

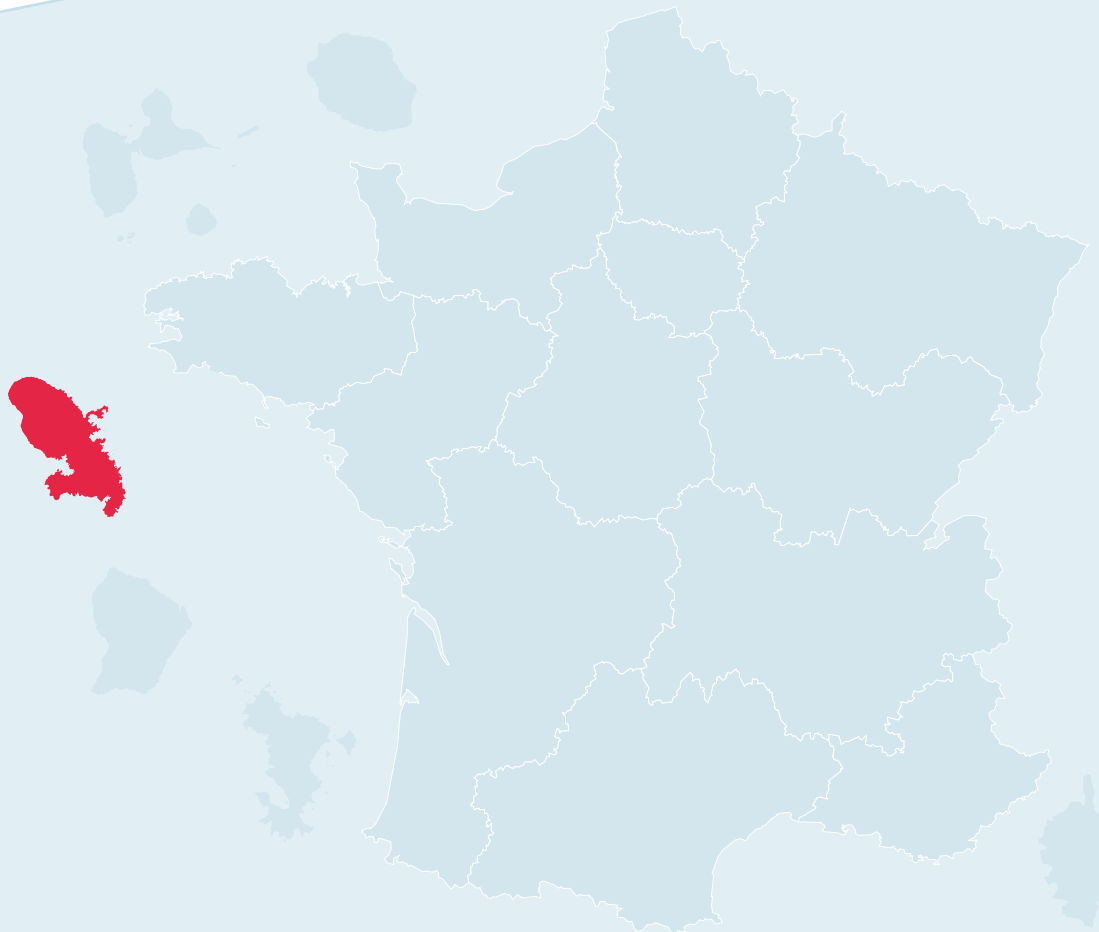


FORMATION PROFESSIONNELLE, APPRENTISSAGE ET EMPLOI

Monographies régionales



Octobre 2024



R É G I O N
M A R T I N I Q U E

Centre Inffo

Partenaire des acteurs de l'apprentissage,
de la formation et de l'évolution professionnelles

SAISISSEZ LES CLÉS DE LECTURE

des évolutions
de la formation
avec notre presse
d'actualité

AU SERVICE DES ACTEURS RÉGIONAUX

FAITES LE PLEIN DE COMPÉTENCES

avec nos formations
en droit et ingénierie
de la formation
inter et intra entreprise

