

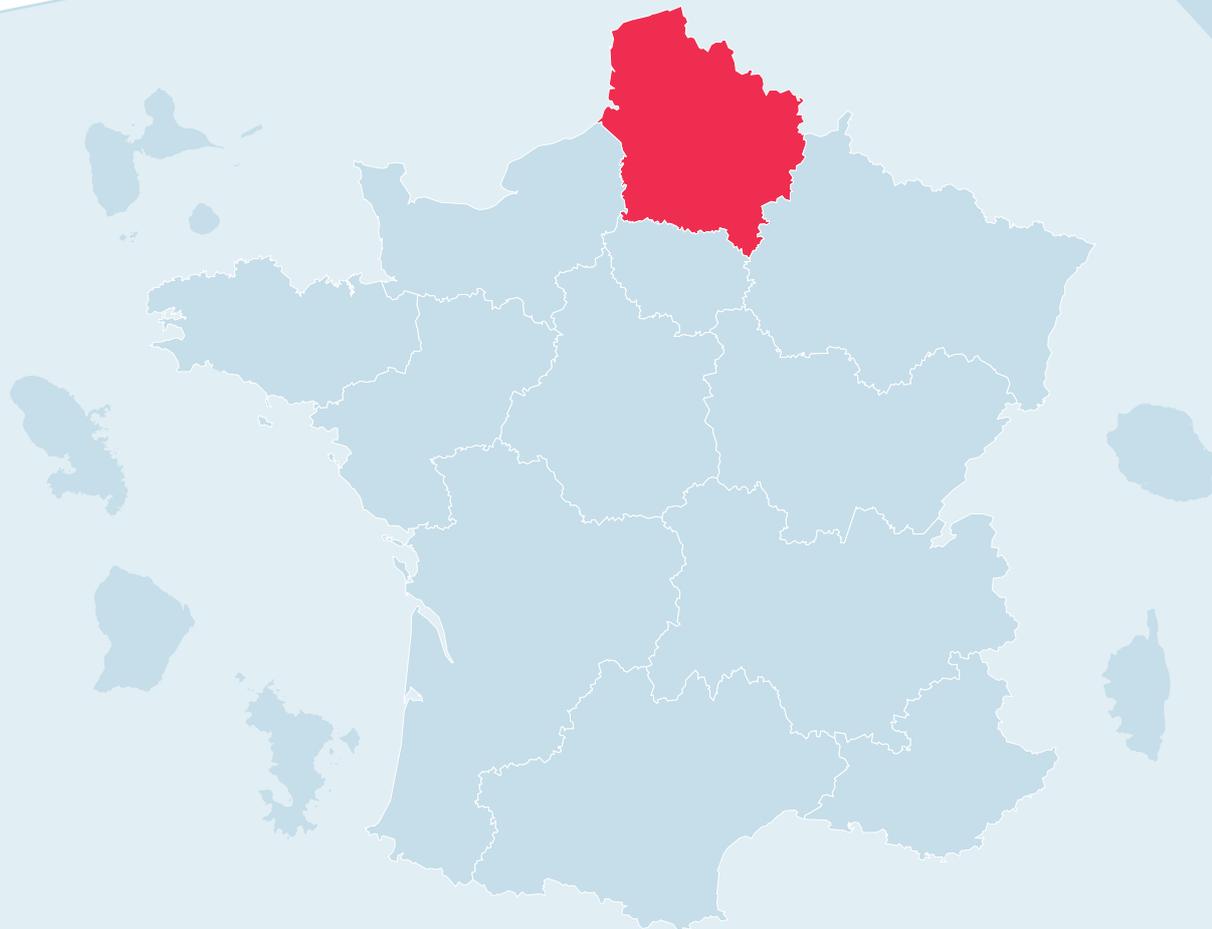


FORMATION PROFESSIONNELLE, APPRENTISSAGE ET EMPLOI

Monographies régionales



Décembre 2024



RÉGION
HAUTS-DE-FRANCE

Centre Inffo

Partenaire des acteurs de l'apprentissage,
de la formation et de l'évolution professionnelles

SAISISSEZ LES CLÉS DE LECTURE

des évolutions
de la formation
avec notre presse
d'actualité

FAITES LE PLEIN DE COMPÉTENCES

avec nos formations
en droit et ingénierie
de la formation
inter et intra entreprise

MAÎTRISEZ LES RÈGLES DU JEU

du droit de la formation
pour remplir
vos missions et exercer
vos compétences

AFFINEZ VOTRE STRATÉGIE

avec notre équipe
de consultants
formation-certification

COMPAREZ LES POLITIQUES RÉGIONALES

avec le benchmark
de leur mise en œuvre
dans les 18 collectivités
territoriales

DÉCOUVREZ L'INNOVATION EN COURS

et débattiez
avec décideurs et pairs
lors de nos événements

DÉCRYPTEZ LES SYSTÈMES FRANÇAIS & EUROPÉENS

les pratiques, les
politiques et les initiatives
françaises, européennes
et internationales de la
formation professionnelle

AU SERVICE DES ACTEURS RÉGIONAUX

Centre Inffo vous propose une information
dédiée, actualisée en continu sur la mise
en œuvre des politiques régionales de
formation professionnelle, d'orientation,
d'insertion et d'apprentissage
des 18 collectivités territoriales :

