

L'élection présidentielle de 2017

REGARDS CROISÉS ENTRE CHEFS
D'ENTREPRISE ET SALARIÉS

OBSERVATOIRE SOCIAL DE L'ENTREPRISE IPSOS POUR
LE CESI EN PARTENARIAT AVEC LE FIGARO – VAGUE 11

Fiche technique

CIBLE CHEFS D'ENTREPRISE



406 chefs d'entreprise

L'échantillon a été raisonné pour disposer de dirigeants de petites structures et de structures plus importantes, ainsi que de chefs d'entreprise travaillant dans tous les secteurs d'activité.

Lors du traitement des résultats, chaque catégorie a été remise à son poids réel afin d'assurer la représentativité des résultats.

ÉCHANTILLON INTERROGÉ PAR TÉLÉPHONE

CIBLE SALARIÉS



1000 salariés du secteur privé

Échantillon représentatif de la population des salariés du secteur privé en termes de sexe, d'âge, de catégorie professionnelle, de catégorie d'agglomération et de région.

ÉCHANTILLON INTERROGÉ PAR INTERNET

DATES DE TERRAIN



Terrain chefs d'entreprise

Du 12 au 22 décembre 2016.

Terrain salariés

Du 13 au 20 décembre 2016.

Comme pour toute enquête quantitative, cette étude présente des résultats soumis aux marges d'erreur inhérentes aux lois statistiques. Ce rapport a été élaboré dans le respect de la norme internationale ISO 20252 « Etudes de marché, études sociales et d'opinion ».



VOLET BAROMÉTRIQUE

GAME CHANGERS



Perspectives économiques

Pour les 6 mois à venir, diriez-vous de votre entreprise...

CHEFS D'ENTREPRISE

Base : A tous

SALARIÉS

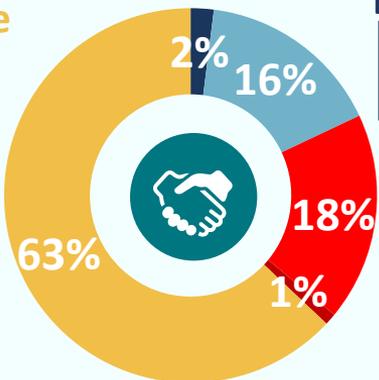
- Qu'elle sera en croissance importante
- Qu'elle connaîtra une baisse d'activité modérée
- Que son activité sera stable

- Qu'elle sera en croissance modérée
- Qu'elle connaîtra une baisse d'activité importante

Sera stable

63%

67% Industrie
70% BTP



En croissance

18%

En baisse d'activité

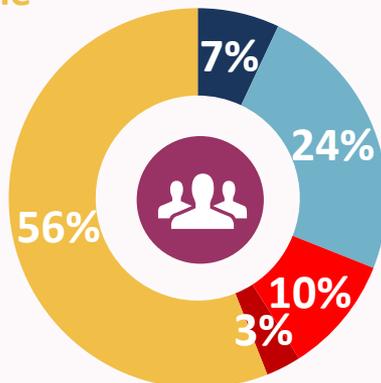
19%

26% Commerce

Sera stable

56%

62% Construction



En croissance

31%

En baisse d'activité

13%

18% Industrie

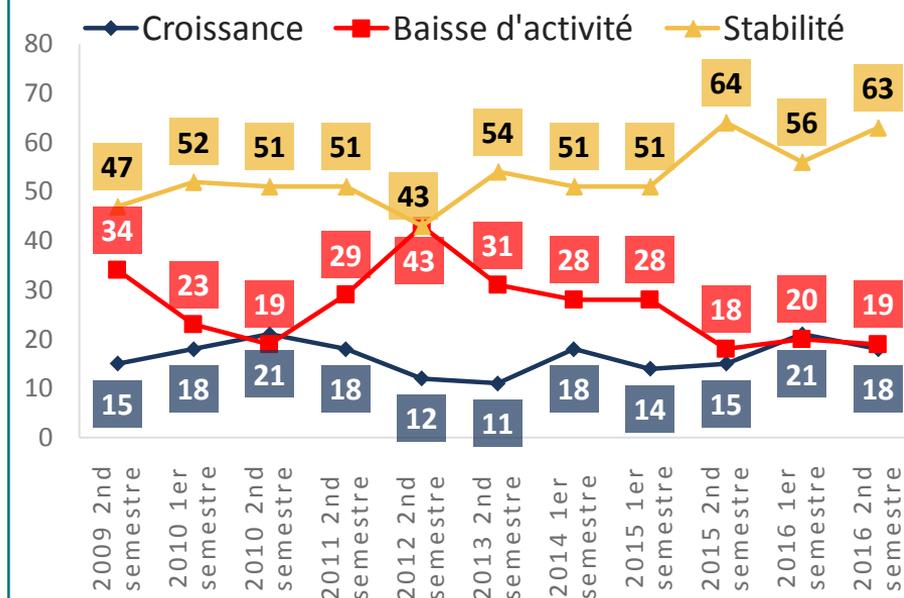


Perspectives économiques - évolutions

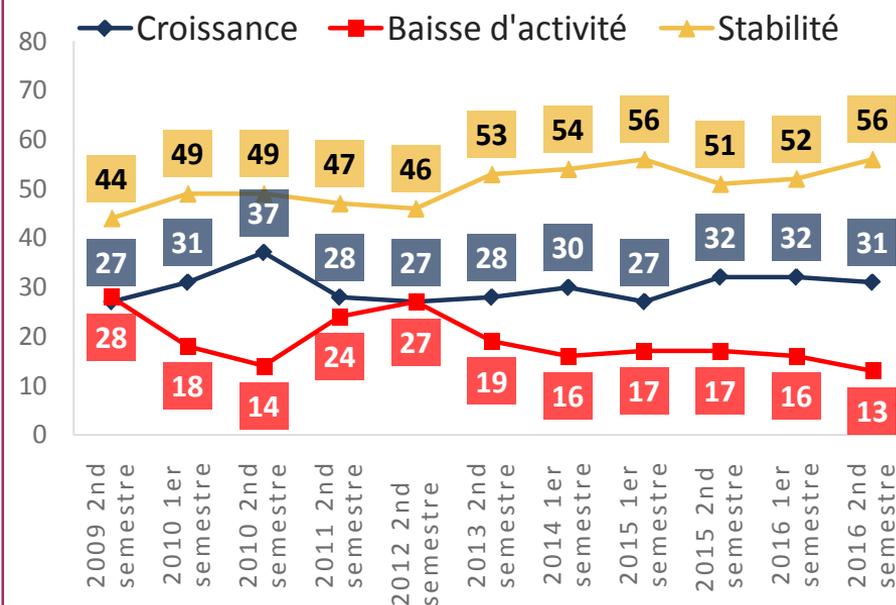
Pour les 6 mois à venir, diriez-vous de votre entreprise...

