

# LES FORMATIONS PRIORITAIRES POUR L'EMPLOI

---

- **Bilan du « Plan 30 000 »**
- **Etat d'avancement du « Plan 100 000 »**

CCREFP

14 octobre 2014

---

# BILAN du Plan 30 000

---

## ■ Taux d'accès à l'emploi:

- Entre août et décembre 2013, **1792 demandeurs d'emploi** ont débuté une formation prioritaire en Pays-de-la-Loire.
- **60% des DE ont eu accès à un emploi** au cours des 3 mois qui ont suivi la fin de leur formation. Ce taux passe à 65% au cours des 4 mois qui suivent la sortie, 70% au cours des 5 mois et 74% au cours des 6 mois. Ces résultats sont supérieurs de 8 à 10 points par rapport à ceux du national. Pour l'emploi durable, les taux sont de 40% à 3 mois, 41% à 4 mois, 43% à 5 mois et 46 à 6 mois.
- **Le taux d'accès à l'emploi est très variable selon le dispositif de formation** : les taux d'accès les plus élevés concernent les formations de type préalable à l'embauche (**AFPR, POEI**) et **POEC**, et les plus faibles les AFC (formations conventionnées).

# BILAN du plan 30 000

---

- **Taux d'accès à l'emploi (suite):**
  - **Les résultats relatifs à l'accès à l'emploi varient sensiblement selon le territoire géographique** : la Loire-Atlantique affiche les plus faibles taux d'accès à l'emploi (52% au cours des 3 mois après la sortie et 66% au cours des 6 mois, soit 8 points de moins que les résultats régionaux). A l'inverse, la Mayenne, le Maine-et-Loire et la Vendée enregistrent des taux d'accès supérieurs à la moyenne régionale (résultats à nuancer compte-tenu des volumes par département).
  - Les taux d'accès à l'emploi sont également **disparates au regard des domaines de formation** : les domaines Echange et gestion (dont vente, distribution et transport), transformation (dont agroalimentaire et maroquinerie) et services à la collectivité (dont nettoyage, surveillance et services à la personne), affichent les plus forts taux d'accès à l'emploi. Les fonctions de production présentent la particularité d'être moins performants sur l'accès à l'emploi durable.

# BILAN du Plan 30 000

---

- **Satisfaction des demandeurs d'emploi:**
  - **Une enquête Web a été réalisée en juin 2014** auprès des demandeurs d'emploi du plan 30 000 ayant donné leur consentement. **419 personnes ont répondu à cette enquête en Pays-de-la-Loire.**
  - **Pour plus de 60% dans la région, l'objectif de formation était de se diriger vers un nouveau métier.**
  - **Globalement, la formation répond aux attentes des DE : 39% sont très satisfaits et 42% partiellement satisfaits.** Les plus satisfaits sont ceux qui avaient pour objectif la remise à niveau des connaissances ou d'apprendre un nouveau métier..
  - Pour 80% des personnes en emploi au moment de l'enquête, l'emploi retrouvé est en lien avec la formation suivie et pour 47% d'entre eux la formation a été absolument déterminante dans leur retour à l'emploi et pour 39% en partie déterminante.

# Méthodologie du Plan 100 000 - rappel

---

- **La mise en place d'une méthodologie aménagée :**
  - *Un cahier des charges rénové*
  - *Une fiche navette permettant des échanges niveau local – régional*
  - *Des remontées des **SPEL élargis** aux partenaires sociaux, branches et OPCA*
  
  - *Une **organisation technique***
    - *Un référent dans chaque UT en lien étroit avec le référent Pôle emploi et l'Espace régional*
    - *Une cellule technique régionale gérant les remontées des SPEL et mettant en cohérence les réponses*
  
  - *Une gouvernance préfigurant le **CREFOP***

# SUIVI au 6 octobre 2014

(depuis le 1<sup>er</sup> janvier)

---

→ **3 731 inscriptions & 2 923 entrées en formation**

1 913 inscriptions en dispositifs collectifs, (876 au 1<sup>er</sup> septembre)

1 684 en dispositifs individuels, (1534 au 1<sup>er</sup> septembre)

2 417 avec un financement Pôle emploi,

1 052 avec un financement OPCA,

90% des formations : niveau V et infra.

A noter, la programmation des actions collectives JMQ et « sanitaire et social » (2 242 places) n'est entrée en application qu'au 1<sup>er</sup> juillet 2014

---

# Etat d'avancement à mi-septembre 2014 – analyse par département et SPEL

---

## ■ Action de communication en direction des SPEL

La Direccte et Pôle emploi ont élaboré un tableau de bord synthétique du plan 100.000 pour permettre une présentation en SPEL (validé en cellule opérationnelle).

Il s'agit d'un état des lieux des actions réalisées avec **des fiches récapitulatives par département et SPEL ainsi que par domaine d'activité;**

L'objectif de ce recueil est de **réaliser un bilan d'étape des actions engagées et des réponses ainsi apportées** aux métiers en tension et aux besoins des entreprises.

A noter que pour faciliter la prescription par les missions locales et autres prescripteurs locaux, **toutes les POEC sont en ligne sur le site du CARIF-OREF.**

---

# Etat d'avancement à mi-septembre 2014 – analyse par domaine d'activité

Répartition régionale par familles de métiers - en nb de places