- sur la rubrique **Régions** de www.centre-inffo.fr : l'actualité quotidienne du secteur en région, des dossiers thématiques (PRIC, Orientation...), des publications sur les stratégies régionales
- avec le fil twitter [@inffo_regions](https://twitter.com/inffo_regions) (7800 followers) : en temps réel, le suivi des actualités et le point de vue des acteurs
- sur la **base de données** « Formation et apprentissage en région » : les mesures phares des politiques régionales (CPRDFOP, PRIC, conventions, aides régionales...)
- tous les 15 jours, dans le **magazine Inffo Formation** : les initiatives et innovations portées par les acteurs du secteur en région

CENTRE INFFO VOUS ACCOMPAGNE



centreinfo - centre-inffo



@centreinfo

contact.regions@centre-inffo.fr





RÉGION HAUTS-DE-FRANCE

SOMMAIRE

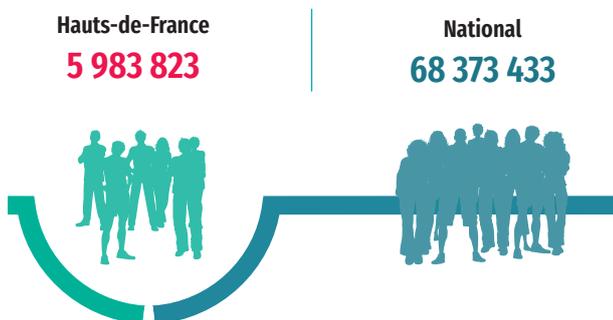
DONNÉES SOCIO-ÉCONOMIQUES	3
INDICATEURS FORMATION-APPRENTISSAGE.....	5
PRINCIPAUX INTERLOCUTEURS	10
BUDGETS	12
PROGRAMMATION REGIONALE (ET PARTENARIAT).....	13
DERNIERES ACTUALITES.....	15

La collecte des données contenues dans ce document est arrêtée en novembre 2024.

PRINCIPAUX INDICATEURS

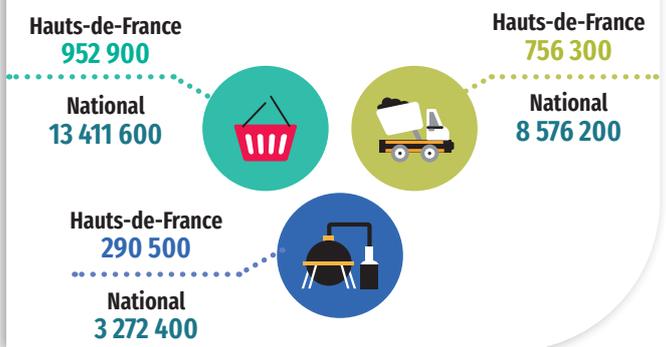
POPULATION

Nombre d'habitants au 1^{er} janvier 2024



SECTEURS D'ACTIVITÉ

Nombre d'emplois - 2^e trimestre 2024



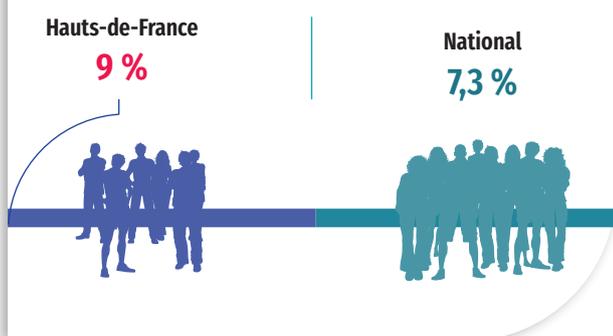
SECTEURS TERTIAIRE MARCHAND

SECTEURS INDUSTRIE

SECTEURS TERTIAIRE NON MARCHAND

TAUX DE CHÔMAGE 2^e trimestre 2024

% de la population active



DEMANDEURS D'EMPLOI

Nombre en septembre 2024

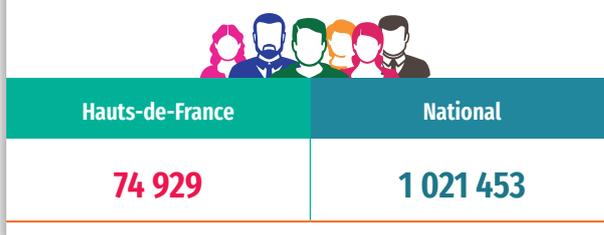


PRESTATAIRES DE FORMATION

	Hauts-de-France	National
Organismes de formation	5 454 en 2021	94 300 en 2022
CFA/SA	150 au 1 ^{er} janvier 2023	3 465 en 2023/2024

EFFECTIFS D'APPRENTIS

Nombre en 2022/2023



BUDGET GLOBAL

Évolution des dépenses formation professionnelle et apprentissage de la région en millions d'euros

Année	2021	2022	2023
Montant (millions d'euros)	581,3	542,9	552,8

BUDGET FORMATION PROFESSIONNELLE ET APPRENTISSAGE

En 2023 en millions d'euros



BUDGET PRIMITIF 2024 : 329 millions d'euros pour la formation professionnelle, 54 millions d'euros pour l'apprentissage.

