

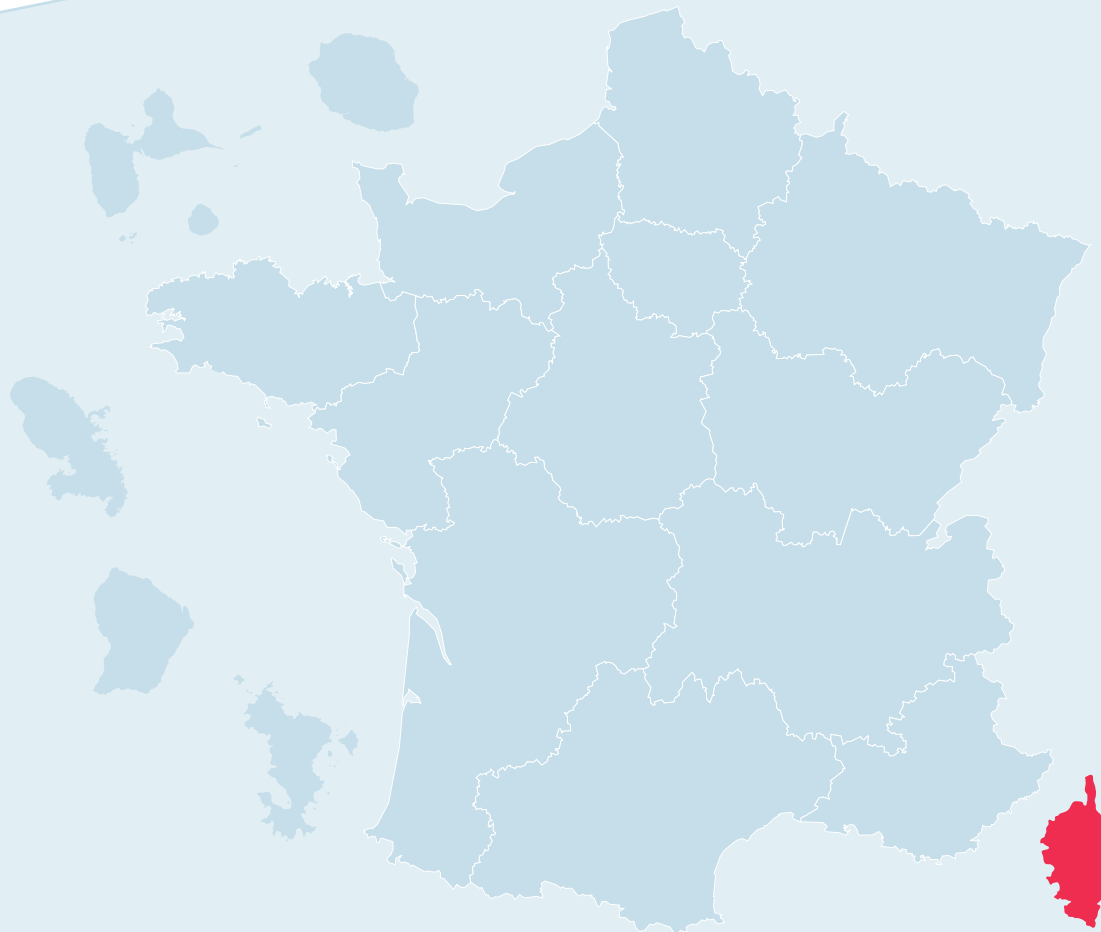


FORMATION PROFESSIONNELLE, APPRENTISSAGE ET EMPLOI

Monographies régionales



Mars 2025



R É G I O N
C O R S E

Centre Inffo

Partenaire des acteurs de l'apprentissage,
de la formation et de l'évolution professionnelles

SAISISSEZ LES CLÉS DE LECTURE

des évolutions
de la formation
avec notre presse
d'actualité

FAITES LE PLEIN DE COMPÉTENCES

avec nos formations
en droit et ingénierie
de la formation
inter et intra entreprise

