

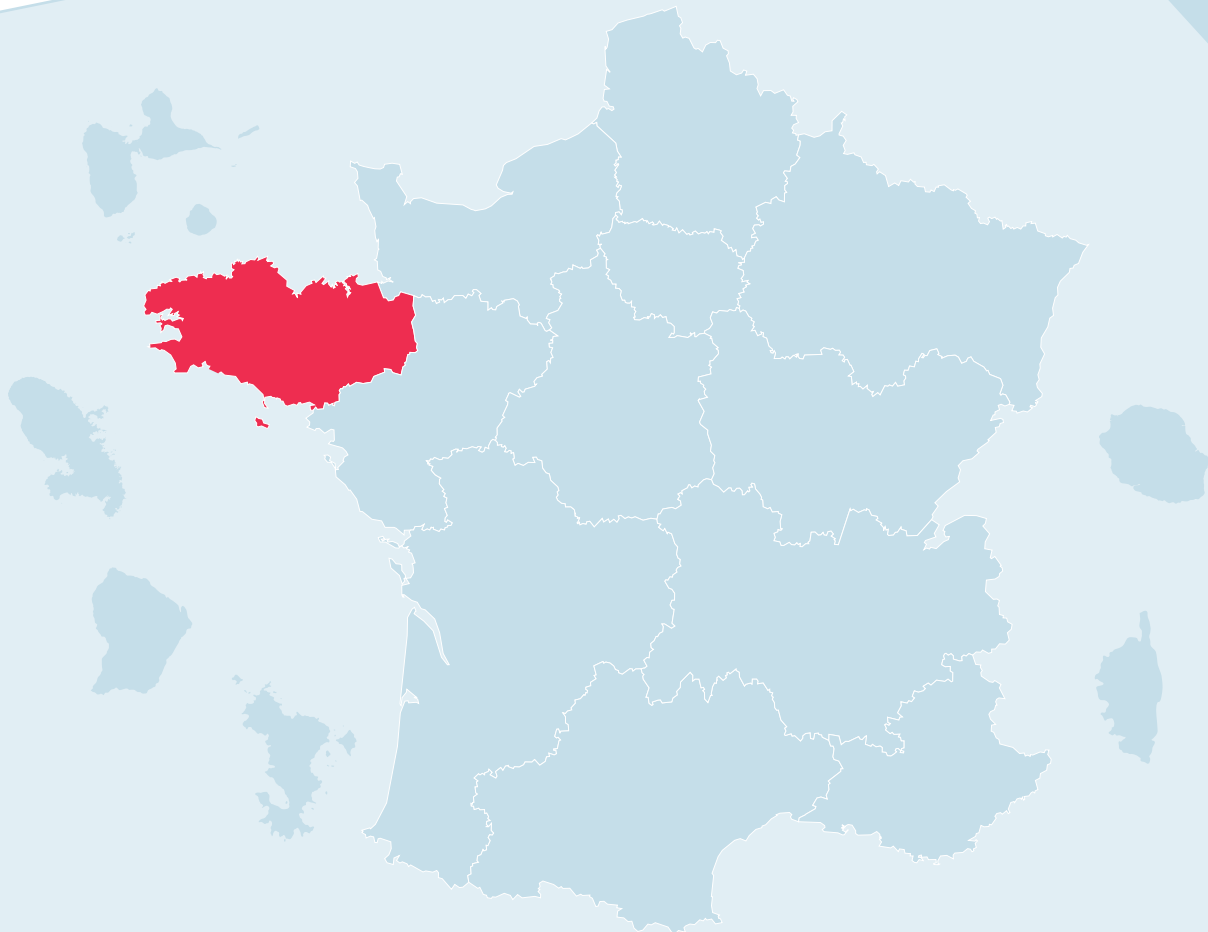


FORMATION PROFESSIONNELLE, APPRENTISSAGE ET EMPLOI

# Monographies régionales



Décembre 2024



R É G I O N  
B R E T A G N E

# Centre Inffo

Partenaire des acteurs de l'apprentissage,  
de la formation et de l'évolution professionnelles

## SAISISSEZ LES CLÉS DE LECTURE

des évolutions  
de la formation  
avec notre presse  
d'actualité

## FAITES LE PLEIN DE COMPÉTENCES

avec nos formations  
en droit et ingénierie  
de la formation  
inter et intra entreprise

## MAÎTRISEZ LES RÈGLES DU JEU

du droit de la formation  
pour remplir  
vos missions et exercer  
vos compétences