DONNÉES SOCIO-ÉCONOMIQUES

POPULATION ET EMPLOI	RÉGION			NATIONAL
	Année N-1	Année N	Évolution (En %)	Année N
POPULATION TOTALE	6 088 410 en 2020	6 085 665 en 2021 5 983 823 (Estimation Insee au 1 ^{er} janvier 2024) (2)	-	68 620 565 en 2021 (1) 68 373 433 (Estimation Insee au 1 ^{er} janvier 2024) (2)
POPULATION ACTIVE	2 701 780 en 2020	2 706 668 en 2021	-	31 179 974 en 2021 (France hors Mayotte)
Dont 16-25 ans	309 752 en 2020	316 489 en 2021	2,27 %	3 036 565 en 2021
DEMANDEURS D'EMPLOI (catégories A, B et C)	511 610 (3 ^e trimestre 2023)	506 950 (3 ^e trimestre 2024)	-0,98 %	5 123 700 (3 ^e trimestre 2024) (France hors Mayotte)
Moins de 25 ans	78 500 (3 ^e trimestre 2023)	76 760 (3 ^e trimestre 2024)	-2,56 %	650 900 (3 ^e trimestre 2024) (France hors Mayotte)
25-49 ans	306 530 (3 ^e trimestre 2023)	303 430 (3 ^e trimestre 2024)	-0,98 %	3 073 400 (3 ^e trimestre 2024) (France hors Mayotte)
50 ans ou plus	126 580 (3 ^e trimestre 2023)	126 760 (3 ^e trimestre 2024)	-	1 399 400 (3 ^e trimestre 2024) (France hors Mayotte)
TAUX DE CHOMAGE (% de la population active)	8,9 % Au 2 ^e trimestre 2023	9 % Au 2 ^e trimestre 2024	1,12 %	7,3% au 2 ^e trimestre 2024 (France hors Mayotte)
Dont 15-24 ans	22,7 % en 2022	22,6 % en 2023	-0,44 %	17,7% 2 ^e trimestre 2024 (France hors Mayotte)
Dont 25-49 ans	7,5 % en 2022	7,8 % en 2023	4 %	6,7% 2 ^e trimestre 2024 (France hors Mayotte)
Dont 50-64 ans	5,9 % en 2022	5,9 % en 2023	-	5,1% 2 ^e trimestre 2024 (France hors Mayotte)

Sources : Insee, DARES, France Travail, JO

(1) Décret no 2023-1256 du 26 décembre 2023 authentifiant les chiffres des populations (JO du 27 décembre 2023)

(2) Estimation INSEE janvier 2024 : https://www.insee.fr/fr/statistiques/2012692#tableau-TCRD_021_tab1_regions2016

SECTEURS D'ACTIVITÉS POUR LA RÉGION	LIBELLÉ	NB D'EMPLOI	AU NIVEAU NATIONAL
SECTEURS GÉNÉRIQUES au 2 ^e trimestre 2024 (En milliers)	Secteur marchand	952 000	13 411 600
	Tertiaire non marchand	756 300	8 576 200
	Industrie	290 500	3 272 400

Source : Insee, 2024

MÉTIERS EN TENSION	DANS LA RÉGION	NATIONAL
	<p>Métiers en 2030 : Région Hauts de France (France Stratégie et Dares) https://www.strategie.gouv.fr/sites/strategie.gouv.fr/files/atoms/files/metiers_2030_-_hauts_de_france.pdf</p> <p>Transitions collectives : liste des métiers et secteurs concernés Direccte Hauts de France 2021 http://far.regions-et-formation.fr/far/documents/far/la_liste_des_metiers_porteurs_en_hauts_de_france_2021-03-24.pdf</p>	<p>France Compétences : Liste annuelle des métiers émergents ou en particulière évolution – 2024 https://www.francecompetences.fr/app/uploads/2024/03/Guide-2024_metiers-emergents.pdf</p> <p>Quels métiers en 2030 ? Rapport France Stratégie et la Dares www.strategie.gouv.fr/sites/strategie.gouv.fr/files/atoms/files/fs-2022-pmq-rapport-mars_4.pdf</p>

Sources : France Compétences, BDD FAR Centre Info 2024

INDICATEURS FORMATION-APPRENTISSAGE

LES ORGANISMES DE FORMATION

	REGION			NATIONAL
	Année N-1	Année N	Évolution (En %)	Année N
NOMBRE D'ORGANISMES DE FORMATION	4 913 en 2020	5 454 en 2021	25 %	94 300 en 2023
Formations commandées par les Conseil régionaux	62 900 en 2022	63 500 en 2023	1,61 %	359 500 en 2023

Sources : Annexes aux projets de loi de finances pour 2024 et 2025, Dreets

APPRENTISSAGE

	RÉGION			NATIONAL
	Année N-1	Année N	Évolution (En %)	Année N
Nombre CFA	Non communiqué	150 au 1 ^{er} janvier 2023	-	3 465 en 2023-2024
Montant de la dépense pour l'apprentissage	38,7 M€ en 2022	43,2 M€ en 2023	11,63 %	302,9 M€ en 2023
Effectif d'apprentis	71 809 en 2022/2023	74 929 en 2023/2024	4,3 %	1 021 453 en 2023/2024
Nb de contrats d'apprentissage	61 948 en 2022	63 003 en 2023	1,7%	849 281 en 2023

Sources : RERS, DARES PoEm, DREETS, Annexes aux projets de loi de finances pour 2024 et 2025, C2rP

PÔLES DE COMPÉTITIVITÉ

La France a lancé en 2004 une nouvelle politique industrielle. Les pôles de compétitivité ont été créés pour structurer des réseaux sur une thématique donnée, en associant des entreprises, des laboratoires de recherche et des établissements de formation. Les pouvoirs publics nationaux et locaux sont étroitement associés à cette dynamique, la politique des pôles de compétitivité constituant un important levier de la politique d'innovation française. Depuis 2019, les régions assurent le suivi des actions des pôles.

Pour la phase V (2023-2026), cinquante-cinq pôles de compétitivité dont 2 nouveaux ont été labellisés en France.

