

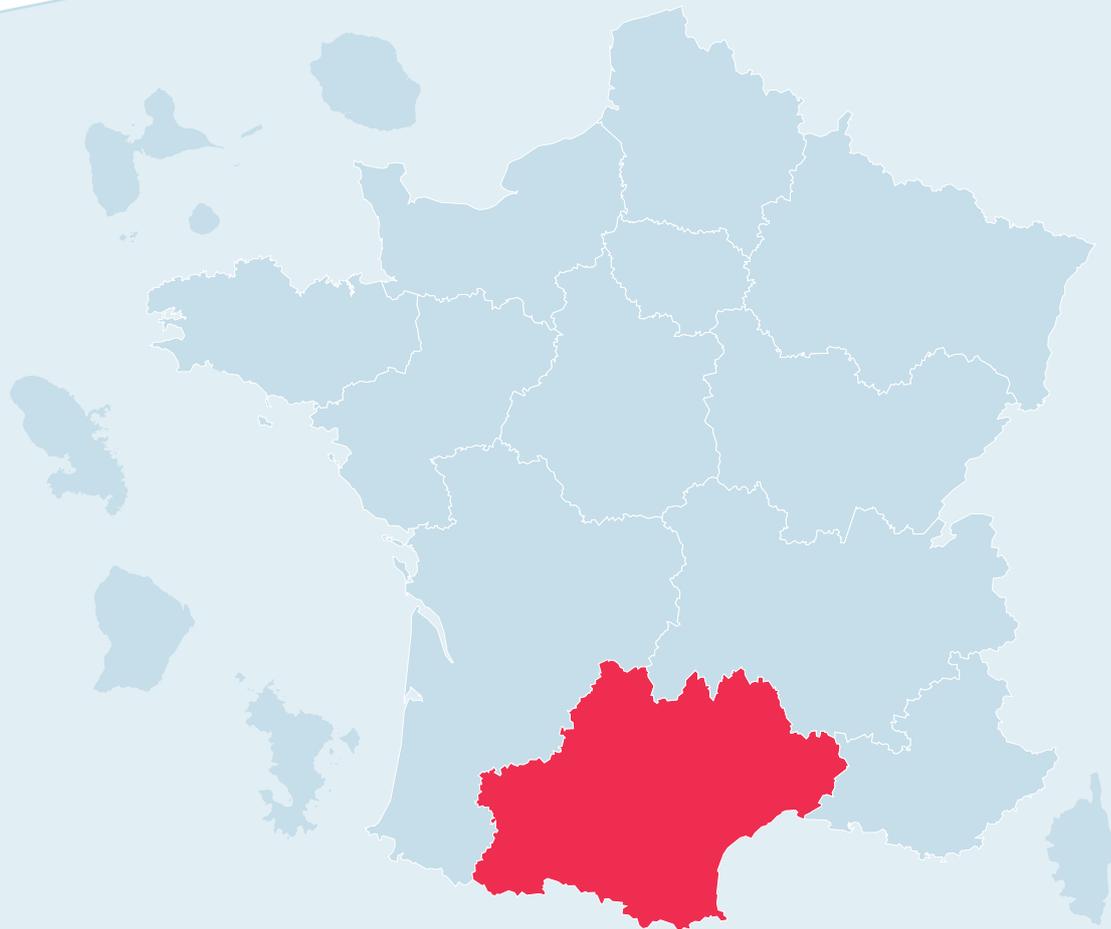


FORMATION PROFESSIONNELLE, APPRENTISSAGE ET EMPLOI

Monographies régionales



Mars 2025



R É G I O N
O C C I T A N I E

Centre Inffo

Partenaire des acteurs de l'apprentissage,
de la formation et de l'évolution professionnelles

SAISISSEZ LES CLÉS DE LECTURE

des évolutions
de la formation
avec notre presse
d'actualité

FAITES LE PLEIN DE COMPÉTENCES

avec nos formations
en droit et ingénierie
de la formation
inter et intra entreprise

MAÎTRISEZ LES RÈGLES DU JEU

du droit de la formation
pour remplir
vos missions et exercer
vos compétences

AFFINEZ VOTRE STRATÉGIE

avec notre équipe
de consultants
formation-certification

COMPAREZ LES POLITIQUES RÉGIONALES

avec le benchmark
de leur mise en œuvre
dans les 18 collectivités
territoriales

DÉCOUVREZ L'INNOVATION EN COURS

et débattiez
avec décideurs et pairs
lors de nos événements

DÉCRYPTEZ LES SYSTÈMES FRANÇAIS & EUROPÉENS

les pratiques, les
politiques et les initiatives
françaises, européennes
et internationales de la
formation professionnelle

AU SERVICE DES ACTEURS RÉGIONAUX

Centre Inffo vous propose une information
dédiée, actualisée en continu sur la mise
en œuvre des politiques régionales de
formation professionnelle, d'orientation,
d'insertion et d'apprentissage
des 18 collectivités territoriales :

- sur la rubrique **Régions** de www.centre-inffo.fr : l'actualité quotidienne du secteur en région, des dossiers thématiques (PRIC, Orientation...), des publications sur les stratégies régionales
- avec le fil twitter [@inffo_regions](https://twitter.com/inffo_regions) (7800 followers) : en temps réel, le suivi des actualités et le point de vue des acteurs
- sur la **base de données** « Formation et apprentissage en région » : les mesures phares des politiques régionales (CPRDFOP, PRIC, conventions, aides régionales...)
- tous les 15 jours, dans le **magazine Inffo Formation** : les initiatives et innovations portées par les acteurs du secteur en région

