

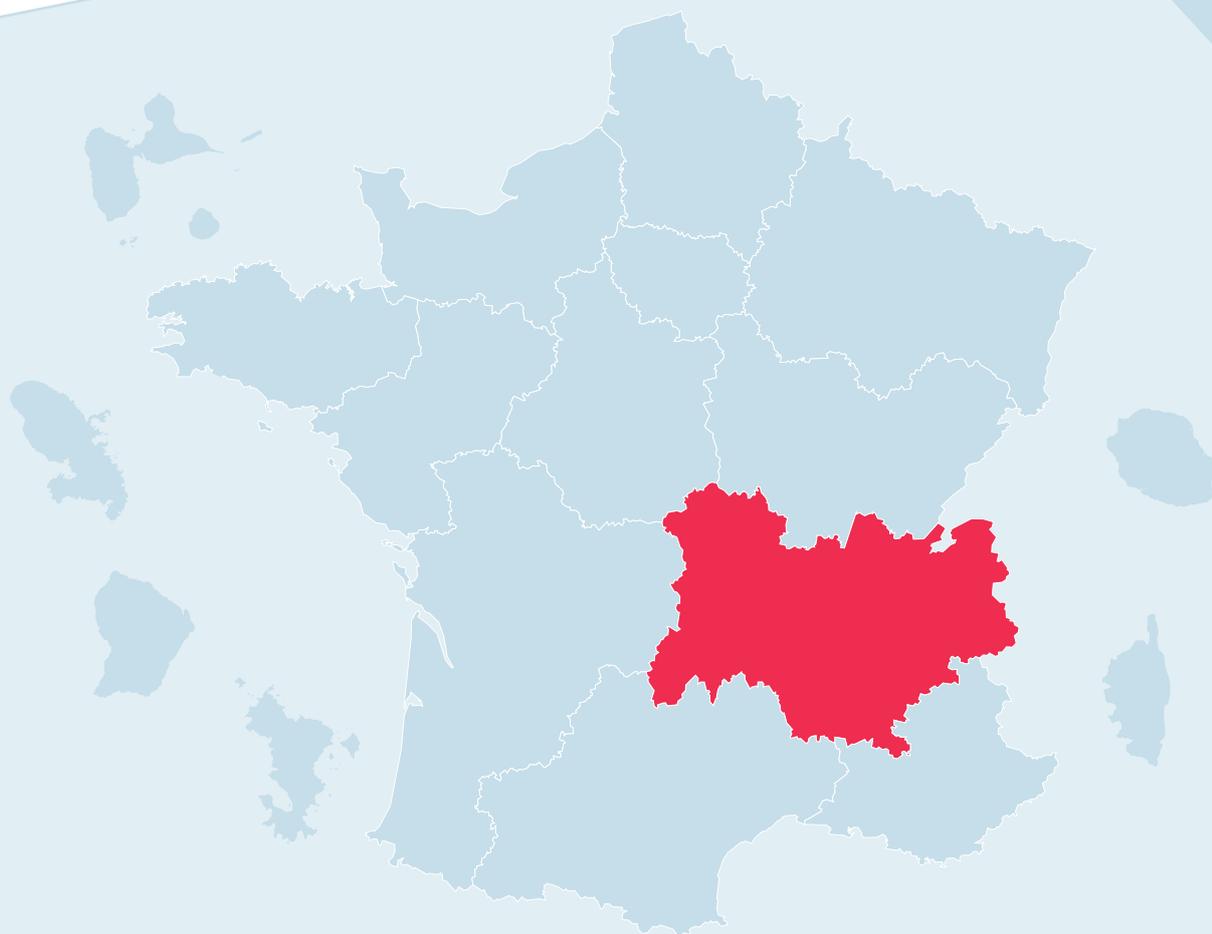


FORMATION PROFESSIONNELLE, APPRENTISSAGE ET EMPLOI

# Monographies régionales



Mars 2024



R É G I O N  
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

# Centre Inffo

Partenaire des acteurs de l'apprentissage,  
de la formation et de l'évolution professionnelles

## SAISISSEZ LES CLÉS DE LECTURE

des évolutions  
de la formation  
avec notre presse  
d'actualité

## FAITES LE PLEIN DE COMPÉTENCES

avec nos formations  
en droit et ingénierie  
de la formation  
inter et intra entreprise

## MAÎTRISEZ LES RÈGLES DU JEU

du droit de la formation  
pour remplir  
vos missions et exercer  
vos compétences

## AFFINEZ VOTRE STRATÉGIE

avec notre équipe  
de consultants  
formation-certification

## COMPAREZ LES POLITIQUES RÉGIONALES

avec le benchmark  
de leur mise en œuvre  
dans les 18 collectivités  
territoriales

## DÉCOUVREZ L'INNOVATION EN COURS

et débattiez  
avec décideurs et pairs  
lors de nos événements

## DÉCRYPTEZ LES SYSTÈMES FRANÇAIS & EUROPÉENS

les pratiques, les  
politiques et les initiatives  
françaises, européennes  
et internationales de la  
formation professionnelle

## AU SERVICE DES ACTEURS RÉGIONAUX

Centre Inffo vous propose une information  
dédiée, actualisée en continu sur la mise  
en œuvre des politiques régionales de  
formation professionnelle, d'orientation,  
d'insertion et d'apprentissage  
des 18 collectivités territoriales :

- sur la rubrique **Régions** de [www.centre-inffo.fr](http://www.centre-inffo.fr) : l'actualité quotidienne du secteur en région, des dossiers thématiques (PRIC, Orientation...), des publications sur les stratégies régionales
- avec le fil twitter [@inffo\\_regions](https://twitter.com/inffo_regions) (7800 followers) : en temps réel, le suivi des actualités et le point de vue des acteurs
- sur la **base de données** « Formation et apprentissage en région » : les mesures phares des politiques régionales (CPRDFOP, PRIC, conventions, aides régionales...)
- tous les 15 jours, dans le **magazine Inffo Formation** : les initiatives et innovations portées par les acteurs du secteur en région