Base : A tous

CHEFS D'ENTREPRISE



SALARIÉS

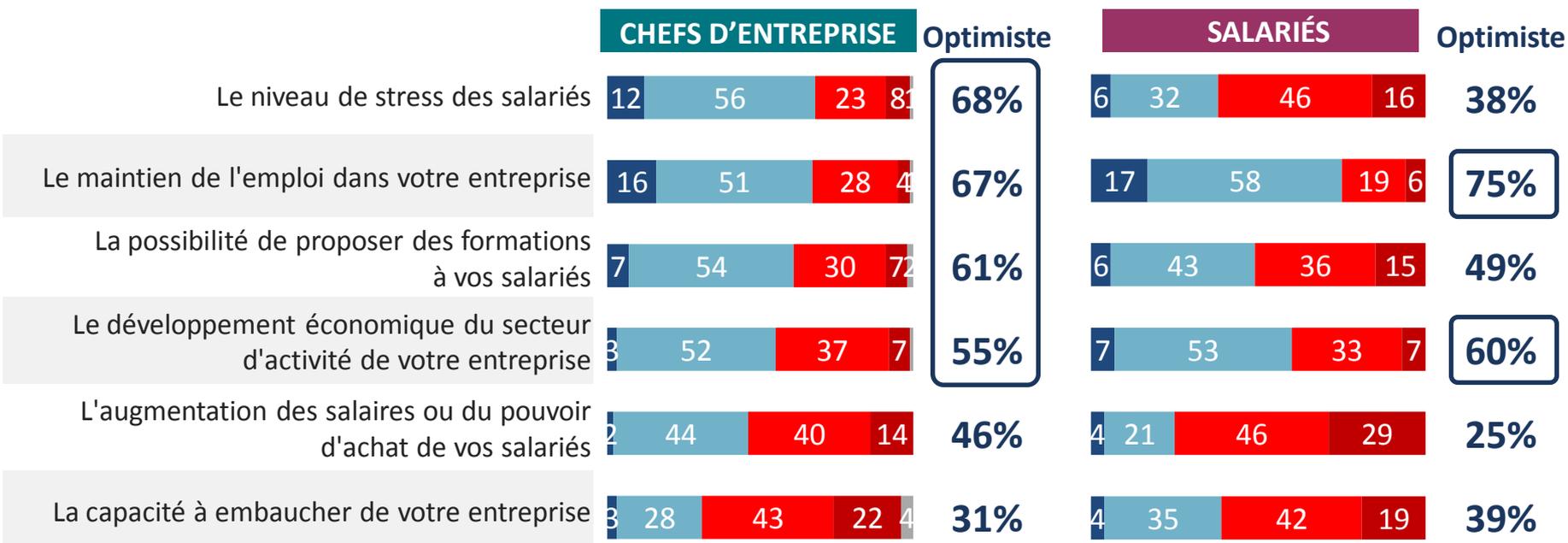




La situation de l'entreprise dans les 6 mois à venir

Et pour les 6 mois à venir, dans votre entreprise, êtes-vous très optimiste, plutôt optimiste, plutôt pessimiste ou très pessimiste en ce qui concerne...?

■ Très optimiste ■ Plutôt optimiste ■ Plutôt pessimiste ■ Très pessimiste



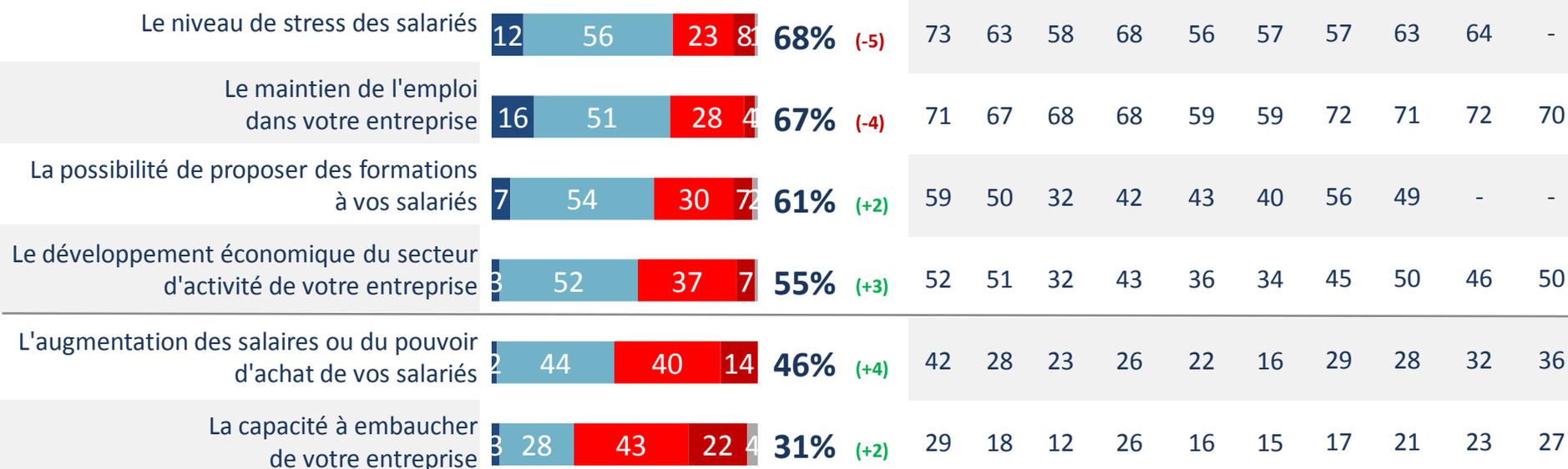


La situation de l'entreprise dans les 6 mois à venir – rappels

Et pour les 6 mois à venir, dans votre entreprise, êtes-vous très optimiste, plutôt optimiste, plutôt pessimiste ou très pessimiste en ce qui concerne... ?

■ Très optimiste ■ Plutôt optimiste ■ Plutôt pessimiste
 ■ Très pessimiste ■ Nsp

Optimiste



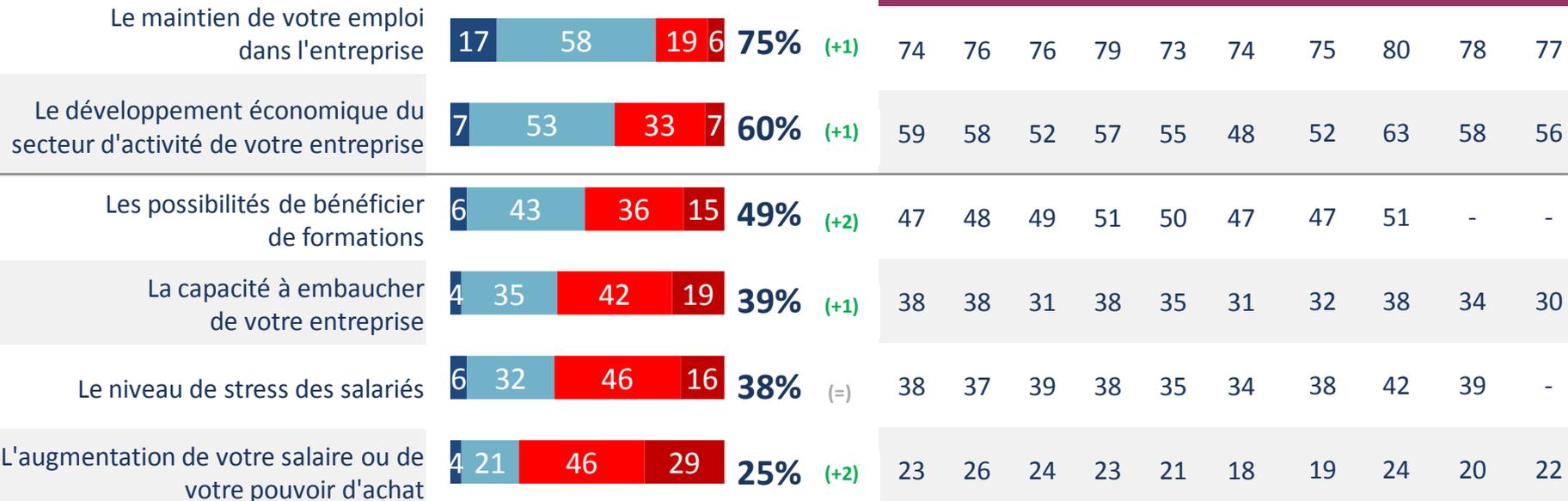


La situation de l'entreprise dans les 6 mois à venir – rappels

Et pour les 6 mois à venir, dans votre entreprise, êtes-vous très optimiste, plutôt optimiste, plutôt pessimiste ou très pessimiste en ce qui concerne...?