CENTRE INFFO VOUS ACCOMPAGNE



centreinfo - centre-inffo

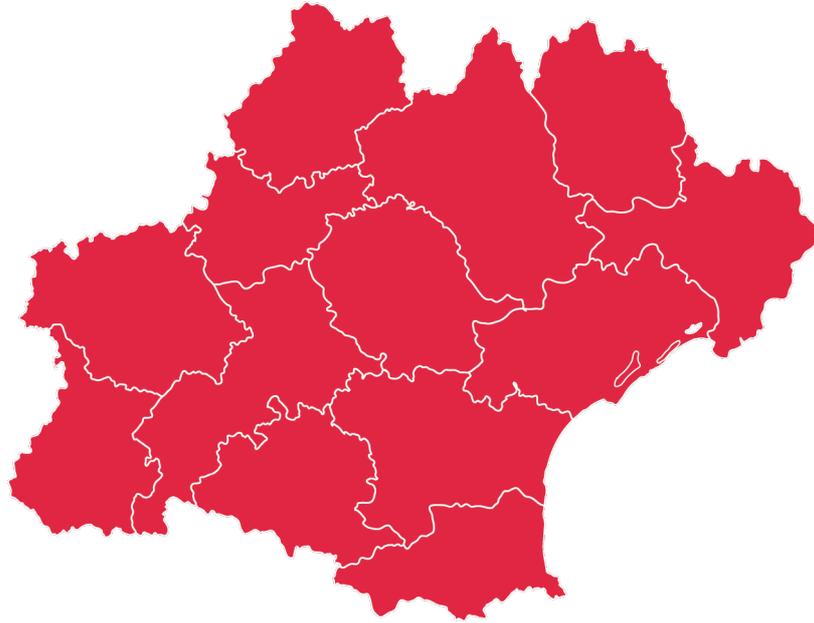


@centreinfo

contact.regions@centre-inffo.fr



Centre Inffo



RÉGION OCCITANIE

SOMMAIRE

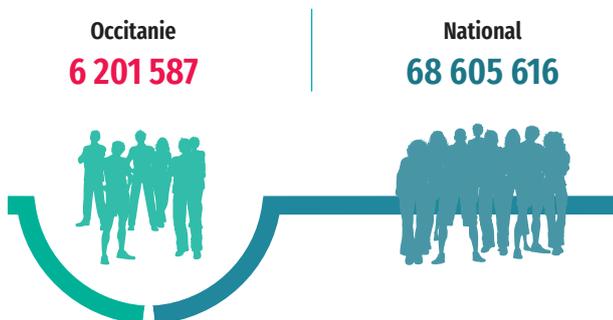
DONNÉES SOCIO-ÉCONOMIQUES	3
INDICATEURS FORMATION-APPRENTISSAGE	5
PRINCIPAUX INTERLOCUTEURS	9
BUDGETS	11
PROGRAMMATION RÉGIONALE (ET PARTENARIAT)	12
DERNIERES ACTUALITÉS.....	14

La collecte des données chiffrées contenues dans ce document est arrêtée en mars 2025.

PRINCIPAUX INDICATEURS

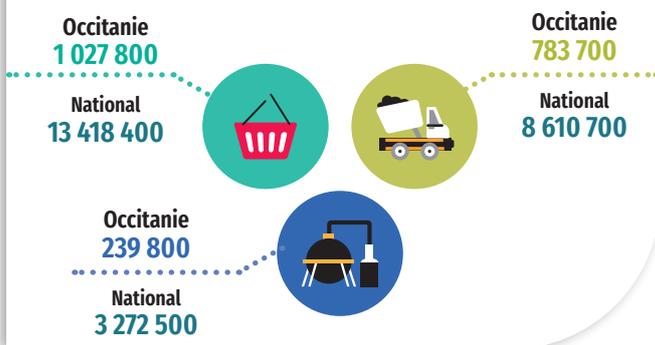
POPULATION

Nombre d'habitants au 1^{er} janvier 2025



SECTEURS D'ACTIVITÉ

Nombre d'emplois - 3^e trimestre 2024



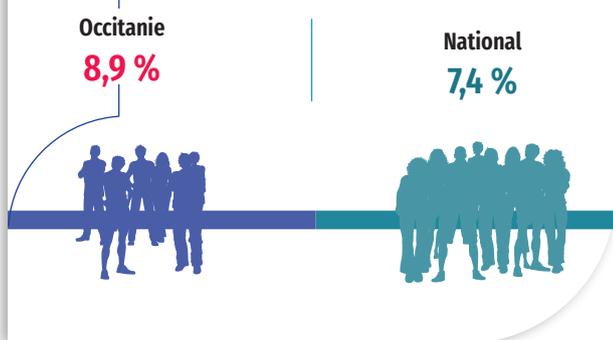
SECTEURS TERTIAIRE MARCHAND

SECTEURS INDUSTRIE

SECTEURS TERTIAIRE NON MARCHAND

TAUX DE CHÔMAGE 3^e trimestre 2024

% de la population active



DEMANDEURS D'EMPLOI

Nombre en janvier 2025

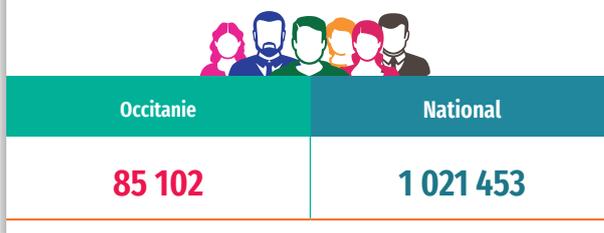


PRESTATAIRES DE FORMATION

	Occitanie	National
Organismes de formation	12 579 en janvier 2024	94 300 en 2023
CFA	315 en janvier 2024	3 465 en 2023-2024