MAÎTRISEZ LES RÈGLES DU JEU

du droit de la formation
pour remplir
vos missions et exercer
vos compétences

AFFINEZ VOTRE STRATÉGIE

avec notre équipe
de consultants
formation-certification

COMPAREZ LES POLITIQUES RÉGIONALES

avec le benchmark
de leur mise en œuvre
dans les 18 collectivités
territoriales

DÉCOUVREZ L'INNOVATION EN COURS

et débattiez
avec décideurs et pairs
lors de nos événements

DÉCRYPTEZ LES SYSTÈMES FRANÇAIS & EUROPÉENS

les pratiques, les
politiques et les initiatives
françaises, européennes
et internationales de la
formation professionnelle

Centre Inffo vous propose une information
dédiée, actualisée en continu sur la mise
en œuvre des politiques régionales de
formation professionnelle, d'orientation,
d'insertion et d'apprentissage
des 18 collectivités territoriales :

- sur la rubrique **Régions** de www.centre-inffo.fr : l'actualité quotidienne du secteur en région, des dossiers thématiques (PRIC, Orientation...), des publications sur les stratégies régionales
- avec le fil twitter [@inffo_regions](https://twitter.com/inffo_regions) (7800 followers) : en temps réel, le suivi des actualités et le point de vue des acteurs
- sur la **base de données** « Formation et apprentissage en région » : les mesures phares des politiques régionales (CPRDFOP, PRIC, conventions, aides régionales...)
- tous les 15 jours, dans le **magazine Inffo Formation** : les initiatives et innovations portées par les acteurs du secteur en région

CENTRE INFFO VOUS ACCOMPAGNE



centreinfo - centre-inffo



@centreinfo

contact.regions@centre-inffo.fr





RÉGION MARTINIQUE

SOMMAIRE

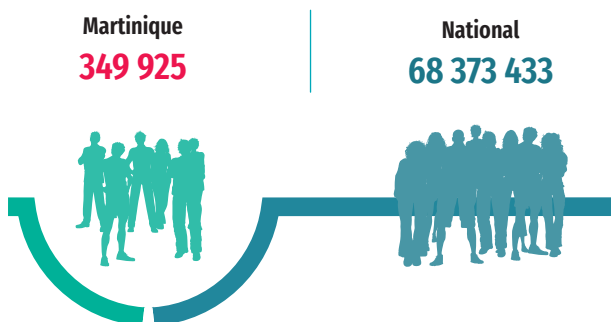
DONNÉES SOCIO-ÉCONOMIQUES	3
INDICATEURS FORMATION-APPRENTISSAGE	5
PRINCIPAUX INTERLOCUTEURS	7
BUDGETS	9
PROGRAMMATION REGIONALE (ET PARTENARIAT)	10
DERNIERES ACTUALITES	12

La collecte des données chiffrées contenues dans ce document est arrêtée en octobre 2024