■ Très optimiste ■ Plutôt optimiste
■ Plutôt pessimiste ■ Très pessimiste

Optimiste

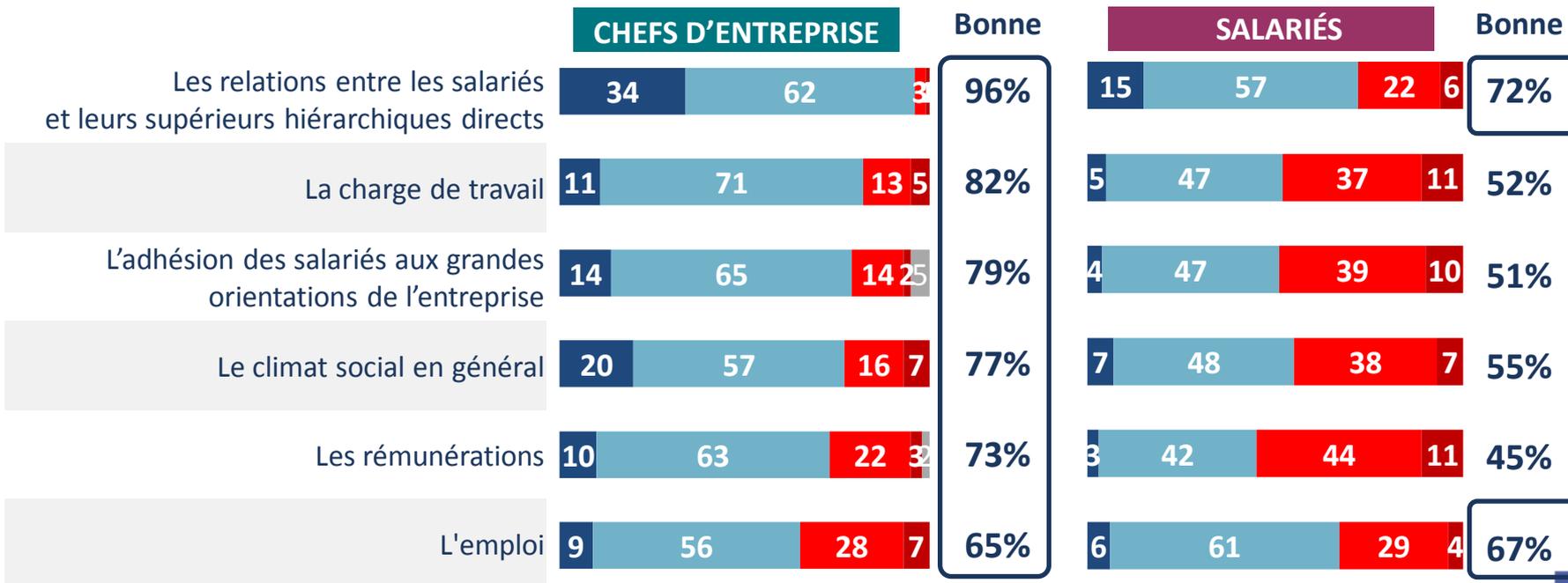




Opinion quant à la situation interne de l'entreprise

Au sein de votre entreprise, comment jugez-vous la situation concernant ...?

■ Très bonne ■ Plutôt bonne ■ Plutôt mauvaise ■ Très mauvaise ■ Nsp





Opinion quant à la situation interne de l'entreprise - rappels

Au sein de votre entreprise, comment jugez-vous la situation concernant ...?

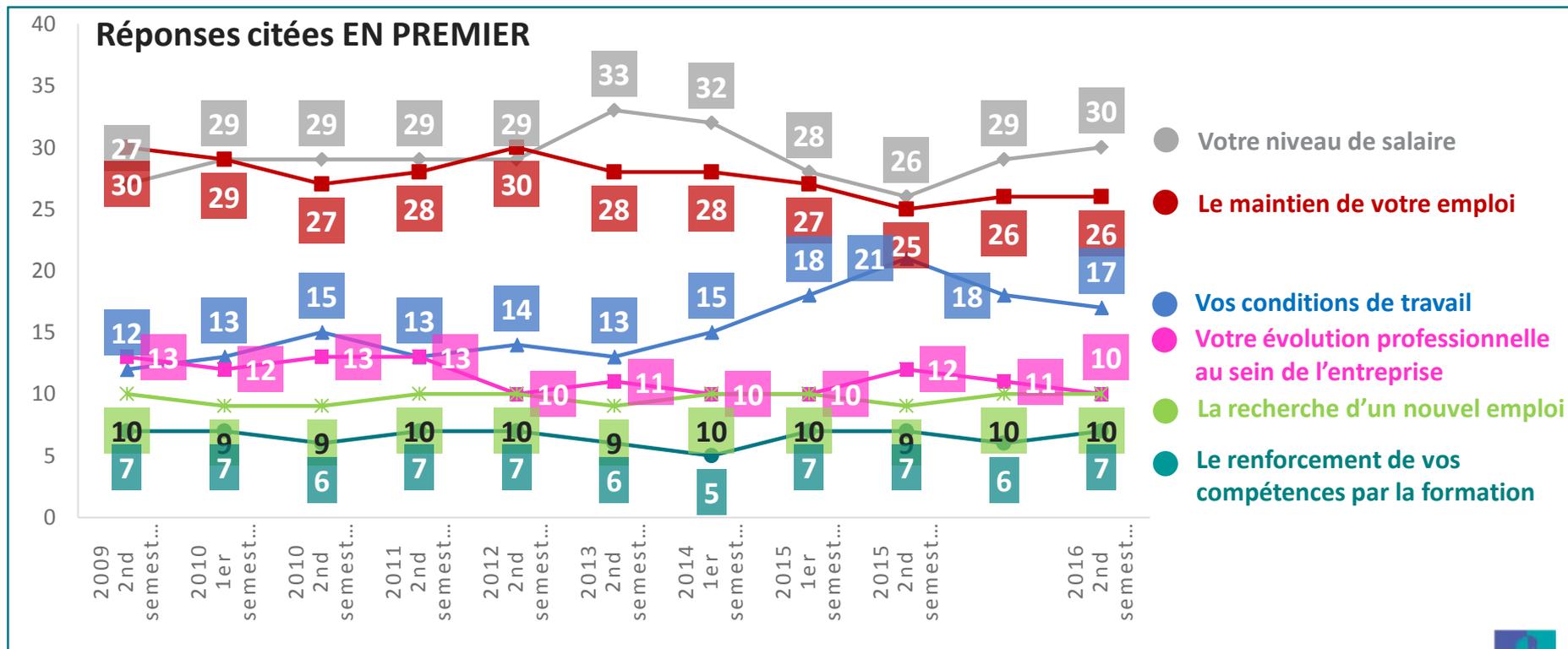
Bonne situation%	CHEFS D'ENTREPRISE								SALARIÉS							
	Déc. 2016 %	Avril 2016 %	Nov. 2015 %	Mars 2015 %	Avril 2014 %	Oct. 2013 %	Oct. 2012 %	Déc. 2011 %	Déc. 2016 %	Avril 2016 %	Nov. 2015 %	Mars 2015 %	Avril 2014 %	Oct. 2013 %	Oct. 2012 %	Déc. 2011 %
Les relations entre les salariés et leurs supérieurs hiérarchiques directs	96	96	93	90	93	96	93	96	72	74	69	73	76	74	75	75
La charge de travail	82	78	74	76	81	72	69	82	52	56	52	56	56	54	54	58
L'adhésion des salariés aux grandes orientations de l'entreprise	79	84	73	68	72	74	75	77	51	48	46	51	49	50	47	48
Le climat social en général	77	78	83	81	82	79	73	82	55	56	53	56	57	57	56	57
Les rémunérations	73	76	68	63	68	73	65	78	45	42	46	45	44	45	47	46
L'emploi	65	66	57	52	63	57	48	65	67	63	64	64	67	65	63	67



Les principales préoccupations des salariés

Dans les 6 prochains mois, quelles vont être vos principales préoccupations professionnelles ?