EFFECTIFS D'APPRENTIS

Nombre en 2023-2024



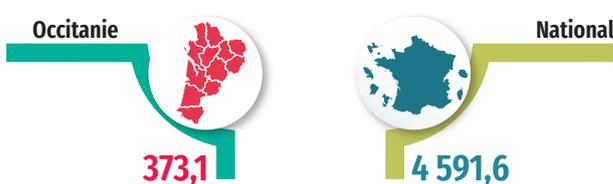
BUDGET GLOBAL

Évolution des dépenses formation de la région en millions d'euros

Année	2021	2022	2023
Montant (millions d'euros)	470,9	440,8	373,1

BUDGET FORMATION PROFESSIONNELLE ET APPRENTISSAGE

En 2023 en millions d'euros



BUDGET PRIMITIF 2025 : 317,6 millions d'euros pour l'emploi, la souveraineté économique et la formation professionnelle.

DONNÉES SOCIO-ÉCONOMIQUES

POPULATION ET EMPLOI	RÉGION			NATIONAL
	Année N-1	Année N	Évolution (en %)	Année N
POPULATION TOTALE	6 144 768 en 2021	6 202 443 en 2022 (1) 6 201 587 au 1 ^{er} janvier 2025 (Estimation) (2)	0,94% 2021/2022	68 620 565 en 2022 (1) 68 605 616 (Estimation Insee au 1 ^{er} janvier 2025) (2)
POPULATION ACTIVE	Non renseigné	3 652 008 en 2021		31 179 974 en 2021 (France hors Mayotte)
dont 16-25 ans	Non renseigné	277 303 en 2021		3 036 565 en 2021
DEMANDEURS D'EMPLOI (catégories A, B et C)	549 070 (Janvier 2024)	585 970 (Janvier 2025)	6,72%	5 728 500 (Janvier 2025) (France hors Mayotte)
Moins de 25 ans	70 270 (Janvier 2024)	91 170 (Janvier 2025)	29,74%	877 700 (Janvier 2025) (France hors Mayotte)
25-49 ans	324 150 (Janvier 2024)	336 880 (Janvier 2025)	3,93%	3 342 300 (Janvier 2025) (France hors Mayotte)
50 ans ou plus	154 650 (Janvier 2024)	157 920 (Janvier 2025)	2,11%	1 508 500 (Janvier 2025) (France hors Mayotte)
TAUX DE CHÔMAGE (% de la population active)	8,8% (au 3 ^e trimestre 2023)	8,9% (au 3 ^e trimestre 2024)	0,1%	7,4% au 3 ^e trimestre 2024 (France hors Mayotte)
dont 15-24 ans	21,9 % en 2022	21,9 % en 2023	-	17,7% 2 ^e trimestre 2024 (France hors Mayotte)
dont 25-49 ans	7,9 % en 2022	8 % en 2023	0,1%	6,7% 2 ^e trimestre 2024 (France hors Mayotte)
dont 50-64 ans	5,9 % en 2022	5,9 % en 2023	-	5,1% 2 ^e trimestre 2024 (France hors Mayotte)

Sources : Insee, DARES, JO, France Travail

(1) Décret n° 2024-1276 du 31 décembre 2024 authentifiant les chiffres des populations de métropole, des départements d'outre-mer de la Guadeloupe, de la Guyane, de la Martinique et de La Réunion, et des collectivités de Saint-Barthélemy, de Saint-Martin et de Saint-Pierre-et-Miquelon (JO du 1er janvier 2025)

(2) Estimation INSEE janvier 2025 : <https://www.insee.fr/fr/statistiques/8331297>

SECTEURS D'ACTIVITÉS POUR LA RÉGION	LIBELLÉ	NB D'EMPLOI	AU NIVEAU NATIONAL (France hors Mayotte)
SECTEURS GÉNÉRIQUES (3 ^e trimestre 2024)	Tertiaire marchand	1 027 800	13 418 400
	Tertiaire non marchand	783 700	8 610 700
	Industrie	239 800	3 272 500

Source : Insee, 2025

MÉTIERS EN TENSION	DANS LA RÉGION	NATIONAL
	<p>Métiers en 2030 : Région Occitanie (France Stratégie et Dares)</p> <p>https://www.strategie.gouv.fr/publications/metiers-2030-region-occitanie</p> <p>Liste de familles de métiers porteurs et/ou en difficultés de recrutement en Occitanie- Crefop du 18 décembre 2020-Directe janvier 2021 Mise à jour août 2022</p>	<p>France compétences : la liste 2023 des métiers émergents ou en particulière évolution</p> <p>https://www.francecompetences.fr/fiche/france-competences-publie-la-liste-2023-des-metiers-emergents-ou-en-particuliere-evolution/</p> <p>Quels métiers en 2030 ? Rapport France Stratégie et la Dares</p> <p>https://www.strategie.gouv.fr/sites/strategie.gouv.fr/files/atoms/files/fs-2022-pmq-rapport-mars_4.pdf</p>

Sources : France Compétences, DARES, Base FAR Centre Info 2025

INDICATEURS FORMATION-APPRENTISSAGE

LES ORGANISMES DE FORMATION

	RÉGION			NATIONAL
	Année N-1	Année N	Évolution (en %)	Année N
NOMBRE D'OF	11 913 en janvier 2023 selon le Carif/Oref Occitanie	12 579 en janvier 2024 selon le Carif/Oref Occitanie	5,59%	94 300 en 2023
Formations commandées par les Conseils régionaux	33 400 en 2022	30 700 en 2023	-8,08%	359 500 en 2023