MAÎTRISEZ LES RÈGLES DU JEU

du droit de la formation
pour remplir
vos missions et exercer
vos compétences

AFFINEZ VOTRE STRATÉGIE

avec notre équipe
de consultants
formation-certification

COMPAREZ LES POLITIQUES RÉGIONALES

avec le benchmark
de leur mise en œuvre
dans les 18 collectivités
territoriales

DÉCOUVREZ L'INNOVATION EN COURS

et débattiez
avec décideurs et pairs
lors de nos événements

DÉCRYPTEZ LES SYSTÈMES FRANÇAIS & EUROPÉENS

les pratiques, les
politiques et les initiatives
françaises, européennes
et internationales de la
formation professionnelle

AU SERVICE DES ACTEURS RÉGIONAUX

Centre Inffo vous propose une information
dédiée, actualisée en continu sur la mise
en œuvre des politiques régionales de
formation professionnelle, d'orientation,
d'insertion et d'apprentissage
des 18 collectivités territoriales :

- sur la rubrique **Régions** de www.centre-inffo.fr : l'actualité quotidienne du secteur en région, des dossiers thématiques (PRIC, Orientation...), des publications sur les stratégies régionales
- avec le fil twitter [@inffo_regions](https://twitter.com/inffo_regions) (7800 followers) : en temps réel, le suivi des actualités et le point de vue des acteurs
- sur la **base de données** « Formation et apprentissage en région » : les mesures phares des politiques régionales (CPRDFOP, PRIC, conventions, aides régionales...)
- tous les 15 jours, dans le **magazine Inffo Formation** : les initiatives et innovations portées par les acteurs du secteur en région

CENTRE INFFO VOUS ACCOMPAGNE



centreinfo - centre-inffo



@centreinfo

contact.regions@centre-inffo.fr



Centre Inffo



RÉGION CORSE

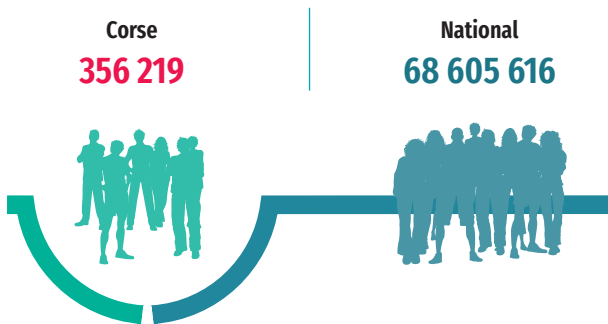
SOMMAIRE

DONNÉES SOCIO-ÉCONOMIQUES.....
INDICATEURS FORMATION-APPRENTISSAGE
PRINCIPAUX INTERLOCUTEURS.....
BUDGETS
PROGRAMMATION REGIONALE (ET PARTENARIAT)
DERNIERES ACTUALITES

La collecte des données chiffrées contenues dans ce document est arrêtée en février 2025.

POPULATION

Nombre d'habitants au 1^{er} janvier 2025 (estimation)



