQUE SECRETARIAT	1	273	273
ADMINISTRATEUR SYSTEMES RESEAUX ET BASES DE DONNEES	1	417	417
Sous-total	6	3 799	633
TOTAL	2 275	1 830 553	805

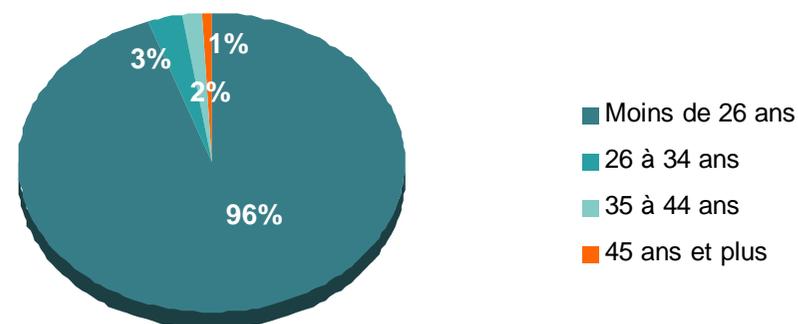
Les contrats de professionnalisation

• Profil des 2 275 stagiaires

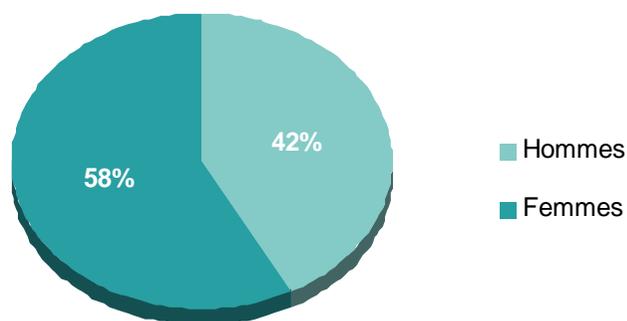
Stagiaires selon le niveau de formation initiale



