

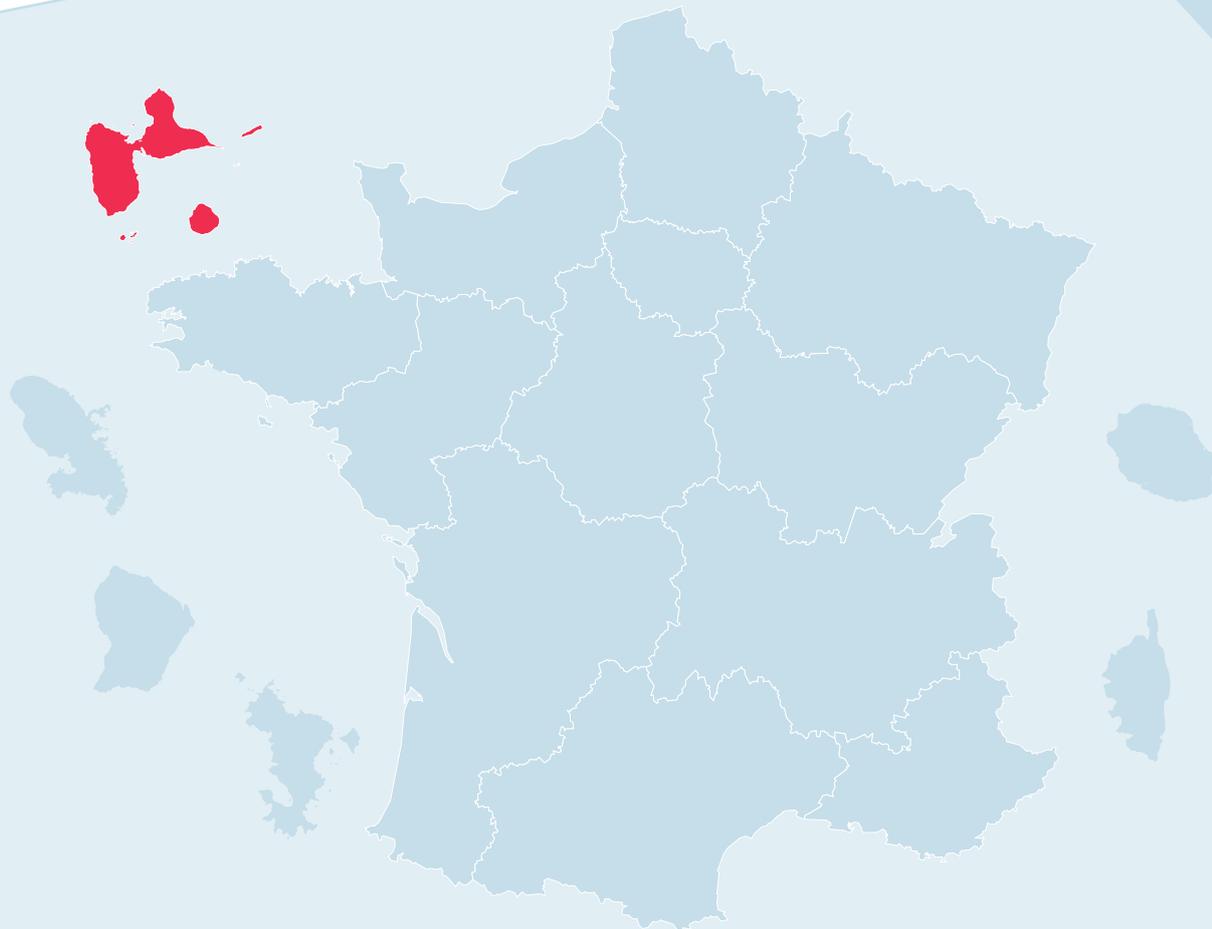


FORMATION PROFESSIONNELLE, APPRENTISSAGE ET EMPLOI

Monographies régionales



Août 2024



R É G I O N
G U A D E L O U P E

Centre Inffo

Partenaire des acteurs de l'apprentissage,
de la formation et de l'évolution professionnelles