PRINCIPAUX INDICATEURS

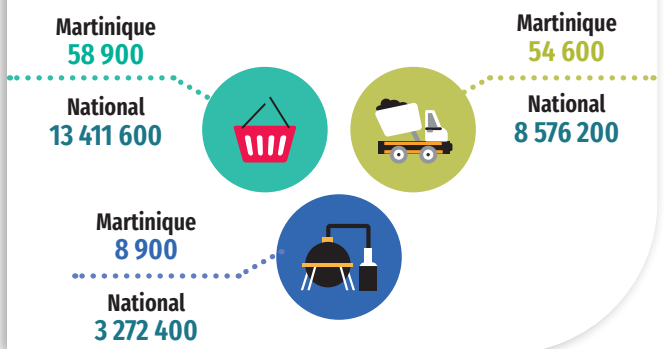
POPULATION

Nombre d'habitants au 1^{er} janvier 2024



SECTEURS D'ACTIVITÉ

Nombre d'emplois - 2^e trimestre 2024



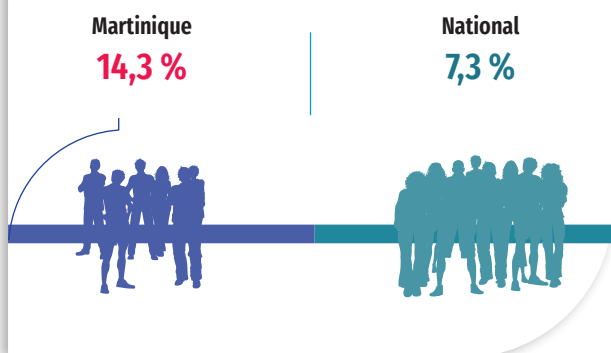
SECTEURS TERTIAIRE MARCHAND

SECTEURS INDUSTRIE

SECTEURS TERTIAIRE NON MARCHAND

TAUX DE CHÔMAGE

% de la population active au 2^e trimestre 2024



DEMANDEURS D'EMPLOI

Nombre au 2^e trimestre 2024

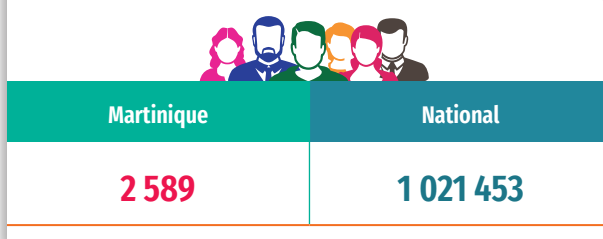


PRESTATAIRES DE FORMATION

	Martinique	National
Organismes de formation	400 en 2023	94 300 en 2023
CFA/SA	30 en 2023	3 465 en 2023/2024

EFFECTIFS D'APPRENTIS

Nombre en 2023/2024



BUDGET GLOBAL

Évolution des dépenses formation de la région en millions d'euros

2021	2022	2023
30,3	25,1	23,9

BUDGET FORMATION PROFESSIONNELLE ET APPRENTISSAGE

En 2023 en millions d'euros



BUDGET PRIMITIF 2024 : 126,58 millions d'euros sont consacrés à l'enseignement, à la formation professionnelle et à l'apprentissage.

DONNÉES SOCIO-ÉCONOMIQUES

POPULATION ET EMPLOI	REGION			NATIONAL
	Année N-1	Année N	Évolution (en %)	Année N
POPULATION TOTALE	365 734 en 2020	364 916 en 2021 (1) 349 925 (Estimation Insee au 1 ^{er} janvier 2024) (2)	-0,22%	68 620 565 en 2021 (1) 68 373 433 (Estimation Insee au 1 ^{er} janvier 2024) (2)
POPULATION ACTIVE	Non disponible	161 076 en 2021		31 179 974 en 2021 (France hors Mayotte)
dont 16-25 ans	Non disponible	12 7771 en 2021	-	3 036 565 en 2021
DEMANDEURS D'EMPLOI (catégories A, B et C)	42 810 (2 ^e trimestre 2023)	41 780 (2 ^e trimestre 2024)	-2,41%	5 112 700 au 2 ^e trimestre 2024 (France hors Mayotte)
Moins de 25 ans	4 720 (2 ^e trimestre 2023)	4 870 (2 ^e trimestre 2024)	3,18%	650 900 au 2 ^e trimestre 2024 (France Métropolitaine)
25-49 ans	21 810 (2 ^e trimestre 2023)	21 460 (2 ^e trimestre 2024)	-1,6%	3 069 500 au 2 ^e trimestre 2024 (France Métropolitaine)
50 ans ou plus	16 270 (2 ^e trimestre 2023)	15 450 (2 ^e trimestre 2024)	-5,04%	1 392 300 au 2 ^e trimestre 2024 (France Métropolitaine)
TAUX DE CHOMAGE (% de la population active)	10,6% (2 ^e trimestre 2023)	14,3% (2 ^e trimestre 2024)	3,7%	7,3% au 2 ^e trimestre 2024 (France hors Mayotte)
dont 15-29 ans	31% en 2022	24% en 2023	-7%	17,7% 2 ^e trimestre 2024 (France hors Mayotte)
dont 30-49 ans	12% en 2022	11% en 2023	-1%	6,7% 2 ^e trimestre 2024 (France hors Mayotte)
dont 50 ans et plus	7% en 2022	7% en 2023	-	5,1% 2 ^e trimestre 2024 (France hors Mayotte)

Sources : Insee, DARES, JO, France Travail

(1) Décret no 2023-1256 du 26 décembre 2023 authentifiant les chiffres des populations (JO du 27 décembre 2023)

(2) Estimation INSEE janvier 2024 : https://www.insee.fr/fr/statistiques/2012692#tableau-TCRD_021_tab1_regions2016