Sources : Annexes aux projets de loi de finances 2024 et 2025, Carif-Oref Occitanie

APPRENTISSAGE

	RÉGION			NATIONAL
	Année N-1	Année N	Évolution (en %)	Année N
Nombre CFA	263 en janvier 2023 selon le Carif Occitanie	315 en janvier 2024 selon le Carif Occitanie	19,77%	3 465 en 2023-2024
Montant de la dépense pour l'apprentissage	17,1 M€ en 2022	17,6 M€ en 2023	-	302,9 M€ en 2023
Effectif d'apprentis	80 144 en 2022-2023	85 102 en 2023-2024	6,9%	1 021 453 en 2023-2024
Nb de contrats d'apprentissage	74 674 en 2023	77 840 en 2024	4,24%	794 486 en 2024

Sources : RERS, DARES PoEm, Annexes aux projets de loi de finances pour 2024 et 2025 et Carif-Oref Occitanie

PÔLES DE COMPÉTITIVITÉ

La France a lancé en 2004 une nouvelle politique industrielle. Les pôles de compétitivité ont été créés pour structurer des réseaux sur une thématique donnée, en associant des entreprises, des laboratoires de recherche et des établissements de formation. Les pouvoirs publics nationaux et locaux sont étroitement associés à cette dynamique, la politique des pôles de compétitivité constituant un important levier de la politique d'innovation française. Depuis 2019, les régions assurent le suivi des actions des pôles.

Pour la phase V (2023-2026), cinquante-cinq pôles de compétitivité dont 2 nouveaux ont été labellisés en France.

SEPT POLES DE COMPETITIVITE DANS LA REGION OCCITANIE/PYRENEES-MEDITERRANEE

- **Aerospace Valley** : Aéronautique / Espace, TIC
- **Agri Sud-Ouest Innovation** : Agriculture / Agroalimentaire
- **DERBI** : Énergie
- **Aqua-Valley** : Filière de l'eau
- **Innov'Alliance** : Transformation du végétal : Agroalimentaire, Compléments alimentaires et ingrédients santé, Cosmétique, Parfums et arômes.
- **Pôle Mer Méditerranée** : Bioressources, Écotechnologies / Environnement, Énergie, Transports
- **Eurobiomed** : santé et en particulier la médecine personnalisée, les maladies chroniques et le vieillissement, et les maladies rares.

Source : <https://www.entreprises.gouv.fr/espace-entreprises/etre-accompagne/annuaire-poles-competitivite>

CAMPUS DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS

Le territoire national compte plus d'une centaine de Campus des métiers et des qualifications dans des champs d'activités très divers. 27 campus sont labellisés en juin 2024, dont 20 comprenant la mention "Excellence". Huit Campus des métiers et des qualifications sont labellisés Campus des métiers et des qualifications d'excellence dans la région Occitanie.

DOUZE CAMPUS DES METIERS DANS LA RÉGION OCCITANIE

Campus des métiers et des qualifications Habitat, énergies renouvelables et éco-construction - Campus labellisé d'excellence

- Territoire : Bassin nîmois
- Secteurs professionnels : Sciences de l'habitat, de l'éco-construction et du développement durable
- Filière(s) de formation : Bâtiment et génie civil, Fluides énergie environnement et électronique

Campus des métiers et des qualifications Gastronomie, hôtellerie et tourisme- Campus labellisé d'excellence

- Territoire : Au-delà des structures de formation et des entreprises de Languedoc-Roussillon, le Campus rayonne au-delà de la région.
- Secteurs professionnels : Hôtellerie, Restauration, Tourisme
- Filière(s) de formation : Management, tourisme et patrimoine, langues, hôtellerie, restauration (boulangier, pâtissier, cuisine, chocolatier confiseur, etc.)

Campus des métiers et des qualifications process et technologies en milieux sensible Campus labellisé d'excellences

- Territoire : Bassin d'activité Marcoule-Tricastin - Etablissements d'enseignement et de formation du Gard et de l'Hérault
- Secteurs professionnels : Nucléaire, maintenance industrielle, déconstruction, assainissement, activités industrielles et de service exploitant des équipements en milieux sensibles (travail en espace confiné ou contraint, présence de déchets toxique, etc.)
- Filière(s) de formation : Électrotechnique, maintenance industrielle, robotique, mécatronique, électronique, techniques de découpe, chimie et génie chimique, matériaux, instrumentation, études de sûreté, numérique (aide à la décision, big data, réalité virtuelle, calcul scientifique), droit et économie associés).

Campus des métiers et des qualifications de l'aéronautique et du spatial- Campus labellisé d'excellence

- Territoire : Toulouse et son agglomération
- Secteurs professionnels : Aéronautique et spatial
- Filière(s) de formation : Formations dans le domaine de la construction aéronautique et de la construction des systèmes spatiaux, de niveau 5 à 1 (bac pro, BTS, DUT, licences, masters, ingénieur)

Campus des métiers et des qualifications transition énergétique des Hautes Pyrénées

- Territoire : Toulouse et son agglomération
- Secteurs professionnels : Aéronautique et spatial
- Filière(s) de formation : Formations dans le domaine de la construction aéronautique et de la construction des systèmes spatiaux, de niveau 5 à 1 (bac pro, BTS, DUT, licences, masters, ingénieur)