**CENTRE INFFO VOUS ACCOMPAGNE**



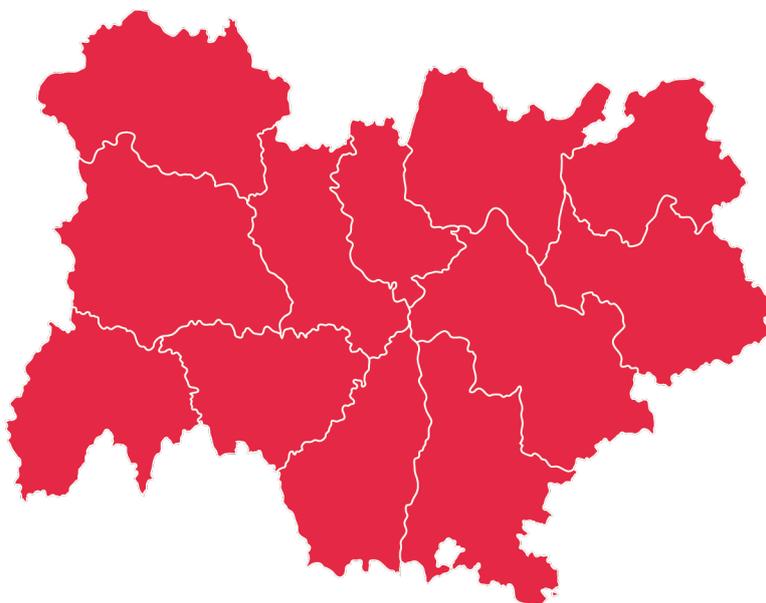
centreinfo - centre-inffo



@centreinfo

contact.regions@centre-inffo.fr





# RÉGION AUVERGNE- RHÔNE-ALPES

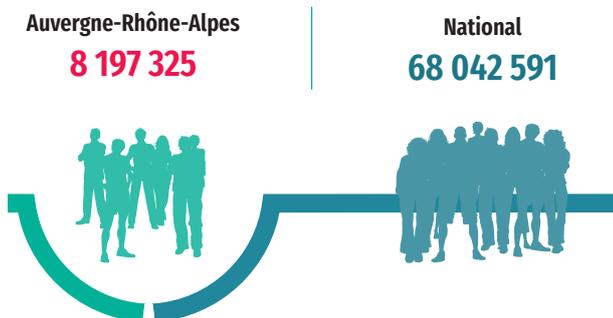
## SOMMAIRE

DONNÉES SOCIO-ÉCONOMIQUES .....	3
INDICATEURS FORMATION-APPRENTISSAGE .....	5
PRINCIPAUX INTERLOCUTEURS .....	10
BUDGETS .....	12
PROGRAMMATION REGIONALE (ET PARTENARIAT) .....	13
DERNIERES ACTUALITES .....	15

## PRINCIPAUX INDICATEURS

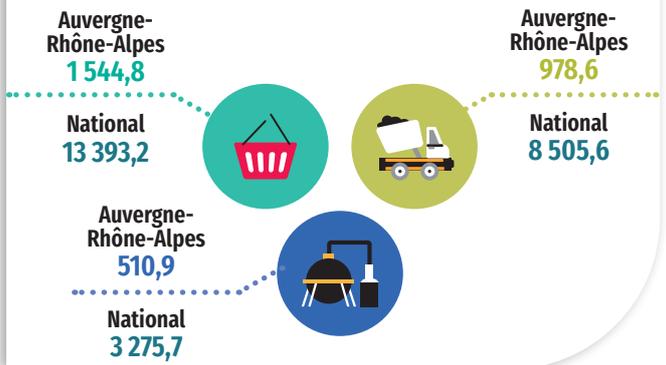
### POPULATION

Nombre d'habitants au 1<sup>er</sup> janvier 2023



### SECTEURS D'ACTIVITÉ

Nombre d'emplois au 3<sup>e</sup> trimestre 2023 en Aura et au 4<sup>e</sup> trimestre 2023 au niveau national



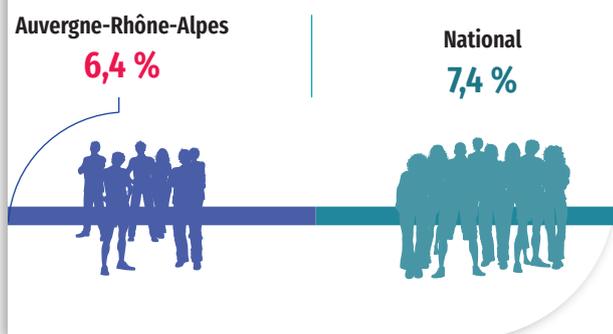
SECTEURS TERTIAIRE MARCHAND

SECTEURS INDUSTRIE

SECTEURS TERTIAIRE NON MARCHAND

### TAUX DE CHÔMAGE 3<sup>e</sup> trimestre 2023

% de la population active



### DEMANDEURS D'EMPLOI

Nombre au 3<sup>e</sup> trimestre 2023

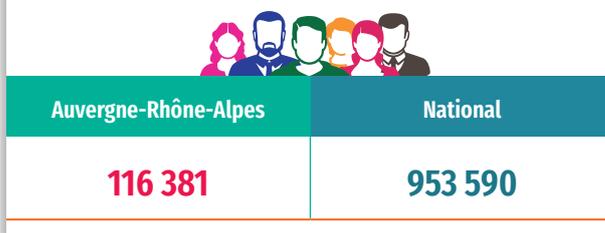


### PRESTATAIRES DE FORMATION

	Auvergne-Rhône-Alpes	National
Organismes de formation	14 389 en 2022	87 800 en 2022
CFA/SA	318 en 2024	3 123 en 2022/2023