SECTEURS D'ACTIVITÉS POUR LA RÉGION	LIBELLÉ	NB D'EMPLOI / %	AU NIVEAU NATIONAL
SECTEURS GÉNÉRIQUES (2ème trim. 2024) (en milliers)	Tertiaire marchand	58 900	13 411 600
	Tertiaire non marchand	54 600	8 576 200
	Industrie	8 900	3 272 400

Source : Insee 2024

MÉTIERS EN TENSION	RÉGION	NATIONAL
	Liste des métiers porteurs en Martinique	<p>France Compétences : Liste annuelle des métiers émergents ou en particulière évolution – 2024 https://www.francecompetences.fr/app/uploads/2024/03/Guide-2024_metiers-emergents.pdf</p> <p>Quels métiers en 2030 ? Rapport France Stratégie et la Dares www.strategie.gouv.fr/sites/strategie.gouv.fr/files/atoms/files/fs-2022-pmq-rapport-mars_4.pdf</p>

Sources : France Compétences, France Stratégie et Base FAR de Centre Inffo, 2024

INDICATEURS FORMATION-APPRENTISSAGE

LES ORGANISMES DE FORMATION

	RÉGION			NATIONAL
	Année N-1	Année N	Évolution (en %)	Année N
NOMBRE D'OF	Non communiqué	400 en 2023 (selon l'AGEFMA)	-	94 300 en 2023
Formations commanditées par les Conseils régionaux	100 en 2022	100 en 2023	-	359 500 en 2023

Sources : Annexes aux projets de loi de finances 2024 et 2025, AGEFMA

APPRENTISSAGE

	RÉGION			NATIONAL
	Année N-1	Année N	Évolution (en %)	Année N
Nombre CFA	26 en 2022	30 en 2023 (selon l'AGEFMA)	15,38 %	3 465 en 2023-2024
Montant de la dépense pour l'apprentissage	2,5 M€ en 2022	0,4 M€ en 2023	-100%	302,9 M€ en 2023
Effectif d'apprentis	2 519 en 2022-2023	2 589 en 2023-2024	2.78%	1 021 453 en 2023-2024
Nb de contrats d'apprentissage	2 157 en 2022	1 981 en 2023	-8.16%	849 281 en 2023

Sources : RERS, DARES PoEm, Annexes aux projets de Lois de Finances pour 2024 et 2025

PÔLES DE COMPÉTITIVITÉ

La France a lancé en 2004 une nouvelle politique industrielle. Les pôles de compétitivité ont été créés pour structurer des réseaux sur une thématique donnée, en associant des entreprises, des laboratoires de recherche et des établissements de formation. Les pouvoirs publics nationaux et locaux sont étroitement associés à cette dynamique, la politique des pôles de compétitivité constituant un important levier de la politique d'innovation française. Depuis 2019, les régions assurent le suivi des actions des pôles.

Pour la phase V (2023-2026), cinquante-cinq pôles de compétitivité dont 2 nouveaux ont été labellisés en France.

CINQUANTE-CINQ POLES DE COMPETITIVITE RECENSES EN FRANCE EN 2024.

PAS DE POLE DE COMPETITIVITE DANS LA COLLECTIVITE DE MARTINIQUE

Source : <https://www.entreprises.gouv.fr/fr/innovation/poles-de-competitivite/annuaire>

CAMPUS DES METIERS ET DES QUALIFICATIONS

Le territoire national compte plus d'une centaine de Campus des métiers et des qualifications dans des champs d'activités très divers. 11 nouveaux Campus des métiers et des qualifications ont été labellisés en novembre 2023, dont 9 avec la mention Excellence.

En Martinique, 1 Campus des métiers.

Campus des métiers et des qualifications de la Mer en Martinique (CMQ2M)

- Territoire : Martinique
- Secteurs professionnels : Pêche et d'aquaculture, transport et de logistique et les activités connexes, tourisme bleu, protection et à la valorisation de l'environnement.
- Filière(s) de formation : Gestion des pollutions, protection de l'environnement (coloration mer) ; Logistique (coloration mer) ; Bac Pro poissonnier, écailler, traiteur

Source : Ministère de l'Éducation nationale, 2024

PRINCIPAUX INTERLOCUTEURS

CONSEIL RÉGIONAL

Groupe Majoritaire Politique	Parti Progressiste Martiniquais
Président(e)	Serge LETCHIMY
Vice-Présidente	Marie-Thérèse CASIMIRIUS, Conseiller exécutif en charge de la culture et langue créole, arts et patrimoine, éducation, formation