SECTEURS D'ACTIVITÉ

Nombre d'emplois - 3^e trimestre 2024



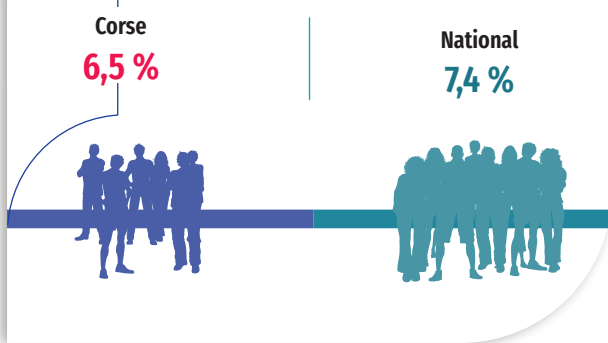
SECTEURS TERTIAIRE MARCHAND

SECTEURS INDUSTRIE

SECTEURS TERTIAIRE NON MARCHAND

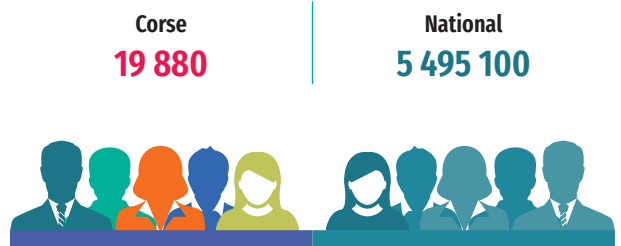
TAUX DE CHÔMAGE 3^e trimestre 2024

% de la population active



DEMANDEURS D'EMPLOI

Nombre au 4^e trimestre 2024

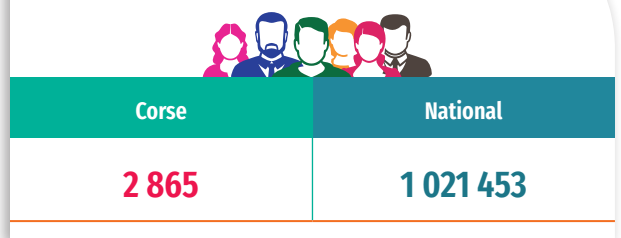


PRESTATAIRES DE FORMATION

	Corse	National
Organismes de formation	389 en 2023	94 300 en 2023
CFA	22 en 2023	3 465 en 2023/2024

EFFECTIFS D'APPRENTIS

Nombre en 2023-2024



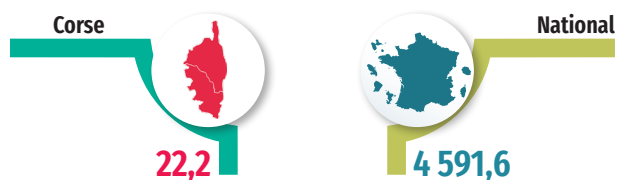
BUDGET GLOBAL

Évolution des dépenses formation de la région en millions d'euros

	2021	2022	2023
	28,5	27,6	22,2

BUDGET FORMATION PROFESSIONNELLE ET APPRENTISSAGE

En 2023 en millions d'euros



BUDGET PRIMITIF 2025 : 102,361 millions d'euros consacrés à l'enseignement, la formation professionnelle et l'apprentissage.

DONNÉES SOCIO-ÉCONOMIQUES

POPULATION ET EMPLOI	RÉGION			NATIONAL
	Année N-1	Année N	Évolution (en %)	Année N
POPULATION TOTALE	210 579 en 2021	351 276 en 2022 356 219 (Estimation Insee au 1 ^{er} janvier 2025) (2)	67,14 % (2021-2022)	68 960 945 en 2022 (1) 68 373 433 (Estimation Insee au 1 ^{er} janvier 2024) (2)
POPULATION ACTIVE	Non renseigné	153 047 en 2021	-	31 179 974 en 2021 (France hors Mayotte)
dont 16-25 ans	Non renseigné	13 087 en 2021	-	3 036 565 en 2021
DEMANDEURS D'EMPLOI (catégories A, B et C)	19 340 (4 ^e trimestre 2023)	19 880 (4 ^e trimestre 2024)	0 %	5 495 100 (4 ^e trimestre 2024) (France hors Mayotte)
Moins de 25 ans	2 380 (4 ^e trimestre 2023)	2 380 (4 ^e trimestre 2024)	0 %	701 700 (septembre 2024) (France hors Mayotte)
25-49 ans	11 180 (4 ^e trimestre 2024)	11 160 (4 ^e trimestre 2024)	0 %	3 245 600 (septembre 2024) (France hors Mayotte)
50 ans ou plus	5 780 (4 ^e trimestre 2023)	6 040 (4 ^e trimestre 2024)	20 %	1 489 100 (septembre 2024) (France hors Mayotte)
TAUX DE CHOMAGE (% de la population active)	6,5 % au 3 ^e trimestre 2023	6,5 % au 3 ^e trimestre 2024	0 %	7,4 % au 3 ^e trimestre 2024 (France hors Mayotte)
dont 15-24 ans	18,1 % en 2022	18,5 % en 2023	2,21 %	17,7 % 2 ^e trimestre 2024 (France hors Mayotte)
dont 25-49 ans	5,6 % en 2022	5,9 % en 2023	5,36 %	6,7 % 2 ^e trimestre 2024 (France hors Mayotte)
dont 50-64 ans	4,2 % en 2021	4,2 % en 2023	0 %	5,1 % 2 ^e trimestre 2024 (France hors Mayotte)