## AFFINEZ VOTRE STRATÉGIE

avec notre équipe  
de consultants  
formation-certification

## COMPAREZ LES POLITIQUES RÉGIONALES

avec le benchmark  
de leur mise en œuvre  
dans les 18 collectivités  
territoriales

## DÉCOUVREZ L'INNOVATION EN COURS

et débattiez  
avec décideurs et pairs  
lors de nos événements

## DÉCRYPTEZ LES SYSTÈMES FRANÇAIS & EUROPÉENS

les pratiques, les  
politiques et les initiatives  
françaises, européennes  
et internationales de la  
formation professionnelle

## AU SERVICE DES ACTEURS RÉGIONAUX

Centre Inffo vous propose une information  
dédiée, actualisée en continu sur la mise  
en œuvre des politiques régionales de  
formation professionnelle, d'orientation,  
d'insertion et d'apprentissage  
des 18 collectivités territoriales :

- sur la rubrique **Régions** de [www.centre-inffo.fr](http://www.centre-inffo.fr) : l'actualité quotidienne du secteur en région, des dossiers thématiques (PRIC, Orientation...), des publications sur les stratégies régionales
- avec le fil twitter [@inffo\\_regions](https://twitter.com/inffo_regions) (7800 followers) : en temps réel, le suivi des actualités et le point de vue des acteurs
- sur la **base de données** « Formation et apprentissage en région » : les mesures phares des politiques régionales (CPRDFOP, PRIC, conventions, aides régionales...)
- tous les 15 jours, dans le **magazine Inffo Formation** : les initiatives et innovations portées par les acteurs du secteur en région

**CENTRE INFFO VOUS ACCOMPAGNE**



centreinfo - centre-inffo



@centreinfo

contact.regions@centre-inffo.fr



Centre Inffo



# RÉGION BRETAGNE

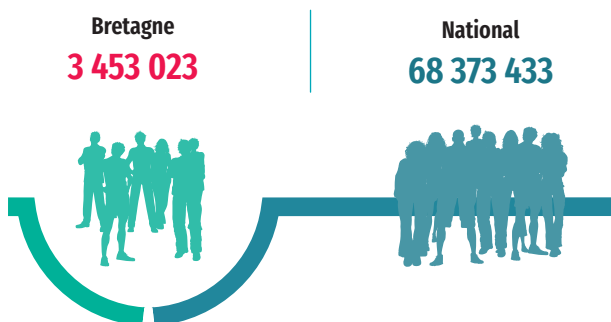
## SOMMAIRE

DONNÉES SOCIO-ÉCONOMIQUES .....	3
INDICATEURS FORMATION-APPRENTISSAGE.....	5
PRINCIPAUX INTERLOCUTEURS .....	8
BUDGETS .....	10
PROGRAMMATION REGIONALE (ET PARTENARIAT).....	10
DERNIERES ACTUALITES.....	12

# PRINCIPAUX INDICATEURS

## POPULATION

Nombre d'habitants au 1<sup>er</sup> janvier 2024



## SECTEURS D'ACTIVITÉ

Taux d'emplois en 2<sup>e</sup> trimestre 2024



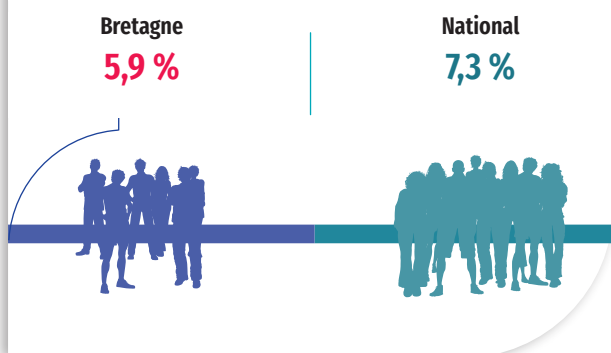
SECTEURS TERTIAIRE MARCHAND

SECTEURS INDUSTRIE

SECTEURS TERTIAIRE NON MARCHAND

## TAUX DE CHÔMAGE

% de la population active au 2<sup>e</sup> trimestre 2024



## DEMANDEURS D'EMPLOI

Nombre en septembre 2024



## PRESTATAIRES DE FORMATION

	Bretagne	National
Organismes de formation	2 530 en 2023	94 300 en 2023
CFA/SA	189 en 2023	3 465 en 2023/2024

## EFFECTIFS D'APPRENTIS

Nombre en 2023/2024

Bretagne	National
49 126	1 021 453

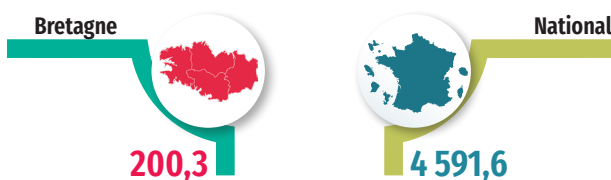
## BUDGET GLOBAL

Évolution des dépenses formation du département en millions d'euros (Formation professionnelle)

2021	2022	2023
221,2	225	200,3

## BUDGET FORMATION PROFESSIONNELLE ET APPRENTISSAGE

En 2023 en millions d'euros



BUDGET PRIMITIF 2024 : 232 millions d'euros pour l'apprentissage, la formation professionnelle et l'enseignement.