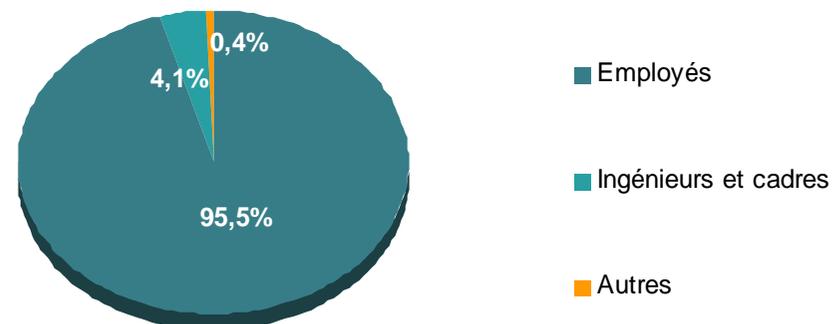
Stagiaires selon la tranche d'âge



Stagiaires selon le sexe



Stagiaires selon la CSP



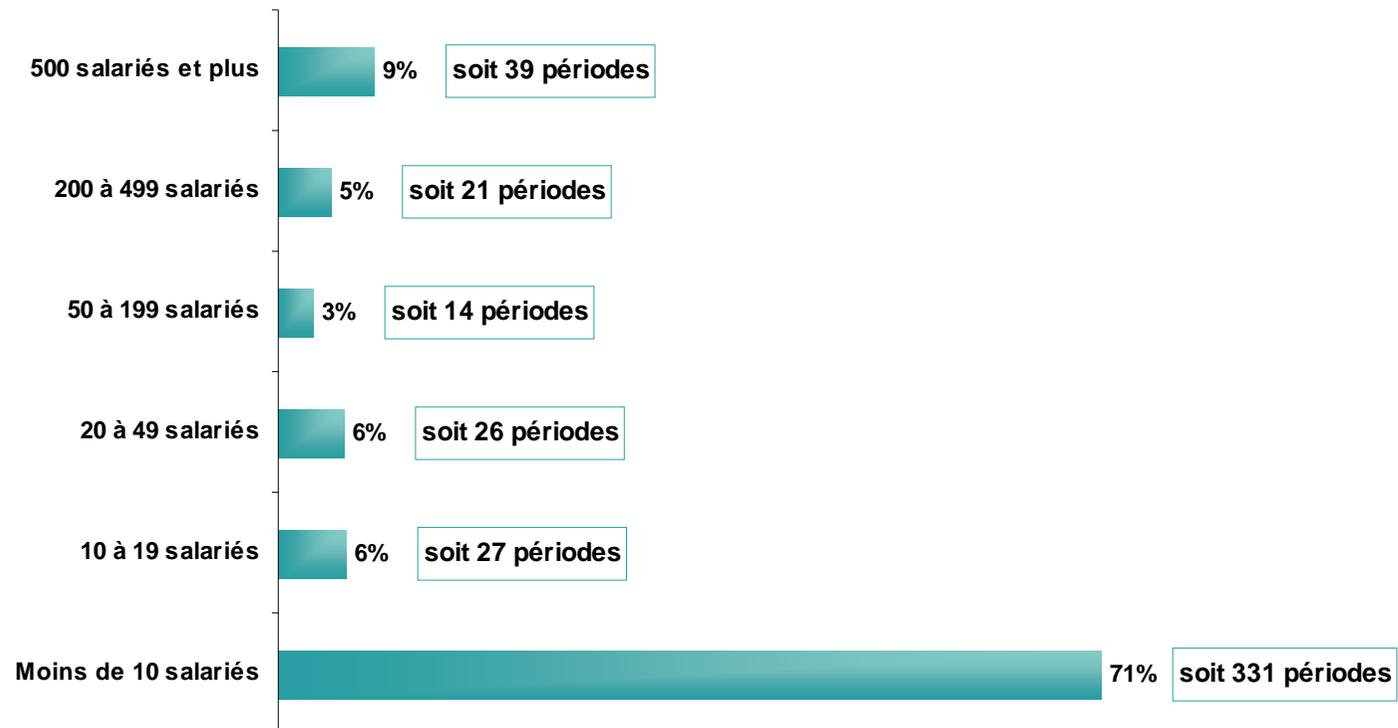
Les contrats de professionnalisation

PORTRAIT TYPE

- Les entreprises « utilisatrices » sont davantage des structures de moins de 10 salariés
- Les stagiaires sont plutôt
 - Femmes
 - Employés
 - Agés de moins de 26 ans
- Le principal domaine de formation est la :
BTS Professions Immobilières, pour 969 heures en moyenne

B- LES PERIODES DE PROFESSIONNALISATION

- Profil des entreprises qui ont eu recours aux périodes de professionnalisation (93 entreprises et 445 stagiaires en Périodes)



Les périodes de professionnalisation

• Profil des actions de formation

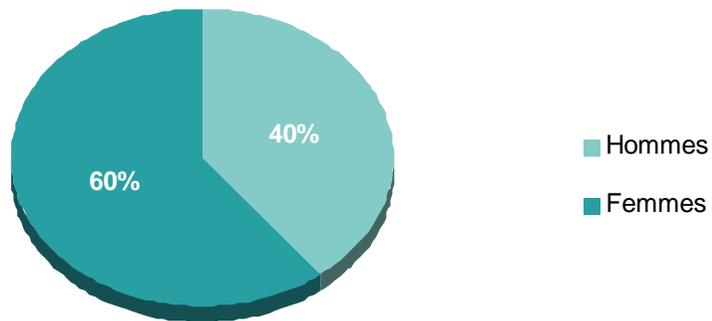
INTITULES	NB STAGIAIRES	NB HEURES STAGIAIRES	DUREE MOYENNE EN HEURE
FORMATIONS CERTIFIANTES			
MASTER MANAGEMENT	12	4992	416
MASTER DROIT IMMOBILIER	9	3691	410
BTS PROFESSIONS IMMOBILIERES	5	4921	984
DIPLÔME CHARGE D'AFFAIRES EN IMMOBILIER	2	1195	598
BTS COMPTABILITE GESTION	1	932	932
DIPLÔME NEGOCIATEUR IMMOBILIER	1	920	920
BTS MANAGEMENT	1	910	910
DEES IMMOBILIER	1	620	620
LICENCE PROFESSIONNELLE TRANSACTION IMMOBILIERE	2	710	355
LICENCE PROFESSIONNELLE IMMOBILIER	1	505	505
BACHELOR IMMOBILIER	1	598	598
CERTIFICAT CONSEILLER EN GESTION DE PATRIMOINE	1	506	506
MASTER GESTION PATRIMOINE IMMOBILIER	1	220	220
CERTIFICAT EXPERT BATIMENT	1	140	140
Sous-total	39	20 860	535
FORMATIONS QUALIFIANTES			
TECHNIQUES DE L'IMMOBILIER	253	44089	174
CQP NEGOCIATEUR IMMOBILIER	36	15120	420
TECHNIQUES COMMERCIALES / NEGOCIATEUR IMMOBILIER	49	5880	120
MANAGEMENT	58	6960	120
CQP GESTIONNAIRE DE BIENS IMMOBILIERS	4	2037	509
GESTION IMMOBILIERE	2	865	433
LANGUES	2	240	120
INFORMATIQUE	1	120	120
SERVICE ET SECURITE	1	120	120
Sous-total	406	75 431	2136
TOTAL	445	96 291	216



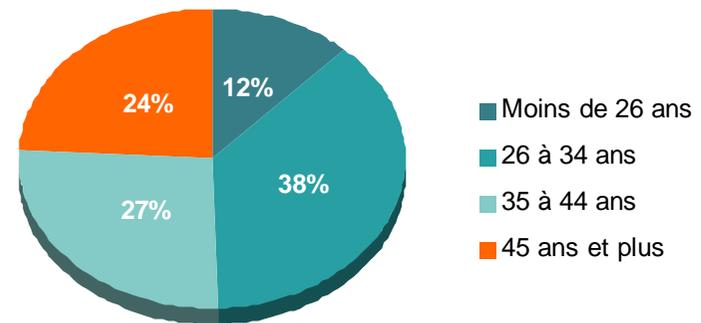
Les périodes de professionnalisation

• Profil des 445 stagiaires

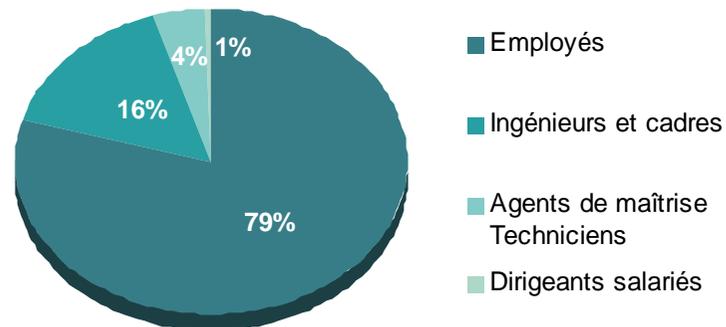
Stagiaires selon le sexe



Stagiaires selon la tranche d'âge



Stagiaires selon la CSP



Les périodes de professionnalisation

PORTRAIT TYPE

- Les entreprises « utilisatrices » sont davantage des structures de moins de 10 salariés