Sources : Insee, DARES, JO, France Travail 2025

(1) Décret n° 2024-1276 du 31 décembre 2024 authentifiant les chiffres des populations de métropole, des départements d'outre-mer de la Guadeloupe, de la Guyane, de la Martinique et de La Réunion, et des collectivités de Saint-Barthélemy, de Saint-Martin et de Saint-Pierre-et-Miquelon (JO du 1er janvier 2025)

(2) Estimation INSEE janvier 2025 : <https://www.insee.fr/fr/statistiques/8331297>

SECTEURS D'ACTIVITÉS POUR LA RÉGION	LIBELLÉ	NB D'EMPLOI / POURCENTAGE	AU NIVEAU NATIONAL
SECTEURS GÉNÉRIQUES (3 ^e trimestre 2024) (en milliers)	Tertiaire marchand	59 800	13 418 400
	Tertiaire non marchand	47 300	8 610 700
	Industrie	7 500	3 272 500

Source : Insee, 2025

MÉTIER EN TENSION	DANS LA RÉGION	NATIONAL
	<p>Liste des métiers porteurs en Corse du CREFOP du 15 février 2022 https://corse.dreets.gouv.fr/Liste-2022-des-metiers-porteurs https://orientazione.isula.corsica/decouvrir-les-metiers/les-metiers-qui-recrutent/</p> <p>Les métiers qui recrutent en Corse https://orientazione.isula.corsica/decouvrir-les-metiers/les-metiers-qui-recrutent/</p>	<p>Liste annuelle des métiers émergents ou en particulière évolution pour l'année 2025 https://www.francecompetences.fr/app/uploads/2025/01/Guide-metiers-emergents-ou-en-particuliere-evolution-2025.pdf</p> <p>Quels métiers en 2030 ? Rapport France Stratégie et la Dares www.strategie.gouv.fr/sites/strategie.gouv.fr/files/atoms/files/fs-2022-pmq-rapport-mars_4.pdf</p>

Sources : France compétences, Corsica Orientazione, Base FAR Centre Info 2025

INDICATEURS FORMATION-APPRENTISSAGE

LES ORGANISMES DE FORMATION

	REGION			NATIONAL
	Année N-1	Année N	Évolution (en %)	Année N
NOMBRE D'OF	379 en 2024	421 en mars 2025	11,08 %	94 300 en 2023
Formations commandées par les Conseils régionaux	1 900 en 2022	2 200 en 2023	15,79 %	359 500 en 2023

Sources : Annexes au projet de loi de finances 2024 et 2025, Collectivité de Corse, 2025

APPRENTISSAGE

	REGION			NATIONAL
	Année N-1	Année N	Évolution (en %)	Année N
Nombre CFA	20 CFA et structures de formation, en apprentissage en 2022	22 OFA en 2023	10 %	3 465 en 2023-2024
Montant de la dépense pour l'apprentissage	2,6 M€ en 2022	0,6 M€ en 2023	-76,92 %	302,9 M€ en 2023
Effectif d'apprentis	2 697 en 2022- 2023	2 865 en 2023-2024	0%	1 021 453 en 2023-2024
Nb de contrats d'apprentissage	2 761 en 2022	3 162 en 2023	50 %	794 486 en 2024

Sources : RERS, Lois de Finances pour 2024 et 2025, Insee, Dreets Corse

PÔLES DE COMPÉTITIVITÉ

La France a lancé en 2004 une nouvelle politique industrielle. Les pôles de compétitivité ont été créés pour structurer des réseaux sur une thématique donnée, en associant des entreprises, des laboratoires de recherche et des établissements de formation.