7 POLES DE COMPETITIVITE DANS LA RÉGION HAUTS-DE-FRANCE

- **AQUIMER**, pôle de compétitivité des produits aquatiques.
- **Bio economy for change (B4C)**, pôle de la Bioéconomie français de référence, en Europe et à l'international.
- **Cap Digital**, pôle de compétitivité Innovation numérique, Transition numérique, Innovation urbaine, Ville durable, Data/IA, Industries culturelles et créative, Santé numérique, Education, formation, RH
- **Cluster NSL**, pôle de compétitivité Agro-nutrition, Medtech-Hospitech, Biotech-pharma, e-santé, Silver économie
- **EuraMaterials**, pôle de compétitivité Biens de consommation, Chimie, Matériaux, Textiles techniques et intelligents.
- **I-Trans**, Animateur de l'Ecosystème des transports, de la mobilité et de la logistique
- **TEAM2, Technologies de l'Environnement Appliquées aux Matières et Matériaux**, pôle de compétitivité de l'innovation pour l'économie circulaire

Source : <https://www.entreprises.gouv.fr/priorites-et-actions/autonomie-strategique/soutenir-linnovation-dans-les-secteurs-strategiques-de-5>

CAMPUS DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS

Le territoire national compte désormais 123 Campus des métiers et des qualifications dans des champs d'activités très divers.

11 Campus des métiers et des qualifications ont vu leur label renouvelé en avril 2022, et 8 Campus ont obtenu le label Campus d'Excellence.

13 Campus des métiers et des qualifications sont labellisés dans la région Hauts-de-France dont 6 labellisés Campus des métiers et des qualifications d'excellence.

Campus des métiers et des qualifications Transport, logistique, sécurité

- Territoire : Somme, Aisne, Oise, Pas de Calais (Bapaume).
- Familles d'activités : Services aux entreprises, logistique.
- Filière stratégique : Le commerce en ligne, dans ses dimensions organisationnelles (vente omnicanale, distribution) et numériques (nouvelles technologies, gestion de la donnée).
- Filière(s) de formation : Transport de marchandise et des personnes, logistique, métiers de la sécurité (Qualité, Environnement).

Campus des métiers et des qualifications Bâtiments et systèmes énergétiques intelligents 3.0

- Territoire : La Région des Hauts-de-France, Le Bassin Minier, Le territoire du Pôle Métropolitain (Lens / Liévin / Artois / Douaisis / Béthune / Bruay), La communauté urbaine d'Arras et la ville d'Arras, Amiens Métropole, Métropole Européenne de Lille, Valenciennes.
- Secteurs d'activité : Bâtiment, énergie, électricité et électronique.
- Filières de formation : Etude, construction et maintenance des bâtiments, systèmes énergétiques et climatiques, systèmes numériques, électrotechnique, énergies.

Campus des métiers et des qualifications d'excellence Image et design

- Territoire : Lille métropole, Roubaix, Tourcoing, Valenciennois et Cambrésis.
- Secteurs professionnels : Les trois secteurs stratégiques sont : Design interactif et créativité, Création de contenus de médiation culturelle et éducative, Production d'œuvres transmédia.
- Filière(s) de formation : Design Art Culture, Audiovisuel cinéma, Photographie, Animation, Jeu vidéo, Communication, Web Commerce, Livre presse.
- Filière associée : numérique et design.

Campus des métiers et des qualifications du ferroviaire, de l'industrie automobile et de l'écomobilité

- Territoire : Agglomération Maubeuge Val de Sambre, Communauté d'Agglomération de la porte du Hainaut, Communauté d'Agglomération de Valenciennes Métropole.
- Secteurs professionnels : Ferroviaire, Industrie automobile, Eco mobilité.
- Filière(s) de formation : Construction ferroviaire, industrie automobile, automobile, structures métalliques ; électricité, électrotechnique ; mécanique générale et de précision, usinage ; technologies industrielles fondamentales ; Technologie de commande des transformations industrielles ; spécialité pluri technologique mécanique-électricité.

Campus des métiers et des qualifications d'excellence autonomie longévité santé

- Territoire : Nord-Pas-de-Calais.
- Secteurs professionnels : Services sanitaires, sociaux et médico-sociaux.
- Filière(s) de formation : Sanitaire et social, services à la personne, électronique, domotique.

Campus des métiers et des qualifications relation client 3.0

- Territoire : Les villes de Lille, Roubaix, Tourcoing, Le territoire de la Métropole Européenne de Lille et Le territoire des Hauts-de-France.
- Secteurs professionnels : Distribution, commerce inter-entreprises, commerce digital (e-commerce, m-commerce ...) et vente directe, Le commerce en ligne, dans ses dimensions organisationnelles (vente omnicanale, distribution) et numériques (nouvelles technologies, gestion de la donnée).
- Filière(s) de formation : Vente, commerce, accueil, distribution et marketing, relation clients usagers, logistique et transport, banque - assurance, métiers des services administratifs.

Campus des métiers et des qualifications d'excellence Chimie, Energie, innovation territoriale (CEIT)

- Territoire : Hauts-de-France
- Secteurs professionnels : Chimie, biochimie, biotechnologies, production, stockage, distribution d'énergie et d'électricité, recyclage, économie circulaire
- Filière(s) de formation : Chimie, biologie, biotechnologie, systèmes énergétiques, électrotechnique, numérique, maintenance et pilotage de ligne de production, stockage de l'énergie, recyclage

Campus des métiers et des qualifications d'excellence du tourisme et de l'innovation

- Territoire : Grand Littoral Côte d'Opale de la région Hauts-de-France, Ville du Touquet Paris-Plage et territoire du pays du Montreuillois.
- Secteurs professionnels : Tourisme, hôtellerie, restauration, innovation de service, économie résidentielle.
- Filière(s) de formation : Tourisme, hôtellerie, restauration, numérique, informatique, sciences et technologies.