Campus des métiers et des qualifications du design et des industries créatives

- Territoire : Académie de Montpellier
- Secteurs professionnels : Design, Mode, Jeu vidéo, Numérique
- Filière(s) de formation : Design, Mode, Jeu vidéo, Numérique

Campus des métiers et des qualifications du BTP et des usages du numérique- Campus labellisé d'excellence

- Territoire : Départements de l'Ariège, le Gers, la Haute-Garonne et le Tarn-et-Garonne
- Secteurs professionnels : Modélisation des données du bâtiment (BIM), Acquisition 3D : photogrammétrie et lasergrammétrie, Réalité augmentée, Impression 3D
- Filière(s) de formation : Niveau V à niveau I : géomètre/topographe, travaux publics, bâtiment (études, structure, finition)

Campus des métiers et des qualifications d'excellence Mobilité et transport intelligent- Campus labellisé d'excellence

- Territoire : Région Occitanie, Académie de Toulouse
- Secteurs professionnels : Services à la mobilité, Maintenance de véhicules particuliers, véhicules de transport routier et motocycles, Transport et logistique.
- Filière(s) de formation : Maintenance de véhicules (A, B, C) : Électrification de véhicules, Conduite de véhicules autonomes et connectés (habilitation), Contrôle technique des véhicules autonomes et connectés, Adaptation des véhicules thermiques aux énergies nouvelles (électrique, bioGnv...), Transport, logistique et services de mobilité, Gestion et traitement des données informatiques massives, cybersécurité.

Campus des métiers et des qualifications du tourisme pyrénéen Occitanie

- Territoire : Départements Ariège (09), Haute-Garonne (31) et Hautes-Pyrénées (65)
- Secteurs professionnels : Patrimoine, thermalisme de santé, thermo-ludisme, activités sportives et de loisirs
- Filière(s) de formation : Niveau V à niveau I : les formations préparant aux métiers du tourisme (cuisine, restauration, hôtellerie, guide, etc.) et les formations permettant de travailler dans les métiers du tourisme (accueil, relations clients-usagers, métiers tertiaire, services, maintenance des équipements, etc.).

Campus des métiers et des qualifications des industries du futur - Campus labellisé d'excellence

- Territoire : Départements de l'Aveyron et du Lot
- Secteurs professionnels : Mécanique de précision, matériaux composites, mécatronique (systèmes automatisés, électrotechnique et électronique, informatique industriel) ; plasturgie ; métallurgie
- Filière(s) de formation : (Niveau V à niveau I) travail des métaux, chaudronnerie ; mécanique, automatismes ; électrotechnique, électronique ; travail des matériaux, industries de process

Campus des métiers et des qualifications du transport, logistique et commerce de gros

- Territoire : Départements Académie de Montpellier
- Secteurs professionnels : Transport, logistique, commerce de gros
- Filière(s) de formation : Transport, manutention, magasinage, technologies industrielles fondamentales, commerce

Campus des métiers et des qualifications Nautisme Occitanie (Campus labellisé d'excellence)

- Territoire : Occitanie
- Secteurs professionnels : Le nautisme regroupe les activités liées à la navigation de plaisance : conception, construction, maintenance, services associés et les ports de plaisance.
- Filières associées : Mobilité, industrie navale, aéronautique, transports fluvial et maritime.
- Filière(s) de formation : Matériaux plastique et composites, Maintenance nautique, Sellerie nautique, grément et voilerie, Bois et aménagements intérieur, Métiers des ports de plaisance, Électronique, Électricité, Froid et Climatisation, Architecture navale

Source : Ministère de l'Éducation nationale, 2025

PRINCIPAUX INTERLOCUTEURS

CONSEIL RÉGIONAL

Groupe Majoritaire Politique	Union de la gauche
Présidente	Carole DELGA
Vice-Présidents	<p>Marie CASTRO, Vice-présidente en charge de la formation professionnelle</p> <p>Kamel CHIBLI, Vice-président en charge de l'éducation, l'orientation, de la jeunesse et des sports</p> <p>Jalil BENABDILLAH, Vice-président en charge de l'économie, l'emploi, l'innovation et la réindustrialisation</p>

COMMISSIONS

Commission Formation professionnelle	
Présidente	Marie-Thérèse MERCIER
Vice-Président	Julien BARAILLÉ
Commission Education, Orientation et Jeunesse	
Président	Rodolphe PORTOLES
Vice-Présidente	Pascale PERALDI

DIRECTIONS GENERALES

Direction Général Des Services	
Directeur	Simon MUNSCH
Contact	Tél. : 04 67 22 80 00

DIRECTION FORMATION ET ORIENTATION

Direction de la formation et des parcours professionnels	
Directrice	Agnès NADOT
Contact	Tél. : 04 67 22 68 76
Direction de l'éducation, de la jeunesse et de l'orientation scolaire	
Directrice	Alexandra MARTINEZ
Contact	Tél. : 05 61 39 62 91

Source : Conseil régional, 2025

SERVICES DE L'ÉTAT

Fonction	Nom	Prénom	Téléphone (std)
Préfet de région	DURAND	Pierre-André	05 34 45 34 45
SGAR	WISEUR	Frédéric	05 34 45 34 45
DREETS	TOGNOLA	Julien	09 88 88 80 80
Rectrice	DRUCKER-GODARD	Carole	04 67 91 47 00