Les pouvoirs publics nationaux et locaux sont étroitement associés à cette dynamique, la politique des pôles de compétitivité constituant un important levier de la politique d'innovation française. Depuis 2019, les régions assurent le suivi des actions des pôles.

Pour la phase V (2023-2026), cinquante-cinq pôles de compétitivité dont 2 nouveaux ont été labellisés en France.

3 POLES DE COMPÉTITIVITÉ DANS LA COLLECTIVITÉ DE CORSE

- **Pôle Cap énergies** : Décarboner les usages et améliorer leur efficacité énergétique, Optimiser et sécuriser les systèmes énergétiques, Produire de l'énergie décarbonée
- **Innov Alliances** (Auvergne-Rhône-Alpes/ Corse/ Provence-Alpes-Côte d'Azur /Occitanie) : accompagne l'innovation et les transitions de l'agriculture et de quatre filières de transformation du végétal : Agroalimentaire, Compléments alimentaires et ingrédients santé, Cosmétique, Parfums et arômes.
- **Pole Mer Méditerranée** (Provence-Alpes-Côte d'Azur /Occitanie /Corse) : anime et développe l'économie maritime et littorale

Source : <https://www.entreprises.gouv.fr/fr/innovation/poles-de-competitivite/presentation-des-poles-de-competitivite>

CAMPUS DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS

Le territoire national compte plus d'une centaine de Campus des métiers et des qualifications dans des champs d'activités très divers. 27 campus sont labellisés en juin 2024, dont 20 comprenant la mention "Excellence".

UN CAMPUS DES MÉTIERS DANS LA COLLECTIVITÉ DE CORSE

Campus des métiers et des qualifications de la transition énergétique

- Territoire : Corse
- Secteurs professionnels : Bâtiment, production d'énergie. Les emplois nouveaux liés à l'exploitation des équipements répartis sur les domaines de l'éolien, du photo- voltaïque, de la petite hydraulique et des véhicules électriques et hydrogènes.
- Filière(s) de formation : Énergie, BTP

Source : Ministère de l'Éducation nationale, 2025

PRINCIPAUX INTERLOCUTEURS

CONSEIL RÉGIONAL

Groupe Majoritaire Politique	Femu a Corsica- Pè a corsica (autonomiste)
Président	Gilles SIMEONI, Président du conseil exécutif
Présidente de l'Assemblée de Corse	Marie-Antoinette MAUPERTUIS, Présidente de l'Assemblée de Corse
Conseillère exécutive en charge de la jeunesse, de l'égalité femmes-hommes, de l'innovation sociale, du handicap, de la solidarité internationale et de l'Éducation, de la Formation professionnelle, de l'apprentissage, de l'orientation, de l'enseignement supérieur, de la recherche, de la vie étudiante, et de l'innovation scientifique	Lauda GUIDICELLI-SBRAGGIA

COMMISSIONS

Commission de l'éducation, de la culture, de la cohésion sociale et des enjeux sociétaux	
Présidente	Muriel FAGNI
Vice-Président	Romain COLONNA

DIRECTIONS GENERALES

Direction Général Des Services	
Directeur	Jean Baptiste CALENDINI
Direction Général Adjoint en charge de l'éducation, de l'enseignement, de la formation et de la langue corse	
Directrice	Alexandra FOLACCI (par intérim)