Base : A tous



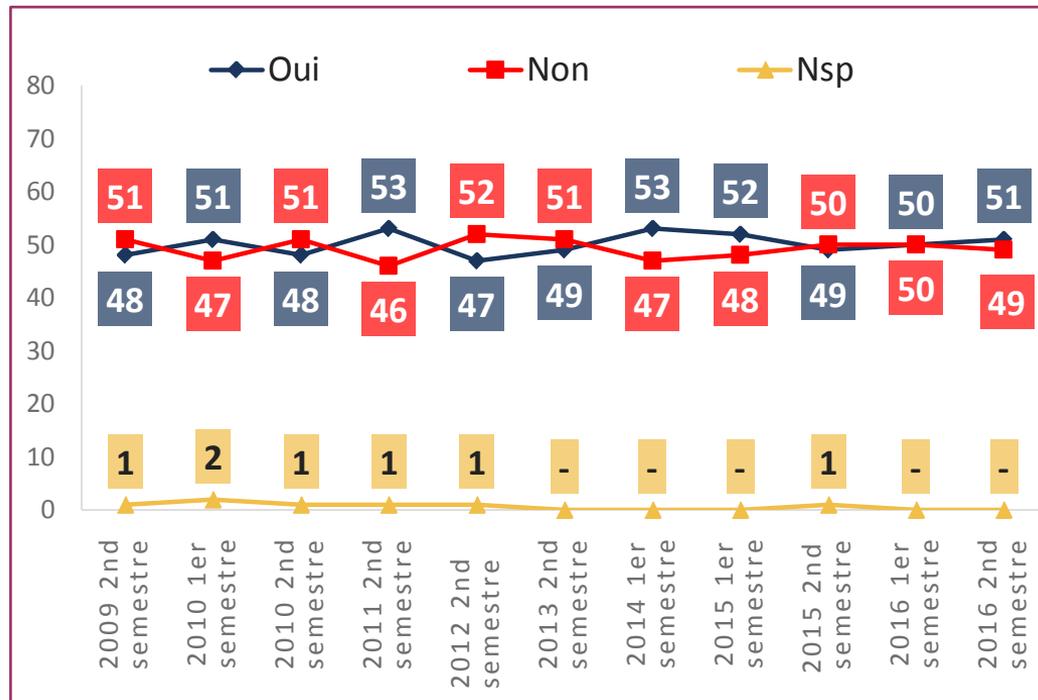
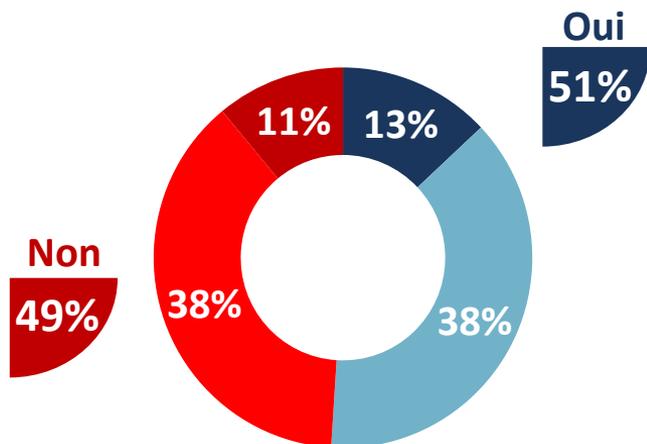


Souhait de participer à un mouvement social éventuel

Si un mouvement social se développait au sein de votre entreprise, auriez-vous envie d'y participer ?

Base : A tous

- Oui, sûrement
- Oui, probablement
- Non, probablement pas
- Non, sûrement pas



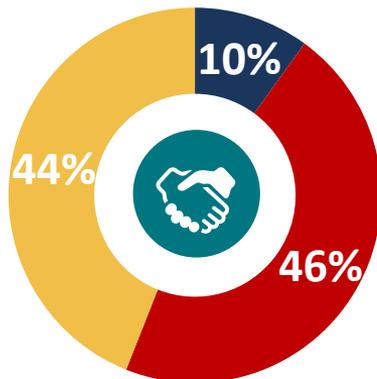


Perspectives économiques de la France

Pensez-vous que dans les mois qui viennent, la situation économique de la France va :

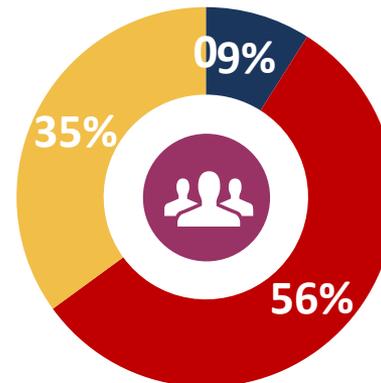
Base : A tous

CHEFS D'ENTREPRISE



- S'améliorer
- Se dégrader
- Rester stable

SALARIÉS





VOLET THÉMATIQUE :

**ESPOIRS ET CRAINTES
DANS LA PERSPECTIVE
DE L'ÉLECTION
PRÉSIDENTIELLE DE 2017**

GAME CHANGERS

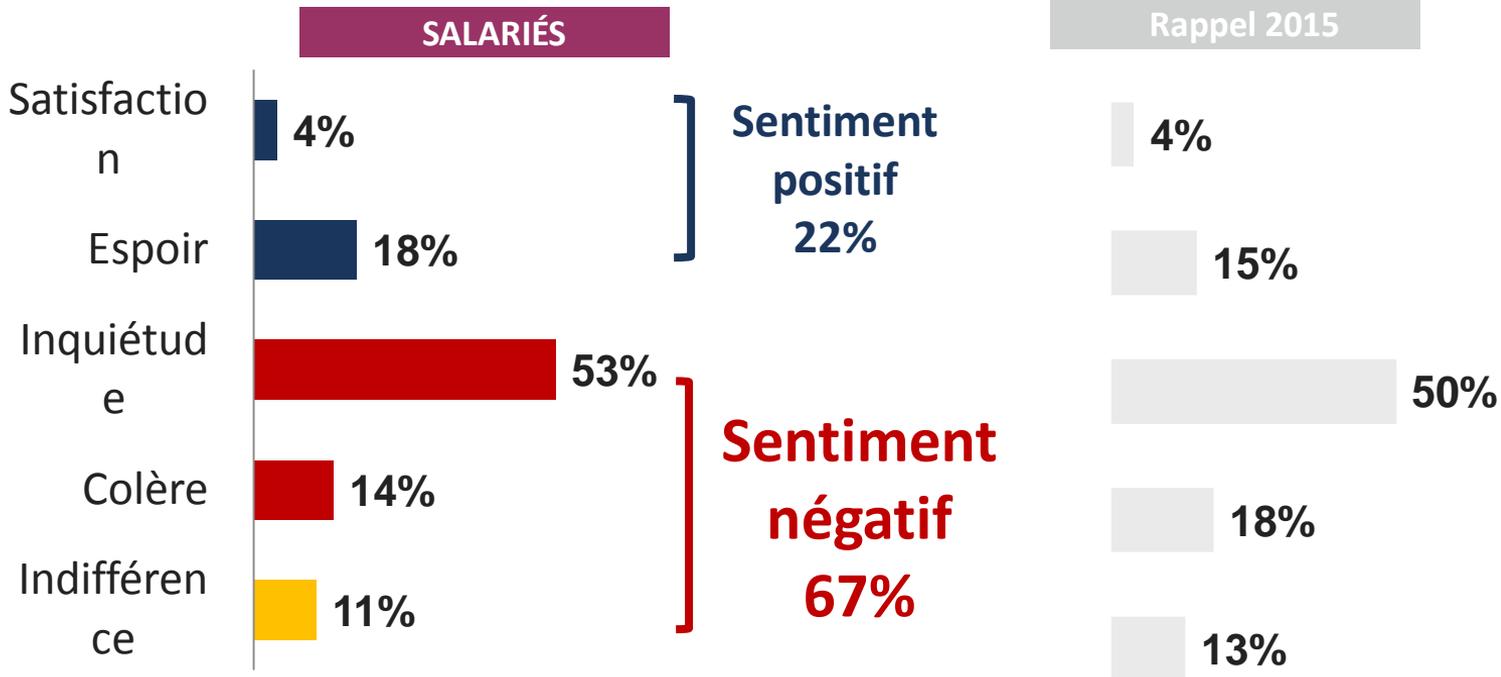




Le sentiment face aux réformes économiques et sociales

Quand vous entendez parler des réformes économiques et sociales destinées à faciliter la sortie de crise, quel est le sentiment qui vous vient spontanément à l'esprit ?

