

**SESSION DE FORMATION  
EN PRÉSENTIEL****Public**

Tout personnel de l'entreprise :  
managers, directeurs, chefs de service,  
responsable formation, formateur  
interne,  
Responsables pédagogiques, référents  
Afest, consultants, conseillers Opco...

**Prérequis**

Aucun

**Moyens pédagogiques**

- > Séquences de découverte, temps d'apports théoriques suivis de périodes de questions-réponses
- > Travaux d'application individuels ou en sous-groupes : exercices, QCM, association...
- > Accès en ligne aux ressources pédagogiques et documentaires

**Intervenant**

Une consultante-formatrice sénior,  
experte Afest, ingénierie pédagogique  
et de formation à Centre Inffo

**Modalités d'évaluation**

Progression des participants évaluée  
par le formateur tout au long de la  
formation (test de positionnement,  
temps d'échanges, travaux pratiques,  
exercices d'entraînement...) et par un  
quiz d'évaluation des acquis en fin de  
formation.

**Modalité de sanction**

Remise d'une attestation  
de fin de formation

**NOUVEAU****CHOISIR L'AFEST COMME MODALITÉ DE FORMATION**

En permettant de former au poste de travail, l'Afest sécurise vos recrutements et développe les compétences des salariés. L'organisation peut ainsi fidéliser ses salariés et asseoir sa spécificité dans son environnement économique. Les différents retours montrent que la modalité AFEST donne de très bons résultats. En effet, elle favorise l'autonomie de l'apprenant, augmente la qualité d'exécution des tâches et renforce la cohésion sociale au sein de l'entreprise en valorisant les salariés par le partage de leur expertise. La mise en oeuvre de l'Afest nécessite préalablement un diagnostic de faisabilité. Ensuite la formation se déroule en deux temps : des mises en situation de travail alternées avec des séquences réflexives pour ancrer les apprentissages et garantir l'acquisition de compétences.

**OBJECTIFS DE FORMATION**

- > Connaître les fondamentaux de l'Afest, ses bénéfices, ses limites
- > Identifier les conditions de réussite d'une Afest
- > Connaître les fondamentaux de l'ingénierie d'un parcours d'apprentissage AFEST
- > Identifier les composantes de l'analyse de l'activité en lien avec les situations de travail apprenantes

**PROGRAMME****LES CONTOURS D'UNE AFEST**

- Les fondamentaux juridiques relatifs à l'AFEST
- Les différents acteurs dans le cadre d'un projet AFEST
- Les étapes d'un parcours AFEST (étude d'opportunité et de faisabilité)

**L'ANALYSE DE L'ACTIVITÉ**

- Les situations de travail : définitions et identification
- Formulation de la compétence

**LE PARCOURS D'APPRENTISSAGE AFEST**

- Elaborer un scénario d'apprentissage
- Situations d'évaluation et résultats de l'évaluation
- Les traces de l'activité

**LA REFLEXIVITE POUR ANCRER LES APPRENTISSAGES**

- Objectifs de la réflexivité
- Temporalité et rythme des séances réflexives
- Techniques d'explicitation



14 heures sur 2 jours  
de 9 h à 17 h



1 595 € HT (TVA 20 %)  
1 914 € TTC Déjeuner compris



Centre Inffo,  
Saint-Denis-La Plaine



De 3 à 12 personnes maximum