SAISISSEZ LES CLÉS DE LECTURE

des évolutions
de la formation
avec notre presse
d'actualité

AU SERVICE DES ACTEURS RÉGIONAUX

FAITES LE PLEIN DE COMPÉTENCES

avec nos formations
en droit et ingénierie
de la formation
inter et intra entreprise

MAÎTRISEZ LES RÈGLES DU JEU

du droit de la formation
pour remplir
vos missions et exercer
vos compétences

AFFINEZ VOTRE STRATÉGIE

avec notre équipe
de consultants
formation-certification

DÉCRYPTEZ LES SYSTÈMES FRANÇAIS & EUROPÉENS

les pratiques, les
politiques et les initiatives
françaises, européennes
et internationales de la
formation professionnelle

DÉCOUVREZ L'INNOVATION EN COURS

et débattiez
avec décideurs et pairs
lors de nos événements

COMPAREZ LES POLITIQUES RÉGIONALES

avec le benchmark
de leur mise en œuvre
dans les 18 collectivités
territoriales

Centre Inffo vous propose une information
dédiée, actualisée en continu sur la mise
en œuvre des politiques régionales de
formation professionnelle, d'orientation,
d'insertion et d'apprentissage
des 18 collectivités territoriales :

- sur la rubrique **Régions** de www.centre-inffo.fr : l'actualité quotidienne du secteur en région, des dossiers thématiques (PRIC, Orientation...), des publications sur les stratégies régionales
- avec le fil twitter [@inffo_regions](https://twitter.com/inffo_regions) (7800 followers) : en temps réel, le suivi des actualités et le point de vue des acteurs
- sur la **base de données** « Formation et apprentissage en région » : les mesures phares des politiques régionales (CPRDFOP, PRIC, conventions, aides régionales...)
- tous les 15 jours, dans le **magazine Inffo Formation** : les initiatives et innovations portées par les acteurs du secteur en région

CENTRE INFFO VOUS ACCOMPAGNE



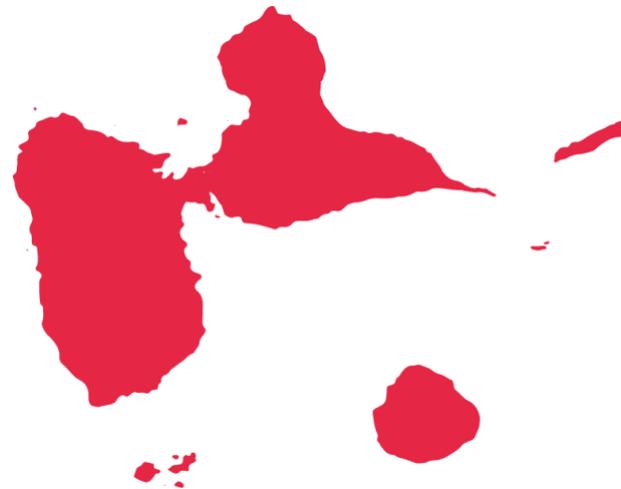
centreinfo - centre-inffo



@centreinfo

contact.regions@centre-inffo.fr





RÉGION GUADELOUPE

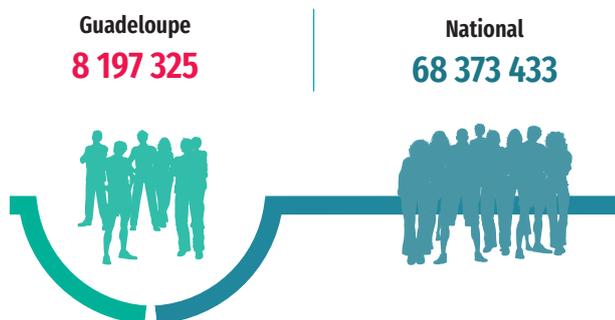
SOMMAIRE

| | |
|--|----|
| DONNÉES SOCIO-ÉCONOMIQUES | 2 |
| INDICATEURS FORMATION-APPRENTISSAGE | 4 |
| PRINCIPAUX INTERLOCUTEURS | 6 |
| BUDGETS | 8 |
| PROGRAMMATION REGIONALE (ET PARTENARIAT) | 9 |
| DERNIERES ACTUALITÉS | 11 |