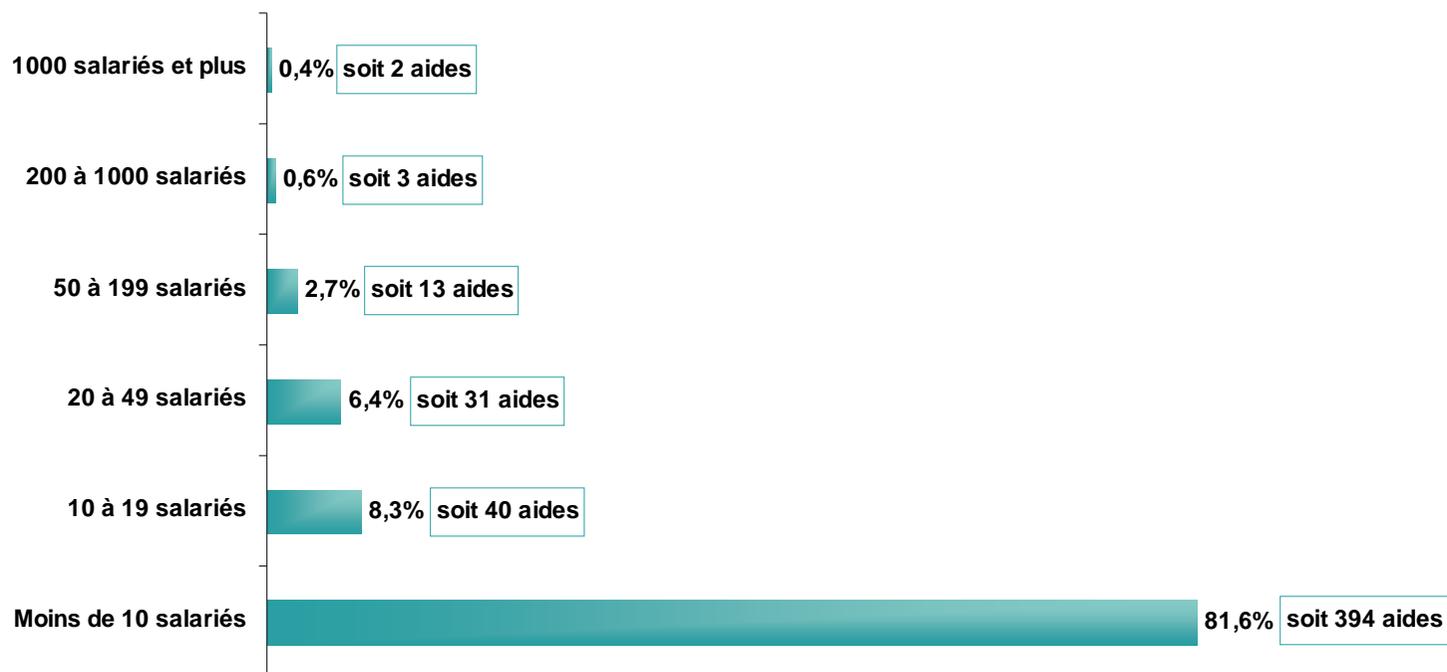
- Les principaux domaines de formation sont :
Master Management pour 416 heures en moyenne
et *Master Droit Immobilier* pour 410 heures en moyenne

- Les stagiaires sont plutôt
 - *Femmes*
 - *Employés*
 - *Agé de 26 à 34 ans*

C- LE TUTORAT

AIDE A LA FONCTION TUTORALE

- Profil des entreprises qui ont eu recours à l'aide à la fonction tutorale (450 entreprises et 483 aides à la fonction tutorale)

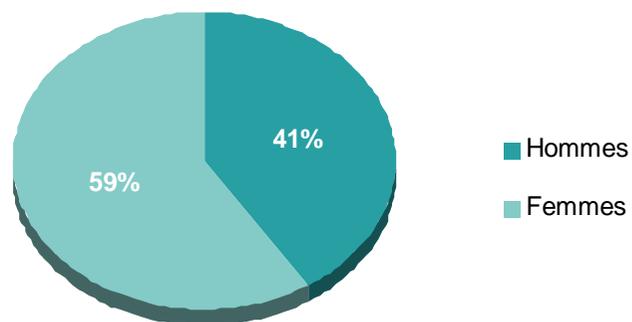




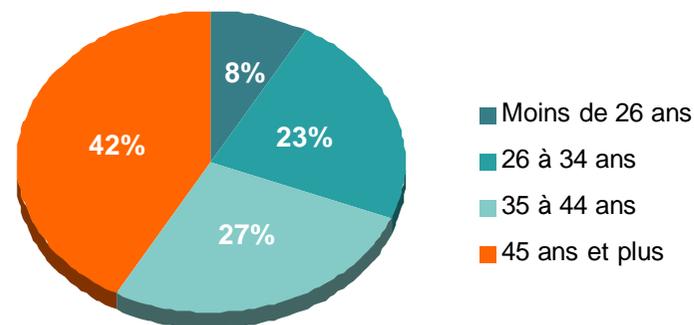
Le tutorat (aides à la fonction tutorale)