COMMISSIONS

Commission Urgence démographique, éducation jeunesse et formation	
Président	Erick DUFEAL
Commission attractivité, développement économique, numérique et tourisme	
Président(e)	Alexandre VENTADOUR

DIRECTIONS GENERALES

Direction Général Des Services	
Directeur	Jordan EUSTACHE

DIRECTION FORMATION ET APPRENTISSAGE

Direction de la Formation, de l'Alternance, de l'Orientation et de l'emploi	
Directrice	Yolande CLAIRIS CHAMBEAU

Source : Collectivité territoriale, 2024

SERVICES DE L'ÉTAT

Fonction	Nom	Prénom	Téléphone (std)
Préfet de région	BOUVIER	Christophe	05 96 39 36 00
SGAR	AMOUSSOU-ADEBLE	Patrick	05 96 39 36 00
DEETS	DECOMPOIS	Yannick	05 96 71 15 00
Rectrice	MONS	Nathalie	05 96 52 25 00

INSTANCES ET OPÉRATEURS RÉGIONAUX**CARIF-OREF****Agefma**Directrice générale : **Valérie PADRA**Site internet : <https://www.agefma.mq/>

BUDGETS

DÉPENSES FORMATION PROFESSIONNELLE-APPRENTISSAGE

DEPENSES 2021/2022/2023

En Millions d'euros

	Dépenses totales	Formation professionnelle continue	Apprentissage	Formations sanitaires et sociales	Dépenses non ventilables
2021	30,3	25,3	3,2	1,8	0,0
2022	25,1	20,8	2,5	1,8	0,0
2023	23,9	21,8	0,4	1,7	0,0

Sources : Annexes aux Projets de loi de finances pour 2023/2024/2025

BUDGET PRIMITIF

Voté le 5 avril 2024 - les chiffres ci-dessous sont extraits de la délibération de la Région

Le budget de la collectivité de Martinique 2024 s'élève à 1,5 milliards d'euros, dont 63 320 000 (Dépenses d'investissement) et 63 268 000 (Dépenses de fonctionnement) d'euros sont consacrés à l'enseignement, à la formation professionnelle et à l'apprentissage.

BUDGET PRIMITIF DE LA RÉGION POUR L'EXERCICE 2024 (en euros)

Libellé	Recettes	Dépenses
Fonctionnement	1 089 872 000	1 089 872 000
Investissement	460 792 000	460 792 000
Total	1 550 664 000	1 550 664 000

Capacités d'engagement

Libellé	BP 2023	BP 2024	Evol°
Enseignement, formation professionnelle et apprentissage			
Fonctionnement	38 718 960 (AE/CP) 14 278 317 (Hors AE/CP)	39 473 000 (AE/CP) 23 795 000 (Hors AE/CP)	1,95% (AE/CP) 6,65% (Hors AE/CP)
Investissement	66 997 669 (AP/CP)	50 520 000 (AP/CP) 11 800 000 (Hors AP/CP)	-24,59% (AP/CP)
Action économique			
Fonctionnement	1 903 729 (AE/CP) 22 023 777 (Hors AE/CP)	1 148 000 (AE/CP) 19 167 000 (Hors AE/CP)	-39,7% (AE/CP) -12,97% (Hors AE/CP)
Investissement	20 536 832 (AP/CP)	27 495 000 (AP/CP) 7 643 000 (Hors AP/CP)	33,88% (AP/CP)

Source : Collectivité territoriale de Martinique, 2023/2024

PROGRAMMATION REGIONALE (ET PARTENARIAT)

CONTRAT DE CONVERGENCE ET DE TRANSFORMATION MARTINIQUE 2004-2007 (SIGNÉ LE 14 OCTOBRE 2004)

Les élus de la Collectivité Territoriale de Martinique ont validé le contrat de convergence et de transition écologique 2004-2007, en séance plénière le 20 juin 2004. Il a été signé le 14 octobre 2004 par le préfet de Martinique et le président du conseil exécutif de la collectivité territoriale, Serge Letchimy.

La répartition financière est la suivante : 141 208 M€ à la charge de l'Etat et 141 451 M€ pour la collectivité de Martinique.