PRINCIPAUX INDICATEURS

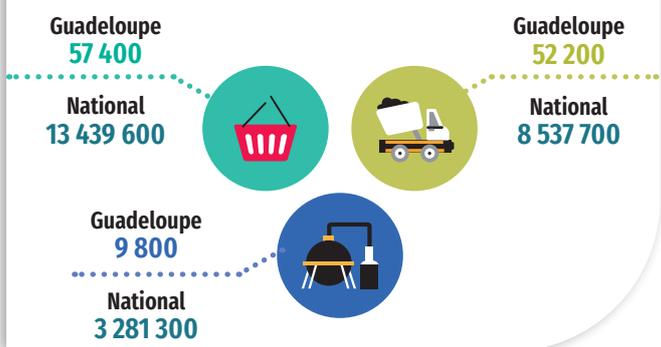
POPULATION

Nombre d'habitants au 1^{er} janvier 2024



SECTEURS D'ACTIVITÉ

Nombre d'emplois 4^{ème} trimestre 2024



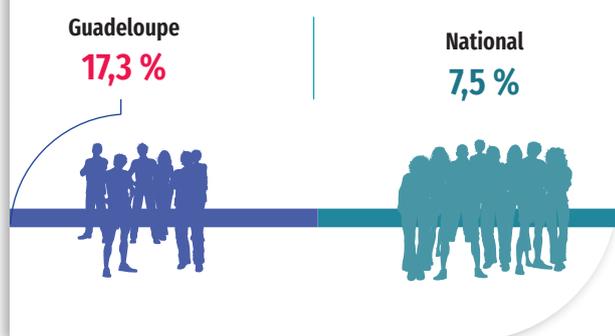
SECTEURS TERTIAIRE MARCHAND

SECTEURS INDUSTRIE

SECTEURS TERTIAIRE NON MARCHAND

TAUX DE CHÔMAGE 1^{er} trimestre 2024

% de la population active



DEMANDEURS D'EMPLOI

Nombre au 1^{er} trimestre 2024

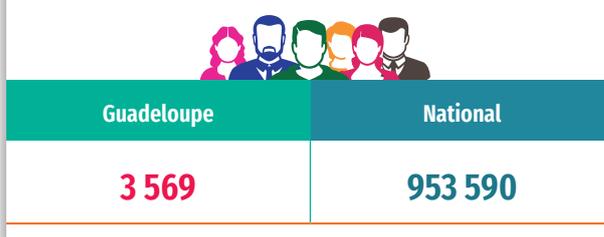


PRESTATAIRES DE FORMATION

| | Guadeloupe | National |
|-------------------------|-------------|--------------------|
| Organismes de formation | 471 en 2022 | 87 800 en 2022 |
| CFA/SA | 32 en 2022 | 3 123 en 2022/2023 |

EFFECTIFS D'APPRENTIS

Nombre en 2022/2023



BUDGET GLOBAL

Évolution des dépenses formation de la région en millions d'euros

| 2020 | 2021 | 2022 |
|------|------|------|
| 59,6 | 64,5 | 53,3 |

BUDGET FORMATION PROFESSIONNELLE ET APPRENTISSAGE

En 2022 en millions d'euros (source Loi de finances)



BUDGET PRIMITIF 2024 : 134 344 284 euros pour l'enseignement, la formation professionnelle et l'apprentissage