• **Profil des 483 tuteurs**

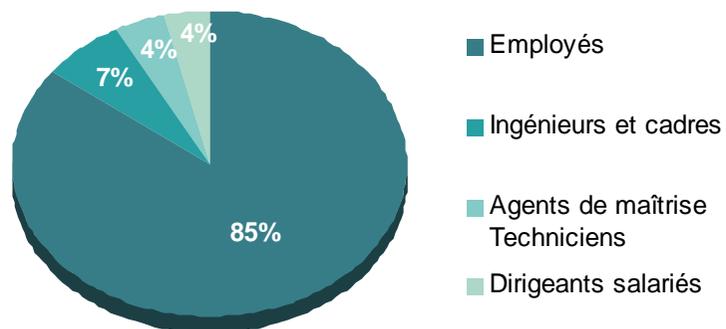
Tuteurs selon le sexe



Tuteurs selon la tranche d'âge



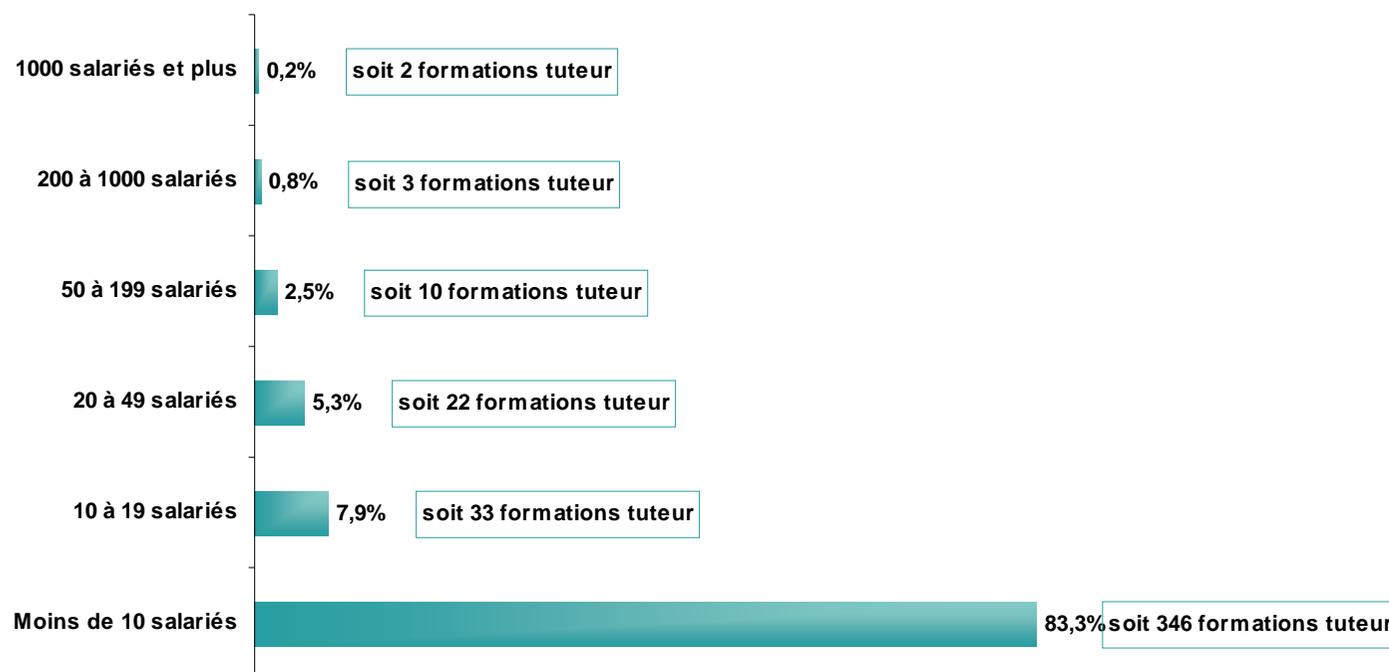
Tuteurs selon la CSP



C- LE TUTORAT

FORMATIONS TUTEURS

- Profil des entreprises qui ont eu recours à la formation tuteur (393 entreprises et 416 formations tuteur)

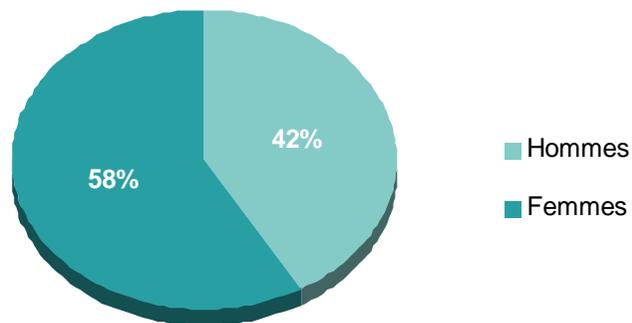




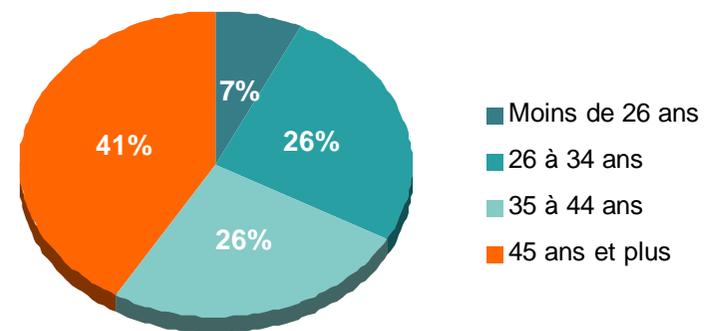
Le tutorat (formation tuteur)