Campus des métiers et des qualifications d'excellence Travaux publics

- Territoire Hauts-de-France
- Secteurs professionnels : Travaux publics.
- Filière(s) de formation : Travaux publics, génie civil.

Campus des métiers et des qualifications d'excellence Métallurgie et Plasturgie

- Territoire : Amiens, Albert, Meaulne, Saint-Quentin, Chauny, Laon, Hirson, Compiègne et Soissons.
- Secteurs professionnels : Mécanique, métallurgie, plasturgie.
- Filière(s) de formation : Conception et maintenance industrielle ; mécanique ; technicien d'usinage ; électrotechnique, énergie, équipements communicants, maintenance industrielle ; génie mécanique ; génie chimique, génie des procédés ; qualité Logistique industrielle et organisation ; réseaux et télémaintenance ; gestion de la production industrielle ; sciences pour l'ingénieur.

Campus des métiers et des qualifications Approvisionnement, valorisation et commercialisation des produits aquatiques

- Territoire : Port de Boulogne-sur-Mer et la Communauté d'Agglomération Boulonnaise, Littoral Hauts-de-France, Région Hauts-de-France.
- Secteurs professionnels : Pêche et Aquaculture, Mareyage / Grossiste poisson frais, Filetage, transformation, Commercialisation et Négoce des produits de la mer, Logistique des produits de la mer, Poissonnier, écailler, traiteur.
- Filière(s) de formation : maritime, pêche, aquaculture, halio-agroalimentaire et nutrition, procédés de transformation, Qualité-Hygiène-Sécurité-Santé, métiers de l'alimentation et en transversal : commerce international, logistique, maintenance, froid et climatisation.

Campus des métiers et des qualifications Industrie et transition numérique

- Territoire : Hauts-de-France
- Secteurs professionnels : Industries du papier et du carton, Industries du verre, Industries agroalimentaires, Industries de la métallurgie, Industries de la plasturgie, Industrie de la mécanique, Sous-traitance et maintenance industrielle, Usages industriels du numérique,
- Filière(s) de formation : le CMQ Industrie et Transition Numérique concerne les niveaux 3 à 8 sous toutes les formes de formation (initiale, continue, alternance)

Campus des métiers et des qualifications Métiers d'art & patrimoine

- Territoire : Hauts-de-France
- Secteurs professionnels : Métiers d'art en référence à l'arrêté du 24 décembre 2015 fixant la liste des métiers d'art
- Filière(s) de formation : CAP Tailleur de pierre, CAP Ebéniste, CAP Arts du bois option sculpteur ornementaliste, CAP Arts du bois option tourneur, CAP Arts du bois option marqueteur, CAP Charpentier, CAP Ferronnier d'art, CAP Arts et techniques du verre option décorateur sur verre, CAP Arts et techniques du verre option vitrailliste, CAP Signalétique et décors graphiques, BP et BAC PRO Métiers de la pierre, BAC PRO Artisanat et métiers d'art, BAC TECHNO Sciences et Technologie du Design et des Arts Appliqués, BMA Gravure sur pierre, BMA Ebéniste, BMA Verrier décorateur, BMA Arts graphiques option signalétique, BMA Graphisme et décor option décorateur de surfaces et volumes, DNMADE Mention objet spécialité ébénisterie, DNMADE Mention graphisme spécialité, DNMADE Mention objet spécialité matériaux et innovation sociale, Licence Mention Histoire de l'art et Archéologie, Master Histoire de l'art, Certificat Technique des Métiers (CTM) Métiers rares, Métiers d'art

Source : Ministère de l'Éducation nationale, 2024

PRINCIPAUX INTERLOCUTEURS

CONSEIL RÉGIONAL

Groupe Majoritaire Politique	Liste de la droite
Président	Xavier BERTRAND
Vice-Président	Philippe BEAUCHAMPS, Vice-président en charge des relations aux entreprises et de l'emploi, et de la formation professionnelle
Vice-Président	Laurent RIGAUD, Vice-président en charge en charge de l'éducation et des lycées
Vice-Présidente	Manoëlle MARTIN, Vice-présidente en en charge de l'enseignement supérieur, de la recherche, de l'orientation et du CREFOP

COMMISSIONS

Commission formation, relation avec les entreprises, développement économique, apprentissage, innovation numérique et sociale	
Président	Philippe BEAUCHAMPS
Vice-Présidentes	Valérie SIX Martine MIQUEL
Commission enseignement, recherche (lycée, éducation, université, enseignement supérieur, recherche)	
Président(e)	Nadège BOURGHELLE-KOS

DIRECTIONS GENERALES

Direction Général Des Services	
Directrice	Audrey DEMARETZ

DIRECTIONS FORMATION ET APPRENTISSAGE

Pôle travail, entreprises et emploi	
DGA	Laura MARZOUK
Direction de la formation professionnelle	
Directeur	Thibaut DOUAY
Direction de l'apprentissage et de l'alternance	
Directrice	Sophie DUBOIS

Source : Conseil régional, 2024

SERVICES DE L'ÉTAT

Fonction	Nom	Prénom	Téléphone (std)
Préfet de région	GAUME	Bertrand	03 20 30 59 59
SGAR	DELACROY	Jean-Gabriel	03 20 30 59 59
DREETS	DROLEZ	Bruno	03 20 96 48 60
Recteur	CABUIL	Valérie	03 20 15 60 00