DONNÉES SOCIO-ÉCONOMIQUES

| POPULATION ET EMPLOI | RÉGION | | | NATIONAL |
|---|---|--|-----------------------|---|
| | Année N-1 | Année N | Évolution (en %) | Année N |
| POPULATION TOTALE | 388 727 en 2020 (1) | 389 277 en 2021(1) 378 561 (Estimation Insee au 1 ^{er} janvier 2024) (2) | 0,14 % (2020/2021) | 68 620 565 en 2021 (1) 68 373 433 (Estimation Insee au 1 ^{er} janvier 2024) (2) |
| POPULATION ACTIVE | 168 874 en 2020 | 168 572 en 2021 | 0% | 30 189 335 en 2020 (France hors Mayotte) 30 065 000 en 2021 |
| Dont 15-24 ans | 14 743 en 2020 | 14 738 en 2021 | 0% | 3 036 565 en 2021 |
| DEMANDEURS D'EMPLOI (catégories A, B et C) | 55 520 (1 ^{er} trimestre 2023) | 54 650 (1 ^{er} trimestre 2024) | -1,57% | 5 400 500 au 1 ^{er} trimestre 2024 (France hors Mayotte) |
| Moins de 25 ans | 6 130 (1 ^{er} trimestre 2023) | 6 190 (1 ^{er} trimestre 2024) | 0,98% | 654 600 au 1 ^{er} trimestre 2024 (France Métropolitaine) |
| 25-49 ans | 29 360 (1 ^{er} trimestre 2023) | 28 400 (1 ^{er} trimestre 2024) | -3,27% | 3 077 400 au 1 ^{er} trimestre 2024 (France Métropolitaine) |
| 50 ans ou plus | 20 030 (1 ^{er} trimestre 2023) | 20 070 (1 ^{er} trimestre 2024) | 0.2% | 1 392 300 au 1 ^{er} trimestre 2024 (France Métropolitaine) |
| TAUX DE CHOMAGE (% de la population active) | 18,1 % (1 ^{er} trimestre 2023) | 17,3 (1 ^{er} trimestre 2024) | 0,8% | 7,5 % au 1 ^{er} trimestre 2024 (France hors Mayotte) |
| dont 15-29 ans | 35 % en 2021 | 34 % en 2022 | 1% | 18,1 % au 1 ^{er} trimestre 2024 (France hors Mayotte) |
| dont 30-49 ans | 18 % en 2021 | 18 % en 2022 | 0 | 6,8 % au 1 ^{er} trimestre 2024 (France hors Mayotte) |
| dont 50 ans et plus | 10 % en 2021 | 13 % en 2022 | -3% | 5,1 % au 1 ^{er} trimestre 2024 (France hors Mayotte) |

Sources : Insee, DARES, JO

(1) Décret no 2023-1256 du 26 décembre 2023 authentifiant les chiffres des populations (JO du 27 décembre 2023)

(2) Estimation INSEE janvier 2024 : https://www.insee.fr/fr/statistiques/2012692#tableau-TCRD_021_tab1_regions2016

| SECTEURS D'ACTIVITÉS POUR LA RÉGION | LIBELLÉ | NB D'EMPLOI | AU NIVEAU NATIONAL |
|---|------------------------|-------------|--------------------|
| SECTEURS GÉNÉRIQUES (1 ^{er} trimestre 2024) | Tertiaire marchand | 57 400 | 13 439 600 |
| | Tertiaire Non marchand | 52 200 | 8 537 700 |
| | Industrie | 9 800 | 3 281 300 |

Source : Insee, 2024

| MÉTIERS EN TENSION | RÉGION | NATIONAL |
|--------------------|--|--|
| | Liste des métiers porteurs en Guadeloupe | France Compétences : Liste annuelle des métiers émergents ou en particulière évolution – Juin 2024 Quels métiers en 2030 ? Rapport France Stratégie et la Dares www.strategie.gouv.fr/sites/strategie.gouv.fr/files/atoms/files/fs-2022-pmq-rapport-mars_4.pdf |

Sources : France Compétences, France Stratégie et Base FAR de Centre Info, 2024

INDICATEURS FORMATION-APPRENTISSAGE

LES ORGANISMES DE FORMATION

| | RÉGION | | | NATIONAL |
|---|------------------|------------------|------------------|--------------------|
| | Année N-1 | Année N | Évolution (en %) | Année N |
| NOMBRE D'OF | 450 en 2021 | 471 en 2022 | 4,67% | 87 800 en 2022 |
| Formations commandées par les Conseils régionaux | 3 700 en 2021 | 1 000 en 2022 | -72,97% | 367 500 en 2022 |

Sources : Annexes aux projets de loi de finances 2023 et 2024, Guadeloupe Formation