## DONNÉES SOCIO-ÉCONOMIQUES

POPULATION ET EMPLOI	RÉGION			NATIONAL
	Année N-1	Année N	Évolution (En %)	Année N
POPULATION TOTALE	3 463 439 en 2020	3 482 543 en 2021 (1)  3 453 023 (Estimation Insee au 1 <sup>er</sup> janvier 2024) (2)	0,55% (2020/2021)	68 620 565 en 2021 (1)  68 373 433 (Estimation Insee au 1 <sup>er</sup> janvier 2024) (2)
POPULATION ACTIVE	1 512 460 en 2020	1 525 744 en 2021	0,88%	31 179 974 en 2021 (France hors Mayotte)
dont 16-25 ans	Non communiqué	161 223 en 2021	-	3 036 565 en 2021
DEMANDEURS D'EMPLOI (catégories A, B et C)	243 660 (septembre 2023)	247 270 (septembre 2024)	1,48%	5 436 300 (septembre 2024) (France hors Mayotte)
Moins de 25 ans	31 780 (septembre 2023)	32 250 (septembre 2024)	1,48%	701 700 (septembre 2024) (France hors Mayotte)
25-49 ans	145 950 (septembre 2023)	147 680 (septembre 2024)	1,19%	3 245 600 (septembre 2024) (France hors Mayotte)
50 ans ou plus	65 930 (septembre 2023)	67 340 (septembre 2024)	2,14%	1 489 100 (septembre 2024) (France hors Mayotte)
TAUX DE CHOMAGE (% de la population active)	5,9% (2 <sup>e</sup> trimestre 2023)	5,9% (2 <sup>e</sup> trimestre 2024)	-	7,3% au 2 <sup>e</sup> trimestre 2024 (France hors Mayotte)
dont 15-24 ans	14% en 2022	13,9% en 2023	0,1%	17,7% 2 <sup>e</sup> trimestre 2024 (France hors Mayotte)
dont 25-49 ans	5,2% en 2022	5,4% en 2023	-0,2%	6,7% 2 <sup>e</sup> trimestre 2024 (France hors Mayotte)
dont 50-64 ans	4,1% en 2022	4,1% en 2023	-	5,1% 2 <sup>e</sup> trimestre 2024 (France hors Mayotte)

Sources : Insee, DARES, JO, France Travail

(1) Décret no 2023-1256 du 26 décembre 2023 authentifiant les chiffres des populations (JO du 27 décembre 2023)

(2) Estimation INSEE janvier 2024 : [https://www.insee.fr/fr/statistiques/2012692#tableau-TCRD\\_021\\_tab1\\_regions2016](https://www.insee.fr/fr/statistiques/2012692#tableau-TCRD_021_tab1_regions2016)

SECTEURS D'ACTIVITÉS POUR LA REGION	LIBELLÉ	NB D'EMPLOI	AU NIVEAU NATIONAL (France hors Mayotte)
SECTEURS GÉNÉRIQUES  (2ème trimestre 2024)	Tertiaire marchand	590 200	13 411 600
	Tertiaire non marchand	448 100	8 576 200
	Industrie	184 200	3 272 400

Source : Insee, 2024

MÉTIERS EN TENSION	RÉGION	NATIONAL
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <a href="#">Liste des métiers porteurs en Bretagne (Janvier 2021)</a></li> <li>- <a href="#">Métiers en tension en Bretagne</a> (Dreets Bretagne, 2024)</li> <li>- <a href="#">Métiers en 2030 : Région Bretagne (France Stratégie et Dares)</a></li> </ul>	<p>France Compétences : Liste annuelle des métiers émergents ou en particulière évolution – 2024  <a href="https://www.francecompetences.fr/app/uploads/2024/03/Guide-2024_metiers-emergents.pdf">https://www.francecompetences.fr/app/uploads/2024/03/Guide-2024_metiers-emergents.pdf</a></p> <p>Quels métiers en 2030 ? Rapport France Stratégie et la Dares  <a href="http://www.strategie.gouv.fr/sites/strategie.gouv.fr/files/atoms/files/fs-2022-pmq-rapport-mars_4.pdf">www.strategie.gouv.fr/sites/strategie.gouv.fr/files/atoms/files/fs-2022-pmq-rapport-mars_4.pdf</a></p>

