

calendrier des formations 2025

calendrier des formations 2025

	EN PRÉSENTIEL	EN DISTANCIEL	DURÉE EN HEURES	AVRIL	MAI	JUIN	JUILLET	SEPTEMBRE	OCTOBRE	NOVEMBRE	DÉCEMBRE
RÈGLEMENTATION GÉNÉRALE											
Se repérer dans la formation professionnelle : acteurs et mesures			21		19 AU 21	23 AU 27		15 AU 17	13 AU 17	17 AU 19	15 AU 19
Être à jour de la réglementation de la formation professionnelle en 2025			7			2 ET 3		29			15 ET 16
Régions : sécuriser la rémunération des stagiaires de la formation professionnelle			7								
RÈGLEMENTATION DES ORGANISMES DE FORMATION											
Respecter les obligations d'un organisme de formation			14		15 ET 16		7 AU 9	18 ET 19		4 AU 6	10 AU 12
Bilan pédagogique et financier (BPF) : renseigner le formulaire 2025			7	16 ET 17							
Sécuriser le recours aux formateurs : contrat de travail, sous-traitance, portage salarial...			14			19 ET 20				17 AU 19	
Sous-traitance en formation professionnelle : sécuriser ses pratiques			14			2 AU 4		24 ET 25			3 AU 5
INGÉNIERIE FINANCIÈRE											
Cartographier la nouvelle ingénierie financière en formation			14		14 AU 16			10 AU 12		26 ET 27	
CPF : sécuriser le référencement, la vente et la réalisation de vos formations			14	2 AU 4					6 AU 8		
Sécuriser la formation dans l'entreprise : du respect des obligations sociales à l'optimisation du budget			7		15 ET 16						
APPRENTISSAGE											
Créer, gérer et développer son CFA : obligations, financements, stratégies partenariales			14		12 ET 13	7 AU 9		13 ET 14		24 AU 26	
Sécuriser le financement de l'apprentissage : convention de formation, critères, facturation et paiement...			7	8		5 ET 6		23			8 ET 9
Sécuriser le contrat d'apprentissage : conclusion, rémunération, durée, ruptures, aides financières...			14		22 ET 23	1 AU 3		6 ET 7			1 ET 2
Se préparer à la remontée de la comptabilité analytique des CFA			7		19 ET 20	7 ET 8					
Rémunération des apprentis : comprendre et appliquer les règles de calcul	NOUVEAU		7			17			15 ET 16		
Apprentis étrangers : sécuriser la conclusion et la gestion des contrats	NOUVEAU		7	14 ET 15		30					
Développer une stratégie de mobilité européenne et internationale pour votre CFA			14							17 AU 19	
Ingénierie et pédagogie de l'alternance			14				9 ET 10			24, 25, 1 ET 2	
INNOVATION											
IA et formation : prévenir les risques juridiques	NOUVEAU		7			10 ET 11		30			3 ET 4
CERTIFICATION PROFESSIONNELLE											
Certifications professionnelles : caractéristiques, typologie, critères			3	INSCRIPTIONS POSSIBLES TOUTE L'ANNÉE							
Rendre votre offre de formation certifiante : créer une certification ou nouer un partenariat ?			7	9			3 ET 4		8		
Module de spécialisation 1 Enregistrement RNCP/RS : Produire l'étude d'opportunité et prouver la valeur d'usage			7			3		15 ET 16		4	
Module de spécialisation 2 Enregistrement RNCP/RS : Élaborer les référentiels et structurer en blocs de compétences			21						6, 7, 8, 13 ET	11	
Module de spécialisation 3 Enregistrement RNCP/RS : Rédiger le règlement de certification et le processus qualité			7			26				20 ET 21	

	EN PRÉSENTIEL	EN DISTANCIEL	BLENDED LEARNING	DURÉE EN HEURES	AVRIL	MAI	JUIN	JUILLET	SEPTEMBRE	OCTOBRE	NOVEMBRE	DÉCEMBRE
CERTIFICATION PROFESSIONNELLE												
Faire vivre sa certification professionnelle en vue de son renouvellement				7					24 ET 25			
Certifications professionnelles : Sélectionner, gérer et contrôler des partenaires habilités				10,30							3 AU 5	
Concevoir un référentiel de formation à partir d'un référentiel de certification				10,30	ET 8					2 ET 17		
QUALITÉ EN FORMATION												
Obtenir la certification Qualiopi pour son organisme de formation				14	SUR DEMANDE EN INTRA							
Qualiopi : se préparer aux audits de surveillance et de renouvellement				10,30			10, 11, ET 17		29, 30 ET 1			
Utiliser Qualiopi comme levier d'excellence opérationnelle au sein de son organisme				14					9, 10, 16 ET 17			
Qualiopi : respecter les exigences en matière de handicap				7					11			
INGÉNIERIE PÉDAGOGIQUE												
Construire le cahier des charges d'une formation	NOUVEAU			7					22 ET 23			
Concevoir et évaluer une formation pour adultes	NOUVEAU			14				1 ET 2				
Animer une formation pour adultes	NOUVEAU			7				3				
Concevoir un scénario pédagogique				7			25 ET 26				20	
Les spécificités d'une formation à distance				7	14 ET 15					9 ET 10		
Construire des parcours individualisés de formation				7						13 ET 14		
Devenir tuteur en 2025	NOUVEAU			14		14, 15, 21 ET 22				15 ET 16		
AFEST												
Choisir l'Afest comme modalité de formation	NOUVEAU			14				7 ET 8				
VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE (VAE)												
Marché de la VAE : maîtriser le nouveau cadre juridique et financier				7		19 ET 20			12			3 ET 4
Les fondamentaux de l'accompagnement VAE	NOUVEAU			7		12 ET 13			22			15 ET 16
Devenir accompagnateur en VAE				14	3, 4, 7 ET 8							
Parcours de formation préparant à un 'certificat maison' dédié aux accompagnateurs VAE	NOUVEAU			35	EN COURS DE CONSTRUCTION							
STRATÉGIES ET BUSINESS MODEL												
Modéliser l'évolution stratégique et commerciale de son activité formation				14						9 ET 10		
Développer les ventes de son organisme de formation grâce au marketing				14					22, 23, 29 ET 30			