### EFFECTIFS D'APPRENTIS

Nombre en 2022/2023



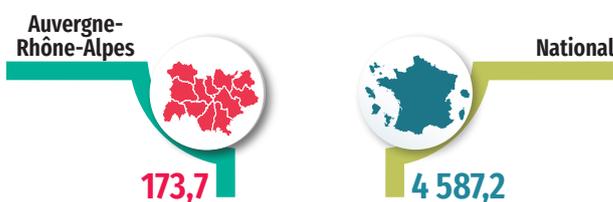
### BUDGET GLOBAL

Évolution des dépenses formation de la région en millions d'euros

Année	2020	2021	2022
Montant (millions d'euros)	131,4	148,4	173,7

### BUDGET FORMATION PROFESSIONNELLE ET APPRENTISSAGE

En 2022 en millions d'euros (source Loi de finances)



BUDGET PRIMITIF 2024 : 1,1 milliard d'euros pour la formation professionnelle et l'enseignement

## DONNÉES SOCIO-ÉCONOMIQUES

POPULATION ET EMPLOI	REGION			NATIONAL
	Année N-1	Année N	Évolution (en %)	Année N
POPULATION TOTALE	8 250 506 en 2020	8 284 162 En 2021(1)  8 197 325 (Estimation Insee au 1 <sup>er</sup> janvier 2023) (2)	-	68 620 565 en 2021 (1)  68 042 591 (Estimation Insee au 1 <sup>er</sup> janvier 2023) (2)
POPULATION ACTIVE	3 766 075 en 2019	3 791 665 en 2020	-	30 189 335 en 2020 (France hors Mayotte) 30 065 000 en 2021
dont 15-24 ans	397 000 en 2019	404 805 en 2020	1,76 %	3 036 565 en 2021
DEMANDEURS D'EMPLOI (catégories A, B et C)	597 280 (3 <sup>e</sup> trimestre 2022)	589 240 (3 <sup>e</sup> trimestre 2023)	-1,34 %	5 352 000 Hors Mayotte (3 <sup>e</sup> trimestre 2023)
Moins de 25 ans	70 980 (3 <sup>e</sup> trimestre 2022)	71 900 (3 <sup>e</sup> trimestre 2023)	1,43 %	392 500 (4 <sup>e</sup> trimestre 2023)
25-49 ans	365 330 (3 <sup>e</sup> trimestre 2022)	360 270 (3 <sup>e</sup> trimestre 2023)	-1,37 %	1 644 000 (4 <sup>e</sup> trimestre 2023)
50 ans ou plus	160 970 (3 <sup>e</sup> trimestre 2022)	157 070 (3 <sup>e</sup> trimestre 2023)	-1,88 %	787 700 (4 <sup>e</sup> trimestre 2023)
TAUX DE CHOMAGE (% de la population active)	6,2 % (3 <sup>e</sup> trimestre 2022)	6,4 % (3 <sup>e</sup> trimestre 2023)	3,23 %	7,4 % Au 3 <sup>e</sup> trimestre 2023 (France hors Mayotte)
dont 15-24 ans	16,1 % en 2021	14,2 % en 2022	-11,8 %	17,6 % au 3 <sup>e</sup> trimestre 2023 (France hors Mayotte)
dont 25-49 ans	6,3 % en 2021	5,7 % en 2022	-9,52 %	6,7 % au 3 <sup>e</sup> trimestre 2023 (France hors Mayotte)
dont 50-64 ans	5 % en 2021	4,4 % en 2022	-12 %	5,1 % au 3 <sup>e</sup> trimestre 2023 (France hors Mayotte)

Sources : Insee, DARES, France Travail, JO

(1) Décret no 2023-1256 du 26 décembre 2023 authentifiant les chiffres des populations (JO du 27 décembre 2023)

(2) Estimation INSEE janvier 2023 : <https://www.insee.fr/fr/statistiques/1893198>

SECTEURS D'ACTIVITÉS POUR LA REGION	LIBELLÉ	NB D'EMPLOI (en milliers)	AU NIVEAU NATIONAL (France hors Mayotte)
SECTEURS GÉNÉRIQUES (3 <sup>e</sup> trimestre 2023)	Tertiaire marchand	1 544,8	13 393,2 (4 <sup>e</sup> trimestre 2023)
	Tertiaire non marchand	978,6	8 505,6 (4 <sup>e</sup> trimestre 2023)
	Industrie	510,9	3 275,7 (4 <sup>e</sup> trimestre 2023)

Source : Insee, 2024

MÉTIERS EN TENSION	DANS LA RÉGION	NATIONAL
	<p>Métiers en 2030 : Région Auvergne-Rhône-Alpes (France Stratégie et Dares)</p> <p><a href="https://www.strategie.gouv.fr/sites/strategie.gouv.fr/files/atoms/files/metiers_2030_-_auvergne-rhone-alpes.pdf">https://www.strategie.gouv.fr/sites/strategie.gouv.fr/files/atoms/files/metiers_2030_-_auvergne-rhone-alpes.pdf</a></p> <p><u>Liste régionale des métiers porteurs Auvergne-Rhône-Alpes. mise à jour 2022</u></p> <p><a href="https://far.regions-et-formation.fr/far/documents/far/liste_des_metiers_porteurs_en_auvergne_rhone_alpes__mise_a_jour_avril_2022__2023-04-13.pdf">https://far.regions-et-formation.fr/far/documents/far/liste_des_metiers_porteurs_en_auvergne_rhone_alpes__mise_a_jour_avril_2022__2023-04-13.pdf</a></p>	<p>France compétences : Liste annuelle des métiers émergents pour 2024 <a href="https://www.francecompetences.fr/app/uploads/2023/12/Metiers-en-evolution-ou-en-emergence_2024.pdf">https://www.francecompetences.fr/app/uploads/2023/12/Metiers-en-evolution-ou-en-emergence_2024.pdf</a></p> <p>Quels métiers en 2030 ? Rapport France Stratégie et la Dares <a href="https://www.strategie.gouv.fr/sites/strategie.gouv.fr/files/atoms/files/fs-2022-pmq-rapport-mars_4.pdf">https://www.strategie.gouv.fr/sites/strategie.gouv.fr/files/atoms/files/fs-2022-pmq-rapport-mars_4.pdf</a></p>