INSTANCES ET OPÉRATEURS RÉGIONAUX**Carif-Oref****C2RP Carif-Oref Hauts-de-France**

Directeur : M. Yves MUCHEMBLED

Site internet : <http://www.c2rp.fr>

BUDGETS

BUDGETS CONSOLIDÉS

DÉPENSES 2021/2022/2023

En millions d'euros

Années	Dépenses totales	Formation professionnelle continue	Formations sanitaires et sociales	Apprentissage
2021	581,3	394,2	146,4	40,7
2022	542,9	370,8	133,4	38,7
2023	552,8	365,1	141,9	43,2

Sources : Annexes aux Projets de loi de finances pour 2023/2024/2025

BUDGET PRIMITIF

Voté le 14 décembre 2023, les chiffres ci-dessous sont extraits de la délibération de la Région.

Le budget 2024 de la Région Hauts-de-France s'élève à 6,60 milliards d'euros dont 329 millions d'euros pour la formation professionnelle, et 54 millions d'euros pour l'apprentissage.

BUDGET PRIMITIF DE LA RÉGION POUR L'EXERCICE 2024 (en euros)

Libellé	Recettes	Dépenses
Fonctionnement	3 762 817 831,58	3 762 817 831,58
Investissement	2 841 545 823,97	2 841 545 823,97
Total	6 604 363 655,55	6 604 363 655,55

Capacités d'engagement (en euros)

Libellé	BP 2023	BP 2024	Evolution
Enseignement, Formation professionnelle et apprentissage			
<i>Fonctionnement</i>	808 688 783 (AE/CP)	734 222 826 (AE/CP)	-9,21%(AE/CP)
	223 618 910 (Hors AE/CP)	246 947 025 (Hors AE/CP)	10,43% (Hors AE/CP)
<i>Investissement</i>	224 737 544 (AP /CP)	211 969 464 (AP /CP)	-5,68% (AP /CP)
	600 990 (Hors AP/CP)	923 000 (Hors AP/CP)	53,58% (Hors AP/CP)
Action Economique			
<i>Fonctionnement</i>	93 211 673 (AE/CP)	90 225 828 (AE/CP)	-3,2% (AE/CP)
	483 000 (Hors AE/CP)	852 000 (Hors AE/CP)	7,4% (Hors AE/CP)
<i>Investissement</i>	119 409 428 (AP /CP)	124 223 002 (AP /CP)	4,03% (AP/CP)
	400 000 (Hors AP/CP)	200 000 (Hors AP/CP)	-50% (Hors AP/CP)

Source : Conseil régional, 2024

PROGRAMMATION RÉGIONALE (ET PARTENARIAT)

CONTRAT DE PLAN ETAT-REGION 2021-2027 HAUTS-DE-FRANCE (SIGNE LE 9 JANVIER 2023)

Le contrat de plan 2021-2027 Hauts-de-France a été conclu le 9 janvier 2023 entre Georges-François LECLERC, préfet de la région Hauts-de-France, et Xavier BERTRAND, président du Conseil régional des Hauts-de-France, ainsi que par le président du Conseil départemental du Nord, le président du Conseil départemental du Pas-de-Calais, la présidente du Conseil départemental de l'Oise, le président du Conseil départemental de la Somme, le président du Conseil départemental de l'Aisne, le président de la Métropole Européenne de Lille, et le président de la Communauté d'Agglomération d'Amiens Métropole.

Les quatre priorités de ce CPER Sont :

- Accompagner la transition grâce à la décarbonation de l'économie tout en préservant les ressources et milieux naturels (Axe 1 « Accélérer le changement de modèle de développement » – 19 % des crédits) ;
- Répondre aux fragilités sociales et soutenir les territoires (Axe 2 « Soutenir les territoires » – 57,3 % des crédits) et la lutte contre les exclusions (Axe 3 « Lutter contre les exclusions » – 8,8 % des crédits) ;
- Soutenir et accélérer les potentialités de développement, en favorisant l'attractivité de la région en matière de culture, d'enseignement supérieur, recherche et innovation (Axe 4 « Développer l'attractivité de la région » – 14,8 % des crédits) et en matière de mobilités (Axe 5 « Favoriser la mobilité des personnes et des marchandises au sein des territoires et conforter les infrastructures de transports ») ;
- Renforcer la conduite partagée de l'action publique et coordonner la stratégie de la connaissance (Axe 6 « Gouvernance et conduite partagée de l'action publique »).

Source : Base FAR Centre Inffo, 2024

CPRDFOP 2022-2028 (SIGNE LE 10 FEVRIER 2023)

Le CPRDFOP 2022-2028 Hauts de France a été signé le 10 février 2023.

Il porte quatre ambitions stratégiques en Hauts-de-France :

- Identifier et répondre aux besoins de qualifications ainsi qu'aux besoins en compétences des entreprises et des territoires, en lien avec les mutations économiques, sociétales et environnementales,
- Elever le niveau de qualification des publics et favoriser leur insertion, leur inclusion et leur intégration professionnelles, en garantissant un accès à la formation pour tous tout au long de la vie,
- Construire et mettre en action une stratégie coordonnée d'orientation, d'information et d'accompagnement pour tous les publics tout au long de la vie,
- Encourager et soutenir les innovations et les expérimentations en formation et en orientation pour mieux répondre aux besoins des entreprises, des territoires et aux aspirations des personnes.

Deux principes :

- Observer et mieux connaître l'environnement socioéconomique afin d'éclairer la décision,
- Piloter, suivre, mesurer, évaluer.