APPRENTISSAGE

| | RÉGION | | | NATIONAL |
|---|-----------------------|---------------------------|------------------|-------------------------|
| | Année N-1 | Année N | Évolution (en %) | Année N |
| Nombre CFA | Non renseigné | 32 en 2022 | - | 3 123 en 2022/2023 |
| Montant de la dépense pour l'apprentissage | 10,1 M€ en 2021 | 4,4 M€ d'euros en 2022 | -60% | 297,6 M€ en 2022 |
| Effectif d'apprentis | 3 037 en 2021/2022 | 3 569 en 2022/2023 | 17,52% | 953 590 en 2022/2023 |
| Nb de contrats d'apprentissage | 3 121 en 2022 | 3 032 en 2023 | -2,85% | 830 459 en 2022 |

Sources : RERS, DARES PoEm, Annexes aux projets de Lois de Finances pour 2023 et 2024 et Guadeloupe Formation

PÔLES DE COMPÉTITIVITÉ

La France a lancé en 2004 une nouvelle politique industrielle. Les pôles de compétitivité ont été créés pour structurer des réseaux sur une thématique donnée, en associant des entreprises, des laboratoires de recherche et des établissements de formation. Les pouvoirs publics nationaux et locaux sont étroitement associés à cette dynamique, la politique des pôles de compétitivité constituant un important levier de la politique d'innovation française. Depuis 2019, les régions assurent le suivi des actions des pôles.

Pour la phase V (2023-2026), cinquante-cinq pôles de compétitivité dont 2 nouveaux ont été labellisés en France.

CINQUANTE-CINQ POLES DE COMPETITIVITE RECENSES EN FRANCE EN 2024.

UN POLE DE COMPETITIVITE DANS LA REGION GUADELOUPE

Pôle de compétitivité Capenergies

Le pôle de compétitivité Capenergies facilite l'émergence, le financement et le développement de projets innovants au bénéfice des filières énergétiques décarbonées pour accélérer la Transition Énergétique dans les territoires. Il anime une communauté de 530 acteurs de l'énergie.

<https://www.capenergies.fr/>

Source : <https://www.entreprises.gouv.fr/fr/innovation/poles-de-competitivite/annuaire>

CAMPUS DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS

Le territoire national compte plus d'une centaine de Campus des métiers et des qualifications dans des champs d'activités très divers. 11 nouveaux Campus des métiers et des qualifications ont été labellisés en novembre 2023, dont 9 avec la mention Excellence.

DEUX CAMPUS MÉTIERS EN GUADELOUPE

Campus des métiers et des qualifications du tourisme intégré et de la valorisation de la Guadeloupe

- Territoire : Guadeloupe et Caraïbes
- Secteurs professionnels : Tourisme, hôtellerie, accueil, restauration
- Filière(s) de formation : Métiers du tourisme et de l'accueil, métiers de l'hôtellerie-restauration, métiers de la commercialisation

Campus des métiers et des qualifications de l'audiovisuel et du cinéma

- Territoire : Guadeloupe
- Secteurs professionnels : Numérique, Culture, Cinéma, Services
- Filière(s) de formation : Numérique, audiovisuel, cinéma, son, image, décors

Source : Ministère de l'Éducation nationale, 2024

PRINCIPAUX INTERLOCUTEURS

CONSEIL RÉGIONAL

| | |
|-------------------------------------|---------------|
| Groupe Majoritaire Politique | Divers gauche |
| Président(E) | Ary CHALUS |
| Vice-Président | - |

COMMISSIONS

| Formation professionnelle, insertion, apprentissage | |
|---|---------------------|
| Présidente | Jennifer LINON |
| Vice-Président | Jim LAPIN |
| Commission économie – recherche et développement économie sociale et solidaire | |
| Présidente | Marie-Luce PENCHARD |
| Vice-Présidente | Sheila RAMPATH |

DIRECTION FORMATION ET APPRENTISSAGE

| Direction générale adjointe de l'emploi et du développement humain | |
|--|---------------------|
| Directrice | Sylviane SOPTA |
| Direction de la formation professionnelle de l'apprentissage, de l'emploi et de l'économie sociale et solidaire | |
| Directrice | Noëlla TALBOT-COPHY |

Source : Conseil régional, 2024

SERVICES DE L'ÉTAT

| Fonction | Nom | Prénom | Téléphone (std) |
|------------------|------------------|-----------|-----------------|
| Préfet de région | LEFORT | Xavier | 05 90 99 39 00 |
| SGAR | ELBEZ | Régis | 05 90 99 39 00 |
| DEETS | DE GAILLANDE | Ludovic | 05 90 80 50 50 |
| Recteur | GANGLOFF-ZIEGLER | Christine | 05 90 47 81 00 |

