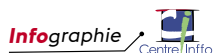




LA REVUE DU PERSONNEL, POUR IDENTIFIER LES TALENTS DANS L'ENTREPRISE

Vous avez dit *people review* ? Ce *process* RH, qui gagne du terrain dans les entreprises, également appelé revue du personnel, ou revue de performances, consiste à évaluer l'ensemble ou une partie des collaborateurs. Skillup, éditeur d'un logiciel de *people review*, a conduit une enquête auprès d'un échantillon de professionnels des RH pour mieux comprendre leurs besoins et les enjeux émergents.

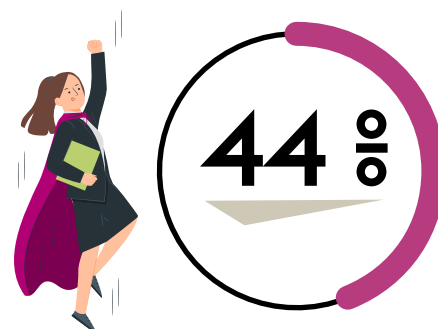
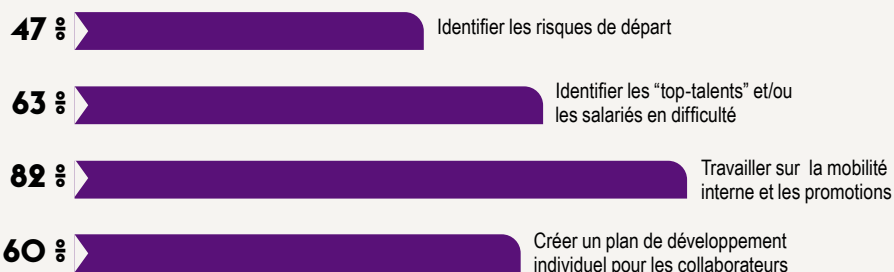
François Boltz et Sandy Brunel



Source : www.skillup.co

LES PRINCIPAUX OBJECTIFS RH DE LA REVUE DE PERFORMANCES

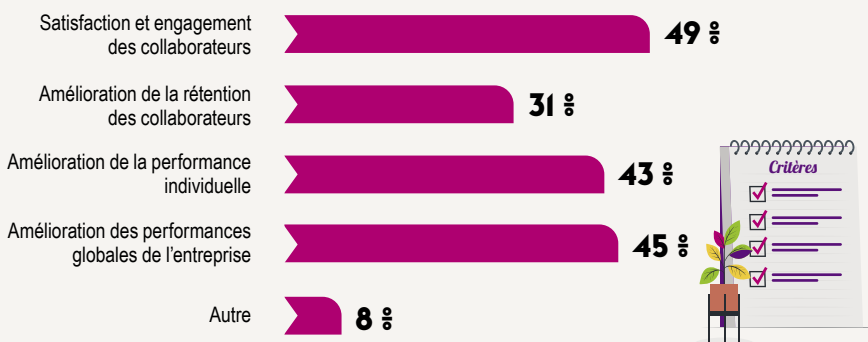
Plus de trois professionnels des RH sur quatre envisagent de créer un plan de développement individuel pour les salariés.



des entreprises interrogées ont un **process établi** de revue de performances.

LES CRITÈRES DE MESURE DE L'EFFICACITÉ DES REVUES DE PERFORMANCES

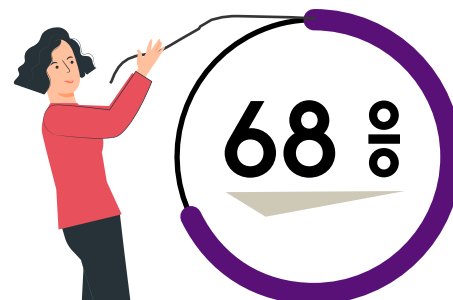
Un salarié désengagé pénalise à court comme long terme son entreprise.



jugent qu'une revue de talents **annuelle** est suffisante (pour 44 % : semestrielle).

LES CRITÈRES DE CHOIX D'UN LOGICIEL DE REVUE DE PERFORMANCES

Six professionnels des RH sur dix prévoient d'investir dans un outil de gestion de la *people review*.



pointent que ce qui leur donne le plus de "fil à retordre" est de **suivre dans le temps le déploiement des actions**.