INSTANCES ET OPÉRATEURS RÉGIONAUX

Carif-Oref

Carif-Oref Occitanie

Directeur : Pierre MONVILLE

Site internet : <https://www.cariforefoccitanie.fr/>

BUDGETS

DÉPENSES FORMATION PROFESSIONNELLE-APPRENTISSAGE

DEPENSES 2021/2022/2023

En Millions d'euros

	Dépenses totales	Formation professionnelle continue	Apprentissage	Formations sanitaires et sociales	Dépenses non ventilables
2021	470,9	340,8	28,1	102	0
2022	440,8	315,1	17,1	108,6	0
2023	373,1	238,7	17,6	116,8	0

Sources : Annexes aux Projets de loi de finances pour 2023/2024/2025

BUDGET PRIMITIF

Voté le 13 février 2025 - les chiffres ci-dessous sont extraits de la délibération de la Région

Pour 2025, le budget de la Région Occitanie est de 3,554 milliards d'euros dont **317,6 millions d'euros pour l'emploi, la Souveraineté économique et la formation professionnelle.**

BUDGET PRIMITIF DE LA REGION POUR L'EXERCICE 2025 (en euros)

Libellé	Recettes	Dépenses
Fonctionnement	3 240 718 086	3 240 718 086
Investissement	2 471 069 186	2 471 069 186
Total	5 711 787 272	5 711 787 272

Source : Conseil régional Occitanie 2025

Capacités d'engagement (en euros)

Libellé	BP 2024	BP 2025	Evolution
Enseignement, formation professionnelle et apprentissage	320 314 893 (AP) 451 510 615 (AE)	223 623 000 (AP) 412 042 765 (AE)	-30,19% (AP) -8,74% (AE)
Action économique	195 474 000 (AP) 79 825 692 (AE)	147 637 720 (AP) 86 335 125 (AE)	-24,47% (AP) 8,15% (AE)

Source : Conseil régional Occitanie, 2025

PROGRAMMATION RÉGIONALE (ET PARTENARIAT)

CONTRAT DE PLAN ETAT-REGION 2021-2027 (SIGNE LE 1ER DECEMBRE 2022)

Le premier pilier du CPER vise à promouvoir un nouveau modèle de développement pour l'Occitanie, de rupture, sobre et vertueux, orienté vers la transition écologique, en s'appuyant et en développant notre excellence mondialement reconnue (économie, recherche, patrimoine, tourisme, agriculture et agroécologie...).

Ce premier pilier se décline en 2 objectifs stratégiques :

- Objectif stratégique n°1 : Faire rayonner l'Occitanie en capitalisant sur ses atouts d'excellence.
- Objectif stratégique n°2 : Promouvoir la transition vers un développement soutenable et résilient.

Le second pilier vise à œuvrer pour le rééquilibrage territorial et les solidarités dans les territoires et prévoit dans son Objectif stratégique n° 4, « Favoriser l'égalité des chances et lutter contre la pauvreté et l'exclusion », une Action n°13 : « Amplifier l'accès à l'emploi, l'orientation et la formation pour tous » avec 2 axes d'intervention structurant l'action conjuguée de l'État et de la Région :

- Donner aux usagers les moyens d'être acteurs de leur orientation professionnelle en déployant des outils et des services faciles d'accès,
- Identifier les métiers de demain, les dynamiques territoriales et les métiers porteurs d'emploi en Occitanie, en lien étroit avec les priorités développées dans le volet « Accompagner et valoriser nos filières d'avenir et renforcer le potentiel de la région en matière d'enseignement supérieur, de recherche et d'innovation »

Source : Base FAR Centre Inffo, 2025

PROTOCOLE DE PREFIGURATION DU CPER 2021-2027 (SIGNE LE 9 JANVIER 2021)

Le Contrat de Plan État - Région (CPER) 2021/2027 poursuit deux objectifs : la relance, sur 2021-2022, et la transformation, à horizon 2027.

L'État mobilisera 2,8 milliards d'euros au titre du CPER pour la période 2021-2027 et du Plan France Relance pour 2021/2022. D'autres sources de financement s'y ajouteront via les dispositifs nationaux de France Relance ou encore du Programme des Investissements d'Avenir (PIA).

La Région Occitanie mobilisera 2,9 milliards d'euros au titre du CPER sur la période 2021/2027 et de la relance sur 2021/2022, auxquels s'ajouteront les autres politiques régionales non contractualisées et les fonds européens mobilisables sur les opérations du CPER.

Parmi les décisions :

- Amplifier l'accès à l'emploi, l'orientation et la formation pour tous
- Soutenir les structures régionales concourant au développement de l'emploi durable en Occitanie, en particulier les organismes en charge de l'orientation professionnelle.
- Garantir un Service Public Régional de l'Orientation (SPRO)
- Adapter l'offre de formation aux besoins en compétences des entreprises
- Renforcer la connaissance partagée des besoins en compétences des entreprises et des territoires grâce à des outils d'analyse performants et innovants
- Poursuivre des actions de Gestion Prévisionnelle de l'Emploi et des compétences (GPEC) Territoriales

La Région souhaite en outre, poursuivre voire pérenniser certaines actions du Pacte régional d'investissement dans les compétences au-delà de 2022 :

- Appui au développement d'un outil utilisant l'Intelligence Artificielle pour collecter en temps réel les besoins en compétences des entreprises et améliorer la réponse formation,
- Appui aux investissements en faveur de la modernisation des organismes de formation pour accompagner la digitalisation des métiers

Source : Base FAR Centre Inffo, 2025

CPRDFOP 2022-2028 OCCITANIE (ADOPTE LE 22 NOVEMBRE 2022)

Le CPRDFOP 2022-2028 a été adopté le 22 novembre 2022. Il définit quatre orientations déclinées en priorités et en 33 fiches actions.