INSTANCES ET OPÉRATEURS RÉGIONAUX

CARIF-OREF

GADELOUPE FORMATION

Directeur général : Bernard SAULCHOIR

Site internet : <https://www.gadeloupeformation.com>

BUDGETS

DÉPENSES FORMATION PROFESSIONNELLE-APPRENTISSAGE

DEPENSES 2020/2021/2022

En Millions d'euros

| | Dépenses totales | Formation professionnelle continue | Apprentissage | Formations sanitaires et sociales | Dépenses non ventilables |
|------|------------------|------------------------------------|---------------|-----------------------------------|--------------------------|
| 2020 | 59,6 | 41,3 | 9,3 | 8,4 | 0,6 |
| 2021 | 64,5 | 43,4 | 10,1 | 11 | 0 |
| 2022 | 53,3 | 40,1 | 4,4 | 8,8 | 0 |

Sources : Annexes aux Projets de loi de finances pour 2022/2023/2024

BUDGET PRIMITIF

Vote le 12 avril 2024 - les chiffres ci-dessous sont extraits de la délibération de la Région

Le budget de la Région Guadeloupe pour 2024 s'élève à 1 093 350 482,51 euros, dont 134 344 284 euros pour l'enseignement, la formation professionnelle et l'apprentissage.

BUDGET PRIMITIF DE LA RÉGION POUR L'EXERCICE 2024 (en euros)

| Libellé | Recettes | Dépenses |
|----------------|----------------------|----------------------|
| Fonctionnement | 502 875 503 | 502 875 503 |
| Investissement | 590 474 979 | 590 474 979 |
| Total | 1 093 350 482 | 1 093 350 482 |

Capacités d'engagement

| Libellé | BP 2023 | BP 2024 | Evol° |
|--|---|---|---|
| Enseignement, Formation professionnelle et apprentissage | | | |
| Fonctionnement | 70 376 980 (AE/CP) 30 517 906 (Hors AE/CP) | 60 505 824 (AE/CP) 34 407 799 (Hors AE/CP) | -14,03% (AE/CP) 12,75% (Hors AE/CP) |
| Investissement | 41 175 454 (AP/CP) 21 253 299 (Hors AP/CP) | 24 474 058 (AP/CP) 14 956 603 (Hors AP/CP) | -40,56% (AP/CP) -29,63% (Hors AP/CP) |
| Action Economique | | | |
| Fonctionnement | 5 661 078 (AE/CP) 5 257 470 (Hors AE/CP) | 2 700 500 (AE/CP) 6 580 586 (Hors AE/CP) | -52,3% (AE/CP) 25,17% (Hors AE/CP) |

Source : Conseil régional, 2024

PROGRAMMATION REGIONALE (ET PARTENARIAT)

CONTRAT DE CONVERGENCE ET DE TRANSFORMATION 2019 – 2022 (SIGNÉ LE 8 JUILLET 2019) (PROROGÉ JUSQU'À FIN 2023)

Dans le contrat de convergence et de transformation de la Guadeloupe, l'État et les collectivités se sont engagés pour le financement de projets contribuant à la convergence de la Guadeloupe à hauteur de 680 millions d'euros sur 4 ans.

Les 5 volets du contrat de convergence et de transformation en Guadeloupe :

1. Volet Cohésion des territoires, avec comme objectifs stratégiques la lutte contre la vie chère, l'aménagement de lieux de cohésion sociale, la revitalisation des centres bourg, la sécurité, l'accès aux services de soins, au numérique, aux équipements sportifs et culturels.
2. Volet Mobilité multimodale, avec comme objectifs stratégiques le développement des infrastructures portuaires et routières, les alternatives à la voiture individuelle et l'émergence de moyens de transport décarbonés.
3. Volet Territoires résilients, avec comme objectifs stratégiques le confortement parasismique, la gestion des sargasses, celle des déchets, l'alimentation en eau potable et la mobilité électrique.
4. Volet Innovation et rayonnement avec le développement d'outils de structuration, d'accompagnement et d'animation de l'écosystème local mais aussi pour l'ouverture vers la Caraïbe.
5. Volet Cohésion sociale et employabilité, avec le déploiement du Plan d'investissement dans les compétences, le soutien des publics vulnérables (jeunes en difficultés, famille monoparentale, personnes en situation de handicap, personnes âgées ...) et la structuration de filières porteuses.