• Profil des 416 salariés ayant suivi la formation tuteur

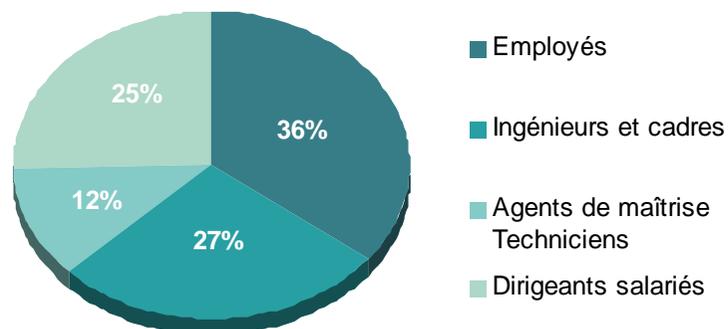
Tuteurs selon le sexe



Tuteurs selon la tranche d'âge



Tuteurs selon la CSP



Le tutorat**PORTRAIT TYPE****483 aides à la fonction tutorale**

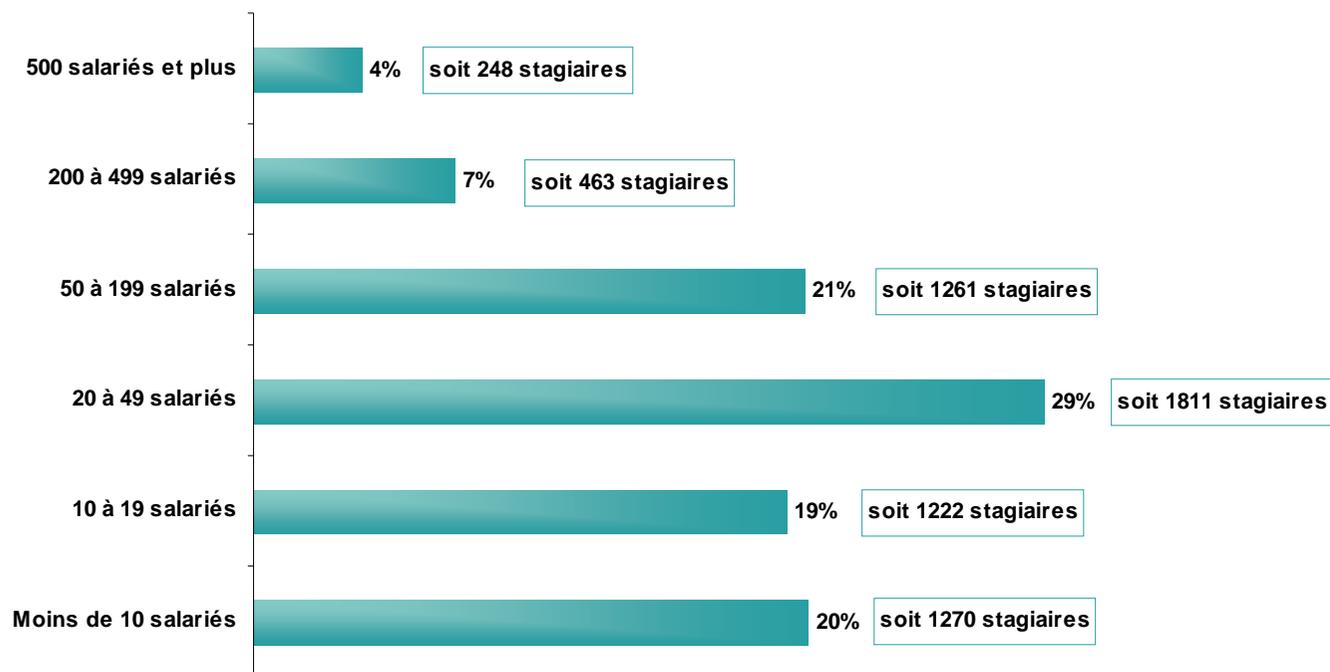
- Les tuteurs pour lesquels les entreprises ont bénéficié de l'aide à la fonction tutorale sont :
 - *Femmes*
 - *Employés*
 - *Agés de 45 et plus*

416 stagiaires ont bénéficié d'une formation tuteur

- Les salariés qui ont bénéficié de la formation tuteur sont plutôt des :
 - *Femmes*
 - *Employés*
 - *Agés de 45 et plus*

D- LES DIF PRIORITAIRES

- Profil des entreprises qui ont eu recours aux DIF (6 275 stagiaires)



Les DIF prioritaires

• Profil des actions de formation

THEMES	NB STAGIAIRES	NB HEURES STAGIAIRES	DUREE MOYENNE EN HEURE
LANGUES	597	19914,5	33
NEGOCIATEUR IMMOBILIER / CONSEILLER COMMERCIAL	1150	8030	7
BILAN DE COMPETENCES	66	1533	23
MANAGEMENT	420	5136,5	12
LOGICIELS METIERS	577	4006	7
DEVELOPPEMENT PERSONNEL	378	2646	7
GESTION DE COPROPRIETE	276	2123	8
SYNDIC ET GERANCE	249	1743	7
DROIT - REGLEMENTATION - LEGISLATION	295	2375,5	8
BUREAUTIQUE	169	1222,5	7
VAE	33	664	20
GESTION LOCATIVE	245	1715	7
FISCALITE	274	1918	7
COMPTABILITE - GESTION	140	1402	10
JURIDIQUE	84	1788	21
GESTION DE MANDAT	182	1274	7
URBANISME - AMENAGEMENT	99	644	7
EXPERTISE IMMOBILIERE	41	693	17
COMMUNICATION	72	707	10
GESTION IMMOBILIERE	50	542	11
CONTRAT DE BAIL	98	686	7
PROSPECTION	85	595	7
CREER - DEVELOPPER SON ENTREPRISE	62	434	7
MONTAGE FINANCIER	51	456	9
ASSURANCE ET GARANTIES	78	546	7
Sous-Total	5771	62794	11