Les quatre orientations du CPRDFOP 2022-2028 sont :

- Préparer aux métiers de demain et aux transformations du modèle économique
- Lever les freins à l'emploi et rendre attractifs les métiers en tension
- Garantir l'égalité des chances pour toutes et tous et partout
- Renforcer la coordination des acteurs, notamment la gouvernance quadripartite au sein du CREFOP

Source : Base FAR Centre Inffo, 2025

PACTE REGIONAL D'INVESTISSEMENT DANS LES COMPETENCES 2024-2027 (SIGNE LE 30 MAI 2024)

Les engagements de l'Etat et la Région :

- Mettre en œuvre l'engagement financier conjoint sur la durée du PRIC 2024-2027 (Région : 460 000 000 €, Etat : 307 298 093 €),
- Améliorer l'accès aux formations des personnes en recherche d'emploi prioritaires visées par l'effort additionnel de l'Etat et singulièrement vers les formations qualifiantes liées aux métiers en tension,
- S'engager dans une dynamique de co-responsabilité et d'impact,
- Mobiliser les aides à la formation avant embauche en articulation avec France Travail,
- Conduire le pilotage en continu des entrées en formation des publics prioritaires et de la réponse aux tensions de recrutement.

Source : Base FAR Centre Inffo, 2025

PROGRAMME REGIONAL DE FORMATION (PRF) 2025

Le PRF 2025 propose :

- Des dispositifs pré-qualifiants
- Dispositif Nouvelles Chances : accompagnement soutenu dans le domaine de la formation des publics les plus éloignés de l'emploi, demandeur d'emploi ou non.
- Ecoles de la 2ème chance (E2C) : accompagnement individualisé visant l'insertion sociale et professionnelle des jeunes âgés de 16 à 25 ans inscrits à France Travail (dérogation de 26 à 29 ans).
- Ecole ETRE : formation permettant, aux jeunes éloignés de l'emploi, d'accéder aux métiers et aux compétences manuelles de la transition écologique.
- Lectio : formation de lutte contre l'illettrisme pour les demandeurs d'emploi et les salariés.
- Projet PRO : formation permettant aux demandeurs d'emploi de définir et valider leur projet professionnel.
- Des dispositifs qualifiants
- Qualif PRO : Parcours Qualifiants et Compétences Plus
- Parcours Qualifiants : Formations certifiantes pour préparer une certification inscrite au Répertoire National des Certifications ou professionnalisantes pour développer des compétences en vue d'un accès direct à l'emploi.
- Compétences Plus : Qualifications transverses, pour acquérir des compétences spécifiques en adéquation avec les exigences et l'évolution des métiers (logiciels, langues...) ; pour préparer les examens d'entrée dans des formations du secteur sanitaire et social.
- ForproSup : formations relevant de l'enseignement supérieur (université, écoles d'ingénieurs, CNAM,)
- Innov'Emploi recrutement : pour les entreprises qui ne trouvent pas de personnels formés, formations directement articulées avec des offres d'emploi
- Innov'Emploi Expérimentation : formations financées à titre expérimental et offrant des modalités pédagogiques originales ou innovantes
- Sanitaire et social : formations dans les domaines du social, du sanitaire ou du paramédical, ouvertes aux étudiants et aux demandeurs d'emploi.

Source : Site Me former en Occitanie, 2025

DERNIERES ACTUALITÉS

Occitanie : Concertation régionale sur l'orientation

Le Ministère de l'Education a lancée, le 28 novembre 2024, une grande concertation sur l'orientation. Elle s'articule en deux volets. L'un national, à travers un questionnaire envoyé aux représentants des personnels, aux représentants des usagers, aux associations de collectivités et aux associations professionnelles et consulaires. L'autre régional, par le biais de réunions associant l'ensemble des acteurs et usagers du service public régional de l'orientation avec pour objectif de faire remonter un diagnostic partagé et des propositions d'amélioration.

Le 5 mars 2025, une concertation régionale a ainsi été organisée en Occitanie sous la co-présidence de Sophie Béjean, Rectrice de la Région académique Occitanie, Rectrice de l'académie de Montpellier, Chancelière des Universités, et de Kamel Chibli, vice-président de la Région Occitanie / Pyrénées-Méditerranée en charge de l'Education, de l'Orientation, de la Jeunesse et des Sports. Celle-ci a réuni plus de 200 acteurs de l'orientation (élus, représentants de parents d'élèves, acteurs des territoires, représentants du monde économique...)

Un travail mené autour de huit ateliers a permis d'aborder les principaux enjeux et de faire émerger des propositions concrètes d'amélioration sur la gouvernance, le continuum BAC-3 / BAC+3, les dispositifs d'égalité des chances, ou encore la découverte des métiers et des filières innovantes. Les conclusions et propositions recueillies lors de cette rencontre nourriront une vision commune dans la lutte contre les déterminismes sociaux et géographiques et permettront de parfaire les dispositifs proposés aux jeunes en matière d'orientation et de découverte des métiers.

Source : Conseil régional Occitanie, 6 mars 2025

Occitanie : Dispositif régional de soutien au fonctionnement des CFA-OFA – 2025

En 2025, la Région maintient son dispositif de soutien aux formations par apprentissage pour répondre à deux enjeux :

- Contribuer au développement d'une offre de formation répondant à un aménagement équilibré du territoire, en proximité des publics et des besoins économiques,
- Soutenir l'ouverture de formations ciblées en réponse aux besoins en compétences des entreprises du territoire et au regard des opportunités d'emploi.