DIRECTION FORMATION
Direction de la formation tout au long de la vie

Directrice	Andrée GAFFORY
Contact	Tél. : 04 95 51 63 73

Direction de l'orientation tout au long de la vie

Directrice	Anne-Marie PEFERINI
------------	---------------------

Source : Collectivité de Corse, 2025

SERVICES DE L'ÉTAT

Fonction	Nom	Prénom	Téléphone (std)
Préfet de région	FILIPPINI	Jérôme	04 95 11 12 13
SGAR	PATROU	Alexandre	04 95 11 13 02
DREETS	DE MOURA	Isabel	04 95 23 90 04
Recteur	DECOUT-PAOLINI	Rémi	04 95 50 33 33

INSTANCES ET OPÉRATEURS RÉGIONAUX
CARIF-OREF
Collectivité de Corse

Mission Stratégique et transversale Analyse et prospective

Responsable de la mission Carif-Oref : **Stéphanie RUAULT**

Sites internet : www.isula.corsica

<https://orientazione.isula.corsica/>

BUDGETS

BUDGETS CONSOLIDÉS

DÉPENSES 2021/2022/2023

En Millions d'euros

Années	Dépenses totales	Formation professionnelle continue	Formations sanitaires et sociales	Apprentissage
2021	28,5	20,2	5,9	2,4
2022	27,6	18,9	6,2	2,6
2023	22,2	15,7	5,9	0,6

Sources : Annexes aux Projets de loi de finances pour 2023/2024/225

BUDGET PRIMITIF

Voté le 28 mars 2025 - les chiffres ci-dessous sont extraits de la délibération de la Région

Le budget primitif 2025 de la Collectivité de Corse s'élève à 1,48 milliard d'euros dont **102,361 millions d'euros consacrés à l'enseignement, la formation professionnelle et l'apprentissage.**

BUDGET PRIMITIF DE LA REGION POUR L'EXERCICE 2025 (en euros)

Libellé	Recettes	Dépenses
Fonctionnement	1 446 673 208	1 446 673 208
Investissement	546 097 138	546 097 138
Total	1 992 770 346	1 992 770 346

Capacités d'engagement (en euros)

Libellé	BP 2024	BP 2025	Evol°
Enseignement, formation professionnelle, apprentissage	22 343 250 (AP/CP/Hors AP/CP) 82 781 054 (AE/CP/Hors AE/CP)	21 095 000 (AP/CP/Hors AP/CP/Hors AP/CP) 81 266 000 (AE/CP/Hors AE/CP)	5,59% (AP/CP/Hors AP/CP/Hors AP/CP) -1,83% (AE/CP/Hors AE/CP)
Action économique	44 465 000 (AP/CP/Hors AP/CP/Hors CP)) 40 266 664 (AE/CP/Hors AE/CP)	41 691 967 (AP/CP/Hors AP/CP) 39 264 972 (AE/CP/Hors AE/CP)	6,24% (AP/CP/Hors AP/CP) -2,49% (AE/CP/Hors AE/CP)

Source : Collectivité territoriale de Corse, 2025

PROGRAMMATION RÉGIONALE (ET PARTENARIAT)

CONTRAT DE PLAN ETAT - COLLECTIVITÉ TERRITORIALE DE CORSE 2021-2027

Une délibération de l'assemblée de Corse approuvant les grandes orientations du contrat de plan Etat collectivité de CORSE 2021-2027 a été votée le 13 juillet 2023.

Le CPER est construit autour de cinq grands enjeux et objectifs :

- 1- Soutenir et accompagner la cohésion des territoires
- 2- Accélérer la transition et la résilience écologiques
- 3- Développer et préserver la cohésion sociale (Emploi et formation professionnelle, égalité homme-femme, santé) ;
- 4- Investir dans l'enseignement secondaire et supérieur (Numérique, développement économique, tourisme durable, recherche innovation)
- 5- Soutenir et renforcer la compétitivité et l'attractivité de l'île (Langue corse, enseignement secondaire et supérieur).

Source : Base FAR Centre Inffo, 2025

CPRDFOP CORSE 2024-2028

L'Assemblée de Corse a adopté en séance plénière le 25 juillet 2024, le contrat de plan régional de développement de la formation et de l'orientation professionnelle de Corse (CPRDFOP) 2024-2028.