Sources : France Stratégie, France Compétences, Base FAR Centre Info, 2024

## INDICATEURS FORMATION-APPRENTISSAGE

### LES ORGANISMES DE FORMATION

	RÉGION			NATIONAL
	Année N-1	Année N	Évolution (en %)	Année N
NOMBRE D'OF	Non renseigné	14 389 organismes de formation enregistrés au 1 <sup>er</sup> janvier 2022 (selon la DREETS)	-	87 800 en 2022
Formations commandées par les Conseil régionaux	16 800 en 2021	13 100 en 2022	-18,75 %	367 500 en 2022

Source : Annexes Formation professionnelle aux Projets de loi de finances 2023 et 2024

### APPRENTISSAGE

	RÉGION			NATIONAL
	Année N-1	Année N	Évolution (en %)	Année N
Nombre CFA	153 en 2020 (selon le site <a href="https://www.lyon-entreprises.com">https://www.lyon-entreprises.com</a> ) (1)	242 en 2021 (selon le site <a href="https://www.lyon-entreprises.com">https://www.lyon-entreprises.com</a> ) (1) 318 structures d'apprentissage en 2024 (selon l'apprenti.com)	58,17 %	3 123 en 2022/2023
Montant de la dépense pour l'apprentissage	20,7 M€ en 2021	26,5 M€ en 2022	28,02 %	297,6 M€ en 2022
Effectif d'apprentis	102 297 en 2021/2022	116 381 en 2022/2023	13,8 %	953 590 en 2022/2023
Nb de contrats d'apprentissage	90 435 en 2021	100 006 en 2023	-	1 020 000 en 2023

(1) Sources : RERS 2022 et 2023, Dares 2023, et Annexes Formation professionnelle aux Projets de loi de finances 2023 et 2024

<https://www.lyon-entreprises.com/actualites/edito/la-folle-envolee-de-lapprentissage-en-auvergne-rhone-alpes-pourrait-bien-nous-mener-vers-le-plein-emploi>

## PÔLES DE COMPÉTITIVITÉ

La France a lancé en 2004 une nouvelle politique industrielle. Les pôles de compétitivité ont été créés pour structurer des réseaux sur une thématique donnée, en associant des entreprises, des laboratoires de recherche et des établissements de formation. Les pouvoirs publics nationaux et locaux sont étroitement associés à cette dynamique, la politique des pôles de compétitivité constituant un important levier de la politique d'innovation française. Depuis 2019, les régions assurent le suivi des actions des pôles.

Pour la phase V (2023-2026), cinquante-cinq pôles de compétitivité dont 2 nouveaux ont été labellisés en France.

### CINQUANTE-CINQ POLES DE COMPETITIVITE RECENSES EN FRANCE EN 2024.

#### 13 POLES DE COMPETITIVITÉ DANS LA REGION AUVERGNE-RHONE-ALPES

- **AXELERA** : Chimie, environnement
- **CARA** : industriels, opérateurs de transports, centres de recherche et centres de formation
- **CIMES** : Manufacturing, Performance de production, Ingénierie
- **Lyonbiopôle** : biotech, medtech et digital health-tech
- **MINALOGIC** : Technologies du Numérique
- **Polymeris** : caoutchoucs, plastiques et composites
- **Innov'Alliance**: Agriculture/Agroalimentaire, Arômes Cosmétiques, Ingrédients santé et compléments alimentaires, Nutraceutique, Parfums
- **SAFE** : Aéronautique & Spatial, Sécurité & Sûreté, Défense et Environnement (risques & résilience)
- **TECHTERA** : Textiles techniques et matériaux souples
- **Tenerdis** : Energie
- **VEGEPOLYS VALLEY** : Végétal
- **Xylofutur** : Forêt, Bois, Papier
- **NUCLEAR VALLEY** : industrie nucléaire
- **Infra2050** : BTP

## CAMPUS DES METIERS ET DES QUALIFICATIONS

Le territoire national compte plus d'une centaine de Campus des métiers et des qualifications dans des champs d'activités très divers. 11 nouveaux Campus des métiers et des qualifications ont été labellisés en novembre 2023, dont 9 avec la mention Excellence.

En région Auvergne-Rhône-Alpes, trois Campus ont été labellisés Campus d'excellence.

#### SEIZE CAMPUS DES METIERS DANS LA RÉGION AUVERGNE-RHONE-ALPES

##### **Campus des métiers et des qualifications Urbanisme et construction, vers une ville intelligente Territoire**

- Territoire : Ville de Vaulx-en-Velin et Lyon Métropole.
- Secteurs professionnels : Travaux publics, bâtiment, architecture, urbanisme, transitions énergétique et numérique.
- Filière(s) de formation : Bâtiment, architecture, travaux publics, urbanisme, énergétique, numérique, domotique.

**Campus des métiers et des qualifications Transfrontalier, construction durable et innovante**

- Territoire : Nord-Isère, Grand Genève français et Suisse.
- Secteurs professionnels : Matériaux, construction, bâtiment.
- Filière(s) de formation : Matériaux, construction, bâtiment, immobilier.