Sources : France Travail, France Compétences, Base FAR Centre Inffo, 2024

## INDICATEURS FORMATION-APPRENTISSAGE

### LES ORGANISMES DE FORMATION

	RÉGION			NATIONAL
	Année N-1	Année N	Évolution (en %)	Année N
NOMBRE D'OF	2 480 en 2022 (Répertoriés dans la base OFELI du Gref Bretagne) (1)	2 530 en 2023 (Répertoriés dans la base OFELI du Gref Bretagne) (1) 4527 OF actifs au 31 décembre 2023 selon la DREETS Bretagne	2,02% (2022/2023) (chiffres Gref Bretagne)	94 300 en 2023
Formations commandées par les Conseil régionaux	33 800 en 2022	32 800 en 2023	-2,96%	359 500 en 2023

Sources : Annexes aux projets de loi de finances 2024 et 2025, DREETS Bretagne et Gref Bretagne

- (1) Dans ce comptage, certains organismes ne sont pas déclarés (N° d'activité) en Bretagne car leur siège social est hors Région : ils peuvent avoir un centre de formation en Bretagne ou proposent des formations ponctuellement sur le territoire sans avoir de structure pérenne.

## APPRENTISSAGE

	RÉGION			NATIONAL
	Année N-1	Année N	Évolution (en %)	Année N
Nombre CFA	182 en 2022 (répertoriés dans la base OFELI du Gref Bretagne) (1) 152 (Selon la Dreets)	189 en 2023 (répertoriés dans la base OFELI du Gref Bretagne) (1) 159 (Selon la Dreets)	3,85% (2022/2023) (chiffres Gref Bretagne) 4.61% (chiffres Dreets)	3 465 en 2023-2024
Montant de la dépense pour l'apprentissage	12,6 M€ en 2022	6,2 M€ en 2023	-50%	302,9 M€ en 2023
Effectif d'apprentis	43618 (2022/2023)	49126 (2023/2024)	12,63%	1 021 453 en 2023-2024
Nb de contrats d'apprentissage	39 619 en 2022	40 089 en 2023	1,19%	849 543 en 2023

Sources : RERS, Dreets Bretagne, DARES PoEm, Gref Bretagne, Annexes aux projets de loi de finances pour 2024 et 2025

(1) Sont présents dans ce comptage OFeli, les CFA non déclarés en Bretagne mais ayant un établissement en région ou proposant des formations en région.

## PÔLES DE COMPÉTITIVITÉ

La France a lancé en 2004 une nouvelle politique industrielle. Les pôles de compétitivité ont été créés pour structurer des réseaux sur une thématique donnée, en associant des entreprises, des laboratoires de recherche et des établissements de formation. Les pouvoirs publics nationaux et locaux sont étroitement associés à cette dynamique, la politique des pôles de compétitivité constituant un important levier de la politique d'innovation française. Depuis 2019, les régions assurent le suivi des actions des pôles.

Pour la phase V (2023-2026), cinquante-cinq pôles de compétitivité dont 2 nouveaux ont été labellisés en France.

### CINQUANTE-CINQ POLES DE COMPETITIVITE RECENSÉS EN FRANCE EN 2024.

#### 7 POLES DE COMPETITIVITE EN BRETAGNE :

- **Atlanpole Biotherapies** : Biotechnologies / Santé
- **ID4MOBILITY** : Innovation ouverte dans le domaine des mobilités terrestres.
- **Pôle Mer Bretagne Atlantique** : Défense, sûreté et sécurité maritimes ; Naval et nautisme ; Ressources énergétiques et minières marines ; Ressources biologiques marines ; Environnement et valorisation du littoral. Ports, logistique et transport maritime
- **Valorial** : Innovation agri-alimentaire
- **Images & Réseaux** : Technologies et usages du numérique
- **VEGEPOLYS VALLEY** : Agriculture et IAA : le végétal
- **EMC2** : Aéronautique, Naval, Défense, Solutions Industrie du Futur

Source : <https://www.entreprises.gouv.fr/fr/innovation/poles-de-competitivite/annuaire?page=0>



## **CAMPUS DES METIERS ET DES QUALIFICATIONS**

Le territoire national compte plus d'une centaine de Campus des métiers et des qualifications dans des champs d'activités très divers. 27 campus sont labellisés en juin 2024, dont 20 comprenant la mention "Excellence".