Ce dispositif s'articule autour de deux axes d'intervention :

1. Soutien aux formations existantes dans le cadre de l'aménagement du territoire et de réponse aux besoins de développement économique
2. Soutien à l'ouverture de nouvelles formations pour accompagner les filières stratégiques de l'économie régionale (formations ouvertes à la rentrée 2024-2025).

Le montant de la subvention est établi à la suite de l'instruction du dossier de demande déposé par les CFA-OFA. Il dépend des formations dispensées et des zones d'implantation des CFA-OFA.

Source : Conseil régional Occitanie, février 2025

Occitanie : la Région investit massivement dans l'éducation, la formation, l'apprentissage et le soutien aux jeunes

Dans un interview accordé le 6 février 2025 au Journal « La Semaine du Roussillon », Carole Delga, Présidente de la Région Occitanie, a donné ses priorités de la Région an matière d'éducation, de formation et d'apprentissage pour 2025 :

- Soutenir la formation professionnelle, surtout pour les personnes les plus éloignées de l'emploi, et pour développer les compétences dans les métiers verts et d'avenir
- Proposer aux collégiens, lycéens et étudiants plus de 5 500 offres de stages sur la plateforme ID. Stages, en déployant les Maisons de l'Orientation Mobiles dans tous les départements et en doublant cette année le nombre de salons ID. Métiers, dédiés à l'information métiers et à l'orientation
- Poursuivre le combat contre les stéréotypes pesant sur certaines filières et en faisant des Régions, les cheffes de file de l'orientation, pour créer un véritable service public de proximité.

Enfin, Carole Delga souhaite que l'éducation redevienne "notre grande cause nationale".

Source : Journal « La Semaine du Roussillon », 6 février 2025

Occitanie : première étude de l'observatoire de la formation dans le sport

La première étude de l'Observatoire de l'emploi et de la formation dans la filière du sport d'Occitanie a permis de soutenir la création du Campus des Métiers et Qualifications « développement du secteur sportif » Occitanie inauguré mi-novembre.

« Sans ce bagage statistique élaboré par la Drajes ⁽¹⁾ et le Carif-Oref Occitanie, nous n'aurions pas construit le dossier du Campus des Métiers et Qualifications Développement du secteur sportif qui a été labellisé en avril et inauguré en novembre dernier », souligne Véronique Cazin, cheffe du pôle régional Formations, Certifications et Emploi de la Drajes qui a participé à l'étude. Ce campus vise à réunir toutes les formations liées au sport en Occitanie : 136 opérateurs de formation incluant les filières universitaires Staps, les formations Jeunesse et Sport, l'enseignement technique et technologique ainsi que les formations préparant à des titres professionnels portées par quelques fédérations et aux CQP (certificats de qualification professionnelle) organisés par les branches.

1800 sessions de formation

Selon cette étude, en 2022, 15 700 apprenants ont participé en Occitanie à 1800 sessions de formation et préparé 100 diplômes et certifications du niveau CAP au niveau bac+5 menant à 130 métiers. « Notre campus est très ensemble puisqu'il rassemble, au-delà des métiers cœur (enseignement, encadrement, animation sportive), la santé, le commerce, le management du sport... », ajoute l'inspectrice Jeunesse et Sport.

Cette étude nous apprend aussi que la filière du sport a employé 22 873 actifs en Occitanie en 2020, en hausse de 8% par rapport à 2014. Des actifs plus jeunes et plus diplômés que la moyenne (76% ont au moins le baccalauréat contre 66% tous secteurs confondus) mais aussi plus souvent en CDD que la moyenne des emplois (19% contre 11%), davantage non-salariés (21% contre 18%) ou à temps partiel. Une situation qui s'explique notamment par la polyactivité et la saisonnalité (en 2023, 62% des projets de recrutement de sportifs et animateurs sportifs étaient saisonniers).

Passerelles au travers de blocs de compétences

Dans neuf cas sur dix, les structures employeuses comptent moins de dix salariés, un cinquième d'entre elles étant concentrées dans les départements comprenant les deux métropoles et aussi les plus peuplés, la Haute-Garonne et l'Hérault. La hausse du nombre d'actifs est notable dans les activités concourant au bien-être, à la recherche et au maintien de la forme physique (+144%). L'enseignement de disciplines sportives et de loisirs est également dopé par le développement des activités de coaching personnalisées (+42%).

L'étude souligne les « différents enjeux de sécurisation des emplois et des parcours, de mutualisation des ressources humaines, de promotion de la formation tout au long de la vie et d'accompagnement des travailleurs indépendants. » Elle indique aussi que « les évolutions en cours sur les métiers pourraient faciliter l'identification de passerelles entre les métiers au travers des blocs communs de compétences. » Dès cette année, le Creps de Toulouse propose d'ailleurs un diplôme bi-qualifiant BPJEPS généraliste (activités pour tous) et une licence Staps. « Toutes les formations pour nos diplômés Jeunesse et Sport sont en blocs de compétences, du CAP au DESJEPS ce qui permettra plus de passerelles », affirme Véronique Cazin.

E-sport et IA

« Cette première étude est un débroussaillage qui a permis d'asseoir le Campus mais sera suivie par des études complémentaires thématiques concernant l'un des huit secteurs de la filière », précise Estelle Kessler, co-auteurice de l'étude pour la Drajes. L'observatoire permettra de suivre l'évolution des métiers sportifs « qui seront amenés à intégrer de plus en plus l'E-sport ou l'IA, affirme Véronique Cazin, qui ajoute que « le Campus permettra à tous les acteurs de créer des propositions innovantes pour pourvoir aux métiers de demain. »

Source : Le Quotidien de la Formation, Catherine Stern, 13 décembre 2024