Base : A tous



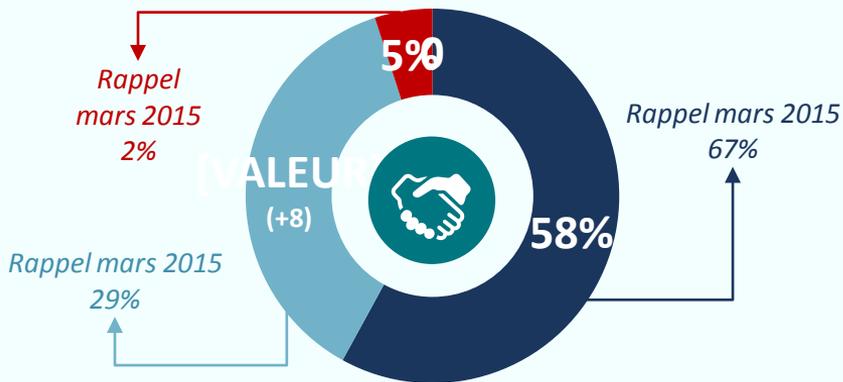


L'importance des réformes souhaitées

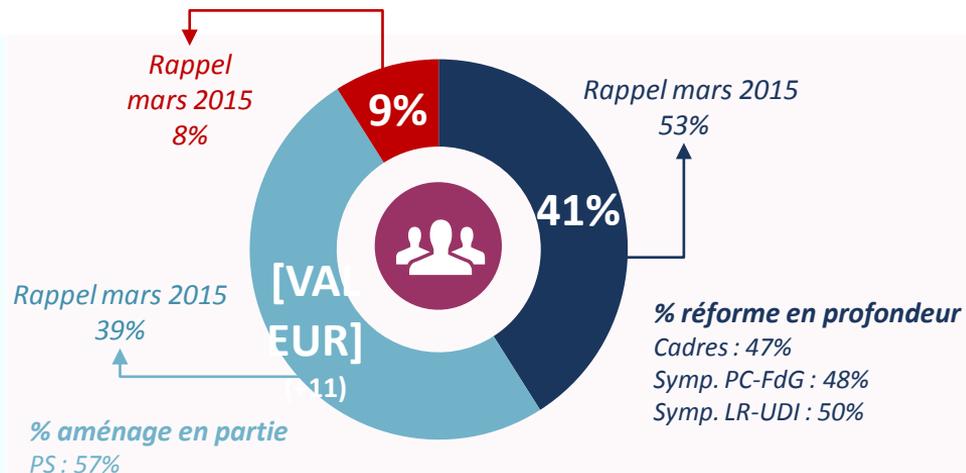
Globalement, quand vous pensez à l'ensemble des règles qui s'appliquent aux entreprises et aux salariés (code du travail, charges, financement des retraites et de la protection sociale ...), que vaudrait-il mieux selon vous ?

CHEFS D'ENTREPRISE

- Que l'on réforme en profondeur ces règles, en mettant à plat tous les sujets, y compris les plus délicats
- Que l'on aménage en partie ces règles, afin de contribuer à résoudre les problèmes les plus importants mais sans risquer de blocage social
- Que l'on ne change rien



SALARIÉS

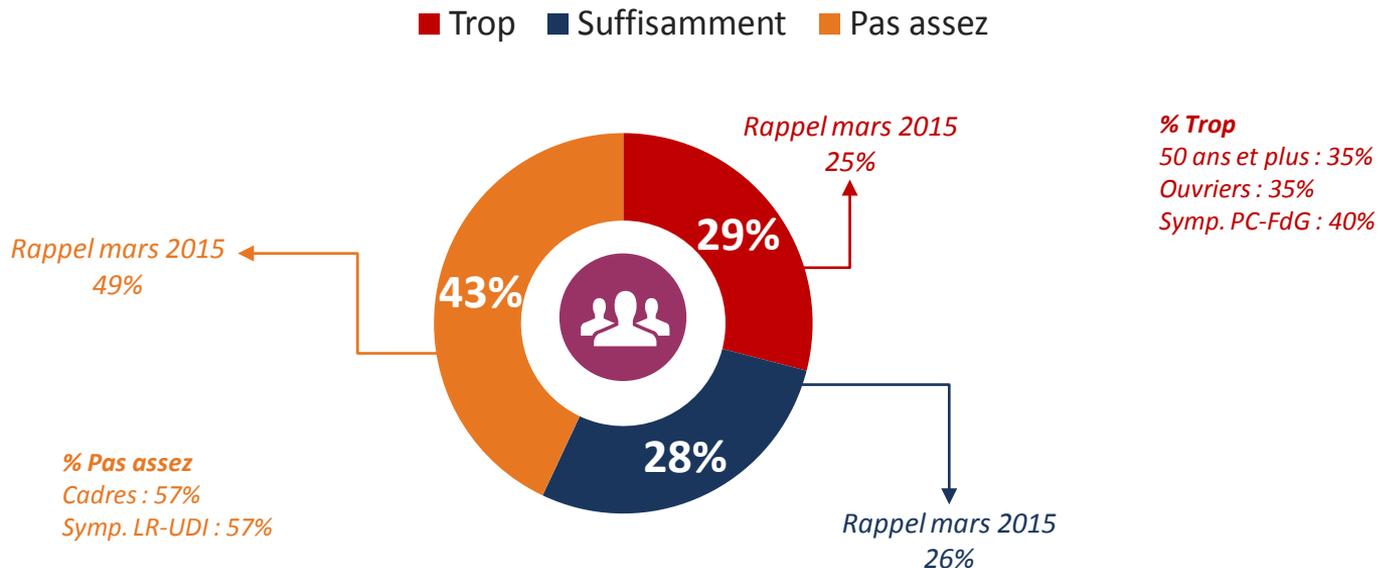




Le rythme des réformes

Et globalement, toujours quand vous pensez à l'ensemble des règles qui s'appliquent aux entreprises et aux salariés (code du travail, charges, financement des retraites et de la protection sociale...), avez-vous le sentiment qu'il y a eu ces dernières années trop, suffisamment ou pas assez de réformes ?