**Campus des métiers et des qualifications Aéronautique et aérospatial**

- Territoire : Auvergne-Rhône-Alpes
- Secteurs professionnels : Élaboration et mise en œuvre des matériaux innovants ; Conception et industrialisation d'ensembles mécaniques, mécatroniques et systèmes embarqués ; Solutions innovantes pour une industrie aéronautique et spatiale durable ; Maintenance augmentée et réparation pour les aéronautiques civile et militaire.
- Filière(s) de formation : Les formations sont accessibles en formation initiale (FI), par apprentissage (FA) et en formation continue (FC) : CAP "Aéronautique Option Structure", CAP "Composites et Plastiques Chaudronnés", CAP "Réalisations Industrielles en Chaudronnerie ou Soudage" - option Soudage et Option Chaudronnerie Mention complémentaire Soudeur ; Bac Pro. "Aéronautique" Options Avionique, Système et Structure Bac Pro. "Étude et Définition de Produits Industriels"...

**Campus des métiers et des qualifications Informatique et électronique de demain**

- Territoire : région académique Auvergne-Rhône-Alpes
- Secteurs professionnels : Informatique, développement et réseaux ; Électronique, microélectronique, nanotechnologie ; Photonique ; Intelligence artificielle ; Cybersécurité ; Verdissement du numérique ; Cloud computing ; Robotique ; Audiovisuel (technique).
- Filière(s) de formation : Du CAP au doctorat en formation initiale, alternance ou continue : Bac Professionnel (Académie de Grenoble) Cybersécurité Informatique et réseau Électronique (CIEL) ; Bac Technologique (Académie de Grenoble) Sciences et Technologies de l'Industrie et du Développement Durable (STI2D) STL-Sciences Physiques et Chimiques en Laboratoire (STL-SPCL) ; Bac général : Science de l'ingénieur (SI) Numérique et sciences informatiques (NSI)

**Campus des métiers et des qualifications Design, matériaux et innovation (labellisé Campus des métiers et des qualifications d'excellence)**

- Territoire : Auvergne-Rhône-Alpes
- Secteurs professionnels : Design, Industries du Luxe et Métiers d'Arts
- Filière(s) de formation : Design, sciences et technologies, métiers d'art du CAP au Master 2 et diplôme d'ingénieur.

**STHAR Campus "Soutien au tourisme, à l'hôtellerie, à l'agri-culinaire et à la Restauration"**

- Territoire : Académie de Grenoble soit 5 départements (Savoie, Haute-Savoie, Isère, Drôme, Ardèche)
- Secteurs professionnels : Hôtellerie, restauration, services, tourisme.
- Filière(s) de formation : Métiers de l'Hôtellerie-Restauration, du Tourisme et de l'Agri-culinaire du CAP aux masters de spécialité mais aussi des certifications professionnelles liées au secteur d'activité

**Campus des métiers et des qualifications Plasticampus (labellisé Campus des métiers et des qualifications d'excellence)**

- Territoire : Vallée de la plasturgie (Plastic Valley), Bellignat / Oyonnax (Ain), Vallée de Thiers, région lyonnaise
- Secteurs professionnels : emballage ; bâtiment ; automobile ; santé et médical ; transports dont l'aéronautique ; sport et loisirs,
- Filière(s) de formation : les métiers de la conception de produits industriels et du prototypage 3D ; plasturgie et des composites ; métiers de la production et la fabrication industrielle ; maintenance industrielle, conduite de ligne, de réglage et de montage d'outillages ; métiers d'art visuel et de sérigraphie ; cyber sécurité et de l'électricité ; métiers de la fonderie ; métiers du tertiaire: gestion des organisations, vente, technico-commercial, assistant, NDRC, comptable et négociateur.

### Campus des métiers et des qualifications Text'in

- Territoire : Auvergne-Rhône-Alpes
- Secteurs professionnels : Design, Textile-Mode-Cuir, entretien des textiles
- Filière(s) de formation : design, textile, maroquinerie, chaussure, sellerie, mode, industrie et technico-commercial, marketing et communication de mode.

### Campus des métiers et des qualifications Industrie et design

- Territoire : Auvergne-Rhône-Alpes, CMQ adossé au Lycée E. Mimard à Saint-Etienne
- Secteurs professionnels : Outillage, mécanique de précision, forge ; Procédés avancés de fabrication, matériaux structures ; Ingénierie des surfaces ; Ingénierie des systèmes mécaniques, robotique/automatisme ; Machines spéciales/ Véhicules spéciaux ; Design industriel, éco conception, réalité virtuelle.
- Filière(s) de formation : Du niveau 3 (CAP) au niveau 7 - 8 (master, ingénieurs, doctorat, etc.) Les métiers de la conception, du design industriel et de la recherche, Les métiers de la préparation/installation et de l'organisation, Les métiers de la production et la réalisation, Les métiers de la maintenance industrielle et les métiers fonction support (Designer, commercial, marketing...)

### Campus des métiers et des qualifications du thermalisme, du bien-être et de la pleine santé

(En attente de renouvellement)

- Territoire : Auvergne-Rhône-Alpes

### Campus des métiers et des qualifications de la lumière intelligente et des solutions d'éclairage durables

- Territoire : Auvergne-Rhône-Alpes
- Secteurs professionnels : Prescripteurs, installateurs en éclairage public ; Prescripteurs, installateurs en éclairage tertiaire ; Fabricants intégrateurs de LeD et de solutions de pilotage ; Bureaux d'étude ; Architecture, design, urbanisme, conception lumière ; Evènementiel et Spectacle
- Filière(s) de formation : Électrotechnique, génie-électrique, énergie ; Systèmes numériques, informatique industrielle, électronique ; Microtechnique, conception de produit ; Gestion technique du bâtiment, domotique, immotique ; Architecture, urbanisme ; Design, architecture d'intérieur, conception lumière ; Technico-commercial, chargé d'affaires ; Merchandising, vente, commerce ; Conception et régie lumière spectacle vivant et évènementiel ; Sciences du vivant, santé ; Création numérique, vidéo, image.