### **CINQ CAMPUS DES METIERS DANS LA REGION BRETAGNE DONT 4 LABELLISES CAMPUS D'EXCELLENCE.**

#### **Campus des métiers et des qualifications Industries de la mer (labellisé Campus d'excellence)**

- Territoire : Bretagne occidentale, avec le pôle brestois (port de Brest), au cœur du Campus
- Secteurs professionnels : mer (pêche, conchyliculture, poissonnerie, mareyage) ; transport et logistique (transport de marchandises, logistique) ; travaux publics ; industries agricoles et alimentaires ; métallurgie ; bâtiment ; agriculture ; nautisme ; propreté
- Filière(s) de formation : la chaudronnerie et la soudure ; l'électrotechnique ; la maintenance ; l'électronique

#### **Campus des métiers et des qualifications d'excellence Numérique et photonique (labellisé Campus d'excellence)**

- Territoire : Bretagne, avec le pôle Lannion - Trégor au cœur du campus
- Secteurs professionnels : Numérique, Internet des objets, Photonique, Sécurité numérique,
- Filière(s) de formation : Informatique - Multimédia - réseaux & télécommunication ; Électronique - Électrotechnique - habitat intelligent ; Photonique – Robotique ; Fibre très haut débit ; Sécurité - Cyber sécurité

#### **Campus des métiers et des qualifications Filière alimentaire de Bretagne**

- Territoire : Cornouaille – Finistère
- Secteurs professionnels : Industries alimentaires - Agro industries
- Filière(s) de formation : Industries alimentaires - Agro industries

#### **Campus des métiers et des qualifications du bâtiment durable en Bretagne (labellisé Campus d'excellence)**

- Territoire : Rennes et Brest.
- Secteurs professionnels : Bâtiment gros-œuvre, second-œuvre, ingénierie, écoconstruction.,
- Filière(s) de formation : Génie civil, Génie climatique, Domotique.

#### **Campus des métiers et des qualifications d'excellence Éducation artistique et culturelle en Bretagne (labellisé Campus d'excellence)**

- Territoire : Guingamp-Paimpol Agglomération.
- Secteurs professionnels : Éducation artistique et culturelle (EAC), Culture scientifique, technique et industrielle (CSTI).
- Filières associées : Communication et information / arts et spectacles / éducation / médiation scientifique, Restauration du patrimoine architectural
- Filière(s) de formation : Éducation artistique et culturelle, Spectacle vivant, culture et patrimoine, arts du spectacle, audiovisuel, Design, architecture et métiers d'art, industrie graphique, Industries culturelles et créatives (ICC)

Source : Ministère de l'Éducation nationale, 2024

## PRINCIPAUX INTERLOCUTEURS

### CONSEIL RÉGIONAL

<b>Groupe Majoritaire Politique</b>	PS Et PRG
<b>Président</b>	Loïg CHESNAIS-GIRARD
<b>Vice-Présidente</b>	Forough Dadkhah, vice-présidente emploi, formation et orientation

### COMMISSIONS

Commission Formation, orientation et langues de Bretagne	
Présidente	Emilie KUCHEL

### DIRECTIONS GENERALES

Direction Général Des Services	
Directrice	Loranne BAILLY
Direction Général Adjoint Pôle Education, Orientation, Formation, Economie	
Directeur	Wilfried VERNA

### DIRECTION FORMATION - ORIENTATION

Direction du développement des formations et des compétences	
Directeur	Olivier GAUDIN

Source : Conseil régional, 2024

### SERVICES DE L'ÉTAT

Fonction	Nom	Prénom	Téléphone (std)
Préfet de région	De SAINT-QUENTIN	Amaury	02 99 02 10 35
SGAR	BOURSIN	Jean-Christophe	02 99 02 10 35
DREETS	DESCACQ	Véronique	02 99 12 22 22
Recteur	ETHIS	Emmanuel	02 23 21 77 77

Source : Centre Inffo, 2024

### INSTANCES ET OPÉRATEURS RÉGIONAUX

#### CARIF-OREF

##### Gref Bretagne

Directrice : Delphine BOURDAIS-PARANTHOEN

Site internet : [www.gref-bretagne.com](http://www.gref-bretagne.com)

## BUDGETS

### DÉPENSES FORMATION PROFESSIONNELLE-APPRENTISSAGE

#### DÉPENSES/2022/2023/2024

En Millions d'euros

	Dépenses totales	Formation professionnelle continue	Apprentissage	Formations sanitaires et sociales	Dépenses non ventilables
2021	211,2	111,7	10	58,4	31,1
2022	225	119,2	12,6	63	30,2
2023	200,3	101	6,2	66,6	26,5

Sources : Annexes aux Projets de loi de finances pour 2023/2024/2025

### BUDGET PRIMITIF

Voté les 14, 15 et 16 février 2024 - les chiffres ci-dessous sont extraits de la délibération de la Région.