Le plan d'action du CPRDFOP est décliné en 4 défis avec pour objectif de construire des solutions adaptées aux besoins exprimés, d'attirer les publics en valorisant les métiers en tension et émergents, de favoriser l'insertion professionnelle en impliquant davantage l'entreprise dans le parcours et de faciliter une meilleure intégration de la langue et culture corses au sein de la formation :

- Défi 1 : Mieux identifier et partager les besoins des entreprises et des territoires
 - Objectif 1. Mettre en place une remontée de besoins dynamique et qualitative au plus près des territoires
- Défi 2 : Attirer les publics vers la formation
 - Objectif 2. Mettre en place une observation du public et des territoires
 - Objectif 3. Valoriser les métiers en tension ou émergents
 - Objectif 4. Réaliser une cartographie des aides à la formation déployées sur le territoire
- Défi 3 : Améliorer l'entrée en emploi après la sortie de formation
 - Objectif 5. Renforcer le lien entre la formation et l'entreprise
 - Objectif 6. Construire un dispositif d'accompagnement permettant de lever les freins à l'emploi
 - Objectif 7. Impliquer les entreprises dans le déroulement des formations
- Défi 4 : Mieux prendre en compte la langue et la culture corses dans la formation professionnelle.

Source : Base Far Centre Inffo, 2023

PACTE RÉGIONAL D'INVESTISSEMENT DANS LES COMPÉTENCES 2024-2027

Le Pacte Régional d'Investissement dans les compétences Corse a été adopté en assemblée plénière de la CT Corse les en plénière les 25 et 26 juillet 2024 et a été conclu par l'État représenté par M. Amaury de Saint-Quentin, Préfet de Corse et la Collectivité de Corse représentée par M. Gilles Simeoni, Président du Conseil exécutif de Corse après avoir été présenté au CREFOP le 5 juin 2024.

Le Préfet et le Président du Conseil exécutif de Corse signataires du protocole pluriannuel du PRIC s'engagent à :

- mettre en œuvre l'engagement financier conjoint sur la durée du PRIC 2024-2027 selon des modalités définies. Ainsi, le financement prévisionnel pour 2025 est de 4 500 000 euros pour l'Etat et 7 000 000 pour la Région, avec un prévisionnel total de 11 500 000 euros.
- Améliorer l'accès aux formations des personnes en recherche d'emploi prioritaires visées par l'effort additionnel de l'État et vers les formations qualifiantes liées aux métiers en tension
- Orienter l'ensemble des actions des parties prenantes vers la mise à disposition de formations adaptées aux publics et aux métiers visés, et le sourcing des personnes en recherche d'emploi bénéficiaires des crédits supplémentaires
- Mobiliser les aides à la formation avant embauche en articulation avec France Travail.
- Conduire le pilotage en continu des entrées en formation des publics prioritaires et de la réponse aux tensions de recrutement.

Source : Base FAR Centre Inffo 2025

DERNIERES ACTUALITÉS

Guide de l'apprentissage en Corse

Dans le cadre de ses compétences dévolues par loi du 5 septembre 2018, en matière de diffusion de l'information sur les formations et sur les métiers auprès des publics et de leurs familles, la Collectivité de Corse a élaboré le guide : « Guida di l'Amparera – Edizione 2024 – *Guide de l'apprentissage en Corse* ».

Ce guide des formations a pour ambition de diffuser une information précise, exhaustive et pertinente en matière de choix d'orientation afin de permettre aux publics concernés de construire leur avenir professionnel et ainsi de s'intégrer de manière active au sein de notre société. Il présente également les formations par apprentissage.

Source : <https://orientazione.isula.corsica/>, 6 mars 2025

Corse : adoptions du CPRDFOP 2024-2028 et du PRIC 2024-2027

Lors de l'assemblée plénière du 25 juillet dernier, la collectivité de Corse a adopté son CPRDFOP pour 2024-2028 ainsi que le PRIC pour 2024-2027.