Les objectifs du contrat sont :

- Assurer une meilleure justice sociale et une réduction des inégalités : il s'agira de mettre en place des mesures visant à supprimer la fracture sociale et territoriale persistante qui constitue un frein au développement économique du territoire ;
- Constituer des leviers déterminants d'attractivité démographique, en offrant à chaque martiniquaise, chaque martiniquais, les meilleures conditions de vie, d'éducation et d'épanouissement culturel ;
- Tendre vers l'autonomie technologique, alimentaire, sanitaire, énergétique et s'appuyer sur des leviers transversaux pour assurer la structuration des filières traditionnelles et innovantes ;
- Développer, dans un contexte d'urgence climatique, la gestion durable du territoire à travers notamment la prise en compte plus systématique du risque, des enjeux environnementaux,
- L'accompagnement des éco-activités et la transformation verte des différents secteurs de l'économie ;
- Assurer un aménagement plus équitable du territoire et réduire les profondes inégalités territoriales en mettant en place des outils pour améliorer les performances éducatives, économiques, sociales dans les territoires fragilisés.

Source : Base FAR Centre Inffo, 2024

CONTRAT DE PROGRAMMATION TERRITORIAL DE DEVELOPPEMENT DES FORMATIONS ET DE L'ORIENTATION PROFESSIONNELLE (CPTDFOP) 2018-2021

Le CPTDFOP de Martinique a pour objet :

- L'analyse des besoins à moyen terme du territoire régional en matière d'emplois, de compétences et de qualifications
- La programmation des actions de formation professionnelle des jeunes et des adultes, compte tenu de la situation et des objectifs de développement économique du territoire régional.

Le CPTDFOP pour 2024-2027 est en cours de négociation.

Source : Base FAR Centre Inffo, 2024

PACTE REGIONAL D'INVESTISSEMENT DANS LES COMPETENCES 2024-2027

La Collectivité territoriale de Martinique et l'État ont signé le 7 août 2024, le « Pacte territorial d'investissement dans les compétences 2024-2027 ».

Les objectifs du PTIC :

- Améliorer l'accès aux formations des personnes en recherche d'emploi prioritaires visées par l'effort additionnel de l'Etat et singulièrement vers les formations qualifiantes liées aux métiers en tension,
- S'engager dans une dynamique de co-responsabilité,
- Mobiliser les aides à la formation avant embauche en articulation avec France Travail,
- Conduire le pilotage en continue des entrées en formation des publics prioritaires et de la réponse aux tensions de recrutement.

Source : Base FAR Centre Inffo, 2024

SERVICE PUBLIC DE L'ORIENTATION TERRITORIAL (SPOT)

En collaboration avec L'État, la Collectivité territoriale de Martinique a mis en place le SPOT, Service Public de l'Orientation Territorial. Ce service a pour objectif de permettre à tous les publics d'accéder à une information gratuite en Martinique sur l'orientation, la formation et de les accompagner tout au long de leurs parcours professionnels. Répartis sur l'ensemble du territoire, différents points d'accueil proposent à tous les usagers une information de proximité et une offre de services gratuits.

Le site SPOT propose des informations sur :

- les métiers, notamment les métiers en tension,
- l'offre de formation,
- la VAE,
- les aides régionales,
- un annuaire des opérateurs.

Source : SPOT Martinique, 2024

DERNIERES ACTUALITÉS

Martinique : évaluation du déploiement du Plan d'investissement dans les compétences

Ce rapport sur la Martinique a été réalisé par les cabinets EY et Dictys Conseil entre 2020 et 2023, dans le cadre du marché d'études « évaluation du déploiement du Plan d'investissement dans les compétences à l'échelle régionale » lancé par la Dares sous l'égide du comité scientifique d'évaluation du PIC. Il s'inscrit dans un travail portant sur 8 régions qui vise à illustrer, au travers de monographies, les différentes modalités de déploiement du PIC en interrogeant l'ensemble de l'écosystème de l'orientation et de la formation dans les régions retenues.

