

## MOBILITÉ EUROPÉENNE OU INTERNATIONALE DE L'APPRENTI

### DURÉE D'EXÉCUTION DU CONTRAT EN FRANCE ET À L'ÉTRANGER

Durée maximale du contrat exécuté à l'étranger



≤ 1 an et < 50% de la durée du contrat

Durée minimale d'exécution du contrat en France



≥ 50 % de la durée du contrat

### CHOIX DU STATUT PENDANT LA MOBILITÉ

#### CHOIX DE L'EMPLOYEUR ENTRE

Ce choix n'est plus fonction de la durée de la mobilité (courte ou longue)

#### MISE EN VEILLE DU CONTRAT

OU

#### MISE À DISPOSITION

La structure d'accueil à l'étranger est seule responsable des conditions d'exécution du travail de l'apprenti, telles qu'elles sont déterminées par les dispositions légales et conventionnelles en vigueur dans le pays d'accueil, notamment ce qui a trait :

- > Santé et à la sécurité au travail
- > Rémunération, durée du travail
- > Repos hebdomadaire et aux jours fériés

L'employeur en France reste responsable :

- > des conditions d'exécution du contrat de travail et de la formation
- > du versement du salaire et des charges sociales
- > du respect de la réglementation sociale : durée du travail, protection sociale, etc.

La législation française s'applique, sauf dispositions impératives et plus favorables du pays d'accueil

#### CONDITION : CONCLURE UNE CONVENTION DE MOBILITÉ QUADRIpartite

MODÈLE TYPE « MISE EN VEILLE DU CONTRAT »

OU

MODÈLE TYPE « MISE À DISPOSITION »

#### SIGNATAIRES DE LA CONVENTION DE MOBILITÉ

- > L'employeur français
- > Le CFA français
- > L'apprenti
- > L'entreprise ou le centre de formation d'accueil à l'étranger

### DEUX DÉROGATIONS POSSIBLES : CONVENTION TRIPARTITE DE MOBILITÉ

1. Convention de partenariat entre le CFA français et l'organisme de formation d'accueil étranger

OU

2. Engagements pris par l'employeur de l'État d'accueil sur conditions d'accueil de l'apprenti

#### SIGNATAIRES DE LA CONVENTION DE MOBILITÉ

- > L'employeur français
- > Le CFA français
- > L'apprenti

### PRISE EN CHARGE PAR L'OPÉRATEUR DE COMPÉTENCES DES FRAIS DE MOBILITÉ

Mobilité Internationale de l'apprenti

- > Frais correspondant aux cotisations sociales
- > Prise en charge Opco obligatoire (forfait frais annexe)

APPLICATION IMMÉDIATE

TEXTE D'APPLICATION EN ATTENTE