Le CRDPFOP Corse pour 2024-2028 repose sur 4 défis et 11 objectifs opérationnels. Les 4 défis qui se décomposent ensuite en objectifs à atteindre sont déterminés :

- mieux identifier et partager les besoins des entreprises et des territoires
- attirer davantage les publics vers la formation
- améliorer l'entrée en emploi après la sortie de formation
- mieux prendre en compte la langue et la culture corse dans la formation professionnelle.

Dans la poursuite du précédent pacte régional d'investissement dans les compétences, le protocole pluriannuel du PRIC pour 2024-2027 et la convention financière pour 2024 ont également été approuvés par l'assemblée de Corse.

Ainsi, la collectivité de Corse s'engage à "mobiliser à minima chaque année une dépense totale de formation professionnelle en faveur des personnes en recherche d'emploi, d'évaluations aux compétences socle CléA (socle de connaissances et de compétences professionnelles) ou d'accompagnement à la VAE (valorisation des acquis de l'expérience), intégrant les coûts pédagogiques des formations, les rémunérations, aides à la mobilité et aides à la garde d'enfant". Cela représente selon la convention financière pour 2024, 7 000 000 euros.

La collectivité s'engage aussi sur un nombre annuel minimal d'entrée en formation (1 000 pour 2024), avec une priorité pour les personnes en recherche d'emploi allocataires du RSA, les personnes en recherche d'emploi reconnues travailleurs handicapés, les personnes en recherche d'emploi seniors de 55 ans et plus.

Pour sa part, la dotation annuelle de l'État au titre de la mise en œuvre des actions du PRIC sera de 4 500 000 € pour 2024.

Les formations à prioriser sont les "formations liées aux métiers à pourvoir dans les territoires considérés, courtes et reliées aux futurs employeurs potentiels et accessibles aux demandeurs d'emploi prioritaires". Une annexe à la convention financière sera signée avec France Travail. La collectivité pourra notamment utiliser les aides à la formation avant embauche (POEI) financées à France Travail par le volet national du PIC.

Enfin, dans le cadre de ce pacte, la Collectivité de Corse travaillera au raccordement à la plateforme AGORA, l'outil de pilotage des nouveaux PRIC, avec la mise en place de tableaux de bord communs et partagés entre l'État et les Régions.

Source : Collectivité de Corse, juillet 2024

Le service de la jeunesse de la CDC lance un nouvel outil à destination des jeunes : GHJUVENTÙ

Ce nouvel outil permet aux jeunes d'accéder plus facilement aux aides et dispositifs auxquels ils ont droit, émanant de la politique jeunesse, mais aussi les dispositifs et informations relevant de l'action culturelle, qui ont été intégrés à cet outil, comme notamment le Pass Cultura en version numérique avec un porte-monnaie électronique.

Depuis les premières consultations jeunesse (Caffè citadini, enquête sur les besoins des jeunes, ateliers collaboratifs et Assise di a Ghjuventù), le besoin d'un accès simplifié aux aides et dispositifs destinés aux jeunes a été identifié. Pour y répondre, la Collectivité de Corse a commencé par réaliser un site internet plus accessible aux jeunes, ainsi que des réseaux sociaux dédiés. Un travail de simplification et d'accessibilité a été mené pour faciliter la mobilisation des dispositifs par les jeunes et leurs parents. Avec le Pattu di a Ghjuventù et son plan d'action, la Collectivité de Corse a mis en place un travail en transversalité pour que toutes les aides, dispositifs, informations pratiques, destinées aux jeunes soient accessibles par un accès unique. L'application Ghjuventù est donc la transposition de ce travail de transversalité et de lisibilité, afin d'être accessible en quelques clics, par tous les jeunes, sur leurs smartphones.

Source : Corsica Orientazione, 1^{er} mars 2025

