

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Liberté Égalité Fraternité

#### Informations déclarant

Nom Prénom BLOT Corinne

Adresse email c.blot@centre-inffo.fr

Informations entreprise/UES

**Structure** Entreprise

Tranche effectifs De 50 à 250 inclus

Raison sociale CTRE DEVEL INFORMATION FORMA PERMANENTE

Siren 775724644

84.12Z - Administration publique (tutelle) de la

Code NAF santé, de la formation, de la culture et des services

sociaux, autre que sécurité sociale

4 AVENUE DU STADE DE FRANCE 93210

Adresse SAINT-DENIS

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont 2024 calculés

Date de fin de la période de référence 31/12/2024

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle

Résultat final en %

Population envers laquelle l'écart est favorable Égalité

Nombre de points obtenus 40



## Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Liberté Égalité Fraternité

Indicateur re	latif à l'écart c	le taux d'augmenta	ations individuelles
---------------	-------------------	--------------------	----------------------

Résultat final en %	6.2
Résultat final en nombre équivalent de salariés	1.2
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	15
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus à l'indicateur	35

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité

Absence de retours de congé de maternité (ou d'adoption) au cours de la période de référence

### Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunératons

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté Sexe des salariés sur-représentés	5 Égalité
Nombre de points obtenus	10
Index égalité professionnelle	
Total de points obtenus	85
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	100

#### Publication des résultats obtenus

Date de publication 28/02/2025
Site Internet de publication

centre-inffo.fr