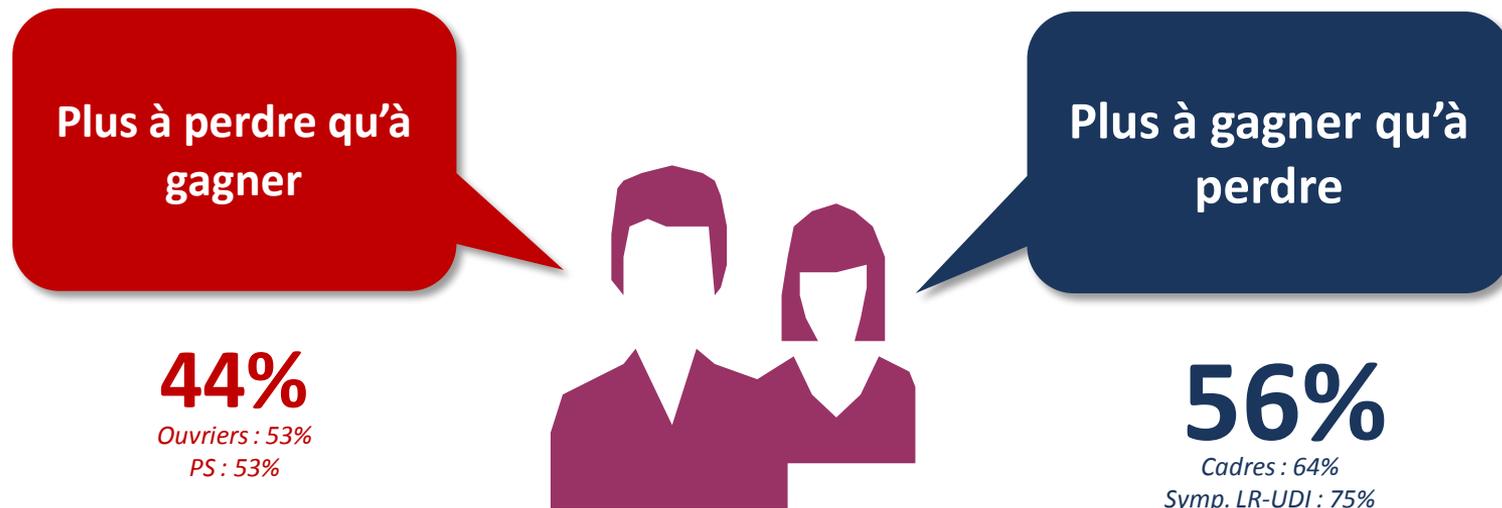
Base : A tous





Le calcul coûts/bénéfices de la réforme pour les salariés

En réformant on a aujourd'hui...?



Rappel mars 2015
47%

Rappel mars 2015
53%



L'arbitrage chômage élevé / sécurité de l'emploi selon les salariés

Selon vous, quelle situation parmi les suivantes est préférable ?

Un système dans lequel le nombre chômeurs est faible, quitte à ce que la sécurité de l'emploi soit limitée

63%

50 ans et plus : 70%
Cadres : 66%
Symp. LR-UDI : 73%

Rappel mars 2015
66%



Un système dans lequel la sécurité de l'emploi est élevée, quitte à ce que le nombre de chômeurs soit important

37%

18-29 ans : 42%
Symp. PC-FdG : 48%
Symp. PS : 41%

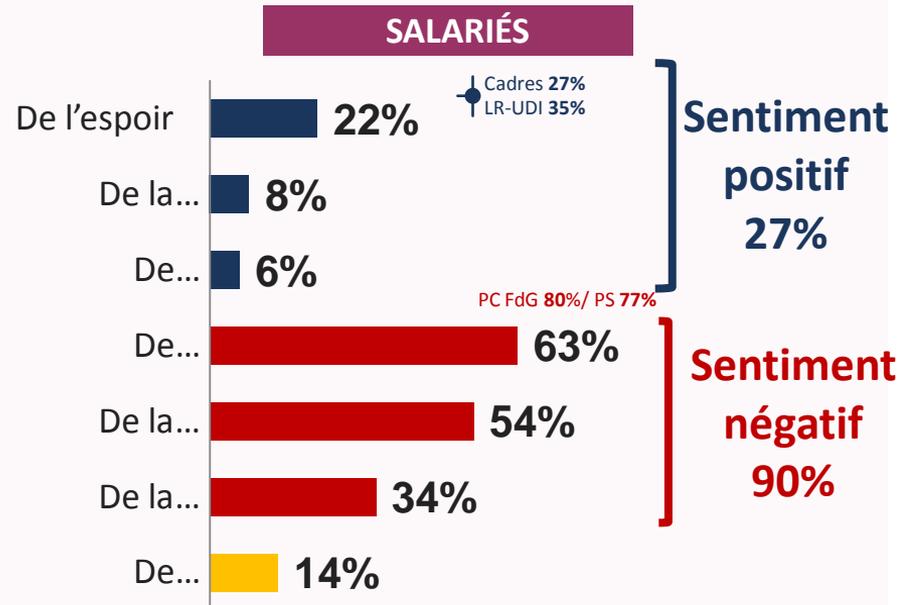
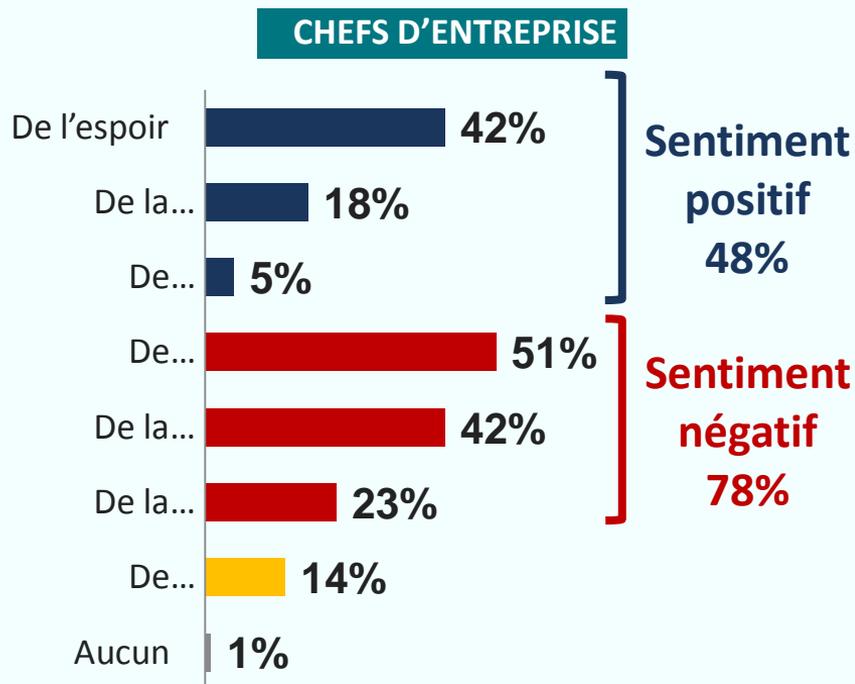
Rappel mars 2015
34%



Le sentiment face à la prochaine élection présidentielle – Au total

En tant que chef d'entreprise/salarié, le sentiment que vous éprouvez le plus en pensant à la prochaine élection présidentielle ?