Le budget 2024 s'élève à 1,928 milliard d'euros dont 232 M€ pour l'emploi, la formation et l'orientation professionnelle.

#### BUDGET PRIMITIF DE LA RÉGION POUR L'EXERCICE 2024 (en euros)

Libellé	Recettes	Dépenses
Fonctionnement	1 671 925 200	1 671 925 200
Investissement	1 277 068 100	1 277 068 100
<b>Total</b>	<b>2 948 993 300</b>	<b>2 948 993 300</b>

#### Capacités d'engagement

Libellé	BP 2023	BP 2024	Evolution
Enseignement, Formation professionnelle et apprentissage			
Fonctionnement	321 308 822 (AE/CP) 100 345 000 (Hors AE/CP)	319 589 730 (AE/CP) 102 500 000 (Hors AE/CP)	-0,54% (AE/CP) 2,15 % (Hors AE/CP)
Investissement	214 827 000 (AP/CP)	200 746 700 (AP/CP)	-6,54 %
Action économique			
Fonctionnement	76 464 000 (AE/CP)	61 863 500 (AE/CP) 1 000 (Hors AE/CP)	-19,09 % (AE/CP)
Investissement	76 464 000 (AP/CP) 1 150 000 (Hors AP/CP)	70 157 000 (AP/CP) 1 050 000 (Hors AP/CP)	-8,25 % (AP/CP) -87 % (Hors AP/CP)

Source : Conseil régional, 2024

## PROGRAMMATION RÉGIONALE (ET PARTENARIAT)

### CONTRAT DE PLAN ETAT-RÉGION 2021-2027 (SIGNE LE 15 MARS 2022)

Les grands axes du volet « Insertion - Emploi - Formation » sont :

- Soutien aux démarches territoriales innovantes, dans le cadre du CPRDFOP et via des commissions territoriales emploi/formation. Seront soutenues des actions en lien avec l'ESS ainsi que des initiatives territoriales innovantes en matière d'emploi et de formation dont les démarches de GPECT
- Soutien à des outils partagés avec la consolidation de l'action du GREF (Carif-Oref en Bretagne)
- Poursuite du développement de la performance des entreprises et des organisations en améliorant les conditions de travail des salariés et la qualité de vie au travail via le soutien à l'ARACT. Une attention sera portée en matière de contribution au développement de l'attractivité des secteurs et métiers en tension particulièrement mis en évidence par la crise COVID.
- Mise en œuvre d'actions sur mesure permettant de réduire les tensions de recrutement
- Développement des travaux d'observation et analyse sectoriels
- Soutien aux actions menées en matière d'égalité professionnelle et notamment en matière d'insertion professionnelle des femmes éloignées de l'emploi.

Source : Base FAR Centre Inffo, 2024

### CPRDFOP 2023-2027 (ADOpte LE 7 AVRIL 2023)

La Stratégie régionale des transitions économique et sociale intégrant le CPRDFOP a été adoptée le 7 avril 2023. La signature du document par Etat/Région est prévue en début 2025.

La Région, l'Etat et les partenaires sociaux bretons s'engagent à mettre en œuvre les chantiers prioritaires suivants :

- Anticiper les métiers de demain en confortant l'analyse prospective emploi – compétences,
- Permettre à chacun-e d'être acteur-trice de son avenir professionnel,
- Faire de la carte des formations professionnelles un outil dynamique d'accompagnement des parcours et transitions,
- Développer et sécuriser les parcours d'insertion par l'alternance,
- Favoriser la persévérance en formation initiale et sécuriser les parcours tout au long de la vie,
- Accompagner les publics éloignés vers la qualification et l'emploi,
- Mettre les enjeux de transition écologique au cœur de l'orientation et de la formation,
- Faire de l'entreprise un acteur clé dans l'orientation, la formation et les parcours professionnels

Source : Base FAR Centre Inffo, 2024

### PROTOCOLE D'ACCORD PLURIANNUEL DU PACTE REGIONAL D'INVESTISSEMENT DANS LES COMPETENCES (PRIC) 2024 – 2027 (ADOpte LE 13 FEVRIER 2024)

Le Protocole d'accord pluriannuel du Pacte régional d'investissement dans les compétences (PRIC) 2024-2027 a été adopté par la Région, le 13 février 2024 et signé le 27 juin 2024.