Il apparaît que « le déploiement du PIC en Martinique s'inscrit en effet dans un écosystème des organismes de formation bien spécifique, avec plus de 650 organismes de formations enregistrés sur l'île caractérisé par un nombre très élevé de petites structures, une inégale répartition géographique, un déséquilibre en faveur des structures publiques dans l'accès aux financements publics, et une fragilité financière globalement partagée par l'ensemble des structures ; que la mise en œuvre du Pacte ultramarin a été principalement le fait de Pôle Emploi, et enfin qu'il a favorisé la continuité et l'individualisation des parcours en Martinique.

Source : Cabinets EY et Dictys Conseil, Dares, Rapport d'études, n°59, 18 septembre 2024, 117p.

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/dossier/evaluation-du-deploiement-du-plan-d-investissement-dans-les-competences-lechelle-regionale>

Job Dating inversé : des gestionnaires tentent de convaincre des demandeurs d'emploi

Avec un marché de l'emploi en Martinique en tension, un événement unique est organisé pour connecter chercheurs d'emploi et entreprises locales. Ce ne sont pas les demandeurs d'emploi qui sollicitent les entreprises mais l'inverse. Cette initiative de l'association "Alé Viré", vise à dynamiser le marché du travail et offrir de nouvelles opportunités professionnelles.

Le marché du travail en Martinique continue de se dynamiser, malgré les défis économiques. Selon France Travail, la Martinique compte actuellement 41 500 demandeurs d'emploi toutes catégories confondues au premier trimestre 2024, avec une baisse de 5,4% sur un an.

Les chômeurs sont nombreux et leurs profils multiples. Mais certains d'entre eux peuvent avoir le "luxe" de choisir la future entreprise dans laquelle ils se sentiront le mieux.

Une journée pour convaincre

C'est le principe du job dating inversé, mettre en relation les chercheurs d'emploi et les entreprises locales.

Cette rencontre particulière, vise aussi à faire revenir les Martiniquais sans emplois dans l'hexagone à revenir travailler chez eux.

Une quinzaine d'entreprises martiniquaises majeures, en quête de nouveaux talents, sont déterminées à les convaincre de les rejoindre.

Cet événement original est une occasion idéale pour explorer différentes opportunités de carrière et développer un réseau professionnel.

Dans ce job dating inversé les entreprises répondent à toutes les questions et "vendent" les postes à pourvoir. Elles seront présentes à Madiana le 6 juillet à partir de 9h.

Le demandeur d'emploi peut aussi participer activement en votant pour le recruteur qui l'aura davantage convaincu.

Cette interaction permettra de mettre en avant les entreprises les plus attractives et dynamiques du territoire. Cet événement original vise à réduire encore les chiffres du chômage en facilitant les rencontres entre employeurs et candidats.

L'événement est gratuit il suffit de s'inscrire à l'adresse : inscriptions.alevire@gmail.com

Source : la 1ere France Tv info, Alain Petit, 5 juillet 2024

Un nouvel outil pour l'orientation des jeunes martiniquais.e.s !

Dans le cadre de ses missions élargies en matière d'information et d'orientation, la [Collectivité Territoriale de Martinique](#) a développé un outil d'information innovant pour aider les jeunes martiniquais.e.s dans leurs choix d'orientation. Cette [brochure digitale](#) interactive, conçue dans une démarche durable, valorise les données territoriales de l'AGEFMA et les données nationales fournies par l'[ONISEP](#).

Public cible :

- Élèves de 3ème et de terminale, moments clés pour réfléchir à leur [projet personnel](#), préparer les futures [formations](#) et construire leur [parcours professionnel](#).

Contenu de la brochure :

- Informations sur l'organisation et le contenu des enseignements post-3ème ainsi que la vie lycéenne.
- Présentation des voies professionnelles proposées par les CFA et lycées professionnels.
- Clés pour choisir leur orientation post-bac, selon leurs intérêts, leur situation personnelle, et leurs projets professionnels.
- Focus sur les voies professionnelle et universitaire.

Cette brochure, évolutive et régulièrement mise à jour, est une ressource indispensable pour les élèves. Elle est accessible dès maintenant via le lien suivant : <https://guideorientation.spot.mq/>

Perspectives futures :

- Élargir la cible de cette brochure à d'autres publics.
- Intégrer des renseignements complémentaires, notamment un agenda territorial des actions d'information sur les formations et métiers réalisés en Martinique.

Accédez à la brochure ici : <https://guideorientation.spot.mq/>

Source : AGEFMA, juin 2024