Base : A tous

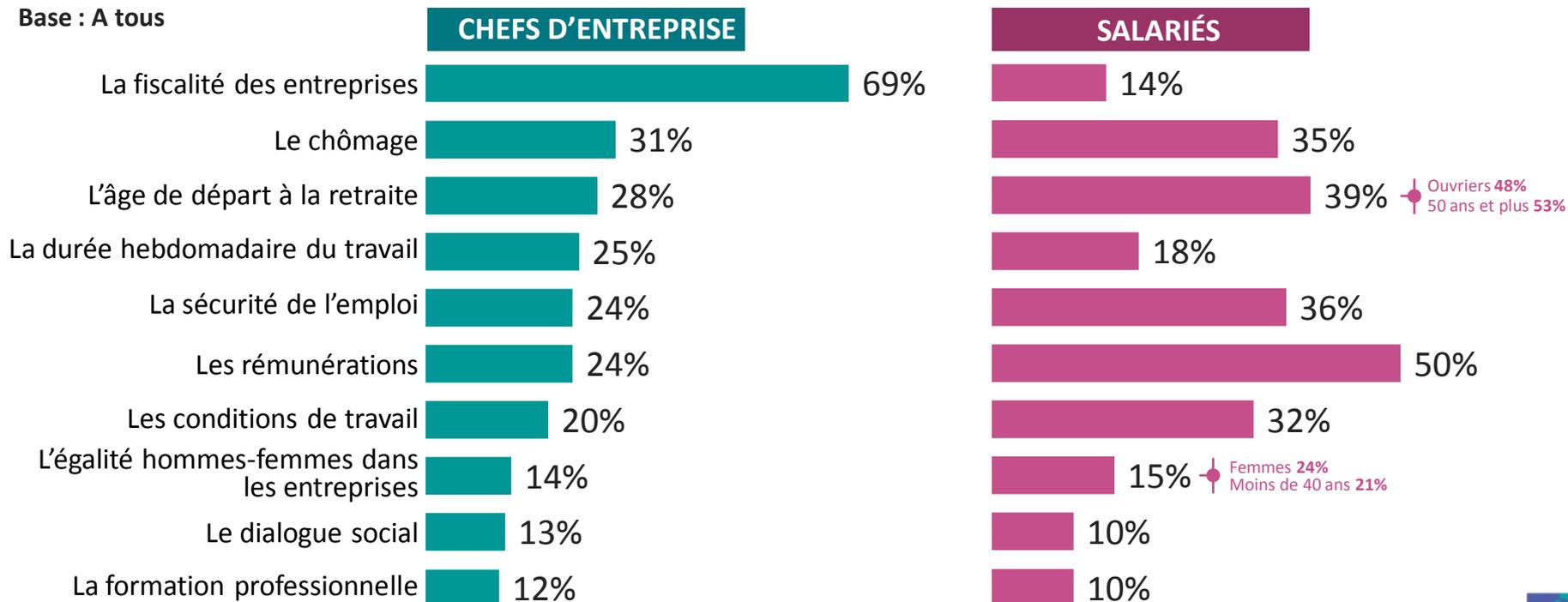




Les thèmes à privilégier

En tant que chef d'entreprise/salarié, quels sont, parmi les suivants, les thèmes que vous souhaitez voir abordés en priorité lors du prochain quinquennat ?

Base : A tous





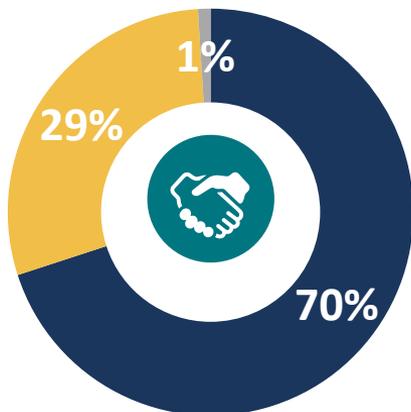
Le rythme des réformes à privilégier

Quel est le rythme des réformes à privilégier selon vous lors du prochain quinquennat ?

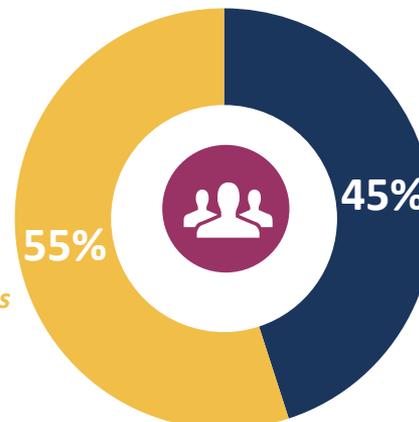
Base : A tous

CHEFS D'ENTREPRISE

- Lancer le maximum de réformes en début de quinquennat pour profiter de la légitimité que confère l'élection
- Espacer les réformes dans le temps pour éviter un blocage du pays
- Ne se prononce pas



SALARIÉS



% Espacer les réformes
Employés : 60%
Ouvriers 58%
Symp. PS : 68%

% Lancer le maximum de réforme
Cadres : 55%
Symp LR-UDI : 60%



Les mesures jugées efficaces pour relancer la croissance - détails (1/2)

En tant que chef d'entreprise/salarié, estimez-vous que chacune des mesures suivantes, serait efficace ou pas pour relancer la croissance et l'emploi ?