Le CPRDFOP vaut Schéma Régional des Formations Sanitaires et Sociales (SRFSS) et Schéma Régional de Développement de l'Alternance.

Source : Base FAR Centre Inffo, 2024

PACTE REGIONAL D'INVESTISSEMENT DANS LES COMPETENCES 2024-2027

Le projet d'accord-cadre relatif au Pacte régional d'investissement dans les compétences 2024-2027 et le projet de convention financière 2024 ont été adoptés le 28 mars 2024, en séance plénière du conseil régional.

Au titre de l'année 2024, la Région s'engage à :

- garantir a minima 188 800 000 € de dépenses au titre de la formation professionnelle des personnes en recherche d'emploi, dans le cadre de son effort
- superviser les organismes de formation, aux côtés de l'État et des « prescripteurs pour atteindre les objectifs du PRIC et mettre à disposition les formations nécessaires à l'atteinte de l'objectif quantitatif
- financer les parcours de formation des publics prioritaires de façon à ce qu'ils représentent au minimum 76 % du total des entrées en formation financées par la Région, y compris au titre du financement de l'État apporté par la présente convention, en 2024 ;
- viser les objectifs complémentaires en particulier pour augmenter la part dans les entrées en formation de certaines catégories de publics prioritaires sous-représentées dans les entrées en formation (les personnes en recherche d'emploi de 26 à 54 ans sans le baccalauréat ; les personnes en recherche d'emploi séniors de 55 ans et plus : 15% des entrées totales ; les résidents des quartiers prioritaires de la politique de la ville : 20% des entrées totales
- viser un nombre minimum de personnes en recherche d'emploi prioritaires entrées en formation pendant l'année 2024 avec les budgets socle et PRIC ;
- financer les formations qualifiantes additionnelles.

Au titre de l'année 2024, l'État s'engage à contribuer au financement des entrées en formation des personnes en recherche d'emploi identifiées comme ayant des besoins additionnels de qualification, pour un montant de 155 000 000 € maximum.

Source : Base FAR, Centre Inffo 2024

PROGRAMME REGIONAL DE FORMATION 2024

L'ensemble de l'offre financée sur fonds publics (Région, France Travail, ...) pour les demandeurs d'emplois, mais également l'offre privée pour les salariés ou les particuliers est accessible sur : <http://www.c2rp.fr/formations>

SPRO

Le 23 avril 2024, la Région a réuni l'ensemble des acteurs (structures, organismes, services et dispositifs en région) chargés d'accompagner les personnes dans la réalisation de leurs projets pour mettre en place la nouvelle feuille de route (2023-2028) et développer la stratégie régionale d'orientation, d'information et d'accompagnement tout au long de la vie, pour tous les publics.

La feuille de route régionale pour la période 2023-2028 vise notamment le renforcement de trois axes :

- Une meilleure coordination entre les nombreux acteurs
- Une meilleure lisibilité de l'offre de formation
- Une valorisation des initiatives innovantes dans les territoires.

Source : Conseil régional, 2024

DERNIERES ACTUALITÉS

Hauts-de-France : la dynamique de l'apprentissage continue

Avec plus de 75 000 apprentis lors de cette rentrée 2024, la région Hauts-de-France poursuit le développement de l'apprentissage, en maintenant le soutien financier aux CFA mais aussi aux apprenants tout au long de leur parcours.

75 707, c'est le nombre d'apprentis que comptait la région Hauts-de-France lors de cette rentrée de septembre 2024. C'est 3 000 de plus que l'an dernier. « La dynamique se poursuit, le nombre de jeunes s'engageant dans la voie de l'apprentissage augmente en moyenne chaque année de 3 à 4000 dans la région, en post-bac et infra-bac, note Arnaud Decagny, vice-président en charge de l'apprentissage. Notre objectif est d'atteindre 80 000 apprentis d'ici 2027... »

Comme les années précédentes, la Région a maintenu son enveloppe annuelle de 53 millions d'euros dédiés à l'apprentissage ; la moitié consacrée la rénovation, le développement et la création de CFA, l'autre au financement des différents dispositifs d'aides aux apprenants (logement, transport, équipement et restauration), mais aussi à l'information et la promotion de l'apprentissage. Toutes ces mesures s'inscrivent aujourd'hui dans un schéma régional de développement de l'alternance, prévu dans le nouveau CPRDFOP (contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelles) adopté en fin d'année dernière. L'objectif : amplifier encore le rapprochement de tous les acteurs dans une visée de développement économique, d'aménagement du territoire et d'appui à l'insertion professionnelle des jeunes.

Une préoccupation : les ruptures de contrat

Permettre aux jeunes de se lancer dans l'apprentissage, mais aussi les accompagner en cas de souci pendant leur cursus, c'est aussi la priorité de la Région. « La question des ruptures de contrat est un phénomène qui nous préoccupe, reconnaît Arnaud Decagny. C'est un sujet important, car un jeune qui se lance dans l'apprentissage découvre un nouvel univers, celui de l'entreprise. Il se peut que l'apprenti veuille changer d'orientation ou que cela se passe mal dans l'entreprise qu'il a choisi. C'est pourquoi nous essayons d'accompagner au mieux les jeunes pour les maintenir en formation, le temps qu'ils retrouvent une entreprise, voire d'éviter ces ruptures prématurées. »

Dispositif « reprise d'apprenti »