A noter : un projet de contrat de convergence et de transformation pour 2024-2027 a été présenté en assemblée plénière régionale le 12 juillet 2024.

Source : Base FAR Centre Info, 2024

CPRDFOP 2017-2022

Délibération du 28 décembre 2016

Le CPRDFOP est articulé autour de 4 axes d'intervention :

- Axe 1 : Renforcer l'adéquation entre l'offre de formation professionnelle et les besoins en compétences et en qualification des entreprises du territoire
- Axe 2 : Garantir un accès de tous à une qualification professionnelle
- Axe 3 : Placer l'accès et le retour à l'emploi au centre de la politique régionale de formation et d'orientation professionnelle
- Gouvernance et pilotage emploi/formation/orientation

Source : Base FAR Centre Info, 2024

PACTE REGIONAL D'INVESTISSEMENT DANS LES COMPETENCES

Le Plan Régional d'Investissement dans les Compétences (PRIC) de Guadeloupe a été signé le 3 juillet 2019 entre l'État et la Région, couvrant la période 2019-2022. Le PRIC est intégré au Contrat de Convergence et de Transformation de la Guadeloupe signé en juillet 2019. Ce contrat décline la stratégie de territoire entre l'État et les collectivités pour les quatre prochaines années. Les pouvoirs publics affichent ainsi la formation des guadeloupéens comme un levier important du développement du territoire.

Les principaux objectifs du PRIC :

Objectif 1 : Renouvellement de l'offre de formation répondant aux besoins nouveaux et garante du retour à l'emploi

Objectif 2 : Accès pour les publics les plus fragiles à une formation adaptée et sécurisation des parcours

Objectif 3 : S'engager dans l'accélération de la modernisation de l'ingénierie de formation des modes de mise en œuvre de la formation et de l'accompagnement pendant la formation

Objectif 4 : Mise en œuvre des outils d'évaluation des actions et indicateurs de suivi.

Source : Base FAR, Centre Info, 2024

AVENANT AU PRIC (SIGNE LE 4 MAI 2021)

Le 4 mai 2021, Alexandre Rochatte, préfet de région, et Ary Chalus, président de la région Guadeloupe, ont signé l'avenant du pacte régional d'investissement dans les compétences.

La signature de l'avenant PRIC 2021 constitue un engagement sans précédent de l'État et de la Région pour augmenter le nombre de places en formation pour les jeunes et les demandeurs d'emplois, orientés en priorité vers les 4 secteurs et 2 filières stratégiques porteurs d'emplois en Guadeloupe.

Les nouveautés du PACTE en 2021

L'État renforce les moyens financiers pour la formation des jeunes et inscrit 5,5M€ supplémentaires issus du plan #1jeune1solution afin d'ouvrir de nouvelles formations.

1/ Plus de 700 parcours de formation supplémentaires seront ainsi disponibles pour les jeunes.

Ils s'adressent aux jeunes âgés de 16 à 29 ans révolus, peu ou pas qualifiés ou déjà titulaires d'un baccalauréat, notamment les personnes en situation d'échec dans l'enseignement supérieur.

2/ Les parcours de formation seront orientés vers les métiers qui recrutent et qui recruteront.

Au-delà des filières stratégiques identifiées par France Relance (numérique, transition écologique, santé) d'autres secteurs prioritaires sont identifiés en Guadeloupe :

- Économie Blue
- Agro-transformation
- Construction
- Économie sociale et solidaire

3/ En 2021, le PRIC est doté d'un budget d'une ampleur dépassant les 53 M€

- Financement Région : 24 M€
- Financement Etat Pacte : 23.8 M€
- Financement Etat #1jeune1solution : 5.5 M€

Source : Base de données FAR, Centre Info 2024

SPRO

Convention SPRO entre l'État, le Rectorat et la Collectivité régionale signée le 17 janvier 2018.

