

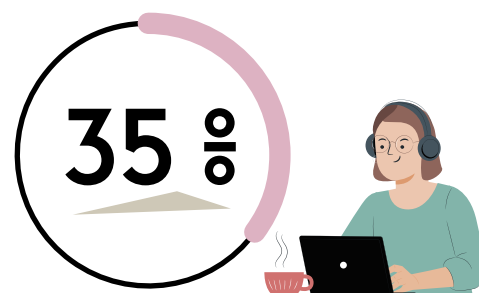
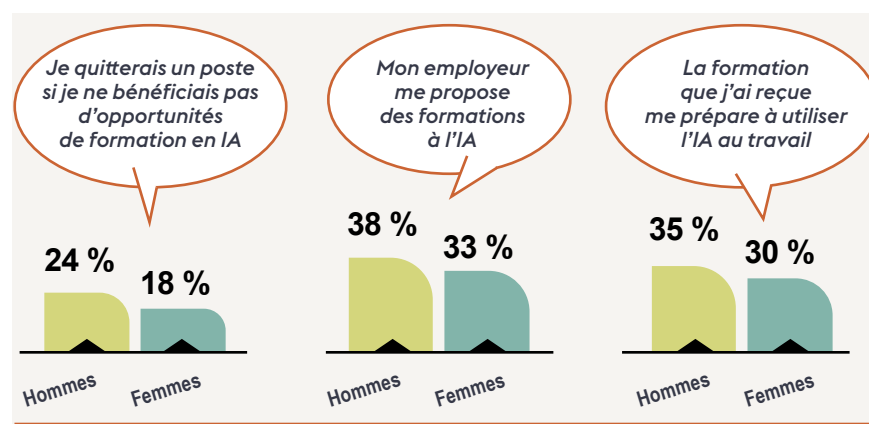


“COMPRENDRE LA PÉNURIE DE TALENTS : IA ET ÉQUITÉ”, DU GROUPE RANDSTAD

Menée dans 15 pays (Argentine, Australie, Brésil, Canada, États-Unis, Inde, Japon et huit pays européens, dont la France) auprès de plus de 12 000 répondants, une étude du groupe Randstad assure que l'IA peut constituer une réponse à la pénurie de “talents” formés aux nouvelles technologies, à condition de réduire les inégalités qui se creusent entre les salariés.

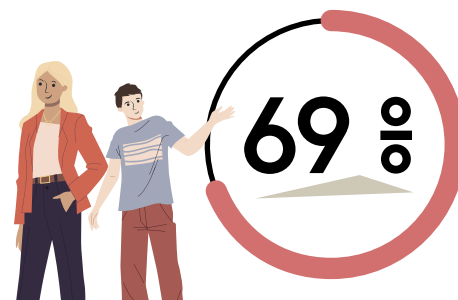
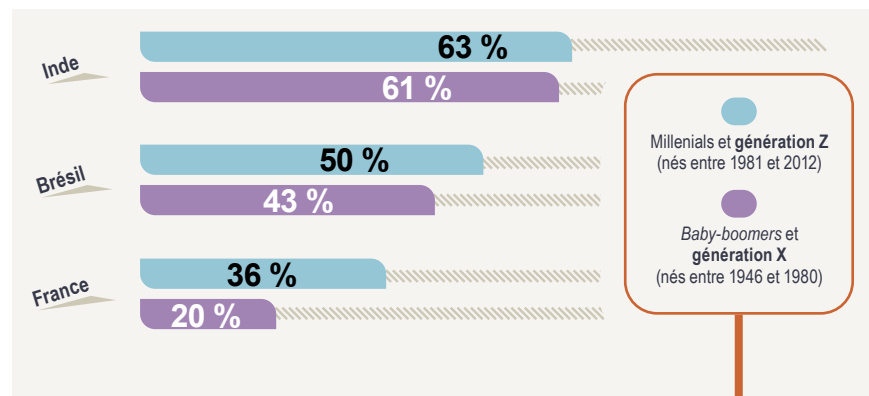
François Boltz et Sandy Brunel

LES FEMMES BÉNÉFICIENT MOINS D'OPPORTUNITÉS DE SE FORMER À L'IA



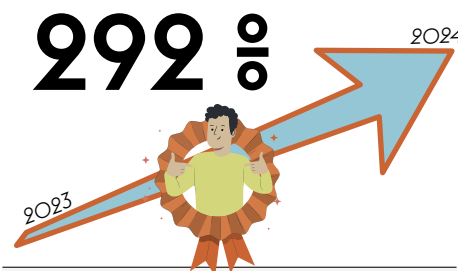
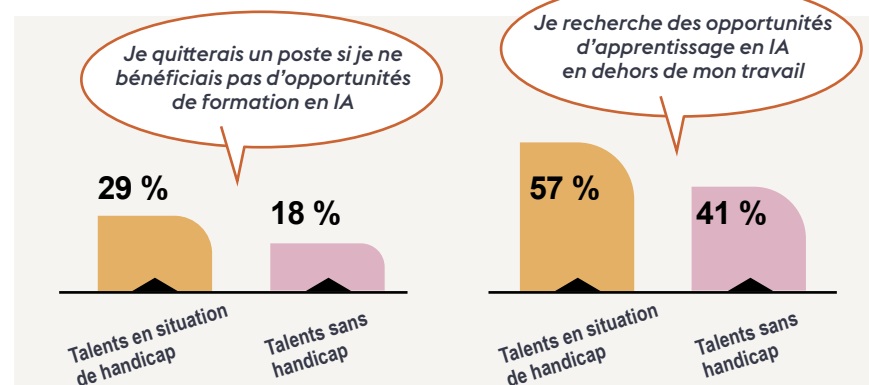
des “talents” (travailleurs, toutes qualifications confondues) auraient reçu une **proposition de formation à l'IA** en 2024. 32 % en France.

TALENTS ESTIMANT QUE LEUR EMPLOYEUR LEUR FOURNIT LES COMPÉTENCES NÉCESSAIRES POUR UTILISER L'IA AU TRAVAIL



utiliseront déjà l'IA dans leur travail au Brésil, contre 42 % en France.

LES PERSONNES EN SITUATION D'AVANTAGE EN ATTENTE DE FORMATIONS



c'est l'évolution, entre 2023 et 2024, du nombre de talents de moins d'un an d'expérience professionnelle mentionnant des **compétences en IA** dans leur profil.