### Campus des métiers et des qualifications d'excellence Smart Energy Systems Campus

- Territoire : Auvergne-Rhône-Alpes
- Secteurs professionnels : Réseaux d'énergie intelligents et interconnectés ; Transition énergétique, décarbonation ; Systèmes de production d'énergies renouvelables ; Maitrise de la demande en énergie et efficacité énergétique ; Bâtiments connectés et nouveaux usages
- Filière(s) de formation CAP, BP, Bac PRO, Mentions complémentaires, BTS, BUT, Licence Pro, Ingénieurs, Master, Doctorat, formation continue : Systèmes numériques, Électrotechnique, Environnements connectés, Énergies renouvelables, Énergétique et climatique, Électricité, gaz, thermique, Gestion active de l'énergie, Énergie et environnement, Installation et maintenance des systèmes énergétiques, Fluides, énergie, domotique, Génie électrique, informatique industrielle, génie thermique.

### Campus des métiers et des qualifications d'excellence Auto'Mobilités

- Territoire : Auvergne-Rhône-Alpes
- Secteurs professionnels : Industries et services de la mobilité terrestre (des mobilités durables et actives, des véhicules particuliers, des véhicules de transport routier, du ferroviaire).
- Filière(s) de formation ; Métiers de la conception, du prototypage ; Métiers de la validation, des essais ; Métiers de la maintenance des systèmes et des véhicules ; Métiers de la conduite routière.

**Campus des métiers et des qualifications d'excellence Mécanique connectée et fonctions support**

- Territoire : Région académique Auvergne-Rhône-Alpes
- Secteurs professionnels : Automobile ; Aéronautique ; Santé ; Luxe, horlogerie ; Électrotechnique
- Filières de formation : Du CAP au Doctorat Mécanique de précision, Microtechniques, Décolletage, Électrotechnique, Électronique, Électricité, Robotique, Métallurgie, Systèmes numériques, Informatique et réseaux, Outillage, Plasturgie, Maintenance et Découpage-emboutissage.

**Campus des métiers et des qualifications Production industrielle de demain**

- Territoire : Région Auvergne-Rhône-Alpes
- Secteurs professionnels : métiers industriels et de la transformation
- Filière(s) de formation : De bac – 3 à BAC +8, quel que soit le statut.

**Campus des métiers et des qualifications d'excellence Chimie**

- Territoire : Auvergne Rhône-Alpes sur les académies de Grenoble, Lyon et Clermont-Ferrand
- Secteurs professionnels : Décarbonation de l'industrie ; Transition énergétique ; Économie circulaire ; Croissance verte ; Digitalisation
- Filière(s) de formation : CAP (Bac-3) au Doctorat (Bac+8) tous les niveaux de formation en Chimie

Source : Ministère de l'Éducation nationale, 2024

## PRINCIPAUX INTERLOCUTEURS

### CONSEIL RÉGIONAL

<b>Groupe Majoritaire Politique</b>	Les républicains
<b>Président</b>	Laurent WAUQUIEZ
<b>Vice-Président(e)s</b>	Jacques BLANCHET, vice-président délégué à la formation professionnelle et à l'apprentissage Ségolène GUICHARD, conseillère déléguée aux formations sanitaires et sociales Stéphanie PERNOD-BEAUDON, première vice-présidente, déléguée à l'économie à la relocalisation, à la préférence régionale et au numérique

### COMMISSIONS

<b>Commission en charge de la formation professionnelle et de l'apprentissage</b>	
	-

### DIRECTIONS GENERALES

<b>Direction Général Adjoint – Economie, Formation, enseignement supérieur et innovation</b>	
Directeur	Antoine LE ROUX
<b>Direction Général Adjoint – Pôle Education, culture et sport</b>	
Directrice	Emmanuelle TEYSSIER

### - DIRECTION FORMATION ET APPRENTISSAGE

<b>Direction Formation et Orientation</b>	
Directrice	Mathilde BAREGES

Source : Conseil régional, 2024

**SERVICES DE L'ÉTAT**

Fonction	Nom	Prénom	Téléphone (std)
Préfet de région	BUCCIO	Fabienne	04 72 61 61 61
SGAR	NOARS	Françoise	04 72 61 60 60
DREETS	NOTTER	Isabelle	04 72 68 29 00
Recteur	DUGRIP	Olivier	04 72 80 60 60

**INSTANCES ET OPÉRATEURS RÉGIONAUX****CARIF-OREF AUVERGNE-RHONE-ALPES****Via Compétences**

Directeur : Christelle MASSON

Site internet : [www.via-competences.fr](http://www.via-competences.fr)

## BUDGETS

### BUDGETS CONSOLIDÉS

DÉPENSES 2020/2021/2022

En millions d'euros

	Dépenses totales	Formation professionnelle continue	Apprentissage
2020	131,4	100,1	31,3
2021	148,4	127,7	20,7
2022	173,7	147,2	26,5

Sources : Annexes aux Projets de loi de finances pour 2022/2023/2024 (les chiffres ne comprennent pas les formations sanitaires et sociales)

### BUDGET PRIMITIF

Voté le 14 et 15 décembre 2023 - les chiffres ci-dessous sont extraits de la délibération de la Région

Le budget primitif de la région Auvergne-Rhône-Alpes pour 2024 est d'un montant de 4,6 milliards d'euros dont 1,1 milliard d'euros pour la formation professionnelle et l'enseignement.