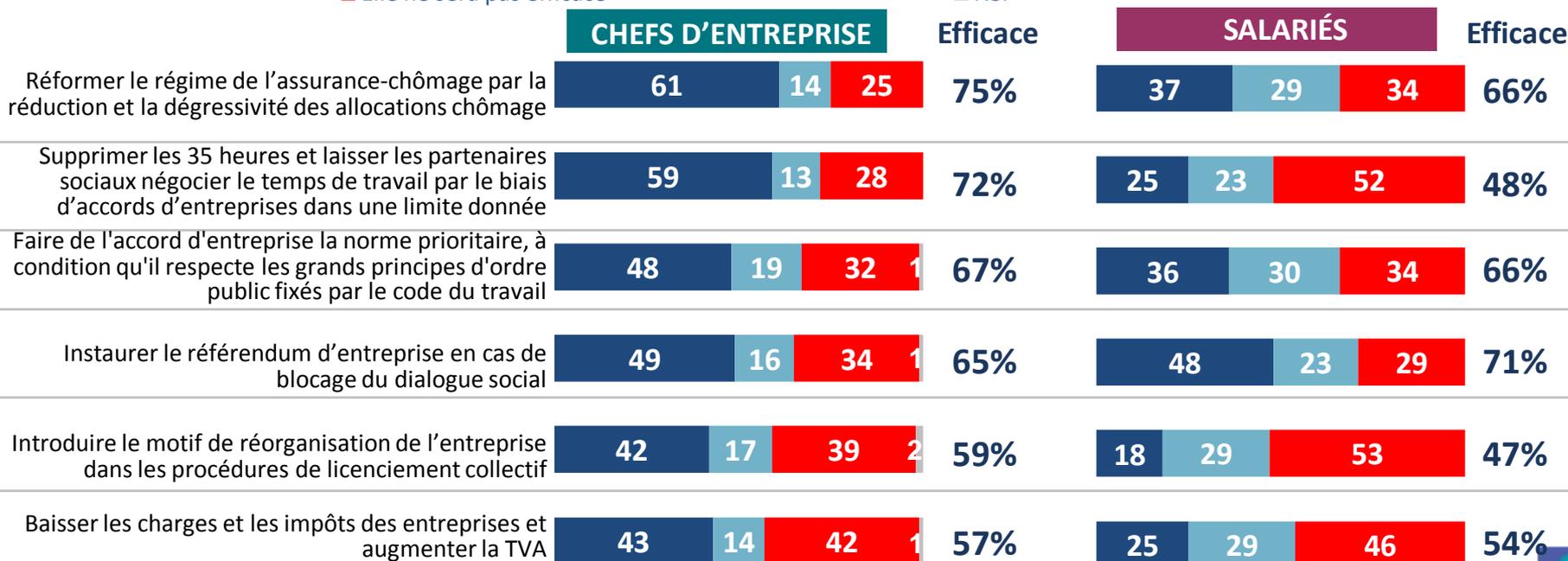
Base : A tous

■ Elle sera efficace et je la souhaite

■ Elle ne sera pas efficace

■ Elle sera efficace même si je ne la souhaite pas

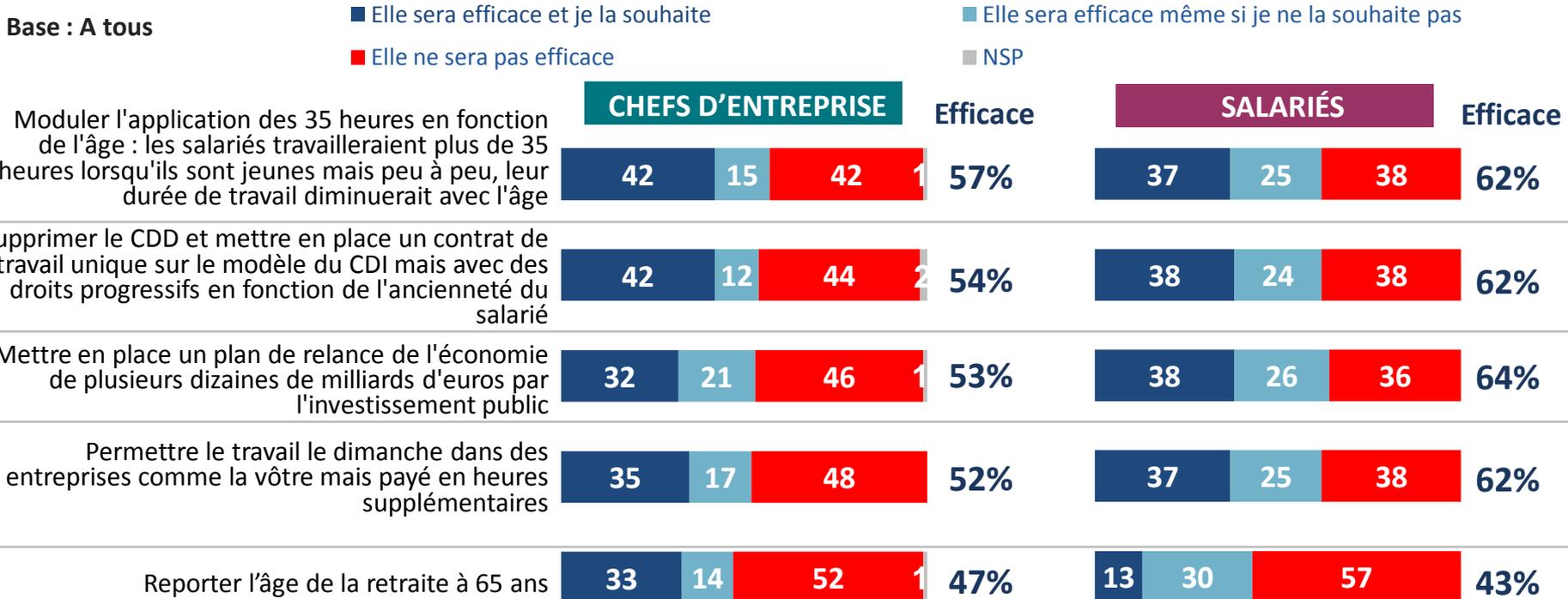
■ NSP





Les mesures jugées efficaces pour relancer la croissance - détails (2/2)

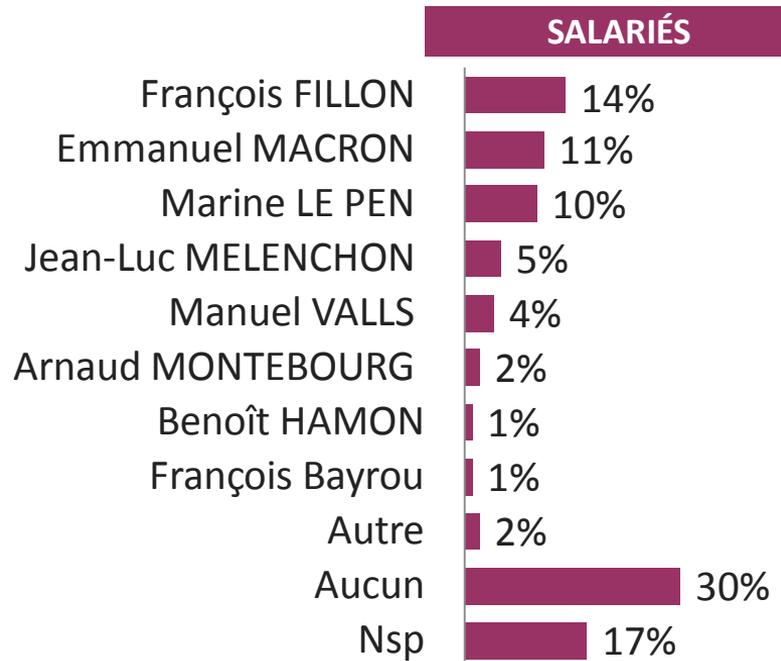
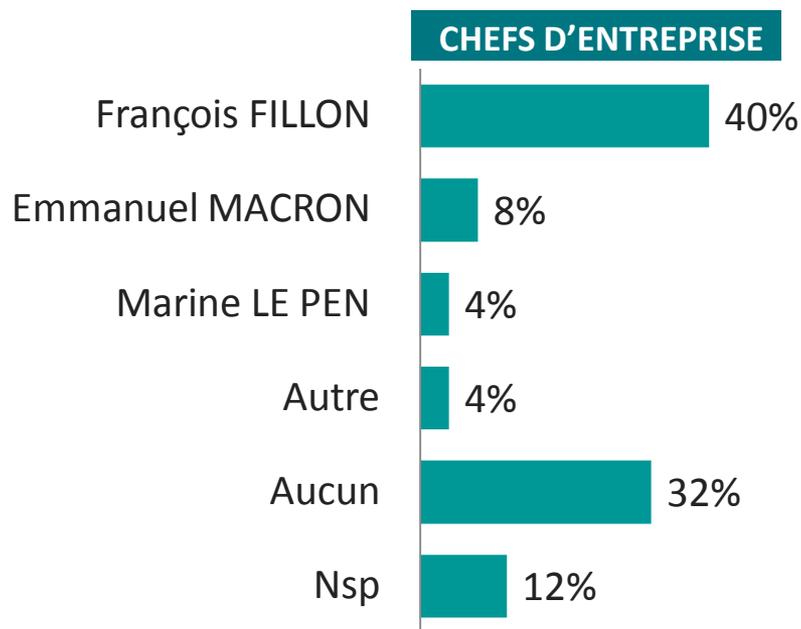
En tant que chef d'entreprise/salarié, estimez-vous que chacune des mesures suivantes, serait efficace ou pas pour relancer la croissance et l'emploi ?





Le candidat le plus crédible pour relancer la croissance

Parmi les candidats déclarés ou potentiels à l'élection présidentielle de 2017, quel est celui qui est le plus crédible pour relancer la croissance et l'emploi ? - **Question ouverte, réponses spontanées.**



A PROPOS D'IPSOS

Ipsos est le troisième Groupe mondial des études. Avec une présence effective dans 87 pays, il emploie plus de 16 000 salariés et a la capacité de conduire des programmes de recherche dans plus de 100 pays. Créé en 1975, Ipsos est contrôlé et dirigé par des professionnels des études. Ils ont construit un groupe solide autour d'un positionnement unique de multi-spécialistes – Etudes sur les Médias et l'Expression des marques, Recherche Marketing, Etudes pour le Management de la Relation Clients / Employés, Opinion et recherche sociale, Recueil de données sur mobile, internet, face à face et téléphone, traitement et mise à disposition des résultats.

Ipsos is listed on Eurolist - NYSE-Euronext. The company is part of the SBF 120 and the Mid-60 index and is eligible for the Deferred Settlement Service (SRD). ISIN code FR0000073298, Reuters ISOS.PA, Bloomberg IPS:FP
www.ipsos.com

© 2016 IPSOS. ALL RIGHTS RESERVED.

This document constitutes the sole and exclusive property of Ipsos. Ipsos retains all copyrights and other rights over, without limitation, Ipsos' trademarks, technologies, methodologies, analyses and know how included or arising out of this document. The addressee of this document undertakes to maintain it confidential and not to disclose all or part of its content to any third party without the prior written consent of Ipsos. The addressee undertakes to use this document solely for its own needs (and the needs of its affiliated companies as the case may be), only for the purpose of evaluating the document for services of Ipsos. No other use is permitted.

GAME CHANGERS

Chez Ipsos, nous sommes passionnément curieux des individus, des marchés, des marques et de la société.

Nous aidons nos clients à naviguer plus vite et plus aisément dans un monde en profonde mutation.

Nous leur apportons l'inspiration nécessaire à la prise de décisions stratégiques.

Nous leur délivrons sécurité, rapidité, simplicité et substance.
Nous sommes des Game Changers

RETROUVEZ-NOUS



www.ipsos.fr



facebook.com/ipsos.fr



vimeo.com/ipsos



[@IpsosFrance](https://twitter.com/IpsosFrance)

GAME CHANGERS