Parmi les objectifs, on relève :

- Améliorer l'accès aux formations des personnes en recherche d'emploi prioritaires visées par l'effort additionnel de l'Etat et singulièrement vers les formations qualifiantes liées aux métiers en tension,
- Poursuivre la dynamique collaborative initiée par le PRIC 2019-2023,
- Mobiliser les aides à la formation avant embauche en articulation avec France Travail,
- Conduire le pilotage en continu des entrées en formation des publics prioritaires et la réponse aux tensions de recrutement...

Source : Base FAR Centre Inffo, 2024

## SPRO

### IDEO, LE SERVICE PUBLIC REGIONAL D'INFORMATION ET D'AIDE A L'ORIENTATION EN BRETAGNE

IDÉO informe et conseille chaque Breton.ne sur les métiers, les formations et les opportunités d'emploi en Bretagne depuis le collège et tout au long de la vie active.

Gratuit et accessible partout en Bretagne, le service public IDÉO est piloté par la Région Bretagne et assuré par :

- 11 réseaux régionaux membres présents sur l'ensemble de la Bretagne : l'Association pour l'emploi des cadres (APEC), les Cap Emploi, Groupement Evolution Bretagne, Transitions Pro Bretagne, les centres d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles (CIDFF), les centres d'Information et d'Orientation (CIO), Pôle emploi, le réseau des Missions Locales, le réseau Information Jeunesse, le réseau des structures de proximité emploi-formation (SPEF), les services Universitaires d'Information, d'Orientation et d'Insertion Professionnelle (SUIO-IP).
- Des membres associés : l'Association Jeunes Industrie régionale (AJIR Bretagne), les Associations jeunesse et entreprises du Finistère et des Côtes d'Armor (AJE 29 et AJE 22), Cap Avenir, la Chambre de commerce et de l'industrie régionale (CCIR), la Chambre régionale des métiers et de l'artisanat (CRMA), la Chambre régionale de l'agriculture de Bretagne (CRAB), la Cité des métiers, l'Espace Orientation Métiers des Capucins, l'exploratoire, la Touline.

Source : Site IDEO, 2024

## DERNIERES ACTUALITÉS

### Bretagne : Partenariat Région académique - Conseil régional - CCI Bretagne en faveur de l'orientation et de l'insertion des jeunes

Le 21 novembre 2024, à l'occasion de la Nuit de l'orientation organisée par la CCI Ille-et-Vilaine à Bruz, Emmanuel Ethis, Pascal Brasselet - délégué Régional Académique à l'information et à l'orientation, Olivier David - Vice-Président en charge de la vie étudiante, de l'enseignement supérieur et de la recherche et Jean-Pierre Rivery - Président de la CCI Bretagne ont signé une convention de partenariat, afin de répondre aux objectifs de généralisation de la découverte des métiers par les collégiens, lycéens et étudiants et leur permettre ainsi de construire progressivement un projet d'orientation.

Les objectifs de cette convention sont de :

- de renforcer les connaissances et la compréhension de l'entreprise, des métiers et des formations par l'immersion dans le monde professionnel ;
- de susciter l'engagement citoyen des élèves par la mise en place d'un dialogue régulier entre les élèves, les enseignants et les professionnels ;
- d'ouvrir le champ des possibles et les perspectives d'orientation par une meilleure sensibilisation des professionnels de l'éducation aux besoins en compétences des entreprises ;
- d'impulser des dynamiques de transition vers la mixité des métiers et vers l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Source : Région académique de Bretagne, novembre 2024

### Déploiement du PIC en Bretagne : quelles incidences sur l'appareil de formation régional ?

Le Plan d'investissement dans les compétences (Pic) se compose d'actions au niveau national et d'un volet régional, structuré autour des Pactes signés entre l'État et les Conseils régionaux. Comment le Pacte breton d'investissement dans les compétences (Pric), doté de 646 millions d'euros, s'est-il déployé, entre 2019 et 2022 ? Quelles transformations le Pic et le Pric ont-ils impulsées dans le champ de la formation ? Missionnée par le comité scientifique d'évaluation du PIC, la Dares fait le point, dans une [monographie régionale](#).

Selon l'étude, entre 2019-2021, 84 % des entrées en formation sur les dispositifs du Conseil régional et de Pôle emploi ont bénéficié à des publics répondant à l'un ou plusieurs de ces critères. 52 % d'entre eux cumulaient plusieurs de ces fragilités.

Le Pric breton a eu pour ambition de financer, entre 2019 et 2022, 140 619 places de formation.