#### BUDGET PRIMITIF DE LA RÉGION POUR L'EXERCICE 2024 (en euros)

Libellé	Recettes	Dépenses
Fonctionnement	5 212,2 M€	5 212,2 M€
Investissement	3 926,8 M€	3 926,8 M€
<b>Total</b>	<b>9 139 M€</b>	<b>9 139 M€</b>

Source : Conseil régional Auvergne-Rhône-Alpes, rapport de présentation du BP 2024

#### Capacités d'engagement

Libellé	BP 2022	BP 2023	Evol°
Formation professionnelle et apprentissage	24 900 000 (AP) 337 820 000 (AE)	521 110 000 (AP) 557 659 000 (AE) (Formation professionnelle et apprentissage et enseignement)	-
Enseignement	213 250 000 (AP) 211 725 000 (AE)	Voir ci dessus	-
Action économique	231 700 000 (AP) 102 063 000 (AE)	293 200 000 (AP) 103 720 000 (AE)	26,84 % (AP) 0,98 % (AE)

Source : Conseil régional Auvergne-Rhône-Alpes, 2024

## PROGRAMMATION RÉGIONALE (ET PARTENARIAT)

### AUVERGNE-RHÔNE-ALPES : CONTRAT DE PLAN ETAT-REGION 2021-2027 (SIGNÉ LE 10 NOVEMBRE 2022)

Laurent Wauquiez, Président du Conseil régional de la région Auvergne-Rhône-Alpes, et Pascal Mailhos, Préfet de la région Auvergne-Rhône-Alpes, ont signé le 10 novembre 2022 à Lyon, le Contrat de Plan 2021-2027.

Parmi les objectifs :

- Relocaliser et faire d'Auvergne-Rhône-Alpes la grande région créatrice d'emplois,
- Pour une région équilibrée, soutenir aussi bien les grandes que les petites communes, avec notamment pour objectifs d'améliorer l'observation des dynamiques emploi-formation, de faire connaître l'information sur l'offre de formation de proximité adaptée aux besoins des entreprises et des personnes, d'accompagner les mutations économiques pour permettre le maintien d'un emploi sur l'ensemble des territoires et développer la compétitivité,
- Protéger l'environnement et la qualité de vie,
- Faire d'Auvergne-Rhône-Alpes la région la plus attractive de France.

Source : Base FAR Centre Inffo, 2024

### CPRDFOP 2022 -2028

Les élus régionaux ont adopté, lors de l'assemblée plénière du 30 juin 2022, le Plan Auvergne-Rhône-Alpes 2022 – 2028 pour l'économie, l'emploi, la formation et l'innovation. Ce plan intègre le Schéma Régional de Développement Economique, d'Innovation et d'Internationalisation (SRDEII), le Schéma Régional de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation (SRESRI) et le Contrat de Plan Régional de Développement des Formations et de l'Orientation Professionnelles (CPRDFOP).

Avec pour ambition d'accroître l'acquisition des compétences et/ou des qualifications de tous les Auvergnats-Rhône-Alpins, le CPRDFOP 2022-2028 fixe 3 objectifs :

- Répondre aux besoins en compétences et qualifications des employeurs, des territoires et des individus : en faisant connaître, notamment, les métiers et filières d'avenir ;
- Adapter et transformer l'offre de formation professionnelle, pour qu'elle réponde plus concrètement aux besoins des employeurs et qu'elle mène rapidement à l'emploi ;
- Sécuriser les parcours professionnels tout au long de la vie.

Source : Base FAR Centre Inffo, 2024

### PACTE REGIONAL D'INVESTISSEMENT DANS LES COMPETENCES EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

Le PIC 2024-2027 est en cours de négociation. Il ne devrait pas être porté par la région Provence-Alpes-Côte d'Azur mais par France Travail, comme pour la période précédente.

Le PIC 2019-2022 a été signé en Auvergne-Rhône-Alpes, le 15 avril 2019, par Madame Pénicaud, ministre du Travail, Monsieur Pascal Mailhos, préfet de région et Pascal Blain, directeur régional de Pôle emploi.

Le plan prévoit un investissement de l'Etat de 652 millions d'euros sur quatre ans, pour 109 000 parcours. Pôle emploi gèrera le dispositif.

Il est à signaler que le Pacte régional d'investissement compétences Auvergne-Rhône-Alpes a été élaboré dans un cadre de concertation avec les instances en charge de la coordination de la formation (CREFOP) et conçu comme un levier commun à l'ensemble des acteurs et des opérateurs du champ de l'emploi et de la formation de la région, en cohérence avec les orientations du CPRDFOP. Ces réflexions prennent en compte les besoins du territoire, des entreprises et des personnes en recherche d'emploi.

Le Pacte Auvergne-Rhône-Alpes s'appuie :

- sur les travaux conduits en vue de l'adoption des documents de référence que constituent le CPRDFOP, la stratégie régionale pour l'emploi, le schéma régional DEII ;
- sur un diagnostic complet, réalisé à l'été 2018 par Via Compétences, associant l'ensemble des acteurs et qui sera amené à être réévalué régulièrement pour s'adapter aux évolutions des besoins emploi métiers compétences.

Dans l'attente de la conclusion des négociations en cours entre l'État et la Région, une convention pour maintenir la continuité de l'offre de formation a été signée à compter du 1er janvier 2024.

Source : Base FAR, 2024

## SPRO

La Région Auvergne-Rhône-Alpes a défini sa stratégie régionale en matière d'orientation tout au long de la vie par **une délibération des 28 et 29 mars 2019**.

Le CPRDFOP pour la période 2022-2028 souhaite voir poursuivre les travaux du SPRO, d'accroître la coordination de ses travaux, outiller et renforcer la professionnalisation des acteurs, accompagner et sécuriser les parcours des personnes formées tout au long de la vie.

Une délibération du conseil régional du 30 juin et publiée le 7 juillet 2023 a approuvé le schéma de développement du Service public de l'orientation tout au long de la vie d'Auvergne- Rhône-Alpes, découlant du Contrat de Plan Régional pour le Développement de la Formation et l'Orientation Professionnelles (CPRDFOP) 2022-2028.