Cela passe notamment par le dispositif « reprise d'apprenti », qui permet de maintenir en formation tout jeune ayant subi une rupture de son contrat d'apprentissage après sa période d'essai. Mais aussi par l'appel à projets annuel « réussite des apprentis », qui donne la possibilité aux CFA de déposer des projets liés à la lutte contre les freins qui pourraient engendrer des ruptures de contrat dans le parcours d'apprentissage : points d'écoute psychologique au sein des structures, ateliers sportifs pour développer les soft skills, actions de diagnostic et d'appui pédagogique, de soutien aux apprentis ayant des difficultés ou des besoins spécifiques en plus de la formation, pour permettre de lutter contre l'illettrisme, l'illectronisme et les différents troubles DYS... Reste à espérer que l'État ne revienne pas sur ses engagements avec la rigueur budgétaire qui s'annonce. « Aujourd'hui, 80 % des jeunes qui choisissent l'apprentissage sortent avec un emploi, rappelle Arnaud Decagny. Nous serons très attentifs à tout ce qui viendra fragiliser l'apprentissage, et donc l'emploi des jeunes... ».

Source : Le Quotidien de la formation, Gautier Demouveau, 18 septembre 2024

Dispositif « Chèque Pass Formation » : la région Hauts-de-France veut cibler les métiers en tension

Initié en 2016 par la Région Hauts-de-France, le Chèque Pass Formation (CHPF) permet d'accompagner les projets individuels de formations. Il permet au bénéficiaire :

- d'obtenir une qualification nécessaire à la concrétisation d'un projet professionnel,
- d'accompagner son retour à l'emploi suite à un licenciement économique.

Grâce à un abondement pouvant aller jusqu'à 5 000 euros maximum, cet accompagnement donne accès à des formations permettant l'obtention de diplômes allant du niveau 3 (BEP-CAP) au niveau 8 (Doctorat). Entre 2021 et 2023, 1700 personnes de bénéficier de ce dispositif dont 826 pour l'obtention d'un diplôme de niveau 5 (Bac+2).

Pour faire face aux difficultés actuelles de recrutement dans les secteurs en tension, la Région Hauts-de-France fait évoluer son dispositif en l'ouvrant à des formations plus ciblées. Industrie, chimie ou encore agroalimentaire, vous pouvez désormais bénéficier du « Chèques Pass Formations Sup ». Ce dernier, propose un abondement pouvant aller jusqu'à 4 000 euros, versés en complément du Compte Professionnel de Formation (CPF). Ce nouvel axe donne ainsi accès à 91 formations professionnalisantes de niveau bac+3.

Source : Conseil régional Hauts-de-France, 11 juillet 2024

Hauts-de-France : une nouvelle feuille de route pour le SPRO

Piloté par la Région Hauts-de-France, le service public régional de l'orientation prend une nouvelle dimension. Objectif : permettre une meilleure coordination des acteurs et une plus grande lisibilité de l'offre, tout en valorisant des initiatives innovantes sur les territoires.

Depuis 2014, la Région Hauts-de-France coordonne le service public régional de l'orientation (SPRO). Le 23 avril dernier, la Région a réuni l'ensemble des acteurs (structures, organismes, services et dispositifs en région) chargés d'accompagner les personnes dans la réalisation de leurs projets pour mettre en place la nouvelle feuille de route (2023-2028) et développer la stratégie régionale d'orientation, d'information et d'accompagnement tout au long de la vie, pour tous les publics. « Jusqu'à présent, la dynamique du SPRO tournait surtout autour de notre programme Proch'orientation, qui s'adresse plutôt aux collégiens et lycéens, explique Manoëlle Martin, vice-présidente en charge de l'enseignement supérieur, de la recherche, de l'orientation et du CREFOP. Or le constat a été fait que – peut-être plus qu'avant - l'orientation ne concerne pas uniquement les jeunes scolarisés, mais aussi les étudiants et les salariés, tout au long de leur vie professionnelle. Nous avons donc décidé de relancer plus largement ce SPRO avec tous les acteurs concernés, afin d'impulser une animation plus territorialisée, comme ce qui existe déjà pour les collèges et lycées. »

Orienter vers les métiers d'avenir

L'objectif est en premier lieu d'augmenter la visibilité et lisibilité de l'offre de formation, en mettant en avant les métiers d'avenir. « Il y a un double enjeu de faire connaître ces métiers par les jeunes - actuellement, ils n'en connaissent que 10 à 15 au niveau de 1^{er} cycle - tout en développant une offre de formation vers des métiers porteurs » remarque Pierre Moya, recteur de l'Académie d'Amiens. Côté France Travail, un observatoire des métiers et des emplois est actuellement en construction, « notamment pour offrir un outil concret et adapté à des publics en difficulté. Parallèlement, nous travaillons à ce que les entreprises se « vendent » mieux aussi », précise Marianne Cazalet de la Direction régionale.

Mieux coordonner les acteurs

La nouvelle feuille de route met l'accent également sur le fait de relier les acteurs du monde de la formation et de l'orientation qui ne travaillent pas forcément, mais aussi de valoriser les initiatives locales. « Ce travail collectif doit permettre de répertorier sur notre site Proch'orientation l'ensemble des actions mises en place qui fonctionnent bien sur certains territoires de la région, afin de les faire connaître le plus largement possible », note Manoëlle Martin. Afin notamment de repérer le décrochage scolaire, favoriser le partenariat avec le monde économique, mais aussi développer la politique de mobilité et d'accessibilité des lieux de formation. La Région prévoit de rassembler chaque année tous les acteurs de la filière pour un point d'étape.

Source : Le Quotidien de la formation, Gautier Demouveau, 3 juin 2024