Un label unique et un logo permettent désormais d'identifier les structures et les services dématérialisés participant à ce service public « Guadeloupe Orientation ».

La région Guadeloupe organise le service public « Guadeloupe Orientation », en collaboration avec l'Etat et les partenaires sociaux. C'est tout un ensemble de structures fonctionnant en réseau qui assure ce service public : Pôle emploi, Cap emploi, la Cité des Métiers, le CIBC, la Mission locale, les Centres d'information et d'orientation (CIO), le réseau Information jeunesse (CRIJGUA, FLES), les services d'information et d'orientation des universités (SUIO), le Centre d'aide à la décision de la Chambre des Métiers, la Chambre de commerce et d'industrie (CCI), le FONGECIF, les organismes paritaires agréés au titre du Congé Individuel de Formation (OPACIF), le CNFPT, l'ONISEP et le CARIF OREF.

Source : Guadeloupe Orientation, 2024

DERNIERES ACTUALITÉS

Insertion des jeunes : partenariat Rectorat Guadeloupe/Groupe Bernard Hayot

Mme Christine Gangloff-Ziegler, rectrice de la Guadeloupe, et Pascal Chavignate, Groupe Bernard Hayot (GBH), ont signé, le vendredi 12 juillet 2024, un partenariat pour la mise en place d'un dispositif en faveur de la formation et l'insertion professionnelle des jeunes.

Ce dispositif mobilise plus de moyens et de compétences dans le but d'aider et d'accompagner les jeunes vers l'emploi, l'obtention de stages et une meilleure connaissance des métiers et de leurs opportunités.

Le GBH s'engage également à promouvoir l'accueil de stagiaires issus des établissements de l'Académie dans le cadre d'une convention de stage établie avec ses filiales en Guadeloupe. Tout au long de l'année, le Rectorat informe GBH des périodes de stages et le Groupe transmet les opportunités à pourvoir aux étudiants concernés.

Source : Site de Centre Info, Rubrique Régions, Claudia Manuel de Condinguy, 16 juillet 2024

Guadeloupe : Convention renouvelée en faveur de l'insertion professionnelle des publics les plus fragiles

Le président du Conseil Départemental Guy Losbar, et le directeur régional de France Travail Fabrice Marie-Rose, ont signé une nouvelle convention de partenariat en faveur de l'insertion professionnelle des publics les plus fragiles, le 6 février 2024.

Il s'agit pour le conseil départemental et France Travail par leur coopération, d'intensifier la mise en œuvre de l'accompagnement global, qui prend en compte la situation globale des demandeurs d'emploi, englobant leurs besoins en formation, en soutien familial, en appui économique et social.

Près de 1800 demandeurs d'emploi ou allocataires du RSA ont déjà bénéficié d'un accompagnement global en 2023.

Les 7 travailleurs sociaux qui avaient été recrutés par le Conseil départemental pour travailler avec les conseillers de France Travail, les travailleurs sociaux et les référents insertion du Conseil départemental, conçoivent des parcours d'accompagnement sur mesure, adaptés aux besoins des allocataires du RSA et de tous les autres demandeurs d'emploi. 8 autres travailleurs sociaux devraient être recrutés et renforcés le groupe de travail initial.

Source : Site de Centre Info, Rubrique Régions, Nathalie Legoupil, 8 février 2024

La Région Guadeloupe débloque 2 millions d'euros pour accompagner ses demandeurs d'emplois et salariés

Le conseil régional de la Guadeloupe et la Caisse des Dépôts ont signé une convention pour favoriser l'accès à la formation des plus éloignés de l'emploi et répondre aux besoins de recrutement dans les métiers les plus en tension. La Collectivité a pour cela actionné l'abondement au Compte personnel de formation (CPF) pour les demandeurs d'emplois et les salariés à hauteur de 2 millions d'euros. Ces derniers peuvent ainsi souscrire à des formations via leur compte personnel formation en bénéficiant d'un abondement du conseil régional pouvant aller jusqu'à 4 000 euros.

Source : Conseil régional Guadeloupe, 8 janvier 2024