Le plan d'actions du SPRO repose sur les publics, les professionnels de l'orientation tout au long de la vie, les acteurs du monde économique (entreprises, branches professionnelles, autres organisations...) et vise à :

1. Améliorer la connaissance des métiers et du contexte socioéconomique du territoire (local comme régional) par les professionnels de l'orientation tout au long de la vie :
2. Créer les conditions d'une coopération entre les différents professionnels de l'orientation participant au SPRO, notamment sur les territoires, par le développement d'une culture professionnelle commune inter-réseaux
3. Répondre aux besoins de compétences au sein des entreprises et des territoires
4. Renforcer la visibilité et la coordination de l'offre de services CEP au niveau des territoires
5. Rendre lisibles les actions conduites dans le domaine de l'orientation tout au long de la vie
6. Proposer aux publics, jeunes et adultes, des solutions et outils concrets pour faciliter leur orientation
7. Progresser dans l'évaluation du service rendu par le SPRO d'Auvergne-Rhône-Alpes.

Une convention entre l'Etat et la région, les autorités académiques relative à la coordination du SPRO et un cahier des charges du SPRO de la région ont été approuvés par la même **délibération du 30 juin 2023**. Ils précisent les enjeux et objectifs de ce schéma SPRO.

Source : Base FAR, 2024

## DERNIERES ACTUALITÉS

### 5 ans d'excellence pour le campus des métiers de l'aéronautique d'AURA

Créé il y a 10 ans, le campus des métiers et des qualifications Aéronautique et spatial Auvergne-Rhône-Alpes obtient la labellisation « Excellence ». La distinction reconnaît et consolide l'importance territoriale du projet.

En ces temps de réarmement tous azimuts, le CMQ Aéronautique et spatial renforce sa capacité d'action. Annoncée le 26 janvier au siège de la Région Auvergne-Rhône-Alpes, la labellisation excellence attribuée pour 5 ans s'inscrit dans un contexte de « défis cruciaux » pour la filière, souligne Stéphanie Pernod-Beaudon, présidente de l'Académie Aéronautique et spatiale (*voir encadré*) et première vice-présidente déléguée à l'économie, à la relocalisation, à la préférence régionale et au numérique. Évoquant un potentiel de recrutement de 2500 postes par an, l'éluée régionale voit dans le campus d'excellence un « accélérateur exceptionnel » pour faire face aux enjeux de décarbonation et de pénurie de compétences dans le cadre d'une reprise d'activité soutenue. De la production aux bureaux d'études en passant par les métiers émergents du numérique et de l'écoconception, ce sont « tous les métiers et tous les secteurs de l'entreprise [qui] sont concernés. »

Au nombre de cinq, les objectifs de ce CMQE sont de :

- Développer l'offre de formations et d'adapter les nombreuses formations existantes, tant initiales que continues, pour répondre aux besoins de la filière ;
- Mettre en place des parcours aéronautique et d'individualiser et sécuriser les parcours des apprenants ;
- Développer l'attractivité des métiers de la filière pour mieux orienter les publics concernés, avec une attention particulière aux problématiques de diversité et de féminisation ;
- Réaliser des projets pédagogiques inter-établissements de grandes ampleurs ;
- Mutualiser les plateaux techniques et d'activités de recherche pour accompagner au mieux la filière.

Porté par le lycée Roger Claustres de Clermont-Ferrand et l'école d'ingénieurs Sigma Clermont, le CMQE regroupe 23 établissements de formation qui dispensent une cinquantaine de formations du CAP au doctorat dans quatre domaines d'expertise. Stéphanie Pernod-Beaudon l'annonce, « un nouveau campus aéronautique et spatial implanté sur la base aérienne d'Ambérieu-en-Bugey (Ain) viendra renforcer le dispositif. »

À noter que les 9 CMQ excellence auverhônals sont tous lauréats d'appels à manifestation d'intérêt « Compétences et métiers d'avenir. »

Source : Le Quotidien de la Formation, Nicolas Deguerry, 8 février 2024

### Auvergne-Rhône-Alpes : Pacte Région pour l'emploi

Afin de pallier aux besoins de recrutement des entreprises, la région Auvergne-Rhône-Alpes propose le **pacte Région pour l'emploi** (ex-contrat d'aide et de retour à l'emploi durable – CARED).

D'une part, la Région prend en charge la formation professionnalisante des personnes en recherche d'emploi, ainsi que leur rémunération pendant leur formation. D'autre part, les employeurs s'engagent à recruter ces personnes à l'issue de leur formation. Selon Jacques Blanchet, vice-président délégué à la formation professionnelle et à l'apprentissage, « la Région finance jusqu'à 100 % des coûts de la formation ». La durée de la formation peut être au minimum de 40h et aller jusqu'à 1 an. Toutes les modalités de formation sont possibles : présentiel, distanciel, action de formation en situation de travail (AFEST) ou mixte.

Source : Conseil régional Auvergne-Rhône-Alpes, janvier 2024

### Auvergne-Rhône-Alpes : Via Compétences relooke son site

Via Compétences (CARIF-OREF de la région Auvergne-Rhône-Alpes) vient de lancer son nouveau site internet destiné aux professionnels de l'orientation, de la formation et de l'emploi en Auvergne-Rhône-Alpes.

Cette nouvelle version, en plus de réaliser une veille sur les sujets incontournables en matière de formation, d'emploi et d'orientation de la Région, se veut plus ergonomique avec des entrées dédiées selon le profil et permet accéder ainsi à des contenus spécifiques répondant aux besoins :

- Professionnel de l'orientation
- Professionnel de la formation
- Acteur institutionnel et économique

Le nouveau site propose toujours :

- des actualités du secteur : une section dédiée aux dernières actualités dans le domaine de l'orientation, de l'emploi et de la formation,
- des informations régionales (données socio-économiques, dispositifs...),
- des études et outils pour éclairer les prises de décisions publiques et individuelles,
- l'offre de professionnalisation pour accompagner les professionnels dans le développement de leurs pratiques.

Site : [Via Compétences](#), 28 novembre 2023