Les DIF prioritaires

• Profil des actions de formation

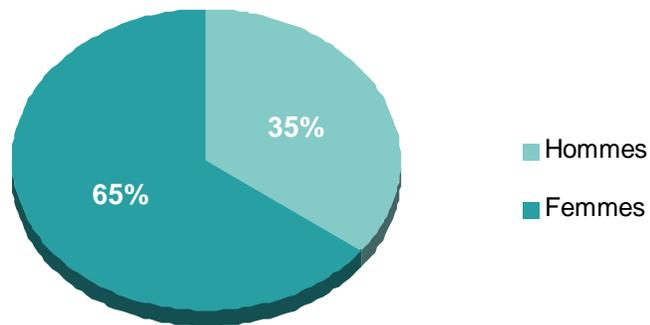
THEMES	NB STAGIAIRES	NB HEURES STAGIAIRES	DUREE MOYENNE EN HEURE
Sous-Total Reporté	5771	62794	11
DEVELOPPEMENT DURABLE	47	364	8
CHARGES LOCATIVES	64	448	7
FORMATION FORMATEUR	32	224	7
REUSSIR SES ECRITS PROFESSIONNELS	26	182	7
ASSEMBLEE GENERALE	35	245	7
EVALUATION DE BIENS	17	230	14
TRANSACTION IMMOBILIERE	25	170	7
ETATS DES LIEUX	39	273	7
ANIMATEUR	9	155	17
GESTION DES RISQUES	17	119	7
ACCUEIL	15	144	10
GESTION DE BAIL	20	141	7
MARKETING	18	118	7
EXPERTISE TECHNIQUE	6	168	28
DEVELOPPER SON CHIFFRE D'AFFAIRE	15	105	7
FINANCEMENT IMMOBILIER	23	161	7
PATHOLOGIE DU BATIMENT	26	182	7
TECHNIQUES DU BATIMENT	19	133	7
GESTION DE SINISTRES	8	56	7
COMPROMIS DE VENTE	5	35	7
DIF PORTABLE	13	340	26
DIVERS	25	349	14
TOTAL	6 275	67 136	11



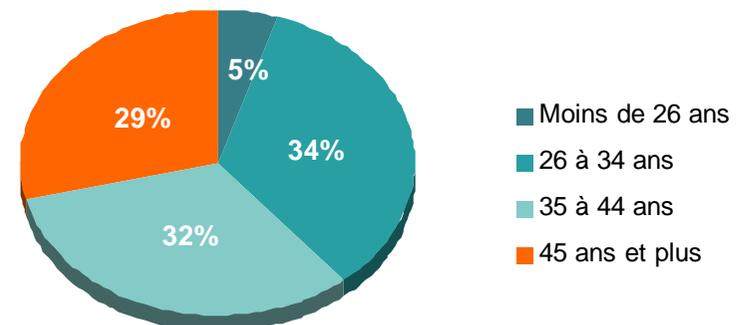
Les DIF prioritaires

• Profil des 6 275 stagiaires

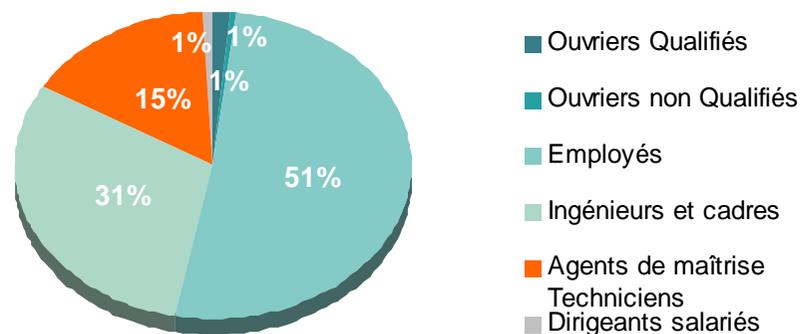
Stagiaires selon leur sexe



Stagiaires selon leur classe d'âge



Stagiaires selon leur CSP



Les DIF prioritaires

PORTRAIT TYPE

- Les entreprises « utilisatrices » sont davantage des structures de **20 à 49 salariés**

- Les stagiaires sont plutôt
 - *Femmes*
 - *Agés de 26 à 34 ans*
 - *Employés*

- Les principaux domaines de formation sont :
 - **Langues**
 - **Négociation Immobilière**
 - **Bilan de compétences**