Source : Gref Bretagne, 17 octobre 2024

### En Bretagne, des bourses pour développer les formations sanitaires

À la rentrée, la Région Bretagne lançait un programme de bourses attribuées aux stagiaires en formation sur critères sociaux. Le président Loïg Chesnais-Girard est allé à l'institut de formation Croix-Rouge compétence, à Rennes, rencontrer des stagiaires de formations d'aide-soignant bénéficiant de ces aides, lundi 14 octobre 2024.

« On va manquer de monde ! » Évoquant la démographie de la Bretagne et des Pays de la Loire, le président de la Région Bretagne, Loïg Chesnais-Girard a attiré l'attention sur un phénomène connu : le vieillissement de la population en Bretagne. « Il est temps que les employeurs commencent à envisager les questions dans le temps long à se projeter à cinq ou dix ans », a-t-il averti, faisant référence en particulier aux métiers du « care » et de l'accompagnement des seniors.

La Région, qui développe un ensemble de formations paramédicales (14) et sociales (13) sur 70 sites, a adopté en 2023 et pour cinq ans une nouvelle carte des formations sanitaires. Elle prévoit l'ouverture de 234 places, dont 101 pour la formation d'aide-soignant et 34 pour celle d'auxiliaire de puériculture. Pour sécuriser les parcours des stagiaires, elle a mis en place à la rentrée

un système de bourses attribuées sur critères sociaux pour les apprenants en cours de reconversion ayant déjà exercé une activité professionnelle. Leur montant varie de 411 € à 987 € par mois.

#### *Un soutien pour aider la transition professionnelle*

Loïg Chesnais-Girard a souligné qu'il s'agissait, à travers ces bourses, « d'accompagner les stagiaires sur critères sociaux pour permettre d'assumer des changements de vie » en faisant face aux dépenses quotidiennes, en particulier les personnes ayant une famille à charge.

Les personnes éligibles à ce soutien sont les apprenants sortis du système scolaire depuis plus d'un an, qui se préparent aux métiers d'aide-soignant, auxiliaire de puériculture, ambulancier, accompagnant éducatif et social, moniteur-éducateur et technicien de l'intervention sociale et familiale. Un an après sa mise en application, 79 apprenants de ces parcours en bénéficient, dont six futures auxiliaires de puériculture en formation à l'institut Croix-Rouge compétence.

#### *Éviter l'abandon de formation*

« Étant en reconversion, ayant une vie de famille, c'est extraordinaire de recevoir une bourse », commente Amanda Jakopina, ex-esthéticienne actuellement en formation d'aide-soignante. « La bourse m'a aidé à payer le permis, à acheter une tablette pour les cours, mais aussi pour manger », a expliqué Mariam Sévédé, elle aussi bénéficiaire, de cette bourse.

En revanche, pour Anne-Sophie Vangilwe, elle aussi aspirante aide-soignante, la formation induit des allers-retours quotidiens entre Laval et Rennes. À la dépense de carburant, s'ajoute la question de la prise en charge des enfants. La bourse ne permet donc pas de couvrir les dépenses induites par la formation.

Ces questions matérielles et quotidiennes sont déterminantes, pour beaucoup de stagiaires, dans la poursuite de leur formation. Directrice régionale de Croix-Rouge compétence Bretagne et Pays de la Loire, Isabelle Esnault a même précisé que « beaucoup d'apprenants, les plus jeunes en particulier, n'osent pas demander des aides, car c'est stigmatisant, ce qui peut conduire à des abandons de formation ».

Source : [Le quotidien de la formation, Mikaël Faujour, 17 octobre 2024.](#)

# Les Régions au cœur de la formation



Centre Inffo propose aux professionnels de l'apprentissage, de la formation et de l'évolution professionnelle une expertise en droit et ingénierie, une offre de formation et une information sur mesure et spécialisée. Il réalise des missions d'ingénierie, de conseil et d'accompagnement et anime les débats des professionnels.

Association sous tutelle du ministère en charge de la Formation professionnelle, Centre Inffo est doté d'une mission de service public de capitalisation dans le champ de l'apprentissage, de la formation et de l'évolution professionnelle.

Fort d'une équipe de 75 collaborateurs, Centre Inffo s'engage à apporter à ses partenaires et ses clients publics et privés une expertise actualisée et une méthodologie éprouvée au service de leurs enjeux et projets.

Centre Inffo

4, avenue du Stade-de-France  
93218 Saint-Denis-La Plaine cedex

Tél. : 01 55 93 91 91 - [www.centre-inffo.fr](http://www.centre-inffo.fr)

Département Régions-Europe-International  
[contact.regions@centre-inffo.fr](mailto:contact.regions@centre-inffo.fr)