AGEFOS PME

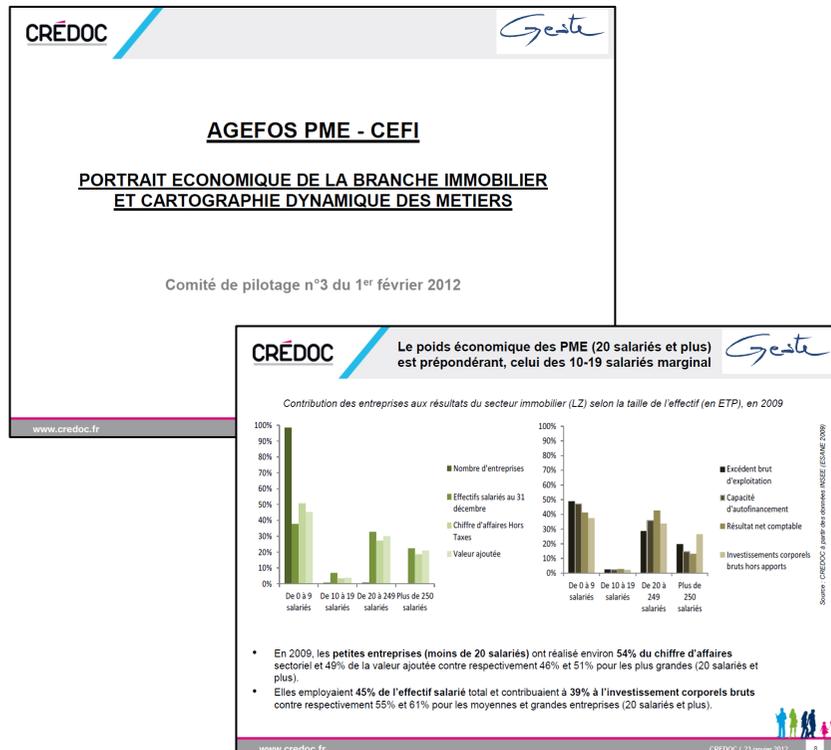
3

L'ACCOMPAGNEMENT AGEFOS PME

3.1 L'accompagnement au niveau national : l'Observatoire Prospectif des Métiers et des Qualifications

PROJET

Portrait économique
Analyse prospective des métiers



Objectifs:

Portrait économique :

- Actualiser et compléter les données économiques disponibles
- Analyser les enjeux majeurs économiques et sur l'emploi
- Recenser les indicateurs pertinents à intégrer dans le baromètre

Prospective métier :

- Favoriser la connaissance de la réalité des métiers aujourd'hui
- Identifier les enjeux d'évolution des métiers et des besoins en compétences à 3/5 ans
- Anticiper l'évolution quantitative de l'emploi à 3/5 ans

Dates clés:

- Démarrage du projet : septembre 2011
- Finalisation portrait économique : 2^{ème} semestre 2012
- Finalisation prospective métier : 1^{er} semestre 2013

Prestataires :

Portrait économique : CRÉDOC

Prospective métier : Geste

Contact :

Julien Mestre



3.1 L'accompagnement au niveau national : Les rendez-vous 2011

**Réunions SPP : 17 Mars 2011 – 17 Mai 2011 – 12 Juillet 2011 – 20
Septembre 2011 – 22 Novembre 2011**

Conférences Débat :

03 mai 2011 : Nouvelles mesures pour l'emploi

22 septembre 2011 : Compétences clés en milieu professionnel

Conférence Nationale : 30 novembre 2011

Petits déjeuners d'information :

**2 et 9 décembre 2011 : Evolution des missions et de l'offre de service
des OPCA**

Colloque :

29 septembre 2011 : Colloque emploi formation filière mer.



3.1 L'accompagnement au niveau national : La communication

La Lettre Paritaire

N°7 - Mars 2011



N°8 - Juin 2011



N°9 - Octobre 2011



Lettre Emploi Formation

Janvier 2011

AGEFOS PME

IMMOBILIER

AGEFOS PME est le partenaire de votre BRANCHE depuis la signature de l'accord du 28 octobre 1992. L'accord conventionnel sur la formation tout au long de la vie a été signé le 17 octobre 2005, étendu par l'arrêté du 16 octobre 2006, publié au JO le 25 octobre 2006.

Votre secteur au sein d'AGEFOS PME	Les dispositifs de professionnalisation :
31 059 entreprises	4 086 € par
Les entreprises de moins de 10 salariées :	1 785 contrats de professionnalisation
26 734 stagiaires formés et	88 missions tutorales
500 340 heures stagiaires financées en 2009	654 périodes de professionnalisation
	148 formations de futurs

Perspectives 2011

Projet
Les partenaires sociaux de la branche, depuis plusieurs années, mènent l'inventaire des programmes de formation existants dans l'immobilier afin de les identifier et contrôler l'offre de formation. C'est dans cet objectif que AGEFOS PME a initié un certain nombre d'opérations de formation qui sont considérées référentes par la branche. La branche a également initié des travaux de rénovation des référentiels des différents CCFP du secteur.

Engagement pour l'Emploi
Après le positionnement réussi et le rôle moteur joué dans le cadre des dispositifs d'accompagnement des salariés en situation de licenciement économique CCI et CCFP, AGEFOS PME développe son offre de service par la mise en œuvre de la Proposition Opérationnelle à l'Emploi (POE) visant à répondre, par la formation, à des besoins en recrutement identifiés par des entreprises de branches professionnelles.

Les crédits de prise en charge de vos actions de formation 2011 sont disponibles sur le site AGEFOS PME. N'hésitez pas à les consulter régulièrement.
Rendez-vous sur votre espace Branche professionnelle par le biais de votre site régional AGEFOS PME.

www.agefos-pme.com

Janvier 2011

AGEFOS PME

Votre conseiller Emploi-Formation, partout en France

POUR

Amorcer les mutations
Accroître la compétitivité

Développer les compétences
Pérenniser l'emploi

AGEFOS PME, trente ans d'engagement pour l'emploi

Impulsez votre politique Emploi-Formation avec le service AGEFOS PME

- Accompagnement individualisé sur tout le territoire
- Optimisation des financements de vos projets
- Simplification de votre gestion administrative et financière
- Une longueur d'avance grâce à nos services en ligne
- Un réseau d'experts à votre écoute

AGEFOS PME organise des actions de formation collectives pour les TPE-PME.

ACTIONS DE FORMATION

- 591 000 salariés formés au titre du plan de formation
- 30 700 contrats de professionnalisation
- 42 800 périodes de professionnalisation
- 5 500 formations de futurs
- 13 300 missions tutorales
- 71 000 OF

AGEFOS PME EN CHIFFRES

- 305 000 entreprises adhérentes
- 5 200 000 salariés couverts
- 40 branches professionnelles
- 13 grandes Entreprises
- 801 MC collectifs
- 864 MF engagés au titre du financement de la formation

www.agefos-pme.com

Site Internet : Espace dédié à la branche (entrée régionale) www.agefos-pme.com

3.2 Projets nationaux

Par arrêté du 20 septembre 2011 (JO du 11 octobre 2011), AGEFOS PME a fait l'objet d'un agrément au titre du plan de formation et de la professionnalisation.

Nouveaux critères d'agrément :

- ✓ importance de la capacité financière (seuil minimal de collecte au titre du plan de formation et de la professionnalisation, à 100 millions d'euros)
- ✓ mode de gestion paritaire,
- ✓ application d'engagements relatifs à la transparence des comptes,
- ✓ organisation professionnelle ou interprofessionnelle,
- ✓ aptitude à remplir les missions et à assurer des services de proximité, notamment auprès des PME, au niveau des territoires.

3.3 Projets nationaux : FPSPP

Rappel des principes de mise en œuvre des appels à projets et avenants FPSPP 2010 et 2011

Les projets répondent à 4 principaux axes :

- > Le maintien dans l'emploi des salariés (notamment le chômage partiel)
- > La formation des demandeurs d'emploi
- > La mise en œuvre d'un socle de connaissances et de compétences clés et des actions de lutte contre l'illettrisme pour les salariés et pour les demandeurs d'emploi
- > La mise en œuvre de projets territoriaux interprofessionnels ou sectoriels

Les OPCA / OPACIF sont les interlocuteurs du FPSPP.

- ☒ Les appels à projets 2010 ont fait l'objet d'un avenant en 2011 pour de nouveaux engagements 2011.
- ☒ Un nouvel appel à projet 2011 au titre de la POE Individuelle.



3.3 Projets nationaux : FPSPP

Appels à projets et avenants déposés par AGEFOS PME et validés par le FPSPP en 2011

1/ CTP / CRP (financement FPSPP + FSE)

- > Avenant lancé le 8 mars 2011, déposé le 8 avril et validé par le CA du FPSPP du 12 décembre 2011
- > Nombre de bénéficiaires : 30 802 (24 421 CRP et 6 381 CTP)

2/ CHÔMAGE PARTIEL (financement FPSPP seul)

- > Avenant lancé le 8 mars 2011, déposé le 8 avril et validé par le CA du FPSPP du 15 septembre 2011
- > Nombre de bénéficiaires : 12 283 au titre du PLAN et du DIF

3.3 Projets nationaux : FPSPP

Appels à projets et avenants déposés par AGEFOS PME et validés par le FPSPP en 2011

3/ CRP DOM (financement FPSPP seul)

- > Avenant lancé le 13 juillet, déposé le 8 septembre et validé par le CA du FPSPP du 18 octobre 2011
- > Nombre de bénéficiaires : 656 pour les 4 DOM

4/ CONTRAT D'ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ (financement FPSPP + FSE)

- > Avenant lancé le 15 septembre, déposé le 7 novembre et validé par le CA du FPSPP du 12 décembre 2011
- > Nombre de bénéficiaires : 77 pour les 6 territoires expérimentaux

3.3 Projets nationaux : FPSPP

Appels à projets et avenants déposés par AGEFOS PME et validés par le FPSPP en 2011

5/ SOCLE DE CONNAISSANCES ET DE COMPÉTENCES (financement FPSPP seul)

- > Appel à projet lancé le 4 octobre 2010, déposé le 2 novembre 2010 et validé par le CA du FPSPP du 1^{er} février 2011
- > Nombre de bénéficiaires : 10 000

6/ POE INDIVIDUELLE (financement FPSPP seul)

- > Appel à projet lancé le 15 avril, déposé le 27 mai et validé par le CA du FPSPP du 18 octobre 2011
- > Nombre de bénéficiaires : 1 400

4

ANNEXE

Branches Professionnelles et Grandes Entreprises

40 Branches Professionnelles adhérentes en 2011

Activités de commerce et de négoce

- Commerce de détail de la chaussure
- Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles
- Commerces de détail de papeterie, fournitures de bureau, bureautique et informatique
- Commerce des articles de sport et d'équipement de loisirs
- Commerces et services de l'audiovisuel, de l'électronique et de l'équipement ménager
- Vente et services des animaux familiers
- Commerce de détail de la librairie
- Négoce et industrie des produits du sol, engrais et produits connexes
- Négoce et distribution de combustibles solides, liquides, gazeux et produits pétroliers
- Négoce de l'ameublement
- Répartition pharmaceutique

Activités industrielles

- Assainissement et maintenance industrielle
- Cordonnerie industrielle
- Caoutchouc
- Industries électriques et gazières
- Navigation de plaisance
- Mareyage et salaison
- Meunerie
- Miroiterie, transformation et négoce du verre
- Union des métiers du verre

Activités de services

- Assistants maternels
- Caisse d'épargne
- Enseignement privé hors contrat
- Entreprises privées de services à la personne
- Experts-comptables et commissaires aux comptes
- Installation, entretien, réparation et dépannage de matériel aéronautique, thermique, frigorifique et connexes
- Gardiens, concierges et employés d'immeuble
- Hôtellerie de plein air
- Immobilier
- Magasins prestataires de cuisine à usage domestique
- Ports de plaisance
- Prestataires de service du secteur tertiaire
- Promotion-immobilier
- Remontées mécaniques et domaines skiables
- Restauration rapide
- Salariés du particulier employeur
- Sport
- Thermalisme
- Diagnostic Technique Immobilier
- Organismes de tourisme

13 Grandes Entreprises adhérentes

- | | | |
|--------|--------------------|-----------------------------|
| • AFPA | • La Poste | • SNCF |
| • CESI | • Michelin | • GDF Suez - GRDF - GRT Gaz |
| • Ikea | • Banque de France | • EDF - ERDF - RTE |